



>Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Technische Universiteit Delft  
Raad van Toezicht  
T.a.v. de voorzitter Raad van Toezicht  
Postbus 5  
2600 AA DELFT

**Hoger Onderwijs en  
Studiefinanciering**  
Rijnstraat 50  
Den Haag  
Postbus 16375  
2500 BJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

Contactgegevens  
**Persoonsgegevens**  
**Onze referentie**  
45863493

**21 MEI 2024**

Datum

Betreft Inspectierapport sociale veiligheid TU Delft

Geachte Raad van Toezicht, voorzitter Raad van Toezicht,

De afgelopen periode heb ik een aantal gesprekken gevoerd met de Raad van Toezicht van de TU Delft (hierna: RvT). Aanleiding hiervoor was het rapport van de Inspectie van het Onderwijs (hierna: inspectie) dat op 1 maart jl. is gepubliceerd. De inspectie concludeert in haar rapport dat de TU Delft de zorg voor haar medewerkers ernstig heeft verwaarloosd en dat veel medewerkers van de TU Delft sociale onveiligheid ervaren. De inspectie heeft daarom geconcludeerd dat er op de TU Delft op dit gebied sprake is van wanbeheer.

Omdat in dit rapport de conclusie wanbeheer is getrokken, heb ik het bijbehorende bestuurlijk instrumentarium tot mijn beschikking. Dit betekent dat ik de mogelijkheid heb om een aanwijzing te geven aan de RvT. Met een aanwijzing kan ik de RvT de opdracht geven een of meer maatregelen te nemen gericht op het herstellen van de zorg voor het personeel en de sociale veiligheid op de instelling. Gezien de zwaarte van de conclusies in het rapport ben ik in gesprek gegaan met u en de overige leden van de RvT om mij ervan te verzekeren dat aan het rapport op goede wijze gevolg wordt gegeven.

Wij hebben elkaar op 6 maart, 19 maart en 5 april jl. gesproken. Dit waren goede en stevige gesprekken, waarin de ernstige conclusies van het inspectierapport besproken zijn. Ik wil u en de overige leden bedanken voor de openheid die u in deze gesprekken hebt betoond. Zoals ik in ons laatste gesprek heb aangegeven, vind ik het belangrijk de onderwerpen en de aandachtspunten die ik u in de gesprekken heb meegegeven schriftelijk te bevestigen, om zo in mijn inzet en handelen richting u transparant te zijn.

#### *Meegegeven uitgangspunten en aandachtspunten*

De gesprekken die ik voer met de RvT, hebben een meerledig doel. In de eerste plaats wil ik mij er van vergewissen dat de TU Delft de herstelopdracht die de inspectie gegeven heeft voortvarend oppakt en navolgbaar, objectief en aantoonbaar gaat werken aan verbetering van de sociale veiligheid binnen de organisatie. Daarnaast wil ik een heldere en onderbouwde inschatting van de RvT of het huidige College van Bestuur (hierna: CvB) in staat is om de geconstateerde

problematiek op en aan te pakken. Ik zal de RvT hierop blijven bevragen in de nog komende gesprekken.

**Onze referentie**  
45863493

Zoals ik ook eerder in mijn brief<sup>1</sup> d.d. 1 maart jl. aan de Kamer over het inspectierapport heb gezegd, is er én zelfreflectie én actie nodig van de TU Delft. In de gesprekken met de RvT heb ik dat in de volgende vier punten geconcretiseerd.

#### Veilig proces van totstandkoming herstelplan

In opdracht van de inspectie dient de TU Delft uiterlijk 16 mei 2024 een herstelplan in te dienen bij de inspectie, waarmee de TU Delft de zorg voor het personeel en de sociale veiligheid op de instelling herstelt. Onderdelen van dit herstelplan zijn in ieder geval leiderschap, cultuur, sturing en in gesprek gaan met medewerkers. Ik heb u meegegeven dat ook het proces van totstandkoming van dit herstelplan veilig moet zijn. Er is geen blauwdruk te geven voor een dergelijk proces, maar het is in ieder geval van belang dat medewerkers zich veilig voelen om hun zorgen te uiten of input voor het plan te kunnen geven.

#### Betrekken externe expertise bij aanpak herstelplan

Ik heb u geadviseerd om bij het opstellen van het herstelplan naast de aanbevelingen van de inspectie ook externe expertise te betrekken. Zoals vanuit de gids van de KNAW 'Sociale veiligheid in de Nederlandse wetenschap – van papier naar praktijk' en het rapport en de richtlijnen van de regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld, Mariëtte Hamer. Ik heb u tevens de suggestie gedaan met Mariëtte Hamer in gesprek te gaan. Ik wil hierbij benadrukken dat de regeringscommissaris geen formele rol heeft in de totstandkoming van het herstelplan. De TU Delft is verantwoordelijk voor de totstandkoming en inhoud van het herstelplan en de inspectie bekijkt vanuit haar rol als toezichthouder of zij er voldoende vertrouwen in heeft dat het CvB met het plan de zorg voor medewerkers kan verbeteren.

#### Zelfreflectie van RvT en CvB op aandeel in sociale veilige cultuur

In het inspectierapport wordt een aantal malen aangegeven dat ervaringen van CvB en RvT ten aanzien van sociale veiligheid anders zijn dan ervaringen van medewerkers. Onder andere wordt aangegeven dat er onder een deel van de medewerkers meldingsangst heerst. Het is daarom van belang dat in de herstelaanpak aandacht is voor leiderschap door CvB en RvT zelf. Het is aan hen de toon te zetten en voorop te lopen in de noodzakelijke gedrags- en cultuurverandering. Uit de herstelaanpak moet een geloofwaardige zelfreflectie en gedragsverandering doorklinken die CvB en RvT doorleven en vervolgens vóórleven.

#### Vertrouwen in CvB en draagvlak binnen de organisatie

Cruciaal voor een goede opvolging van het inspectierapport en het verbeteren van de sociale veiligheid is vertrouwen in en draagvlak voor het CvB. Het is bij uitstek de rol van de RvT om dit voortdurend in de organisatie te toetsen. Dit geldt in de periode dat de (her)benoemingen van de leden van het CvB aan de orde zijn en ook los daarvan. Hierbij spelen de medezeggenschap en de vakbonden, een belangrijke rol. Niet minder belangrijk zijn daarbij ook de signalen die op een

---

<sup>1</sup> Kamerstukken II, 2023/24, 31 288, nr. 137

andere manier vanuit de organisatie naar boven komen. In het verbeterproces is het van belang om de bestuurlijke verhoudingen in het oog te houden: het CvB handelt, de RvT heeft als interne toezichthouder en werkgever een kritische afstand tot het CvB. Dat is ook wat ik bij u blijf toetsen en waar ik u op aanspreek.

**Onze referentie**  
45863493

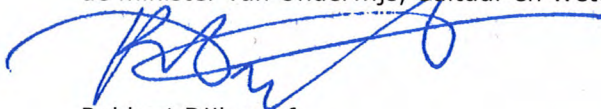
*Vervolg*

De inspectie heeft de TU Delft een herstelopdracht gegeven. Binnen drie maanden na vaststelling van het rapport dient de TU Delft dit herstelplan in te dienen dat in ieder geval de onderdelen leiderschap, cultuur, sturing en in gesprek gaan met medewerkers dient te bevatten. Op 15 mei jl. heeft het CvB dit rapport aangeboden aan de inspectie. De inspectie beoordeelt dit plan en voert een jaar na vaststelling van het rapport een herstelonderzoek uit. De door de inspectie gevraagde onderdelen zijn ook de onderwerpen die ik met de RvT besproken heb, en waar de RvT vanuit haar eigen positie aandacht voor moet hebben. Afhankelijk van het bij de inspectie ingediende herstelplan van de TU Delft, de getoonde zelfreflectie en actie, en vervolggesprekken met de RvT, zal ik bezien of ik het geven van een aanwijzing aan de RvT nodig acht. Op basis van de tot nu toe gevoerde gesprekken heb ik er vertrouwen in dat het belang van eerdergenoemde punten bij de RvT goed is overgekomen.

Sociale veiligheid voor medewerkers en studenten is een randvoorwaarde voor goed onderwijs en onderzoek. Gezien de zware conclusies van de inspectie ten aanzien van de sociale veiligheid bij de TU Delft hecht ik er aan de Kamer – via een afschrift van deze brief - te informeren over het proces en mijn rol daarin. Daarnaast heb ik de Kamer toegezegd haar voor de zomer te informeren over de voortgang in het verbeteren van de sociale veiligheid bij de TU Delft.

Met vriendelijke groet,

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,



Robbert Dijkgraaf