

Aan de Minister van Economische Zaken

**Directoraat-generaal  
Bedrijfsleven & Innovatie**  
Directie Ondernemerschap

**Auteur**

[Redacted]

**TER BESLISSING**

**Datum**

11 juli 2024

**Kenmerk**

DGBI-O /

nota

Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent

**Kopie aan**

**Bijlage(n)**

5

**Parafenroute**

[Redacted signature lines]

Mede namens/met akkoord van Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

## Aanleiding

Op 5 juli hebben u en MOCW het advies van Hans de Jong, speciaal gezant Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent, ontvangen. U wordt samen met MOCW gevraagd naar akkoord op dit advies.

## Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd het advies over te nemen, omdat er een gedegen inhoudelijk proces is doorlopen. Bijgevoegd treft u het advies en voorzien van een aantal bijlagen aan. Na uw akkoord kunt u bijgaande brief en het advies aan de Tweede Kamer versturen.

## Kernpunten

- De beschikbaarheid van technisch talent is een essentiële voorwaarde voor de groeiplannen van de microchipsector in Nederland.<sup>1</sup>
- Er is een open en collaboratief consultatieproces doorlopen om invulling te geven aan het maken van een plan voor de talentopgave.
- De specifieke uitdaging is de grote spanning die er bestaat tussen hoe en waar het benodigde talent kan wordt opgeleid en hoe deze te verleiden in de aanwezige microchipindustrie (in Brainport) te gaan werken.
- De vier in het convenant benoemde regio's hebben plannen ontwikkeld die bij elkaar optellen tot € 1,6 mld., waar 450 mln. beschikbaar is. Daarna is besloten om de industrie te vragen naar hun wervingspraktijk als input en in

<sup>1</sup> Kamerstukken 33 009, nr. 141.

combinatie met relevante beschikbare data mede de criteria te bepalen voor de toewijzing van de middelen.

- In de praktijk werft de industrie uit de regio waar de activiteiten plaatsvinden voor wo 50%, voor hbo 80% en mbo meer dan 95%. De industrie verwacht dat in komende jaren de verhoudingen niet wezenlijk zullen veranderen.
- Het doel van het plan is om technisch talent bij de microchipindustrie te krijgen. De wervingspraktijk van de microchipindustrie in combinatie met de demografische ontwikkeling van de regio's en de aanwezigheid van de industrie in de betreffende regio's hebben zijn de bedragen als volgt gereserveerd: Brainport (63%), Delft (10%), Twente (17%) en Groningen (7%).
- Het advies geeft aan u drie adviezen:
  1. Reserveer per regio een bedrag, gebaseerd op de huidige en toekomstige wervingspraktijk van de industrie ten aanzien van mbo, hbo en wo.
  2. Start zo snel mogelijk met het toekennen van goed onderbouwde plannen en activiteiten.
  3. Richt een helder beoordelingsproces in, faseer de toekenning van middelen en koppel die fasering aan de monitoring en evaluatie.

## Toelichting

- Het Nationaal Versterkingsplan van Microchip-talent dat als doel heeft het zo spoedig mogelijk opleiden van extra technisch talent, die hun werkkring daadwerkelijk kiezen in de microchipindustrie.
- Dit versterkingsplan maakt onderdeel uit van 'Project Beethoven', een pakket maatregelen voor onderwijs, kennis en de ruimtelijke infrastructuur van €2,51 mld. voor de microchipsector, met een zwaartepunt in Brainport. Het kabinet investeert daarvan €1,7 mld. ter verbetering van het ondernemingsklimaat.
- Voor onderdeel talent uit het convenant dat het Rijk met de Regio heeft gesloten is incidenteel € 450 mln. en vanaf 2031 structureel € 80 mln. per jaar beschikbaar. Er wordt gerekend op minimaal € 225 mln. cofinanciering.
- De behoefte aan technisch talent is groot en groeit in de komende jaren - tot en met 2030 - naar verwachting met ongeveer 38.000 extra fte, waarvan ca. 26.000 in de Brainportregio.
- Om een bijdrage te leveren aan de landelijke talentopgave van de microchipindustrie focust het nationaal versterkingsplan op een aantal doelen:
  - Verhogen van de in- en uitstroom studenten in relevante techniekopleidingen bij publieke en private opleidingen mbo, hbo en wo, inclusief de instroom op de plaats waar het talent nodig is;
  - Versterking van de internationale betrekkingen, o.a. ten aanzien van de werving van studenten;
  - Vergroten participatiegraad van o.a. onbenut potentieel (stimulans diversiteit en inclusie, waaronder de instroom van meer vrouwen en andere ondervertegenwoordigde doelgroepen; versterking van het aanbod van Leven Lang Ontwikkelen);
  - Behouden technisch talent in Nederland (verhogen blijfkans internationale studenten en kenniswerkers).