

Aan de Minister van Economische Zaken

**Directoraat-generaal  
Bedrijfsleven & Innovatie**  
Directie Ondernemerschap

**Auteur**

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]

**TER BESLISSING**

**Datum**  
15 augustus 2024

**Kenmerk**  
DGBI-O / 86351141

# nota

Kamervragen over Het Nationaal Versterkingsplan van Micro-chiptalent als reactie op het advies van speciaal gezant microchipindustrie

**Kopie aan**

[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]  
[Redacted]

**Parafenroute**

[Redacted] [Redacted] [Redacted]  
[Redacted] [Redacted] [Redacted]

**Bijlage(n)**

Mede namens/met akkoord van Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

## Aanleiding

Naar aanleiding van de publicatie van de Kamerbrief over het Nationaal Versterkingsplan van Micro-chiptalent op 16 juli 2024 zijn kamervragen gesteld door de leden Zeedijk-Raeven en Hertzberger (beiden Nieuw Sociaal Contract).

## Geadviseerd besluit

U kunt bijgaande brief ondertekenen.

## Kernpunten

- De vragen hebben betrekking op het Nationaal Versterkingsplan, met name op de verdeling van financiële middelen over de regio's Brainport, Delft, Groningen en Twente.
- De vragen spreken in algemene zin zorgen uit dat de middelen ongelijkwaardig verdeeld worden (over de vier regio's en over de rest van Nederland) en dat in de onderbouwing hier onvoldoende rekening mee is gehouden.
- Het Nationaal Versterkingsplan is echter gericht op het zo snel mogelijk opleiden van het juiste talent voor de micro-chipindustrie op de zeer korte termijn, om zo de microchipindustrie en hun toeleveringsketens in Nederland te laten doorgroeien en doorinvesteren.
- De talentvraag van de industrie, nu en in de nabije toekomst, is hierbij leidend geweest. Hiervoor is een zorgvuldige afweging gemaakt op basis van de vraagarticulatie van de microchipindustrie. Op basis van verschillende bronnen is in kaart gebracht hoe de talentbehoefte van de industrie eruitziet, waarbij ook verschillende microchipbedrijven zijn geconsulteerd.

- De aanpak is principieel geen verdelingsvraagstuk, maar een inhoudelijk proces geweest leidend naar noodzakelijke effectiviteit: het juiste talent, op de juiste plaats, in de juiste tijd.
- Bovendien is met de keuze voor een Nationaal plan met spreiding over vier regio's in het land, expliciet breder gekeken dan alleen naar de Brainportregio.
- Met de vier regio's uit het convenant is een collaboratief proces doorlopen met verschillende vormen en momenten van afstemming.
- De reguliere termijn van drie weken is overschreden, doordat de benodigde (interdepartementale) afstemming belemmerd werd door zomerreces.

## Toelichting

De antwoorden zijn ook afgestemd met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.