



TER BESLISSING

Directie

Datum
21-08-2024

Onze referentie
2024-

Opgesteld door

Bijlage(n)
2

Aan

nota

Beantwoording Kamervragen over arbeidsuitbuiting - NSC

Aanleiding

Er zijn Kamervragen gesteld door het lid Van Oostenbruggen (NSC) over arbeidsuitbuiting. Deze vragen zijn gesteld naar aanleiding van het artikel in de NRC van 14 juli jl., met de titel: "Veertien jaar 'vrijheid-blijheid' van Mark Rutte leidde tot slappe aanpak van arbeidsuitbuiting, zegt officier van justitie". Er zijn hierover ook vragen gesteld door de leden Ceder en Bikker (CU). Hierover wordt u in een separate nota geïnformeerd.

Geadviseerd besluit

- Uw instemming met de beantwoording van de Kamervragen. De beantwoording is afgestemd met JenV, de Arbeidsinspectie, UWV en IND. De Kamervragen worden mede namens de minister van JenV uitgestuurd.
- Wij adviseren de beantwoording voor het Commissiedebat over arbeidsmigratie (4 september) en het Commissiedebat over mensenhandel (11 september) te versturen. Wij vragen u daarom te reageren uiterlijk op 2 september, zodat we eventuele opmerkingen kunnen verwerken.
- Bij vraag 7 staat nog één uitzoekpunt open, namelijk over het aantal veroordelingen dat gerelateerd is aan arbeidsuitbuiting. Er wordt momenteel contact gezocht met de Rechtspraak in hoeverre dit aantal te achterhalen is.
- Op dit moment liggen de antwoorden die vallen onder het beleidsterrein van J&V ook voor in de lijn aldaar.

Kernpunten

In de beantwoording van de Kamervragen wordt onder meer ingegaan op:

- *De specifieke casus (uit 2011-2013) die wordt aangehaald in het artikel, waarbij Filipijnse matrozen betrokken waren, en hoe de rapportage met aanbevelingen¹ die hierover is opgesteld, is opgevolgd. In het artikel benoemt de landelijk officier mensenhandel dat hier niets mee is gebeurd.*

Rapportage – Bestuurlijk Signaal CORNWALL (2017)

Deze rapportage beschrijft het proces van werving en tewerkstelling van de Filipijnse lichtmatrozen. Ook de opleiding (die in het Nederlands was) en het proces van de medische keuringen wordt beschreven. Hierbij worden een aantal vragen opgeworpen en verbeteringen voorgesteld. Zo

¹ Bestuurlijk signaal CORNWALL: Misbruik van Filipijnen in de Nederlandse binnenvaart, 2017

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Beantwoording Kamervragen over arbeidsuitbuiting - NSC

Pagina: 1



Nummer: 1
Akkoord

Auteur: Hijum, Y.J. van

Onderwerp: (Unknown)

Datum: Onbepaald

wordt geconstateerd dat een aantal verbeteringen mogelijk zijn in onder meer de verlening van tewerkstellings- en verblijfsvergunningen.

Datum
21-08-2024

Opvolging aanbevelingen

Onze referentie
2024

Een aantal verbeteringen waren ten tijde van het uitbrengen van het Bestuurlijk signaal al doorgevoerd in onder meer de Wet arbeid vreemdelingen (Wav). Na de herziening van de Wav per 1 januari 2014 werd een twv nog maar voor maximaal een jaar verleend; per 1 januari 2022 is dit gewijzigd naar maximaal twee jaar (in plaats van drie jaar zoals ten tijde van Cornwall). Indien de werkgever na deze periode de arbeid wil voortzetten moet hij opnieuw aantonen te voldoen aan alle voorwaarden van de Wav. Sinds de invoering van het Modern Migratiebeleid (Momi) moet de referent in Nederland zijn gevestigd. Het komt dus niet meer voor dat een gecombineerde vergunning voor verblijf en arbeid naar Manilla wordt gestuurd zoals ten tijde van Cornwall. Deze veranderingen maken het veel lastiger om misbruik van deze procedures te maken.

Welke concrete maatregelen er zijn genomen om informatie-uitwisseling te verbeteren

In de beantwoording is aangegeven dat wet- en regelgeving momenteel voorziet in de benodigde grondslagen voor informatie-uitwisseling. UWV werkt samen met IND, de Arbeidsinspectie en het OM aan een betere naleving van de wet- en regelgeving. Adequate informatie-uitwisseling tussen partijen in de keten is hierbij essentieel.

Het opgestelde Bestuurlijk signaal in 2017 heeft de noodzaak bevestigd van goede informatie-uitwisseling. Ten tijde van de zaak van de Filipijnse bemanning waren de mogelijkheden om twv's te weigeren of eenmaal verleende vergunningen in te trekken beperkt². Bij herziening van de Wav per 2014 zijn de mogelijkheden uitgebreid, waaronder de mogelijkheid geen twv te verlenen of deze in te kunnen trekken nadat een arbeidsgerelateerde overtreding of het delict onherroepelijk is komen vast te staan.

Toelichting

Samenvatting artikel NRC

- Bij zijn afscheid als landelijk officier mensenhandel benadrukt Warner ten Kate dat economische belangen in Nederland vaak zwaarder wegen dan de bescherming van arbeidsmigranten.
- Hij constateert dat uitbuiting van werknemers wijdverbreid is en te weinig wordt aangepakt door overheid en instanties.
- Hij verwijst naar een specifieke casus waarin Filipijnse matrozen door een Nederlands bedrijf werden uitgebuit met valse contracten, extreem lange werktijden en schamele lonen. Het gerechtshof veroordeelde twee directieleden voor mensensmokkel, valsheid in geschrifte en deelname aan een criminele organisatie tot zestien maanden cel en legde ruim 2 miljoen euro boete op. Te veel instanties grepen niet in. Het UWV had volgens Ten Kate de werkvergunningen van de Filipijnse bemanning moeten intrekken.

² Paragraaf 31 van het Delegatie- en uitvoeringsbesluit Wav (Regeling is ingetrokken per 1 januari 2014)

Deze pagina bevat geen opmerkingen.

En de informatie-uitwisseling tussen het ministerie en het UWV schoot tekort.

- Ondanks rapportages en aanbevelingen blijft structurele verandering uit. Ten Kate wijst op het gebrek aan politieke wil en effectieve regelgeving, waardoor malafide bedrijven ongestraft blijven.
- Hij concludeert dat zonder krachtige overheidsinterventie dit probleem zal blijven voortbestaan.

Datum
21-08-2024

Onze referentie
2024- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Bestuurlijk signaal CORNWALL	
2	Artikel NRC - : "Veertien jaar 'vrijheid-blijheid' van Mark Rutte leidde tot slappe aanpak van arbeidsuitbuiting, zegt officier van justitie"	

Deze pagina bevat geen opmerkingen.