

**Nota actief openbaar**  
Ja

Aan Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties  
en Staatssecretaris Digitalisering en Koninkrijksrelaties  
Van Constitutionele Zaken en Wetgeving

**Onze referentie**  
2024-0000791535

**Datum**  
23 september 2024

nota

Nota bij antwoord op Kamervragen van Volt over de  
aanpak institutioneel racisme

**Opgesteld door**  
[REDACTED]

**Samengewerkt met**  
DGDOO/Digitale Samenleving

**Bijlage(n)**  
1

### Aanleiding

Op 6 september 2024 heeft lid Koekkoek (Volt) vragen gesteld over de aanpak institutioneel racisme. Bijgaande antwoorden op de vragen (bijlage 1) zijn door CZW in samenwerking met Digitale Samenleving opgesteld.

### Geadviseerd besluit

Instemmen met de antwoorden op de Kamervragen en verzending naar de Tweede Kamer, mede namens de staatssecretaris Digitalisering en Koninkrijksrelaties.

### Kern

- De vragen gaan over de aanpak institutioneel racisme en het digitale domein. Er wordt gevraagd naar de definitie van institutioneel racisme, hoe dit uitpakt in de digitale sfeer en welke acties genomen zullen worden om institutioneel racisme aan te pakken.
- BZK is verantwoordelijk voor de algemene coördinatie van de aanpak discriminatie.
- In de beantwoording op de vragen staat dat u zich gaat inzetten voor de aanpak tegen institutionele discriminatie, zowel maatschappelijk als op de werkvloer van de Rijksoverheid.
- De beantwoording wordt mede namens de staatssecretaris Digitalisering en Koninkrijksrelaties gestuurd omdat de vragen 4 en 5 zich toespitsen op de acties die worden genomen met betrekking tot institutioneel racisme in de digitale sfeer. In de beantwoording op deze vragen is er aandacht voor de AI-verordening, een discriminatieprotocol, een algoritmekader en een e-learning over datagedreven werken en gelijke behandeling.
- In de vragen is er ook aandacht voor het onderzoek van de Staatscommissie tegen Discriminatie en Racisme. De Staatscommissie is in 2022 ingesteld door uw ambtsvoorganger. Zij ontwikkelen onder andere een doorlichtingsinstrument voor uitvoeringsorganisaties op de werkwijze en organisatiecultuur van de overheid als het gaat om discriminatie en etnisch profileren. Er wordt momenteel gekeken of dit instrument ook omgeschreven kan worden zodat het geschikt is voor de beleidsdepartementen.
- Daarnaast wordt er in de beantwoording verwezen naar het beleidskompas, het toetsingskader etnisch profileren, trainingen voor

uitvoeringsinstanties, een onderzoek naar de Algemene wet gelijke  
behandeling, en de aanpak racisme op de werkvloer van de Rijksoverheid.

**Onze referentie**  
2024-0000791535

**Datum**  
23 september 2024

**Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

*Motivering*

In de openbaar gemaakte versie van deze nota zijn alle persoonsgegevens van  
ambtenaren geanonimiseerd.

**Bijlagen**

<b>Volgnummer</b>	<b>Naam</b>	<b>Informatie</b>
1	Beantwoording van de Kamervragen van het lid Koekkoek (Volt)	