



Factsheet Participatiewet

September 2024

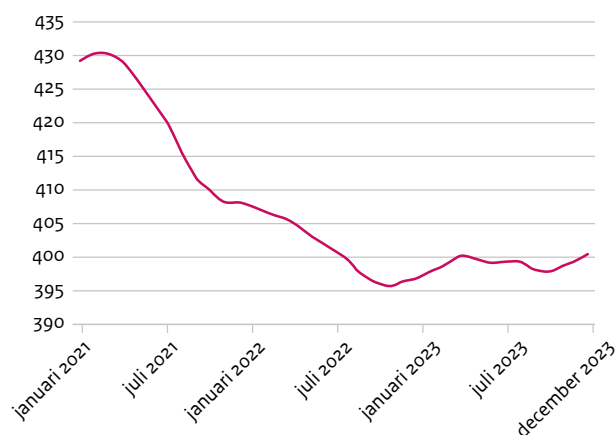
De Participatiewet heeft als doel zoveel mogelijk mensen naar werk toe te leiden. Iedereen die kan werken maar het op de arbeidsmarkt zonder ondersteuning niet redt, valt onder de Participatiewet. De wet biedt gemeenten instrumenten om mensen met een arbeidsbeperking of mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen en te houden. De Participatiewet regelt ook dat gemeenten bijstand verlenen aan mensen die hun noodzakelijke bestaanskosten tijdelijk of blijvend niet kunnen dragen.

Deze factsheet geeft een cijfermatig beeld van de uitvoering van de Participatiewet in 2023 en beschrijft op onderdelen ontwikkelingen sinds 2021. De factsheet behandelt drie thema's: mensen met een bijstandsuitkering, de ondersteuning door gemeenten in het algemeen en die aan mensen met een arbeidsbeperking in het bijzonder.

Mensen met een bijstandsuitkering

Eind december 2023 ontvingen in totaal 400 duizend mensen (tot de AOW-leeftijd) een bijstandsuitkering (figuur 1). Ten opzichte van een jaar eerder (december 2022) is het aantal mensen met een bijstandsuitkering toegenomen met 3.740 (0,9%). In de periode van februari 2021 tot oktober 2022 daalde het aantal mensen dat een beroep deed op bijstand van 430 duizend naar 396 duizend. Daarna schommelt het aantal bijstandsontvangers tot december 2023 net onder de 400 duizend. Voorlopige cijfers voor 2024 duiden op een verdere stijging: het geraamde aantal voor juni 2024 is 405 duizend, de definitieve cijfers volgen later.

Figuur 1: Ontwikkeling aantal mensen tot de AOW-leeftijd met bijstandsuitkering, januari 2021 – december 2023 (x 1.000).



Bron: CBS

Vooral relatieve toename jongeren

De toename van het aantal bijstandsgerechtigden ten opzichte van een jaar eerder treedt vooral op bij jongeren tot 27 jaar, bij mensen met een herkomst buiten Europa en bij mannen (tabel 1). Ten opzichte van december 2022 deden 3.200 (9,2%) meer mensen jonger dan 27 jaar een beroep op de bijstand in december 2023. In totaal ontvingen bijna 38 duizend mensen jonger dan 27 jaar een bijstandsuitkering, wat 9,5% van alle bijstandsonvangers is. Ook onder mensen met een herkomst buiten Europa is sprake van een toename: deze groep nam met 7.010 (3,1%) mensen toe. Terwijl onder de groep mensen met een Nederlandse achtergrond het aantal juist afnam met 3.160 (-2,2%). De toename ten opzichte van een jaar eerder van het aantal mannen is met 3.690 (2,2%) aanzienlijk groter dan de toename met 50 (0%) van het aantal vrouwen. In totaal zijn er echter nog wel meer vrouwen dan mannen die een bijstandsuitkering ontvangen.

Tabel 1: Mensen met bijstandsuitkering: aantal en aandeel naar leeftijd, herkomst en geslacht, december 2023 en ontwikkeling ten opzichte van december 2022.

	(Sub)totaal december 2023 (aandeel van totaal)		Ontwikkeling t.o.v. december 2022	
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	37.890	9,5%	3.200	9,2%
27 tot 45 jaar	134.970	33,7%	-230	-0,2%
45 jaar tot AOW leeftijd	227.610	56,8%	780	0,3%
Herkomst*				
Nederland	140.340	35,0%	-3.160	-2,2%
Europa	25.640	6,4%	-110	-0,4%
Buiten Europa	234.480	58,6%	7.010	3,1%
Geslacht				
Mannen	173.720	43,4%	3.690	2,2%
Vrouwen	226.740	56,6%	50	0,0%
Totaal	400.460		3.740	0,9%

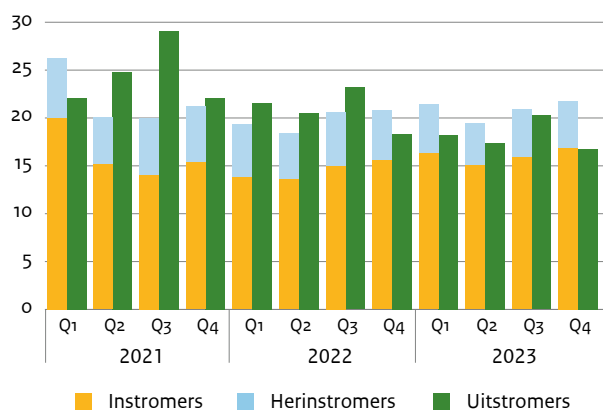
Bron: CBS

* Het kenmerk 'herkomst' vervangt het kenmerk 'migratieachtergrond'.

Meer in- dan uitstroom in 2023

Veranderingen in het totaal aantal bijstandsonvangers worden bepaald door het saldo van instroom en uitstroom. De daling van dit totaal in de periode van februari 2021 tot oktober 2022 volgt uit de grotere uitstroom dan instroom van het tweede kwartaal 2021 tot en met het derde kwartaal 2022 (figuur 2). Vanaf het vierde kwartaal van 2022 was de instroom weer groter dan de uitstroom.

Figuur 2: Ontwikkeling instromers en uitstromers bijstand, eerste kwartaal 2021 – vierde kwartaal 2023 (x1.000).



Bron: CBS

In 2023 stroomden gemiddeld ruim 18 duizend mensen per kwartaal uit de bijstand en bijna 21 duizend stroomden in (tabel 2). Hiervan was ruim 23% herinstromer; dat is iemand die binnen een jaar na uitstroom opnieuw een bijstandsuitkering ontvangt. Verhoudingsgewijs stroomden er 87 personen uit op iedere 100 instromers. Voor mensen jonger dan 27 jaar lag dit verhoudingsgetal met 66 aanzienlijk lager. Bij mensen ouder dan 45 jaar stroomden er juist meer mensen uit de bijstand dan dat er instroomden: 102 uitstromers ten opzichte van 100 instromers. Het aandeel herinstromers was bij deze groep met 30% echter hoger dan bij de andere groepen.

Tabel 2: Instromers en uitstromers naar leeftijd, herkomst en geslacht, gemiddeld per kwartaal 2023.

	Instroom	Aandeel herinstroom	Uitstroom	Uitstroom-ratio
Leeftijd				
Jonger dan 27 jaar	6.195	16,2%	4.075	0,66
27 tot 45 jaar	8.940	24,0%	8.190	0,92
45 jaar tot AOW leeftijd	5.763	30,1%	5.888	1,02
Herkomst				
Nederland	6.858	25,6%	6.805	0,99
Europa	1.345	24,5%	1.238	0,92
Buiten Europa	12.690	22,1%	10.095	0,80
Geslacht				
Mannen	11.005	22,4%	9.360	0,85
Vrouwen	9.885	24,5%	8.783	0,89
Totaal	20.898	23,4%	18.143	0,87

Bron: CBS

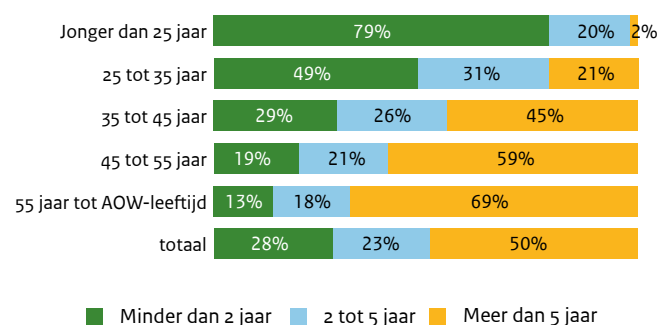
Aantal mensen met langdurige bijstand daalt licht

Eind december 2023 bedroeg het aantal mensen dat langer dan twee jaar aaneengesloten bijstand ontvangt bijna 289 duizend (72% van alle bijstandontvangers). Vergeleken met een jaar eerder is dit aantal met ruim drie duizend gedaald. De daling deed zich vooral

voor bij mensen die tussen de twee en vijf jaar bijstand ontvangen. Dit aantal daalde ten opzichte van december 2022 met 3.650 naar iets meer dan 90 duizend (23% van totaal), terwijl het aantal mensen dat langer dan vijf jaar achtereen bijstand ontvangt licht steeg met 400 naar ruim 198 duizend (50% van totaal). Leeftijd is hierin het meest bepalende kenmerk (figuur 3).

Oudere bijstandsgerechtigden (vanaf 45 jaar) zijn oververtegenwoordigd: onder 45- tot 55-jarigen ontvangt 59% langer dan 5 jaar bijstand en onder 55-plussers was dit 69%. Van alle vrouwen in de bijstand ontvangt 53% meer dan vijf jaar achtereen bijstand. Onder alle mannen in de bijstand is dit aandeel 45%. Binnen de groep bijstandsgerechtigden met een herkomst buiten Europa is het aandeel mensen dat vijf jaar of langer bijstand ontvangt 47%. Dit is een kleiner aandeel dan bij de groepen met een Nederlandse (54%) of Europese herkomst (53%).

Figuur 3: Bijstandsuitkeringen naar duur: aandeel langdurig in de bijstand naar leeftijd, eind vierde kwartaal 2023.



Bron: CBS

Ondersteuning naar werk door gemeenten

Gemeenten zijn voor een grote groep mensen het eerste aanspreekpunt voor ondersteuning bij het vinden en behouden van werk. Het gaat om mensen, met en zonder uitkering, die hulp nodig hebben om mee te doen in de samenleving. Gemeenten bieden uiteenlopende re-integratie- en participatievoorzieningen gericht op meedoen, het leren van vaardigheden of het opdoen van werkervaring. Daarnaast kunnen gemeenten structurele loonkostensubsidie (LKS), jobcoaches en beschut werk als re-integratievoorziening inzetten om mensen met een arbeidsbeperking naar een baan te geleiden.

Inzet voorzieningen licht gestegen

In december 2023 boden gemeenten in totaal ruim 247 duizend voorzieningen aan. Dit totaal aantal ingezette voorzieningen ligt 13 duizend (5,6%) hoger dan in januari 2023, toen ruim 234 duizend voorzieningen werden ingezet (tabel 3).

Deze toename trad niet op bij alle typen voorzieningen. De voorziening 'coaching naar werk of participatie' die in absolute aantallen het meest wordt aangeboden, steeg met 4% naar ruim 70 duizend. Het aantal trainingen, cursussen of opleidingen lag in december 9% hoger dan in januari dat jaar. De inzet van vervoersvoorzieningen steeg zelfs met 18%. De inzet van jobcoaches of

begeleiding op de werkplek en de plaatsingen in beschut werk stegen beide met 11%. Het aantal ingezette loonkostensubsidies (Participatiewet) steeg met 10%, terwijl de inzet van forfaitaire loonkostensubsidie (-3%) en tijdelijke loonkostensubsidies (-22%) beide daalden.

Tabel 3: Aantal ingezette re-integratie- en participatievoorzieningen naar type, december 2023 en ontwikkeling ten opzichte van januari 2023.

Type voorziening	Aantal ingezette voorzieningen december 2023	Ontwikkeling t.o.v. januari 2023
Financiële compensatie		
Loonkostensubsidie Participatiewet	36.810	10%
Forfaitaire loonkostensubsidie	3.250	-3%
Tijdelijke loonkostensubsidie	630	-22%
Werkplekken		
WIW/ID-baan	220	-8%
Beschut werk*	7.760	11%
Participatieplaats	3.260	-4%
Proefplaatsing t.b.v. loonwaardebepaling	630	-6%
Overige werkplekken	13.780	-2%
Ondersteuning op de werkplek		
Jobcoach / begeleiding op de werkplek	20.390	11%
Werkplekaanpassing	20	0%
Voorziening naar werk of participatie		
Coaching naar werk of participatie	70.110	4%
Training / cursus / opleiding	27.820	9%
Vrijwilligerswerk	18.720	-1%
Overige sociale activering	20.710	0%
Faciliterende voorzieningen		
Vervoersvoorziening	14.080	18%
Overig faciliterend	4.950	4%
Anders		
Uitbesteed, onbekend en niet nader in te delen	4.260	4%
Totaal	247.380	6%

Bron: CBS

* Vermeld aantal ingezette voorzieningen beschut werk wijkt vanwege verschil in definitie af van aantal mensen werkend na positief advies beschut werk volgens UWV. Zie ook figuur 5 en tabel 5.

Aantal mensen met voorziening stijgt mee

In december 2023 ondersteunden gemeenten in totaal 178 duizend mensen in het krijgen of behouden van een baan of in hun participatie in de samenleving. Ook hier is sprake van een stijging ten opzichte van januari 2023 (8.340; 4,9%). Het merendeel van de mensen ontving in december 2023 één voorziening (73%), 21% ontving twee voorzieningen en 5% drie. Een kleine groep van 1%

maakt tegelijkertijd gebruik van vier of meer re-integratievoorzieningen. Voor de meeste mensen die ondersteund worden met één of meer voorzieningen is dit gericht op re-integratie (69%), voor 31% richt de inzet zich in eerste instantie op participatie (bijvoorbeeld sociale activering). Deze verhouding tussen het primaire doel van de inzet van een voorziening varieert naar leeftijd: voor jongeren onder 27 jaar ligt de nadruk op re-integratie (85%), waar het voor 55-plussers in bijna de helft van de gevallen (48%) vooral om het stimuleren van participatie gaat.

Van alle mensen met een lopende re-integratievoorzieningen eind december 2023 was 65% bijstandsgerechtigd. De overige 35% van de ondersteunde mensen waren niet-uitkeringsgerechtigde werkzoekenden (8%) en werkenden zonder aanvullende uitkering die ondersteuning nodig hebben (27%). Van de bijstandsgerechtigden die een voorziening ontvingen, ontving 70% twee jaar of langer een bijstandsuitkering, 44% ontving langer dan 5 jaar bijstand. Dit sluit redelijk aan op de totale bijstandspopulatie, waar 72% langer dan twee jaar bijstand ontving en 50% langer dan vijf jaar (zie tekst bij figuur 3, hiervoor). Van alle bijstandsgerechtigden ontving 27% hulp in de vorm van een of meer re-integratie- of participatievoorzieningen.

Voorzieningen worden in redelijk gelijke mate verstrekt aan alle leeftijdsgroepen en tussen mannen en vrouwen (52%-48%). Van alle mensen die in december 2023 door gemeenten ondersteund werden met een voorziening, heeft 52% een herkomst buiten Europa en 41% een Nederlandse herkomst (zie tabel 4 hierna). De inzet van typen re-integratievoorzieningen verschilt wel tussen groepen. Zo worden mannen vaker ondersteund met de verschillende soorten loonkostensubsidie (structureel, forfaitair en tijdelijk; 69%) en jobcoaches (65%), en worden zij vaker geplaatst op werkplekken (58%). Vrouwen krijgen daarentegen vaker voorzieningen zoals scholing (56%), vrijwilligerswerk (64%) of andere sociale activering (57%). Het merendeel van de mensen dat training of scholing (76%) of sociale activering (67%) aangeboden krijgt heeft een herkomst buiten Europa. Deze groep met een herkomst buiten Europa wordt ook het meest met een tijdelijke LKS (60%) en vervoersvoorzieningen (80%) ondersteund.

Krijgen en behouden van werk

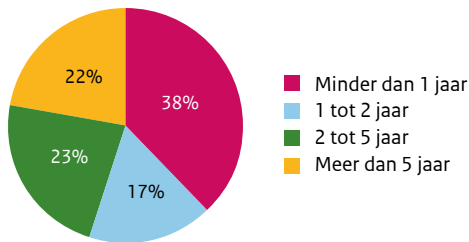
In 2023 zijn ruim 51 duizend mensen vanuit de bijstand gestart met een baan. Dit waren meer mannen (57%) dan vrouwen (43%). De verdeling naar leeftijd onder de baanstarters laat een sterk verschillend beeld zien dan binnen de bijstand (zie tabel 1). De helft van de baanstarters vanuit de bijstand is tussen 27 en 45 jaar (50%), 28% is ouder dan 45 jaar en 22% jonger dan 27 jaar.

In totaal zijn deze mensen ruim 64 duizend banen gestart. Een groot deel van deze banen, namelijk 38%, is gestart door mensen die minder dan een jaar in de bijstand zaten.

Ook mensen die langdurig bijstand ontvingen startten in 2023 een baan; aan 23% van de startende banen ging een periode van twee tot vijf jaar bijstand vooraf en bij 22% was dit meer dan vijf jaar (figuur 4). Ten opzichte van 2022 zijn deze aandelen licht gedaald; in dat jaar ging aan 25% van de gestarte banen een periode van twee tot vijf jaar

bijstand vooraf en bij 23% was dit meer dan vijf jaar. Het aantal gestarte banen vanuit de bijstand lag dat jaar bijna 13 duizend hoger.

Figuur 4: Gestarte banen vanuit bijstand in 2023; duur voorafgaande bijstandsperiode.



Bron: CBS

Van deze baanstarters vanuit de bijstand ontving 53% (27 duizend) voorafgaand aan de baan een re-integratievoorziening. Daarnaast startten in 2023 4.520 niet-uitkeringsgerechtigden met werken nadat ze in de maand ervoor met een voorziening van de gemeente werden ondersteund. Een maand na de start van de baan was 79% van al deze mensen die vooraf een voorziening ontving nog aan het werk. Van hen die nog steeds werkten, deed 78% dat met een voorziening en 46% met een (gedeeltelijke) uitkering.

Bij de 24 duizend mensen die in 2023 zonder voorafgaande ondersteuning vanuit de bijstand gestart zijn met een baan, ligt het percentage dat een maand later nog aan het werk was iets lager op 74%. Van hen die na een maand nog werkten, deed 58% dat met een (gedeeltelijke) uitkering en werd 5% bij het werk ondersteund met een re-integratievoorziening.

In 2022 startten in totaal ruim 60 duizend mensen een baan vanuit de bijstand. Na 6 maanden werkten 70% van deze mensen nog. Bij de mensen die in de maand voorafgaand aan de start met een re-integratievoorziening ondersteund werden, ligt het aandeel werkenden na 6 maanden met 74% hoger dan bij mensen die geen voorziening vooraf hadden (66%).

Ondersteuning voor mensen met een arbeidsbeperking

De Participatiewet biedt steun aan mensen met een arbeidsbeperking die niet zelfstandig het wettelijk minimumloon kunnen verdienen. De instrumenten loonkostensubsidie, jobcoach en beschut werk worden vooral ingezet voor deze groep. Werkgevers ontvangen structurele loonkostensubsidie ter compensatie voor de lagere productiviteit van de werknemer. De hoogte van de tegemoetkoming wordt bepaald op basis van een loonwaardebepaling voorafgaand aan de start van het dienstverband of wordt voor de duur van maximaal een half jaar op 50% vastgesteld bij een forfaitaire loonkostensubsidie. In deze periode wordt de uiteindelijke loonwaarde op de werkplek vastgesteld. Een jobcoach kan aanvullend de nodige begeleiding op de werkplek bieden aan de werknemer.

Mensen met een beperking die meer begeleiding nodig hebben en onder aangepaste werkomstandigheden kunnen werken, komen in aanmerking voor een beschutte werkplek.

Inzet loonkostensubsidies blijft stijgen

Sinds de invoering van de Participatiewet groeide de inzet van het instrument loonkostensubsidie gestaag. Om de inzet van loonkostensubsidie door gemeenten verder te stimuleren is de financiering van dit instrument gewijzigd. Vanaf 2022 wordt de loonkostensubsidie over gemeenten verdeeld op basis van gerealiseerde uitgaven. In december 2023 liepen iets meer dan 40 duizend loonkostensubsidies (waarvan 3.250 forfaitair) – een stijging van 9% (3.260) ten opzichte van januari 2023 (zie ook tabel 3). In december 2023 vormden de loonkostensubsidies (Participatiewet, waaronder forfaitair) 16% van alle ingezette re-integratie en participatievoorzieningen.

Bijna 39 duizend mensen werden in december 2023 met een loonkostensubsidie ondersteund in het krijgen of behouden van werk. De gemiddelde loonwaarde van mensen met een lopende loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet ligt eind december 2023 rond de 54%. De loonwaarde van bijna een kwart (23%) van de mensen ligt tussen 50% en 60%. 43% van de mensen met een loonkostensubsidie heeft een loonwaarde lager dan 50%, 34% heeft een loonwaarde boven de 60%. Eind december 2023 werkten in totaal ruim 31 duizend mensen met een loonkostensubsidie (waarvan 2.310 forfaitair). 91% van deze mensen werkt zonder (aanvullende) bijstandsuitkering.

Aanvullende voorzieningen

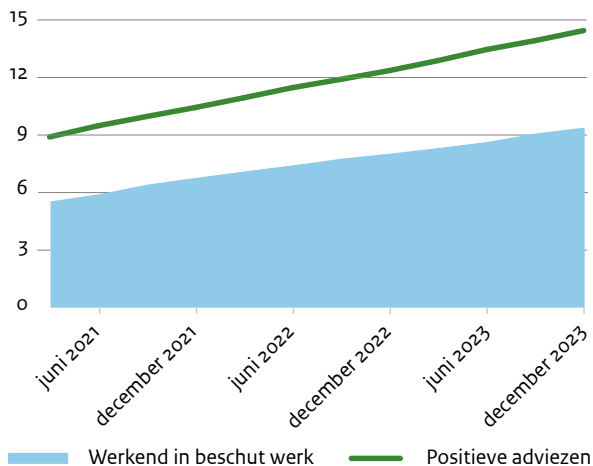
Iets meer dan de helft van de mensen met een loonkostensubsidie op basis van de Participatiewet wordt daarnaast ondersteund met een andere voorziening. 39% heeft één andere voorziening, 10% twee andere voorzieningen en een kleine groep van 2% ontvangt naast de loonkostensubsidie drie of meer andere voorzieningen. De meest voorkomende combinatie is een loonkostensubsidie samen met de ondersteuning door een jobcoach of ondersteuning op de werkplek (ruim 9 duizend combinaties; 51% van alle combinaties), gevolgd door plaatsing in een beschut werkplek (4.870; 27%) en de meer algemene coaching naar werk (1.690; 9%).

Jobcoaches worden breder ingezet dan alleen voor mensen met een loonkostensubsidie. In totaal liepen in december 2023 ruim 20 duizend trajecten waarin mensen met een arbeidsbeperking werden begeleid op de werkplek of door een jobcoach. Dit aantal is ten opzichte van januari 2023 met 2.010 (11%) gestegen. Deze voorziening is 8% van het totaal aantal voorzieningen.

Ook beschut werk wordt breder ingezet. Volgens het UWV waren eind december 2023 9.387 mensen aan het werk die eerder een indicatie voor beschut werk ontvingen. In totaal zijn er 14.447 van deze positieve adviezen afgegeven (figuur 5). Om in aanmerking te komen voor een beschutte werkplek is een positief advies van het UWV nodig. Het totaal aantal positieve adviezen wordt vanaf 2015 bijgehouden. Eind december zijn daarvan nog 13.940 geldig, een aantal beschikkingen zijn vervallen wegens het bereiken van de pensioenleeftijd of overlijden.

Het aantal mensen werkend na een positief advies voor beschut werk steeg ten opzichte van december 2022 met 17%. Twee derde van de mensen met een geldig positief advies is aan het werk.

Figuur 5: Ontwikkeling beschut werk: totaal aantal positieve adviezen beschut werk en totaal aantal mensen werkend na positief advies, maart 2021 – december 2023 (x 1.000).



Bron: UWV Gegevensdiensten

Jonge mensen vooral geholpen met Participatiewet voorzieningen

Tabel 4: Mensen met een re-integratievoorzieningen: aandeel naar leeftijd, herkomst en geslacht, december 2023.

	Totaal	LKS	Jobcoach	Beschut werk
Leeftijd				
15 tot 27 jaar	22%	44%	42%	45%
27 tot 35 jaar	17%	13%	16%	11%
35 tot 45 jaar	21%	13%	15%	12%
45 tot 55 jaar	20%	15%	14%	16%
55 jaar tot AOW-leeftijd	20%	15%	12%	16%
Herkomst				
Nederland	41%	65%	60%	66%
Europa	6%	6%	6%	6%
Buiten Europa	52%	29%	33%	28%
Geslacht				
Mannen	52%	69%	65%	66%
Vrouwen	48%	31%	35%	34%
Totaal aantal	178.020	38.630	19.200	7.580

Bron: CBS

Loonkostensubsidie, jobcoaches en beschut werk worden relatief het meest ingezet ter ondersteuning van mannen jonger dan 27 jaar met een Nederlandse herkomst. Van de loonkostensubsidies (structureel en forfaitair) werd in december 2023 25% voor deze

groep ingezet, bij beschut werk ging het om 23% en bij jobcoaches om 22%. Jonge vrouwen met een Nederlandse herkomst volgen daarna, zij vormden rond de 10% van de ontvangers van elk van deze Participatiewet voorzieningen. Ter vergelijking: van alle voorzieningen die gemeenten in december 2023 inzetten ging respectievelijk 9% en 5% naar deze twee groepen.

De overige leeftijdsgroepen zijn redelijk gelijk vertegenwoordigd onder de ontvangers van Participatiewet voorzieningen. Mensen ouder dan 45 ontvangen net iets vaker een loonkostensubsidie en zijn iets vaker aan het werk op een beschutte werkplek, waar mensen jonger dan 45 net iets vaker ondersteuning krijgen van een jobcoach. Ongeveer twee derde van deze drie voorzieningen werd ingezet voor mannen. Iets minder dan twee derde ging naar mensen met een Nederlandse herkomst (tabel 4).

Werk voor mensen met een arbeidsbeperking

De Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten heeft als doel mensen met een arbeidsbeperking aan een baan te helpen bij een reguliere werkgever. Diverse instrumenten van de Participatiewet (zoals loonkostensubsidies en jobcoaches) dragen daaraan bij. Een deel van de doelgroep van de banenafpraak valt onder de verantwoordelijkheid van de gemeente.

Tabel 5: Aantal mensen werkend binnen de banenafpraak, op een interne plaatsing Wsw of beschut werk onder de Participatiewet.

	Eind 2021	Eind 2022	Eind 2023
Banenafpraak	128.468	134.243	138.885
Interne plaatsing Wsw	38.341	36.018	33.962
Beschut werk	6.767	8.032	9.387
Totaal	173.576	178.293	182.234

Bron: UWV Gegevensdiensten, Panteia

Eind 2023 werkten in totaal ruim 182 duizend mensen onder de banenafpraak, in de beschutte omgeving van een sociale werkvoorziening (Wsw) of in beschut werk onder de Participatiewet (tabel 5). Een toename van 3.941 (2%) mensen ten opzichte van een december 2022. In 2023 nam het aantal mensen werkend binnen de banenafpraak met 4.642 (3%) toe ten opzichte van een jaar eerder. De daling van het aantal mensen op een interne plaatsing in een sociale werkvoorziening (Wsw) naar iets minder dan 34 duizend eind 2023 is naar verwachting, omdat sinds de invoering van de Participatiewet er geen nieuwe mensen meer instromen. Het aantal mensen dat op een beschut werkplek onder de Participatiewet werkt, steeg in 2023 met 1.355, een toename van 17% ten opzichte van een jaar eerder.

Eind 2023 stonden in totaal ruim 265 duizend mensen in het landelijk register waarin alle mensen staan die onder de banenafpraak vallen (doelgroepregister). Van hen had 52% (bijna 139 duizend) op dat moment een baan. Binnen het doelgroepregister vallen ruim 130 duizend mensen onder de Participatiewet. Eind 2023 was 53% (bijna 69 duizend) van deze gemeentelijke doelgroep aan het werk.

Colofon

Bewerkingen door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid op basis van (voorlopige) gegevens van:

- CBS: Bijstandsuitkeringenstatistiek en Statistiek Re-integratie door Gemeenten
- UWV Gegevensdiensten: Dashboard Banenafpraak, Dashboard Beschut werk
- Panteia: Wsw-Statistiek

Aantallen boven 10.000 worden in de tekst op duizendtallen afgerond. Door afrondingsverschillen tellen aantallen en percentages niet altijd op tot het totaal.

Deze factsheet is een uitgave van:
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

© Rijksoverheid | September 2024