

Bijlage 2: Acties ministerie van BZK n.a.v. motie-Flach/Zeedijk

Maatregel	Doelstelling	Actie
1a. Profielen en kernkwaliteiten per provincie omschrijven	Helder krijgen waar per provincie kansen liggen voor duurzame samenwerkingsrelaties tussen rijksdiensten en regio's om, als casussen zich voordoen, te kunnen aansluiten bij de ontwikkelprofielen van regio's.	<ul style="list-style-type: none"> • Provincies zijn gevraagd hun kernprofiel en ontwikkelkansen in kaart te brengen. • Eind 2024 wordt verwacht dat deze actie is afgerond. Vervolgens zullen de ontwikkelprofielen periodiek worden geactualiseerd.
1b. Gesprekken met bestuurders in de regio	Inzichtelijk krijgen wat bestuurders in de regio van belang vinden voor hun regio. Kansen en bedreigingen signaleren, zodat tijdig geacteerd kan worden en, als casussen zich voordoen, kansen niet voorbij gaan.	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijkse gesprekken met Commissarissen van de Koning, gedeputeerden, burgemeesters en wethouders over kansen en bedreigingen.
1c. Gesprekken met ministeries (zowel in de regio als in de Randstad)	Tijdig kennisnemen van mogelijke uitbreidingen of krimp van rijksdiensten (zowel in de regio als in de Randstad). Effecturen dat bij locatiekeuzes van ministeries het regiobelang prominenter naar voren komt.	<ul style="list-style-type: none"> • Periodieke gesprekken met departementen over de verwachte groei of afname van rijkswerkgelegenheid. • Overleg met Samenwerking Rijk Noord, een initiatief van 23 samenwerkende rijksorganisaties in het Noorden van Nederland.
1d. Database spreiding rijkswerkgelegenheid opzetten	Hulpmiddel bij het matchen van huisvestingsbehoeften van ministeries en de rijksvastgoedportefeuille aan regiobelangen door huisvestingsvragen en profielen aan elkaar te koppelen in een vroeg stadium.	<ul style="list-style-type: none"> • Database is in concept klaar. Huidige huisvesting wordt gekoppeld aan profielen van provincies.
2. Onderdeel programmatische aanpak 'Elke regio telt!'	Het toewerken naar een betere spreiding van rijkswerkgelegenheid als onderdeel van de bredere aanpak van 'Elke regio telt!'.	<ul style="list-style-type: none"> • Beoordelen kansen die zich voordoen als gevolg van acties uit het programma 'Elke regio telt!'.
3. Uitvoering geven aan maatregel 41 van kabinetsreactie 'Nij Begun'	Duurzame rijkswerkgelegenheid in Groningen realiseren.	<ul style="list-style-type: none"> • In de 'Staat van Groningen' wordt jaarlijks gerapporteerd over de rijkswerkgelegenheid in Groningen. • In de stad Groningen wordt een rijksontmoetingsplein in een bestaand rijkskantoor gerealiseerd.
4. Landelijk netwerk van rijksontmoetingspleinen versterken	De rijksontmoetingspleinen (voorheen: rijkshubs) fungeren als goede optie voor medewerkers die wonen in de regio. Om de presentie van het Rijk in de regio en van de regio in het Rijk te versterken ontstaat een landelijk dekkend netwerk van rijksontmoetingspleinen.	<ul style="list-style-type: none"> • Op dit moment zijn er zeven rijksontmoetingspleinen, verspreid over het land. Dit netwerk wordt de komende jaren uitgebreid zodat er een landelijk dekkend netwerk is.
5. Onderzoeken of de rijksontmoetings-	In samenspraak met uitvoeringsorganisaties wordt nader onderzocht hoe in	<ul style="list-style-type: none"> • Het aantal rijksontmoetingspleinen wordt vergroot en zorgt zo voor een

<p>pleinen balies met een rijksfunctie kunnen herbergen</p>	<p>rijksontmoetingspleinen ruimte kan worden geboden voor een balie waar burgers terecht kunnen, waardoor het landelijk netwerk van eerstelijnsbalies voor burgers, ondernemers en maatschappelijke organisaties verder wordt versterkt.</p>	<p>betere regionale aanwezigheid, zichtbaarheid en directe nabijheid van de Rijksoverheid.</p>
<p>6. Presentie van de regio in het Rijk</p>	<p>Stimuleren en mogelijk maken dat meer mensen uit de regio gaan werken bij het Rijk.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uitwerken van maatregelen door de minister van BZK vanuit haar coördinerende rol voor het personeelsbeleid van het Rijk. Te denken valt aan het meer benadrukken van landelijke spreiding vanuit arbeidsmarktcommunicatie. Dit naast de verantwoordelijkheid van elk ministerie voor het eigen personeelsbeleid.
<p>7. Rapportage over de ontwikkelingen in de spreiding van rijkswerkgelegenheid</p>	<p>Inzicht bieden in hoe de rijkswerkgelegenheid over Nederland ontwikkelt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jaarlijks wordt, conform toezeggingen n.a.v. de moties-Van der Molen, de Tweede Kamer geïnformeerd over de stand van zaken rijkswerkgelegenheid.