



TER BESLISSING

Aan  
Minister van SZW

Datum  
27-10-2024

Onze referentie  
2024- [redacted]

Ongesteld door  
[redacted]

# nota

Arbeid en Zorg: aanbieding 3 rapporten aan TK  
(Invoeringstoets ouderschapsverlof, periodieke  
rapportage arbeid en zorg en dialoog SamenSprak)

## Aanleiding

Met bijgevoegde brief biedt u de TK verschillende rapporten aan met betrekking tot het beleidsterrein Arbeid en Zorg:

- Invoeringstoets betaald ouderschapsverlof;
- Periodieke rapportage Arbeid en Zorg, met bijlagen;
- Rapportage fase 2 dialoog *SamenSprak*;

Als extra informatie is een bijlage toegevoegd met een grafische weergave van de scenario's voor vereenvoudiging van verlofstelsel.

Bijlage(n)  
8



## Geadviseerd besluit

- **2**raag uw akkoord op bijgevoegde brief.
- Indien akkoord, brief en bijlagen doen toekomen aan de Tweede Kamer.

## Kernpunten

- In september zijn enkele onderzoeken gereed gekomen over het thema arbeid en zorg. Deze dient u aan de TK aan te bieden en wel voor de begrotingsbehandeling. De TK kan dan tijdig kennis nemen van de inhoud en deze benutten voor de begrotingsbehandeling.
- Tijdens het Commissiedebat arbeidsmarkt op 23 oktober jl. heeft u toegezegd om in **3**1 2025 een brief te sturen over het thema arbeid en zorg, de vereenvoudiging van het verlofstelsel (herziening Wet arbeid en zorg) en het onderzoek naar de situatie van gezinnen.
- Gezien deze toezegging is de aanbiedingsbrief bij de rapporten **beleidsarm**. Wij stellen voor de inhoudelijke reactie op deze rapporten op te nemen in de brief in Q1 2025.
- In de voorliggende brief biedt u de TK de mogelijkheid aan van een **trialoog**. Dit is een vertrouwelijk gesprek op ambtelijk niveau tussen TK-leden, UWV en SZW. Het aanbieden van een trialoog is een voorstel van UWV n.a.v. de Invoeringstoets betaald ouderschapsverlof. Indien de Kamer hier interesse in heeft, lijkt het ons **goed het gesprek breder in te steken, en ook te bespreken wat de uitkomsten betekenen voor de toekomst van het verlofstelsel**.

**4**

## *Invoeringstoets betaald ouderschapsverlof*

- Op 2 augustus 2022 trad de Wet betaald ouderschapsverlof in werking, waarmee ouders recht kregen op negen weken betaald ouderschapsverlof.
- Om inzicht te krijgen in de eerste ervaringen van rechthebbenden, werkgevers en UWV met het betaald ouderschapsverlof, heeft UWV een

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Verlofstelsel: periodieke rapportage, invoeringstoets, SamenSprak, vereenvoudiging

---

Pagina: 1

	Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
Akkoord, zie opmerkingen in brief				
	Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
Graag uw akkoord op bijgevoegde brief.				
	Nummer: 3	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
Q1 2025 een brief te sturen over het thema arbeid en zorg, de vereenvoudiging van het verlofstelsel (herziening Wet arbeid en zorg) en het onderzoek naar de situatie van gezinnen. beleidsarm. trialoog. goed het gesprek breder in te steken, en ook te bespreken wat de uitkomsten betekenen voor de toekomst van het verlofstelsel.				
	Nummer: 4	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald

invoeringstoets uitgevoerd (bijlage 1). De invoeringstoets is een relatief nieuw instrument, dat de betrokken uitvoeringsorganisatie uitvoert.

- Hieruit komen aandachtspunten naar voren, die zijn samengevat in de brief. Een aandachtspunt is bijvoorbeeld dat men het verlofstelsel niet altijd overziet, in verband met de verschillen tussen (en veelheid aan) regelingen.

**Datum**  
07-10-2024

**Onze referentie**  
2024- [REDACTED]

#### *Periodieke rapportage Arbeid en Zorg*

- De periodieke rapportage beslaat de periode 2017-2023 en de regelingen uit de Wet arbeid en zorg en de Wet flexibel werken. Het rapport bevat de beleidstheorie en de doorlichting van het beleidsterrein Arbeid en Zorg.
- Een wettelijke vereiste bij de periodieke rapportage is het presenteren van beleidsvarianten (zie bijlage 5) waarmee de doeltreffendheid en doelmatigheid van het beleidsterrein kunnen worden vergroot. Vereist zijn een besparingsvariant en een kostenneutrale variant. Deze hebben wij ingevuld als volgt:
  - besparingsvariant: inkorten regelingen tot het Europees vereiste minimum;
  - kostenneutrale variant: (aanvullend) geboorteverlof inkorten tot 3 weken, maar met ophoging uitkering van 70% naar 100% dagloon;Hiernaast hebben we nog twee varianten geformuleerd:
  - een intensiveringsvariant: verhogen uitkeringspercentage aanvullend geboorteverlof van 70% naar 100%;
  - een zorgverlofvariant: 8 weken zorgverlof en een betalingshoogte van 70%.
- De bijlage met deze varianten gaat ter informatie ook naar de TK. Het is echter niet zo dat deze varianten ook gerealiseerd moeten worden. Een keuze daarvoor ligt nog geheel open voor besluitvorming op een later moment.
- Bij de periodieke rapportage worden twee appreciaties van onafhankelijk deskundigen (SCP dan wel verbonden aan Universiteit Utrecht) en door ons opgestelde beleidsvarianten met appreciaties aangeboden (bijlagen 3,4,6,7).
- Qua doeltreffendheid blijkt dat de doelstellingen van het beleidsterrein redelijk tot behoorlijk goed worden afgedekt door de bestaande regelingen. Over de doelmatigheid kunnen de onderzoekers geen harde uitspraken doen.

#### *Rapportage fase 2 dialoog SamenSprak*

- *SamenSprak* was een burgerparticipatietraject dat liep van september 2023 tot de zomer van 2024, waarin is verkend hoe de samenleving aankijkt tegen gelijkwaardige kansen voor vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt.
- Uit fase 2 zijn aanknopingspunten voor oplossingsrichtingen naar voren gekomen (bijlage 8). Deze worden waar mogelijk meegenomen in lopende trajecten, waaronder het Groeifondsproject *Meer Uren Werkt!*.

#### *Scenario's vereenvoudiging verlofstelsel*

- Uw ambtsvoorganger heeft de TK in maart 2024 een brief gestuurd met een aantal scenario's voor vereenvoudiging en soms ook uitbreiding van het verlofstelsel uit de Wazo. Inmiddels is daarvan ook een grafische weergave beschikbaar. Deze kunt u als bijlage 9 ter informatie meesturen naar de TK.

#### *Tot slot*

- Brief is afgestemd met ASEA, FEZ, WBJA, OCW/Emancipatie, FIN/IRF en sociale partners.

Deze pagina bevat geen opmerkingen.

<b>Nr.</b>	<b>Naam</b>	<b>Actie</b>
1	Invoeringstoets betaald ouderschapsverlof	Verzenden aan TK
2	Periodieke rapportage Arbeid en Zorg	Verzenden aan TK
3	Appreciatie periodieke rapportage Arbeid en Zorg, SCP	Verzenden aan TK
4	Appreciatie periodieke rapportage Arbeid en Zorg, prof. dr. M.A. Yerkes	Verzenden aan TK
5	Beleidsvarianten periodieke rapportage Arbeid en Zorg	Verzenden aan TK
6	Appreciatie beleidsvarianten periodieke rapportage Arbeid en Zorg, SCP	Verzenden aan TK
7	Appreciatie beleidsvarianten periodieke rapportage Arbeid en Zorg, prof. dr. M.A. Yerkes	Verzenden aan TK
8	Rapportage fase 2 dialoog SamenSprak	Verzenden aan TK
9	Visuele weergave scenario's vereenvoudiging verlofstelsel	Verzenden aan TK

**Datum**  
07-10-2024

**Onze referentie**  
2024-

Deze pagina bevat geen opmerkingen.

TER BESLISSING

Aan MSZW

Datum  
13-8-2024

Onze referentie  
2024- [REDACTED]

Opgesteld door  
[REDACTED]

nota

Dialogo SamenSprak rapportage fase 2

### Aanleiding

Bijgevoegd vindt u de rapportage van fase 2 van dialoog *SamenSprak*. Dit is een burgerparticipatietraject dat gaat over gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt voor vrouwen en mannen dat medio 2023 gestart is en doorloopt tot eind 2024. Aan de Tweede Kamer is toegezegd na afloop van iedere fase de deelrapportage met de Kamer te delen.



### Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de inhoud van de brief en verzending aan de Tweede Kamer?
- Heeft u nog aandachtspunten of wensen bij de brief?

### Kernpunten

- *SamenSprak* is een burgerparticipatietraject over gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt voor iedereen. In het traject staat de dialoog met een diverse groep mensen, verspreid over heel Nederland, centraal.
- *SamenSprak* neemt gelijkwaardige kansen voor vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt als uitgangspunt voor de dialoog. Gelijkwaardige kansen verbetert de arbeidsmarktpositie van vrouwen en hun economische zelfstandigheid. Indien gelijkwaardige kansen leiden tot een hogere arbeidsduur, kan het ook een bijdrage leveren aan de aanpak van de arbeidsmarktcrisps.
- Het duurzaam veranderen van arbeidsmarktgedrag vraagt inzet op zowel systemische knelpunten (bijv. met wetgeving), als op maatschappelijke barrières. Zo blijven vrouwen die minder gaan werken als ze een kind krijgen, dat vaak de rest van hun loopbaan doen. *SamenSprak* beoogt met name bij te dragen aan het bespreekbaar maken en doorbreken van die maatschappelijke barrières.
- Het traject wordt uitgevoerd door een consortium van drie (*social design*) bureaus. Ook SZW'ers nemen – waar mogelijk – deel aan de gesprekken in het kader van praktijkgericht en open werken.
- Er wordt in drie fasen onderzocht 1) in hoeverre het thema een rol speelt in de levens van mensen, 2) wat ervaren knelpunten zijn en 3) wat oplossingsrichtingen zijn voor mensen zelf, werkgevers en de overheid.
- In het traject komen voornamelijk onderwerpen aan bod die raken aan sociale normen, zoals de verdeling van zorgverantwoordelijkheden tussen partners, carrièrekansen, gelijke behandeling en flexibel werken.

Bijlage(n)  
0

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Dialoog SamenSprak rapportage fase 2


---

Pagina: 1

---

 Nummer: 1      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald  
participatietraject dat gaat over gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt voor vrouwen en mann

---

 Nummer: 2      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: (Unknown)      Datum: Onbepaald  
Ik ben nog niet overtuigd van fase 3. Veel open deuren en bekende knelpunten; i.p.v. weer nieuwe dialoogsessies vertaal ik fase 2 liever naar een aantal concrete acties en maatregelen, mede ter uitvoering van de moties.

---

 Nummer: 3      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald  
SamenSprak beoogt met name bij te dragen aan het bespreekbaar maken en doorbreken van die maatschappelijke barrières. sociale normen,



- Met de dialoog wordt (mede) invulling gegeven aan **1** verschillende moties:
  - Tielen, die vraagt om een **publiekscampagne** die bijdraagt aan een gelijkwaardiger positie van vrouwen op de arbeidsmarkt;
  - Van Beukering-Huijbregts/Smals, die vraagt om een onderzoek naar de **rol van flexibele arbeidstijden in het doorbreken van de deeltijdcultuur**.
  - Daarnaast raakt *SamenSpraak* aan de motie Palland/Ceder, die vraagt om onderzoek naar de situatie van gezinnen in Nederland. Er wordt momenteel een separaat onderzoek uitgevoerd naar de **situatie van gezinnen** in Nederland door het Verwey-Jonker Instituut. Dit onderzoek bekijkt alle aspecten die gezinnen – in al haar verschijningsvormen – aangaan, om te zien waar de knelpunten precies liggen. Dit onderzoek **geeft invulling aan de motie (als ook de motie Stoffer** die ook vraagt om een dergelijk onderzoek). SamenSpraak biedt ook inzichten over gezinnen voor de motie, maar dan enkel op het gebied van het combineren van arbeid en zorg.
- Begin 2024 is fase 1 van *SamenSpraak* afgerond, waarin door middel van onder andere straatgesprekken en dialoogsessies een brede inventarisatie is gedaan naar het burgerperspectief op het thema.
- Onderwerpen die in fase 1 veelvuldig naar voren kwamen en op welke gebieden deelnemers knelpunten ervaren zijn: de **2** **combinatie van werk en privé, de mate waarin arbeidsvoorwaarden bespreekbaar en flexibel zijn, en verschillen in behandeling op de werkvloer tussen mannen en vrouwen.**
- In fase 2 zijn **knelpunten** die uit fase 1 naar voren kwamen verder uitgediept in gesprekken bij mensen aan de keukentafel en in rondetafelgesprekken en 1-op-1 interviews met werkenden, werkzoekenden en werkgevers.
- Onderwerpen die in fase 2 naar voren kwamen zijn: de **combinatie van werk en zorgverantwoordelijkheden, de behoefte aan flexibiliteit van werknemers op de werkvloer, en discriminatie en/of ongelijke behandeling op de werkvloer.** Uit fase 2 zijn vijf aanknopingspunten naar voren gekomen die in fase 3 verder worden uitgewerkt.
- Fase 3 van *SamenSpraak* gaat vanaf september van start. Hierin worden oplossingsrichtingen verkend, met o.a. burgers, experts, sociale partners en beleidsmakers. Voor de start van fase 3 is een **3** **beslismoment ingebouwd** of deze fase zou worden uitgevoerd. Vanuit SZW zijn we tevreden met de resultaten uit fase 1 en 2 en loopt de samenwerking met het consortium goed. **Vandaar dat we hebben besloten om door te gaan met de uitwerking van fase 3 door dezelfde bureaus.**
- In de brief wordt **publiekscommunicatie rond het thema zwangerschap en werk aangekondigd.** Sinds eind augustus worden positieve voorbeelden gedeeld over hoe men (werkgevers, collega's) op het werk omgaat met **zwangere of pas bevallen collega's.**
- Ook worden twee maatregelen uit het Regeerprogramma aangehaald: het vergroten van de **4** **bekendheid van het recht op flexibel werken en het samenvoegen van het kort- en langdurend zorgverlof (mantelzorgverlof).**
- De Kamerbrief is afgestemd met ASEA, COM en directie Emancipatie (OCW). Eerder zijn ook sociale partners betrokken en bijgepraat over het traject.

**Datum**  
13-8-2024

**Onze referentie**  
2024- [REDACTED]

## Pagina: 2

---

1 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

---

verschillende moties:  
publiekscampagne  
rol van flexibele arbeidstijden in het doorbreken van de deeltijdcultuur.  
situatie van  
gezinnen  
geeft invulling aan de motie (als ook de motie Stoffer

---

1 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

---

combinatie van werk en  
privé, de mate waarin arbeidsvoorwaarden bespreekbaar en flexibel zijn, en  
verschillen in behandeling op de werkvloer tussen mannen en vrouwen.  
knelpunten  
combinatie van werk  
en zorgverantwoordelijkheden, de behoefte aan flexibiliteit van werknemers  
op de werkvloer, en discriminatie en/of ongelijke behandeling op de  
werkvloer.

---

1 Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

---

beslismoment ingebouwd  
Vandaar dat we hebben besloten om door te gaan met de uitwerking  
van fase 3 door dezelfde bureaus.  
publiekscommunicatie rond het thema zwangerschap en werk aangekondigd. Sinds eind augustus worden positieve voorbeelden  
gedeeld over hoe men (werkgevers, collega's) op het werk omgaat met  
zwangere of pas bevallen collega's.

---

1 Nummer: 4 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

---

bekendheid van het recht op flexibel werken en het  
samenvoegen van het kort- en langdurend zorgverlof (mantelzorgverlof).