

Vergaderjaar 2024–2025

32 043

Toekomst pensioenstelsel

Nr. 665

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 8 november 2024

Op 14 december 2016 is de Europese Richtlijn 2016/2341 betreffende de werkzaamheden van en het toezicht op instellingen voor bedrijfspensioenvoorziening (IBPV's) gepubliceerd. Het doel van de richtlijn, ook wel IORP II genoemd, is het bevorderen van de verdere ontwikkeling van tweede pijler pensioenen in de Europese Unie. IORP II bevat bepalingen op het gebied van grensoverschrijdende activiteiten, governancevoorschriften, informatievereisten en prudentieel toezicht. Deze richtlijn is bij wet van 19 december 2018 geïmplementeerd in de Nederlandse wetgeving. Op verzoek van uw Kamer is na ruim vijf jaar een evaluatie uitgevoerd naar de implementatiewet IORP II.¹

Om invulling te geven aan deze toezegging heeft SEO Economisch Onderzoek (hierna: SEO) in opdracht van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en het Ministerie van Financiën het voorliggende evaluatieonderzoek uitgevoerd. Met deze brief bied ik u, mede namens de Minister van Financiën, dit onderzoek aan. In deze brief wordt ingegaan op de belangrijkste bevindingen van SEO, door eerst de opzet van het onderzoek en de uitkomsten te beschrijven, alvorens daar beleidsmatig op in te gaan.

Doelstelling en onderzoeksvragen

Het doel van deze evaluatie is om na te gaan in hoeverre de beoogde doelstellingen van IORP II en de implementatiewet zijn bereikt. Deze doelen zijn:

1. Het faciliteren van grensoverschrijdende activiteiten en samenwerking;
2. Doeltreffende vereisten te formuleren op het gebied van governance en prudentieel toezicht;
3. Het verbeteren van pensioencommunicatie middels het pensioenoverzicht en andere informatievereisten; en

¹ Handelingen 11 oktober 2018 Toezicht op bedrijfspensioenvoorziening.

4. Het effect van toepassing van de richtlijn op de stabiliteit van pensioenfondsen.

De onderzoeksvragen die hieruit voortvloeien zijn aldus:

1. Zijn door inzet van de instrumenten in de implementatiewet de gestelde doelen bereikt?
2. Indien dit het geval is, wat is het behaalde resultaat?
3. Indien dit niet het geval is, waarom zijn de doelen niet bereikt door inzet van de instrumenten?

Methodologie

SEO heeft de onderzoeksvragen beantwoord op basis van een bureauonderzoek met een analyse van verschillende beleids- en wetgevingsdocumenten. Daarnaast zijn diepte-interviews met dertien organisaties uitgevoerd, waarbij gesproken is met beleidsmakers, toezichhouders en vertegenwoordigers van pensioenfondsen en een premiepensioeninstelling (PPI). Door middel van een enquête onder pensioenfondsen is kwantitatieve data verzameld over de bredere ervaringen met IORP II. Tot slot zijn met behulp van een focusgroep onder pensioenfondsen de resultaten gevalideerd en waar nodig genuanceerd. Ten behoeve van dit onderzoek is een klankbordgroep ingesteld waaraan medewerkers van De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM) en de Pensioenfederatie deelnamen. Zij hebben op verschillende momenten gereflecteerd op de conceptresultaten van het onderzoek.

Uitkomsten onderzoek

Uit het onderzoek van SEO volgt dat IORP II heeft bijgedragen aan de professionalisering van de pensioensector, hoewel de richtlijn niet op elk gebied waarde heeft toegevoegd voor Nederlandse pensioenfondsen². Zokende de Nederlandse praktijk bijvoorbeeld op het gebied van informatievoorziening reeds vóór IORP II een hoge standaard.

De belangrijkste uitkomsten van het onderzoek hebben betrekking op vier gebieden: grensoverschrijdende activiteiten, governance, informatievereisten en prudentieel toezicht. Hierna worden deze onderwerpen afzonderlijk behandeld.

Grensoverschrijdende activiteiten

De invoering van IORP II heeft in Nederland weinig tot geen invloed gehad op de grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten van pensioenfondsen. De implementatiewet legt in dit verband de nadruk op het beschermen van (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden en het versoepelen van het proces rondom grensoverschrijdende collectieve waardeoverdracht. Voor grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten moeten deelnemers om hun goedkeuring worden gevraagd. Lidstaten kiezen hiervoor de eigen vorm. De eis in Nederland is dat twee derde van de stemmende deelnemers goedkeuring geeft. In veel andere Europese landen moet de helft van alle deelnemers instemmen. Het onderzoek constateert dat grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten zeer weinig voorkomen in Nederland.³ PPI's noemen in dit

² Alle Nederlandse pensioenfondsen en premie pensioeninstellingen (PPI's) vallen onder de reikwijdte van IORPII. Hieronder vallen dus bedrijfstakpensioenfondsen, ondernemingspensioenfondsen, beroepspensioenfondsen en algemeen pensioenfondsen.

³ Binnen de EU heeft Nederland het hoogste aantal internationaal opererende IBPV's, wat Nederland een koploper maakt op het gebied van grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten. (Cross-border IORPS, EIOPA 2023).

verband de complexiteit en de hoge kosten die gepaard gaan met het naleven van verschillende arbeids- en fiscale wetgeving in andere landen, wanneer ook buiten Nederland pensioen wordt aangeboden. Dit weerhoudt pensioenfondsen en PPI's ervan om internationaal actief te zijn. De aanpassingen in procedures en termijnen bij grensoverschrijdende activiteiten onder IORP II hebben dus geen stimulerend effect gehad.

Overigens lijkt in de praktijk ook weinig behoefte en belangstelling te zijn bij werkgevers om hun pensioenregeling in het buitenland onder te brengen.

Governance

IORP II beoogt het minimumniveau van het governancestelsel voor pensioeninstellingen te versterken. Ten tijde van de invoering van de richtlijn was Nederland op het gebied van governance vereisten voor pensioenfondsen al verder dan de meeste andere EU-lidstaten. Wel heeft de implementatie van IORP II de governance binnen deze instellingen versterkt door de introductie van sleutelfunctiehouders. Per pensioenfonds of PPI zijn drie sleutelfunctiehoederfuncties ingericht (een actuariële, interne audit en risicobeheerfunctie) die een controlerende en adviseerende rol vervullen binnen het fonds. Deze sleutelfuncties hebben als doel tegenmacht te bieden aan de onderdelen die belast zijn met het risicobeheer, de interne audit en de actuariële functie.

Bij de inrichting van sleutelfuncties geldt het wettelijke vereiste dat het pensioenfonds of de PPI waarborgt dat de sleutelfunctiehouders en de overige personen die betrokken zijn bij de uitvoering van de sleutelfuncties, in staat worden gesteld om hun taken op een objectieve, eerlijke en onafhankelijke manier te vervullen. In de toelichting op de wetgeving wordt gesteld dat er sprake dient te zijn van een adequate functiescheiding en dat de houder van een sleutelfunctie toegang moet hebben tot alle informatie die noodzakelijk is om de functie te kunnen uitoefenen. Ook is het wettelijk vereist dat het risicobeheer doeltreffend is en goed geïntegreerd in de organisatiestructuur en de besluitvormingsprocessen.

Het merendeel van de pensioenfondsen had voor invoering van IORP II nog geen sleutelfuncties ingericht. Geconcludeerd kan worden dat de invoering van de sleutelfuncties heeft bijgedragen aan een betere scheiding tussen advies, uitvoering en controle. De uitvoering is hiermee op een hoger niveau gekomen.

De meeste pensioenfondsen zien daarom ook de toegevoegde waarde van de sleutelfuncties. De waardering is het hoogst voor de sleutelfunctie risicobeheer. Grotere fondsen waarderen de sleutelfuncties doorgaans wat meer dan kleine en middelgrote fondsen en geven vaker aan de kosten proportioneel te vinden.

Sleutelfunctiehouders en sleutelfunctievaarders blijken veelal functies die extern worden belegd. De belangrijkste redenen om sleutelfuncties extern te beleggen zijn de onafhankelijkheid van de sleutelfunctiehouder en de te kleine omvang van het pensioenfonds of de PPI om de functies intern te beleggen. Ook speelt mee dat er soms in het fonds te weinig kennis aanwezig is. De sleutelfunctiehouder risicobeheer is hierop een uitzondering en wordt relatief vaak intern belegd, vooral bij het bestuur of soms bij het bestuursbureau.

IORP II vereist tevens dat pensioenfondsen en PPI's minstens elke drie jaar, of bij een significante wijziging in het risicoprofiel, een eigen risicobeoordeling (ERB) moeten uitvoeren. Bij een ERB analyseren pensioen-

fondsen zowel de verwachte financieringsbehoeften en toekomstige risico's, als de effectiviteit en doelmatigheid van hun huidige risicobeheer. DNB houdt toezicht op deze beoordelingen. Het doel hiervan is om het risicobeheer te verbeteren en inzicht te geven in de materiële risico's en de gevolgen hiervan op de pensioenen van deelnemers. Uit het onderzoek van SEO volgt dat de verplichte ERB onder IORP II volgens vooral de grote pensioenfondsen toegevoegde waarde heeft en door de tijd heen steeds meer waardevolle inzichten geeft.

Informatievereisten

Omdat vóór de invoering van IORP II de informatievereisten in Nederland reeds op een relatief hoog niveau lagen, zijn de additionele effecten van de invoering van IORP II op het gebied van informatievereisten beperkt. IORP II heeft daarom niet verder bijgedragen aan begrijpelijker communicatie.

Met de implementatie van IORP II moet het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) meer informatie bevatten. De pensioenfondsen geven in het onderzoek aan dat te veel informatie juist tot gevolg heeft dat deelnemers minder inzicht hebben in hun eigen pensioensituatie, de zogeheten *information overload*.

Pensioenfondsen geven aan dat gelaagdheid van informatie, waarbij de eerste laag alleen essentiële informatie bevat en in diepere lagen uitgebreidere informatie wordt gegeven, potentieel tot beter begrip bij deelnemers leidt. Slechts een klein deel van de respondenten in het kwantitatieve onderzoek geeft aan te denken dat dit ook daadwerkelijk leidt tot beter passende keuzes van deelnemers. Pensioenfondsen zien de gelaagdheid in voldoende mate terug in het UPO. Ze hebben echter de voorkeur voor de gelaagdheid zoals die te vinden is op [MijnPensioenoverzicht.nl](https://mijnpensioenoverzicht.nl), waar de meest essentiële cijfers worden getoond en voor meer informatie naar de pensioenuitvoerder wordt doorverwezen.

Prudentieel toezicht

IORP II heeft op het gebied van prudentieel toezicht weinig aanpassingen in de Nederlandse praktijk teweeggebracht. Ook alle gesprekpartners in het onderzoek geven aan IORP II in relatie tot prudentieel toezicht geen belangrijk thema te vinden. Met IORP II moeten bestuurlijke sancties door de toezichthouder ook openbaar worden gemaakt. Over het algemeen vormt dit echter geen groot punt van discussie binnen de sector.

Reactie op de uitkomsten

De evaluatie van de implementatiewet IORP II bevestigt het beeld dat Nederland op het gebied van pensioenen voorop loopt in Europa. De beperkte wijzigingen onder IORP II hebben in algemene zin ertoe geleid dat de Nederlandse pensioenpraktijk verder is verbeterd. De beperkte verbeteringen die met de implementatiewet waren beoogd, zijn behaald.

Het onderzoek laat ook zien dat het aantal grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten van pensioenfondsen beperkt is en dat dit met name veroorzaakt wordt door sociale en fiscale wetgeving die sterk verschilt tussen de lidstaten. De aanpassingen onder IORP II hebben daar niet aan kunnen bijdragen. Ook de Nederlandse invulling van de instemmingsprocedure bij grensoverschrijdende collectieve waardeoverdrachten heeft geen groot effect gehad.

De pensioensector geeft aan dat IORP II een positieve bijdrage heeft geleverd aan de professionalisering van de governance van pensioenfondsen door de introductie van sleutelfuncties. Met name sleutelfunctie voor risicobeheer wordt hoog gewaardeerd. Naar het oordeel van DNB heeft zowel de introductie van sleutelfuncties als de ERB de kwaliteit van de governance en het risicobeheer bij pensioenfondsen verder verbeterd. Het kabinet is positief gestemd dat zo is bijgedragen aan een verdere professionalisering van de governance van pensioenfondsen. Het voorliggende evaluatieonderzoek geeft geen aanleiding om het wettelijk kader aan te passen.

De evaluatie van IORP II op Europees niveau

De resultaten van het evaluatieonderzoek naar de implementatiewet IORP II zullen worden meegenomen bij de toekomstige gesprekken over eventuele wijzigingen van de IORP II richtlijn. In dit verband heeft EIOPA op 28 september 2023 een technisch advies uitgebracht aan de Europese Commissie.⁴ De verwachting is dat de Europese Commissie in zijn nieuwe ambtstermijn hiervoor nieuwe voorstellen zal ontwikkelen. Ik zal de Kamer nader informeren over de tijdslijnen van dit proces en de inhoudelijke appreciatie van de commissievoorstellen wanneer hier meer duidelijkheid over is.

Tot slot

IORP II kan, met name door de introductie van sleutelfuncties, worden beschouwd als een waardevolle toevoeging op het wettelijk kader voor pensioenfondsen. Tegelijkertijd moet gerealiseerd worden dat de pensioenstelsels van de lidstaten sterk van elkaar verschillen, omdat pensioen primair een nationale aangelegenheid is en ook zo blijft. Een richtlijn over pensioen kan daarom niet meer zijn dan een set aan minimumafspraken waar lidstaten zich aan moeten houden, waarbij het belangrijk is om alert te zijn op de (potentiële) risico's die deze minimumafspraken met zich mee kunnen brengen.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Y.J. van Hijum

⁴ EIOPA, *Technical advice for the review of the IORP II*, 28 september 2023.