

Aan de Minister van Economische Zaken

**Directoraat-generaal  
Bedrijfsleven & Innovatie**  
Directie Ondernemerschap



**TER BESLISSING**  
**Datum**  
10 december 2024

**Kenmerk**  
DGBI-O / 95973697  
**RT 0000087757**

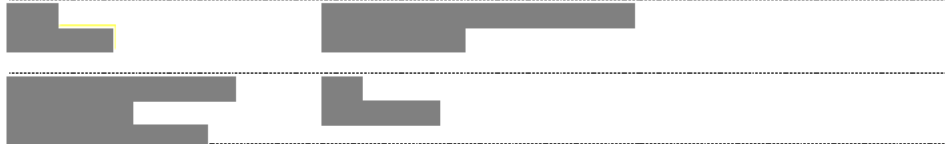
**Kopie aan**

**Bijlage(n)**

# nota

Onderzoek naar medewerkersparticipatie bij startups en scale-ups

**Parafenroute**



*Mede namens/met akkoord van Staatssecretaris van Financiën*

## Aanleiding

Tijdens het debat over de Staat van de Economie heeft u naar aanleiding van vragen van het lid Martens-America over het onderzoeken van een regeling voor medewerkersparticipatie binnen het innovatief mkb (waaronder startups en scale-ups) toegezegd de Kamer voor het kerstreces te informeren. Met bijgevoegde brief doet u gestand aan deze toezegging.

## Geadviseerd besluit

- Indien u akkoord bent met bijgevoegde Kamerbrief kunt u deze ondertekenen.

## Kernpunten

- In het Regeerprogramma is opgenomen dat het kabinet het onderzoeken van een fiscale regeling voor medewerkersparticipatie bij startups en scale-ups voortzet. Met Financiën wordt hier al geruime tijd aan gewerkt en in het fiscale Bouwstenenrapport is in februari van dit jaar een fiche hierover opgenomen.
- Tijdens het debat over de Staat van de Economie drong de VVD aan om naar aanleiding van het onderzoeken van een regeling ook daadwerkelijk concrete stappen op dit terrein te zetten. Vanuit de sector is eenzelfde geluid te horen. Tijdens het debat over het Belastingplan is daarnaast een motie van de VVD aangenomen om het fiche uit het Bouwstenenrapport verder te concretiseren.
- Recent heeft EZ een internationaal vergelijkend onderzoek laten uitvoeren naar de belasting van medewerker van startups en scale-ups om te zien hoe Nederland zich vergelijkt met een aantal andere relevante landen.

Ook om zodoende een mogelijke Nederlandse regeling hierop af te kunnen stemmen.

- In de Kamerbrief wordt met name ingegaan op een aantal in het oog springende uitkomsten van het onderzoek:
  - Ten eerste wordt ingegaan op de relatieve positie van Nederland. Uit het onderzoek blijkt dat Nederland verder is gezakt op de ranglijst van regelingen rondom medewerkersparticipatie binnen startups en scale-ups. Van de onderzochte landen neemt Nederland de laatste positie in. Enkele landen om ons heen hebben afgelopen jaren regelingen ingevoerd (Spanje, Duitsland) of verbeterd (Verenigd Koninkrijk, Frankrijk).
  - Omdat fiscale systemen niet 1-op-1 te vergelijken zijn is aan de hand van een concrete casus doorgerekend hoeveel belasting een medewerker van een startup zou betalen over haar voordelen uit aandelenopties in Nederland en in een aantal vergelijkende landen. Uit deze fictieve casus blijkt dat het risico ten opzichte van de mogelijke beloning voor de medewerker in Nederland bijna drie keer zo hoog ligt als in de geselecteerde andere landen. Ook is het netto resultaat het laagst in Nederland.
- In de brief wordt ook aangegeven dat de Kamer in de eerste helft van volgend jaar wordt geïnformeerd over de motie van Eijk (VVD). Voor een mogelijke Nederlandse regeling is besluitvorming binnen het kabinet noodzakelijk. U wordt hierover per separate nota geïnformeerd.