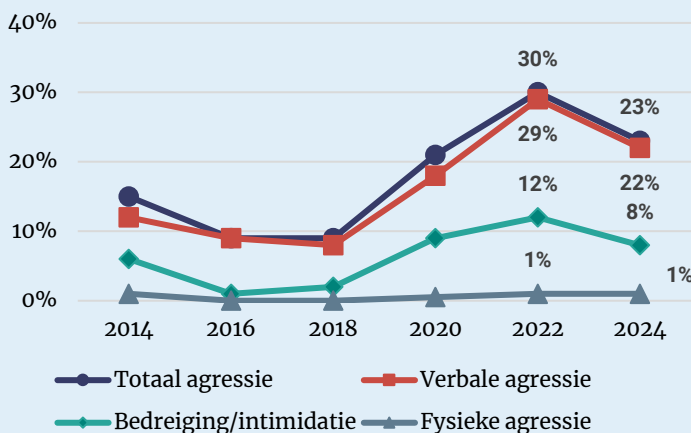


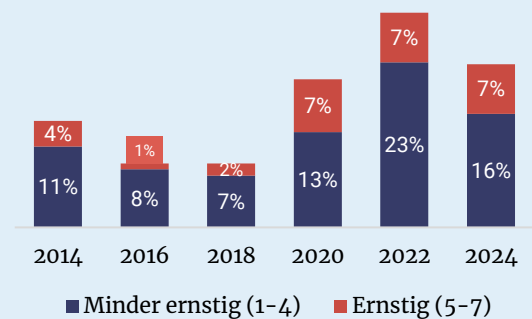
Kwart politieke ambtsdragers waterschappen kreeg te maken met agressie

In 2024 kreeg bijna een kwart (23%) van alle politieke ambtsdragers van waterschappen te maken met agressie, met name verbale agressie (22%). Dat is evenveel als in 2020, maar minder dan in 2022 (Figuur 1). Fysieke agressie komt niet tot nauwelijks voor. Ten opzichte van 2014 is het percentage ambtsdragers van waterschappen dat slachtoffer werd van agressie toegenomen. Van alle ambtsdragers van waterschappen in Nederland maakte 7 procent in 2024 een incident mee dat zij als (zeer) ernstig beschouwen (Figuur 2).

Figuur 1. Ervaringen politieke ambtsdragers waterschappen met verschillende vormen van agressie en intimidatie. Uitgesplitst naar jaar.

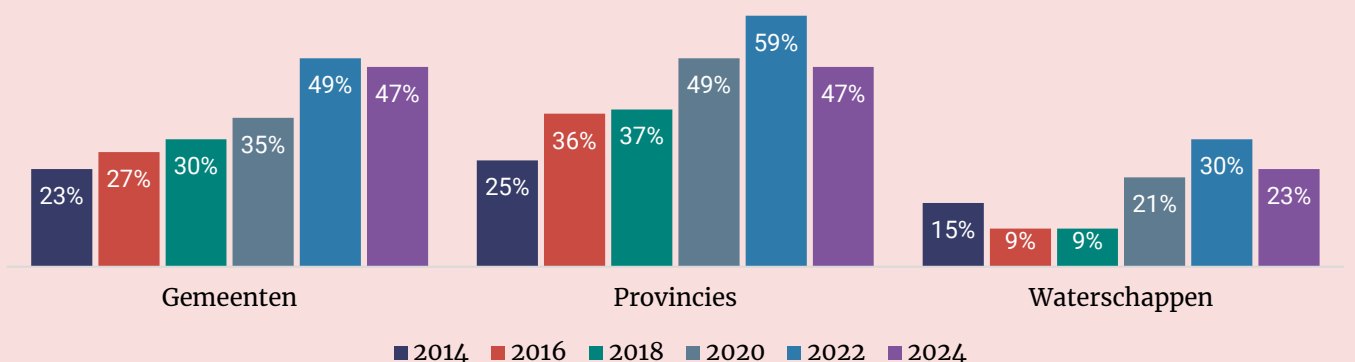


Figuur 2. Ernst recentste incident van politieke ambtsdragers waterschappen, beoordeeld op schaal van 1-7. Uitgesplitst naar jaar.



Politieke ambtsdragers van gemeenten en provincies krijgen meer te maken met agressie dan ambtsdragers van waterschappen.

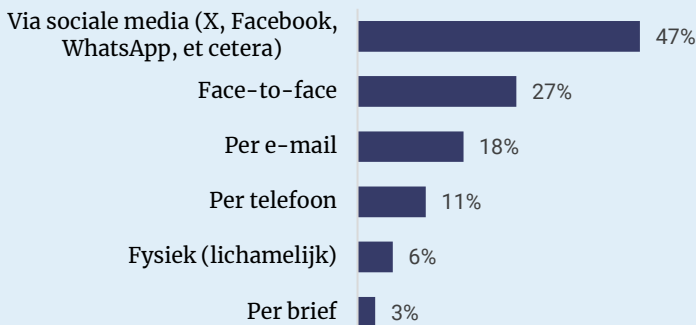
Figuur 3. Ervaring met agressie en intimidatie. Uitgesplitst naar bestuurslaag en jaar.



Meeste agressie wordt geuit via sociale media

Sociale media zijn de meest genoemde wijzen waarop agressie tegen politieke ambtsdragers van waterschappen wordt geuit.

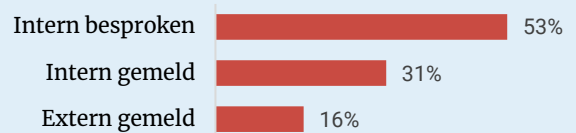
Figuur 4. Meest voorkomende wijze(n) waarop agressie werd geuit tegen politieke ambtsdragers van waterschappen. Meerdere antwoorden mogelijk.



Helft ambtsdragers waterschappen besprak incident

Van de politieke ambtsdragers van waterschappen die met agressie te maken kregen, besprak de helft het incident met iemand in de organisatie. Drie op de tien maakten (ook) een officiële interne melding bij de daarvoor aangewezen persoon. Eén op de zeven heeft het extern gemeld, onder andere bij de politie en/of de eigen politieke partij.

Figuur 5. % politieke ambtsdragers van waterschappen dat het incident intern heeft besproken, intern heeft gemeld en/of extern heeft gemeld.

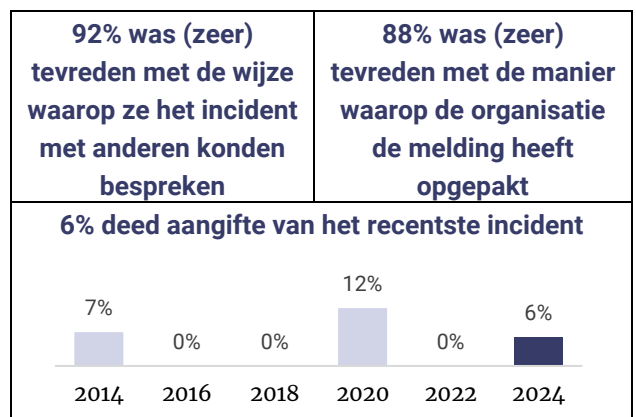


Top 3 redenen om niet te bespreken/melden

- 1 Dergelijke incidenten horen bij mijn functie
- 2 Ik vond het daar niet erg genoeg voor
- 3 Heeft geen zin, er wordt toch niets mee gedaan

Top 3 redenen om geen aangifte te doen

- 1 Ik vond het daar niet erg genoeg voor
- 2 Dergelijke incidenten horen bij mijn functie
- 3 Het was mijns inziens geen strafbaar feit



Figuur 6. Welke effecten of gevolgen hebben agressie en intimidatie voor u?



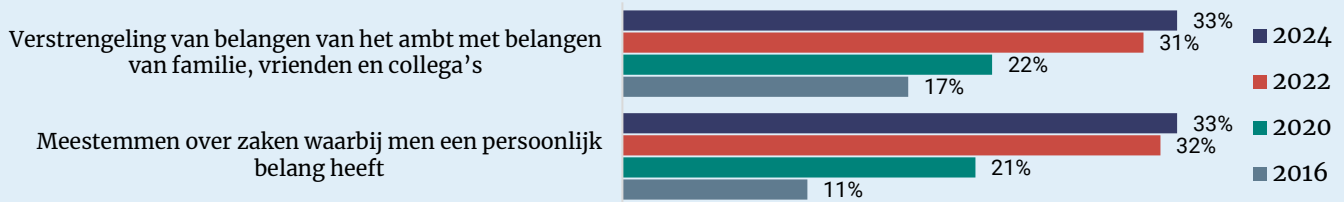
Twee derde ervaart negatieve gevolgen van agressie

Voor 65 procent van politieke ambtsdragers van waterschappen heeft het meemaken van agressie negatieve gevolgen. Het gaat vooral om effecten op het gebruik van sociale media en het werkplezier.

Vermoedens van belangenverstrengeling toegenomen sinds 2016

Tussen 2016 en 2024 zijn de vermoedens van belangenverstrengeling toegenomen. De percentages van 2024 zijn wel gelijk aan 2022.

Figuur 7. Vermoedens van niet-integer gedrag % minimaal eenmaal gezien



Driekwart tevreden over organisatiecultuur

Driekwart is tevreden met de gesprekscultuur in de organisatie en vindt dat er voldoende aandacht is voor integriteit. Tegelijkertijd is bijna een kwart van mening dat er alleen aandacht is voor integriteit als er sprake is van een kwestie.

Figuur 8. Stellingen over de organisatiecultuur. % (helemaal) mee eens.



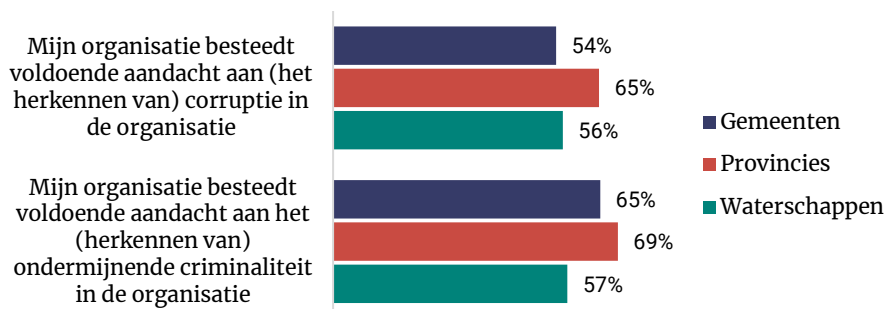
Bijna alle politieke ambtsdragers van waterschappen voelen vrijheid om dilemma's te bespreken

De overgrote meerderheid van de politieke ambtsdragers van waterschappen voelt zich vrij om dilemma's te bespreken en vindt dat daar voldoende gelegenheid voor is in hun organisatie. Er zijn geen verschillen tussen politieke ambtsdragers van gemeenten, provincies en waterschappen.

Figuur 9. Stellingen over het bespreken van dilemma's. % (helemaal) mee eens.



Figuur 10. Stellingen over corruptie en ondermijning. % (helemaal) mee eens.



Helpt tevreden over aandacht voor ondermijning en corruptie

Er zijn geen verschillen tussen politieke ambtsdragers van gemeenten, provincies en waterschappen.