

Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage Landspakket

ARUBA



1 september 2024 — 31 maart 2025

INHOUD

1. Inhoud	1	9. Arbeidsmarkt en sociale zekerheid	28
2. Inleiding	3	Inleiding	29
3. Begrippen	6	Resultaatketen	30
4. Symbolen	7	Resultaten	31
5. Overzicht thema's	8	10. Economie	36
6. Financieel beheer	9	Inleiding	37
Inleiding	10	Resultaatketen	38
Resultaatketen	11	Resultaten	39
Resultaten	12	11. Zorg	42
7. Kosten en effectiviteit publieke sector	16	Inleiding	43
Inleiding	17	Resultaatketen	44
Resultaatketen	18	Resultaten	45
Resultaten	19	12. Onderwijs	48
8. Belastingen	22	Inleiding	49
Inleiding	23	Resultaatketen	50
Resultaatketen 1	24	Resultaten	51
Resultaten 1	25	13. Overige	53
Resultaatketen 2	26	Resultaten	54
Resultaten 2	27		



Aruba en Nederland werken samen aan de implementatie van het Landspakket Aruba, op basis van de Onderlinge Regeling “Samenwerking bij Hervormingen”

Op de voorzijde van deze Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage staat de *Aratinga pertinax arubensis* (Prikichi), welke in 2017 is benoemd tot nationale vogel van Aruba. De Prikichi is een beschermde diersoort en een weerspiegeling van de overlevingskracht van Aruba. Door op gelijke voet binnen het Koninkrijk samen te werken aan de hervormingen uit het Landspakket, wordt hieraan een bijdrage geleverd. In de Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage worden de lijnen uitgezet voor deze hervormingen en wordt de voortgang bijgehouden. Dit wordt gesymboliseerd door het potlood: de Prikichi zit klaar om de lijnen uit te zetten en te volgen. De vormgeving van deze Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage is gebaseerd op de kleuren van de vlag van Aruba.

INLEIDING

Op 13 november 2020 hebben Aruba en Nederland het Landspakket Aruba ondertekend. Dit Landspakket bevat een breed palet aan hervormingen. Het beoogt een bijdrage te leveren aan de weerbaarheid en veerkracht van economie en samenleving en het verbeteren van de publieke dienstverlening. In het Landspakket zijn hervormingen opgenomen op het gebied van financieel beheer, publieke sector, belastingen, de financiële sector, economie, zorg, onderwijs en rechtsstaat.

De samenwerking tussen Aruba en Nederland voor het Landspakket heeft op 4 april 2023 een nieuwe juridische basis gekregen in de Onderlinge Regeling Samenwerking bij Hervormingen. Deze regeling kent een looptijd van vier jaar met de mogelijkheid tot verlenging. Eigenaarschap, gelijkwaardigheid en gemeenschappelijkheid vormen de leidende beginselen van de Onderlinge Regeling.

De hervormingen uit het Landspakket worden periodiek uitgewerkt in een Uitvoeringsagenda, met concrete stappen die genomen moeten worden om de hervormingen te realiseren. Ook wordt periodiek gerapporteerd over de voortgang in een Uitvoeringsrapportage. Deze agenda en rapportage worden gezamenlijk door Aruba en Nederland opgesteld en vastgesteld.

Voor u ligt de derde Uitvoeringsagenda en -rapportage van 2024. Deze editie verschijnt voor het eerst in een nieuwe vormgeving, waarbij de Uitvoeringsagenda en -rapportage zijn gecombineerd in één

document. De nieuwe rapportagevorm verplaatst de aandacht van activiteiten naar resultaten (i.c. de gestelde doelen), waardoor de voortgang en samenhang beter inzichtelijk wordt gemaakt. Overigens betreft dit een groeidocument, dat naar gelang de tijd vordert, aangescherpt kan worden op basis van verkregen nieuwe inzichten. Daarbij wordt geëvalueerd of het format, zoals nu aangeboden, voldoet aan de gestelde doelen.

Alhoewel het Landspakket nog altijd de basis vormt voor de hervormingen die uitgevoerd worden, is in de nieuwe Uitvoeringsagenda en -rapportage de opzet van de thema's iets aangepast. Zo zijn de hervormingen uit het thema Economische Hervormingen opgesplitst in een hoofdstuk over Arbeidsmarkt en Sociale Zekerheid en een hoofdstuk over Economie. Enkele op zichzelf staande hervormingen, bijvoorbeeld met betrekking tot de financiële sector en het versterken van de rechtsstaat, zijn samengevoegd onder Overige maatregelen.

Samenhang

De gesprekken die zijn gevoerd in het kader van het bewerkstelligen van de Onderlinge Regeling Samenwerking bij Hervormingen, vormden het startpunt van een nieuwe periode. Belangrijk wordt bevonden dat het landspakket in goede samenwerking met de beleidsvisie van Aruba wordt uitgevoerd, waarbij de verbinding gezocht wordt tussen het Landspakket en de nationale plannen. Zo heeft het Landspakket Aruba een samenhang met het masterplan 'Repositioning our Sails' uit 2020. Dit plan is op basis van brede dialoog tussen circa 150 deskundigen en overige Arubaanse actoren opgesteld. Uit deze dialoog zijn een tal van nationale missies voortgekomen. Daarnaast heeft Aruba ook een nationale Sustainable Development commissie die verantwoordelijk is voor de coördinatie van de Sustainable Development Goals (SDG). Het gaat hierbij vooral om het vertalen van de SDG naar de lokale context. Ook hier is er sprake van een connectie met het Landspakket. Het streven is om het Landspakket als katalysator te beschouwen voor het bereiken van de nationale doelen.

Samenvatting

De komende periode wordt zoals gebruikelijk op slagvaardige wijze invulling gegeven aan de diverse hervormingen. In dit gedeelte wordt stilgestaan bij enkele hoogtepunten.

Om te komen tot optimaal financieel beheer is de afgelopen periode verder gewerkt aan onder andere een hernieuwd verslaggevingsstelsel, invoering van nieuwe processen rondom informatiemanagement en IT-beheer en de verbetering van het materieel beheer. De komende periode de start de implementatie van aangepaste financiële processen volgens het zogenaamde Three Lines model. Ook wordt specifieke SAP expertise aangetrokken om te ondersteunen bij het in kaart brengen van de controleerbaarheid van de financiële gegevens binnen de Arubaanse Belastingdienst.

In het kader van het herinrichten van het overheidsapparaat is de afgelopen periode een afwegingskader opgesteld aan de hand waarvan de kerntaken van de overheid in kaart zijn gebracht. Ook is een voorstel opgeleverd voor de topstructuur voor de overheid en zijn mogelijke

automatiseringskansen geïdentificeerd. Daarmee is het voorbereidend werk gedaan om te komen tot de daadwerkelijke doorontwikkeling van de Arubaanse overheid. In de komende periode zal een Transitie Management Organisatie (TMO) worden ingericht die verantwoordelijk zal zijn voor de implementatie hiervan. De herinrichting van het overheidsapparaat is een zeer groot project met een groot aantal deeltrajecten die in de loop van de tijd worden uitgerold. De herinrichting zal bijdragen aan een verbeterde publieke dienstverlening. Tevens wordt de basis gelegd voor een grootschalig leiderschapstraject binnen de overheid en voor het ontwikkelen van een nieuw functie- en beloningsgebouw.

Op het gebied van belastingen wordt verder gewerkt aan de inhaalacties bij het afhandelen van bezwaarschriften.

In het licht van arbeidsmarkt en sociale zekerheid is in de vorige periode begonnen met het in kaart brengen van (financiële) scenario's voor de introductie van een werkloosheidswet en de strategische beleidskeuzes die hierbij voorliggen.

Daarnaast zijn projecten geïdentificeerd die bijdragen aan de economische ontwikkeling, waaronder de stedelijke vernieuwing van Oranjestad en San Nicolas. Ook wordt er in de komende periode een analyse voltooid naar additionele economische kansen voor Aruba.

Voor wat betreft de medische zorg is het prognosemodel uitgebreid met interventiemogelijkheden. De komende periode worden vroege interventieprogramma's op het gebied van obesitas opgeschaald en wordt er verder gewerkt aan een prognose model met interventie mogelijkheden.

Om de kwaliteit van het onderwijs te verbeteren wordt gewerkt aan een aantal lange termijn trajecten, waaronder het verbeteren van de leermiddelen, het verder professionaliseren van leraren en het werken aan een verbeterde infra- en zorgstructuur binnen het onderwijs.

Leeswijzer

Deze vernieuwde Uitvoeringsagenda en Uitvoeringsrapportage volgt een vaste opzet per themahoofdstuk, waarin plannings- en voortgangsinformatie wordt gecombineerd. Het doel hierbij is dat er op deze wijze een beter leesbaar en meer toegankelijk document wordt gecreëerd. Elk thema start met een visie en een beschrijving van de samenhang met andere nationale beleidsdocumenten en/of de Sustainable Development Goals. Ook worden reeds behaalde resultaten gepresenteerd. Daarna volgt een resultaatketen, waarin de link tussen de beoogde resultaten en lange

termijn doelstellingen is gevisualiseerd en geconcretiseerd. Aan de hand van deze resultaatketen kan verder in kaart gebracht worden in hoeverre de gevoerde inspanningen het gewenste effect hebben en of daarmee de doelen ook dichterbij komen. Bij de uitvoering van het Landspakket ligt de focus op het realiseren van de resultaten door Aruba. Nederland ondersteunt daarbij via de Tijdelijke Werkorganisatie (TWO). Daarom volgt tenslotte voor elk thema een nadere uitwerking van de plannen voor realisatie van de resultaten via deelresultaten, en de rapportage van de voortgang daarop.

mr. E.C. Wever-Croes, Minister-president van Aruba

F.Z. Szabó, Staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Activiteit

Werkzaamheden, acties, actions, activities

Het werk dat nodig is om een deel- of tussenresultaat tot stand te brengen. Wordt per agenda geconcretiseerd en gerealiseerd. Kost doorgaans meerdere weken tot maanden.

Deel-/ tussenproduct

Deelresultaat, deliverable, component, tussenstep, tussenresultaat, tussentijds resultaat

Component van een resultaat en opbrengst van de uitgevoerde activiteiten. Wordt tussentijds opgeleverd en per agenda geactualiseerd. Kost meestal meerdere maanden tot een jaar.

Effect

Outcome, baat, voordeel, benefit

Meetbare, positieve effecten van de veranderingen die het landspakket tot stand probeert te brengen; beslaat soms meerdere jaren om op het gewenste niveau te brengen (afhankelijk van complexiteit, ambitieniveau, beschikbare tijd).

Eigenaar

Project-verantwoordelijk opdrachtgever

Het desbetreffende ministerie van het land, eindverantwoordelijke voor de realisatie van een resultaat

Impact

Doel, bedoeling, objective, goal, purpose

Kernachtige omschrijving van wat het landspakket uiteindelijk beoogt te bereiken op het thema en wanneer het succesvol is in het werken aan het toekomstbeeld.

Resultaat

Product, output

Datgene wat we nodig hebben om in staat te zijn bepaalde effecten te kunnen realiseren; vaak combinaties van mensen, processen en systemen. Kost een jaar, soms enkele jaren.

Samenhang

Coherentie

Samenhang tussen het landspakket en nationaal beleid en interventies (inclusief SDG's).

Visie

Voornemens, vision

Korte beschrijving van het toekomstbeeld op dit thema, waaraan het landspakket bijdraagt, op basis van de doelstellingen uit het landspakket.

Voor het aanduiden van de voortgang op resultaatniveau en deelresultaatsniveau, worden de volgende symbolen gebruikt in dit document.



Gereed

Dit (tussen)resultaat is afgerond of opgeleverd; voor de laatste keer op deze plek in de rapportage.



Loopt op schema

De realisatie van dit (tussen)resultaat ligt op schema; geen verdere maatregelen of bespreking nodig.



Aandachtspunt

De realisatie van dit (tussen)resultaat ligt niet op schema. Er zijn veel of grote uitdagingen om op te lossen, welke een risico vormen voor tijdige realisatie van de geplande effecten. Dit vraagt aandacht en besluitvorming op bestuurlijk niveau.



Niet op schema

De realisatie van dit (tussen)resultaat ligt niet op schema. Onderliggende activiteiten hebben te maken met uitdagingen op het gebied van planning, kwaliteit of scope. Deze uitdagingen zijn oplosbaar en TWO en uitvoeringsorganisatie Land hebben afspraken gemaakt om weer op schema te komen en/of nieuwe deadlines afgesproken.



Nog niet gestart

De onderliggende activiteiten die moeten bijdragen aan de realisatie van dit (tussen)resultaat zijn nog niet gestart.

OVERZICHT THEMA'S

FINANCIËEL BEHEER



Visie

De begrotingscyclus is doelmatig en doeltreffend waardoor de Landsoverheid 'in control' is van de openbare financiën en aan de volksvertegenwoordiging wordt adequaat verantwoording afgelegd.

Samenhang

Dit thema hangt samen met:

- National Mission 1: The public sector of Aruba is an agile, lean, trusted and value-added public service provider;
- National Mission 2: Achieve island-wide systemic transition toward circular economy that is affordable and realizable.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 11 (Duurzame steden en gemeenschappen), SDG 13 (Klimaatactie), SDG 16 (Vrede, justitie en sterke publieke diensten).

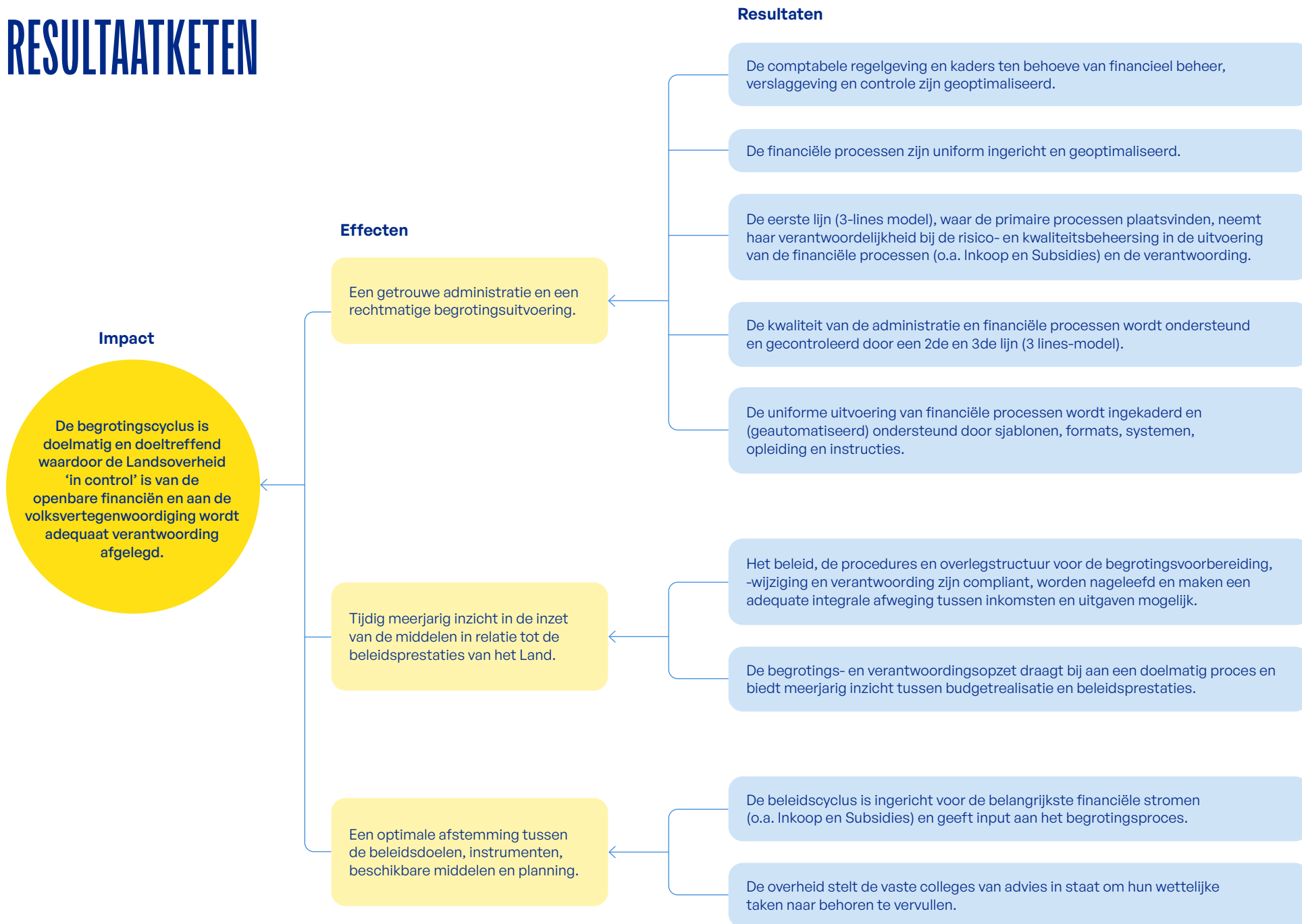
Eigenaar

Ministerie van Financiën & Cultuur.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Nieuw verslaggevingsstelsel in wetgevingstraject gebracht.
- Verbeteringen in het begrotingsproces doorgevoerd (tijdigheid en invoering Voorjaarsnota).
- Nieuwe aanbestedingsregelgeving in wetgevingstraject gebracht.
- Nulmeting controleerbaarheid financiële gegevens Douane afgerond.
- Blauwdruk en implementatieplan vastgesteld voor de inrichting van de financiële werkprocessen (incl. organisatie, personeel en systemen) en het '3-lines' model.

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum	
<p>De comptabele regelgeving en kaders ten behoeve van financieel beheer, verslaggeving en controle zijn geoptimaliseerd.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Wetgevingstraject nieuwe aanbestedingsregels doorlopen.</p>	<p> De wijziging van de verordening is ter goedkeuring aan het parlement aangeboden. Het Aanbestedingsbesluit kan in werking treden als de wijziging van de Aanbestedingsverordening door de Staten is goedgekeurd. De parlementaire behandeling ligt buiten de bestuurlijke reikwijdte.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Nieuwe aanbestedingsregels ingevoerd.</p>	<p> Nog niet gestart.</p>	<p>Q2 2025</p>
		<p>Wetgevingstraject wijziging CV doorlopen.</p>	<p> De concepten zijn in regelgeving uitgewerkt en liggen intern ter toetsing voor. De wetgevingscapaciteit is beperkt en de werkvoorraad is groot, waardoor er meer tijd nodig is voor de toetsing. De nieuwe planning houdt rekening met deze vertraging.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Nieuwe regeling materieel beheer ingevoerd.</p>	<p> De concepten zijn in regelgeving uitgewerkt en liggen intern ter toetsing voor. De wetgevingscapaciteit is beperkt en de werkvoorraad is groot, waardoor er meer tijd nodig is voor de toetsing. Invoering kan naar verwachting wel nog tijdig plaatsvinden.</p>	<p>Q1 2026</p>
		<p>Nieuw verslaggevingsstelsel ingevoerd.</p>	<p> De concepten zijn in regelgeving uitgewerkt en liggen intern ter toetsing voor. De wetgevingscapaciteit is beperkt en de werkvoorraad is groot, waardoor er meer tijd nodig is voor de toetsing. Invoering kan naar verwachting wel nog worden meegenomen in begrotingsvoorbereiding 2026.</p>	<p>Q1 2026</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum	
<p>De financiële processen zijn uniform ingericht en geoptimaliseerd.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Nulmeting controleerbaarheid financiële gegevens DIMP afgerond.</p>	<p> Tov de eerdere planning is er meer tijd nodig om dit traject uit te voeren. Er is een SAP expert nodig om beter inzicht te krijgen in de boekings- en procesgang in het financiële systeem . Nadat deze aansluiting kan worden gemaakt, kunnen aanbevelingen worden geformuleerd t.a.v. het totale proces en de controleerbaarheid.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>De resterende aanbevelingen uit de overige nulmetingen, die noodzakelijk zijn voor het behalen van een goedkeurende controleverklaring, zijn volledig projectmatig belegd.</p>	<p> Tov de eerdere planning is er meer tijd nodig om dit traject uit te voeren, maar de actualisatie van de activiteiten om de controleerbaarheid van de financiële gegevens op orde te brengen, is bijna afgerond.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Implementatie aanbevelingen knelpunten controleerbaarheid financiële gegevens in de centrale administratie afgerond.</p>	<p> Traject is gestart met behulp van externe ondersteuning.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Financiële processen voor de materiële geldstromen zijn beschreven en ingericht.</p>	<p> Project start na afronding van de lopende aanbesteding voor externe ondersteuning.</p>	<p>Q4 2025</p>
<p>De eerste lijn (3-lines model), waar de primaire processen plaatsvinden, neemt haar verantwoordelijkheid bij de risico- en kwaliteitsbeheersing in de uitvoering van de financiële processen (o.a. Inkoop en Subsidies) en de verantwoording.</p>	<p> Nog niet gestart.</p>	<p>Draagvlak, bewustzijn en eigenaarschap voor de controle en uitvoering van financiële processen is gecreëerd.</p>	<p> Project start na afronding van de lopende aanbesteding voor externe ondersteuning.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Control- en proceseigenaren in de 1e lijn zijn aangewezen en opgeleid.</p>	<p> Project start na afronding van de lopende aanbesteding voor externe ondersteuning.</p>	<p>Q2 2025</p>
		<p>Een control framework op basis van de Risk Control Matrix (RCM) is ingevoerd.</p>	<p> Project start na afronding van de lopende aanbesteding voor externe ondersteuning.</p>	<p>Q4 2025</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
<p>De kwaliteit van de administratie en financiële processen wordt ondersteund en gecontroleerd door een 2de en 3de lijn (3 lines-model).</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Overheid breed ondersteunende AO/IC functie is operationeel bij Directie Financiën.</p>	<p>↗ Project start na afronding van de lopende aanbesteding voor externe ondersteuning.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Controlecapaciteit bij de Centrale Accountantsdienst is op peil.</p>	<p>🕒 Het wervingtraject heeft vooralsnog niet tot het gewenste resultaat geleid. Er waren geen geschikte sollicitanten die zich hebben gemeld. Hetgeen buiten de invloedssfeer van de CAD valt.</p>	<p>Q1 2026</p>
<p>De uniforme uitvoering van financiële processen wordt ingekaderd en (geautomatiseerd) ondersteund door sjablonen, formats, systemen, opleiding en instructies.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Basismodule E-LOFA financiële opleiding is gelanceerd.</p>	<p>🕒 Dit project zal uitgevoerd kunnen worden zodra de bijdrage vanuit TWO is verstrekt, waarmee externe capaciteit wordt aangetrokken, die kan helpen bij het verwerken van het cursusmateriaal in een e-cursus. Daarom is de uitvoering hiervan verder uitgesteld in de tijd.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Aanbesteding begrotings-ondersteunings-applicatie afgerond.</p>	<p>↗ De voorbereiding van de aanbesteding is gestart.</p>	<p>Q2 2025</p>
		<p>Nieuwe IT- en IM organisatie operationeel.</p>	<p>↗ Conform planning gestart.</p>	<p>Q2 2025</p>
		<p>Strategisch besluit over het vervangingsmoment van het financiële systeem (GFS/EI).</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>
		<p>Begrotings-ondersteunings-applicatie is volledig operationeel.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q2 2026</p>
<p>Het beleid, de procedures en overlegstructuur voor de begrotingsvoorbereiding, -wijziging en verantwoording zijn compliant, worden nageleefd en maken een adequate integrale afweging tussen inkomsten en uitgaven mogelijk.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Ontwerp voor planning& control-cyclus en organisatie-opzet ter ondersteuning van de begrotingscyclus is opgeleverd.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Planning& control-cyclus en aangepaste organisatie-opzet ter ondersteuning van de begrotingscyclus is ingevoerd.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2026</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
<p>De begrotings- en verantwoordingsopzet draagt bij aan een doelmatig proces en biedt een meerjarig inzicht tussen budgetrealisatie en beleidsprestaties.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Ontwerp-model met versterking beleidskoppeling aan begrotingscyclus is afgerond.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Achterstand tot en met Jaarrekening 2023 ingehaald.</p>	<p>↗ Traject is gestart met behulp van externe ondersteuning.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Nieuw model met versterkte beleidskoppeling aan begrotingscyclus gerealiseerd.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2026</p>
<p>De beleidscyclus is ingericht voor de belangrijkste financiële stromen (o.a. Inkoop en Subsidies) en geeft input aan het begrotingsproces.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Inhaalslag vaststelling subsidies is afgerond.</p>	<p>🕒 Tov de eerdere planning is gezien de complexiteit van het vraagstuk meer tijd nodig voor de deudelijke uitvoering hiervan, maar het traject zal naar verwachting op korte termijn tot resultaten gaan leiden.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Evaluatie van de bestaande subsidierelaties is afgerond.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Ontwerp nieuw subsidiestelsel is afgerond.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>
		<p>Wetgevingstraject nieuw subsidiestelsel is doorlopen en het nieuwe stelsel is ingevoerd.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2026</p>
<p>De overheid stelt de vaste colleges van advies in staat om hun wettelijke taken naar behoren te vervullen.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Aan dit resultaat wordt vooralsnog bijgedragen vanuit de andere opgenomen resultaten en deel- of tussenproducten. De geplande verbeteringen in het financieel beheer, zoals het op orde brengen van de (comptabele) regelgeving, de inrichting en controle van de financiële werkprocessen door middel van het 3-lines model en het doorvoeren van verbeteringen in het begrotingsproces/-opzet, zullen de vaste colleges van advies beter in staat stellen om hun wettelijke taken naar behoren te vervullen.</p>	<p>– –</p>	<p>–</p>

Thema

KOSTEN EN EFFECTIVITEIT PUBLIEKE SECTOR



INLEIDING

Visie

Hogere kwaliteit, effectiviteit en doelmatigheid van de publieke sector.

Samenhang

Dit thema hangt samen met:

- National Mission 1: The public sector of Aruba is an agile, lean, trusted and value-added public service provider.
- National Mission 6: Aruban citizens, visitors and local industries benefit from an enhancement of the shared value of tourism.
- National Mission 7: Aruba has a flexible labor market and adaptable local work force that have the tools and skills to maximize their earnings potential and to adapt with a moving market.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 4 (Kwaliteitsonderwijs), SDG 5 (Gendergelijkheid), SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur), SDG 10 (Ongelijkheid verminderen), SDG 11 (Duurzame steden en gemeenschappen), SDG 13 (Klimaatactie), SDG 16 (Vrede, justitie en sterke publieke diensten), SDG 17 (Partnerschap om doelstellingen te bereiken).

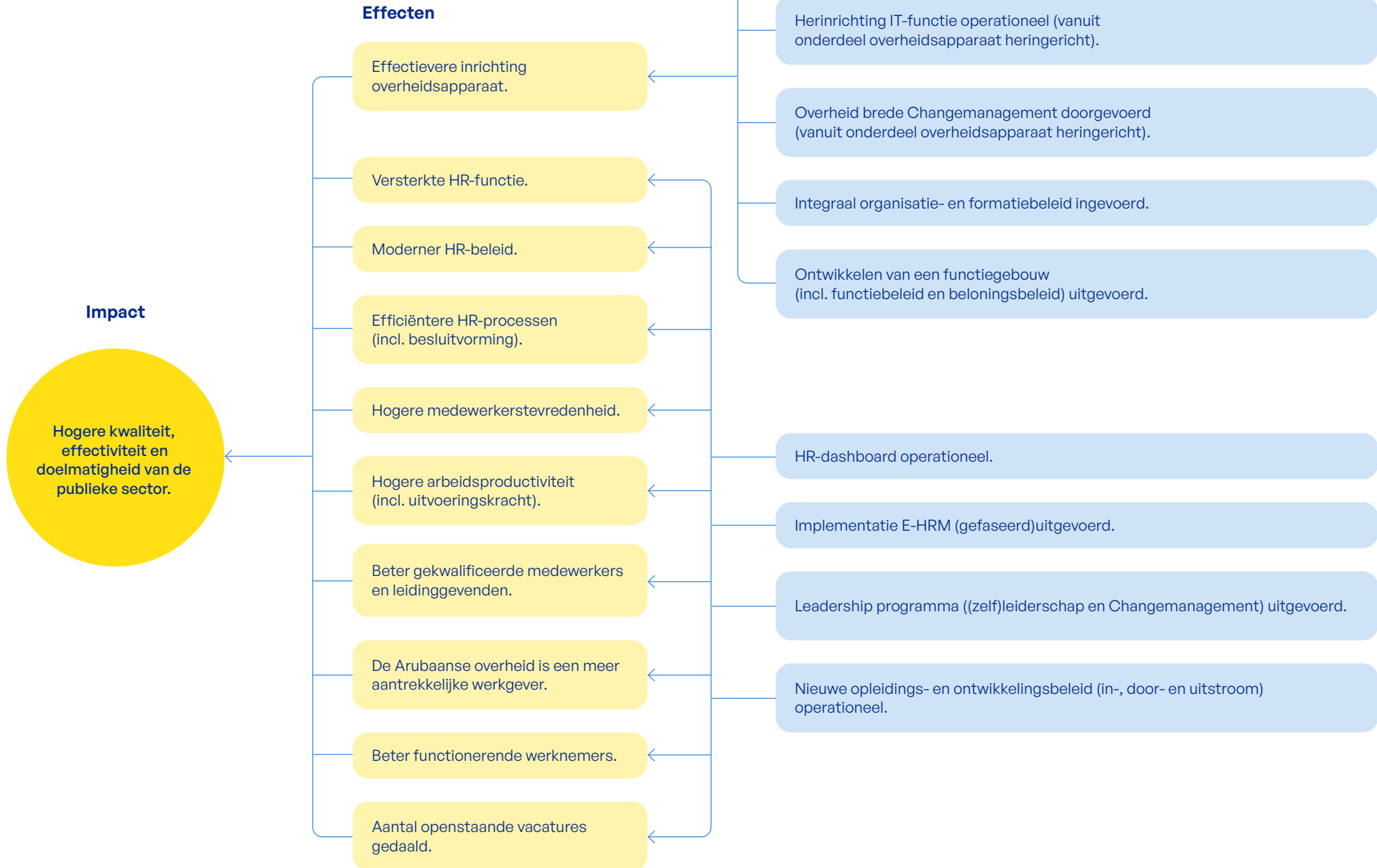
Eigenaar

Ministerie van Algemene zaken, Innovatie, Overheidsorganisatie, Infrastructuur en Ruimtelijke Ordening.






Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Analyse formatie v.s bezetting uitgevoerd.
- HR-functie doorgelicht.
- Overheidsbreed prestatie-managementsysteem ingevoerd.
- HR-portaal live.
- Land Aruba Academy live.
- Werving en selectie instroom en doorstroom beleid ingevoerd.
- Beleid i.h.k.v. niet-integer gedrag ingevoerd.
- Beleid i.h.k.v. proefplaatsing ingevoerd.
- Procesmatige aanpak non-actieven ingevoerd.
- HR strategie ontwikkeld.
- Advies Afwegingskader en topstructuur herinrichting van het overheidsapparaat opgeleverd.
- Diverse plannen van aanpak, waaronder Leiderschap en changemanagement en Implementatie E-HRM (incl visie).

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum
Onderdeel overheidsapparaat heringericht (conform plan TMO waaronder: automatisering, proces efficiëntie en personeel).	 Loopt op schema.	Voorstel instellingsbesluit en formatierapport TMO ingediend voor bestuurlijke besluitvorming. ●●●	Nog niet gestart. Q2 2025
		Reorganisatieplan TMO is opgesteld (waaronder automatisering, proces efficiëntie en personeel). ●●●	Nog niet gestart. Q3 2025
Herinrichting IT-functie operationeel (vanuit onderdeel overheidsapparaat heringericht).	 Loopt op schema.	Voorstel instellingsbesluit en formatierapport TMO ingediend voor bestuurlijke besluitvorming. ●●●	Nog niet gestart. Q2 2025
		Reorganisatieplan TMO is opgesteld (waaronder automatisering, proces efficiëntie en personeel). ●●●	Nog niet gestart. Q3 2025
Overheid brede Changemanagement doorgevoerd (vanuit onderdeel overheidsapparaat heringericht).	 Loopt op schema.	Voorstel instellingsbesluit en formatierapport TMO ingediend voor bestuurlijke besluitvorming. ●●●	Nog niet gestart. Q2 2025
		Reorganisatieplan TMO is opgesteld (waaronder automatisering, proces efficiëntie en personeel). ●●●	Nog niet gestart. Q3 2025
Integraal organisatie- en formatiebeleid ingevoerd.	 Loopt op schema.	Contractering voor opstellen O&F beleid gereed. 	Dit deelresultaat is afhankelijk van bestuurlijke besluitvorming. Ten tijde van het opstellen van dit document was het kabinet in Aruba demissionair, reden waarom het tijdspad evt kan wijzigen. Q1 2025
		Nieuw organisatie- en formatiebeleid is opgesteld en ingediend voor bestuurlijke besluitvorming en implementatie van het integraal organisatie- en formatiebeleid is van start. ●●●	Nog niet gestart. Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
Ontwikkelen van een functiegebouw (incl. functiebeleid en beloningsbeleid) uitgevoerd.	 Loopt op schema.	Contractering voor opstellen functiegebouw gereed.	 Dit deelresultaat is afhankelijk van bestuurlijke besluitvorming. Ten tijde van het opstellen van dit document was het kabinet in Aruba demissionair, reden waarom het tijdsplan evt kan wijzigen.	Q1 2025
		Functiegebouw is ontwikkeld en bestuurlijk vastgesteld, en de implementatie van het functiegebouw is van start	 Nog niet gestart.	Q1 2026
HR-dashboard operationeel.	 Loopt op schema.	Eerste versie digitaal dashboard is live.	 Nog niet gestart.	Q1 2025
		Uitbreiding digitaal dashboard is live.	 Nog niet gestart.	Q4 2026
		Evaluatie digitaal dashboard is afgerond.	 Nog niet gestart.	Q1 2027
Implementatie E-HRM (gefaseerd) uitgevoerd.	 Loopt op schema.	Contractering E-HRM gereed.	 Loopt op schema.	Q3 2025
		Eerste modules E-HRM live.	 Nog niet gestart.	Q4 2025

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
Leadership programma ((zelf)leiderschap en Changemanagement) uitgevoerd.	 Loopt op schema.	Leadership programma en PVA opgesteld.	 Loopt op schema.	Q4 2024
		Aanbesteding Leadership programma gestart.	 Dit deelresultaat is afhankelijk van bestuurlijke besluitvorming. Ten tijde van het opstellen van dit document was het kabinet in Aruba demissionair, reden waarom het tijdsplan evt kan wijzigen.	Q1 2025
		Contractering Leadership programma gereed.	 Nog niet gestart.	Q2 2025
		Leadership programma opgesteld.	 Nog niet gestart.	Q4 2025
		Eerste cyclus Leadership programma afgerond en geëvalueerd.	 Nog niet gestart.	Q1 2027
Nieuwe opleidings- en ontwikkelingsbeleid (in-, door- en uitstroom) operationeel.	 Loopt op schema.	Contractering voor opstellen o&o beleid gereed.	 Dit deelresultaat is afhankelijk van bestuurlijke besluitvorming. Ten tijde van het opstellen van dit document was het kabinet in Aruba demissionair, reden waarom het tijdsplan evt kan wijzigen.	Q1 2025
		Nieuwe opleidings- en ontwikkelingsbeleid is opgesteld en ingediend voor bestuurlijke besluitvorming, en de implementatie van het nieuwe opleidings- en ontwikkelingsbeleid is van start.	 Nog niet gestart.	Q1 2026

Thema

BELASTINGEN



Visie

Het creëren van een belastingstelsel dat eerlijk, efficiënt en transparant is en dat bijdraagt aan een gezonde economische groei en sociale ontwikkeling op Aruba.

Samenhang

Belastinghervormingen dienen zich te richten op het versterken van de fiscale infrastructuur door middel van (1) heldere en toegankelijke belasting wet- en regelgeving om de naleving door belastingbetalers te bevorderen, (2) technologische innovatie om de efficiëntie van belastingheffing en -inning te verbeteren, door middel van de beschikbaarheid van elektronische aangiften en belastingssystemen, en (3) effectief risicobeheer om potentiële belastingontduiking en -ontwijking te identificeren en aan te pakken. Dit hangt samen met National Mission 1 project 17, National Mission 1 project 18, National Mission 2 project 19.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur) en SDG 12 (Verantwoorde consumptie en productie).

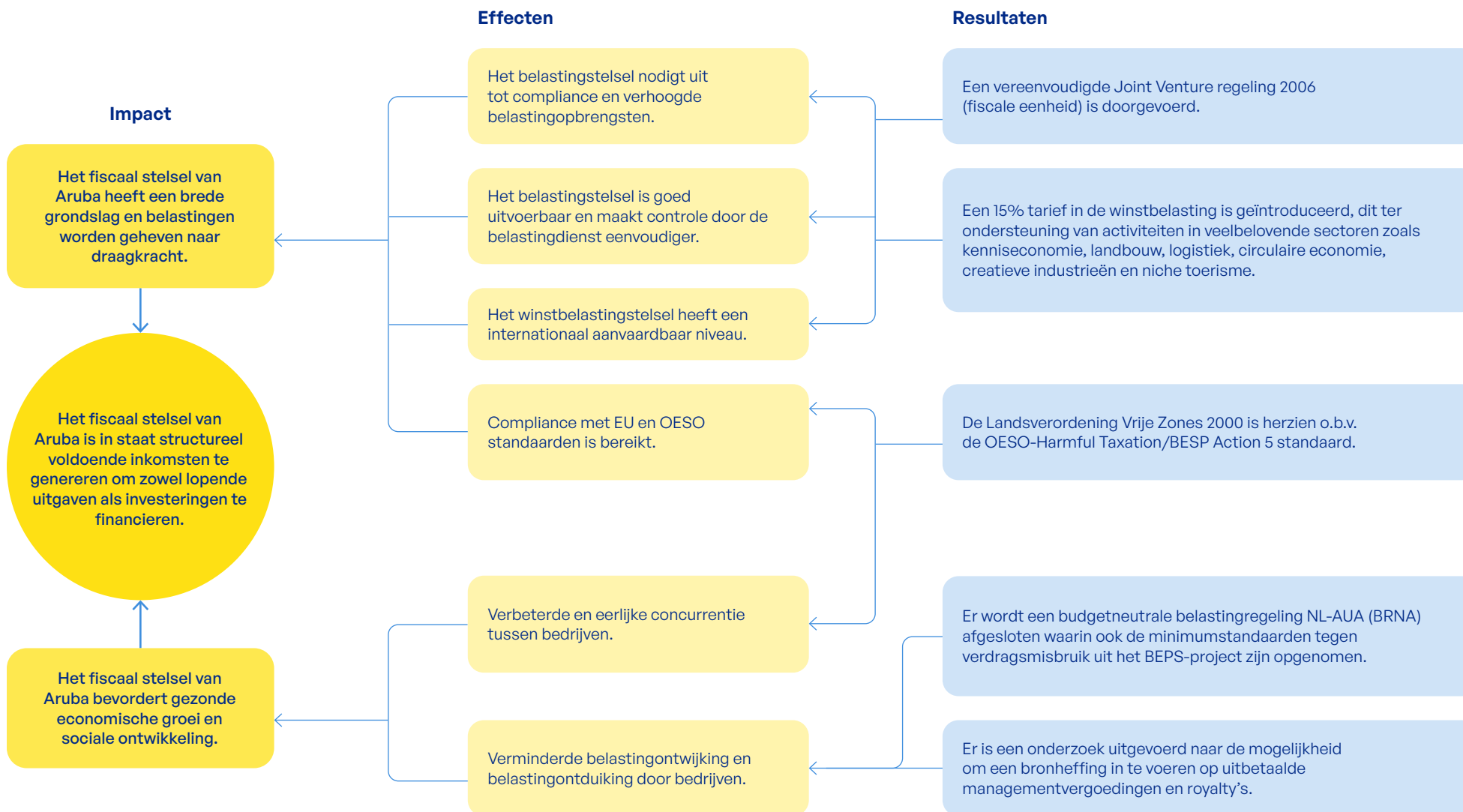
Eigenaar

Ministerie van Financiën & Cultuur.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Gegevensuitwisseling Fiscus - Banken gecodificeerd.
- Internationale gegevensuitwisseling gerealiseerd.
- Diverse aanpassingen doorgevoerd, waaronder inkomstenbelasting, loonbelasting, winstbelasting, dividendbelasting, belasting over bedrijfsomzetten, overdrachtsbelasting, toeristenheffing, en algemene landsverordening belastingen.

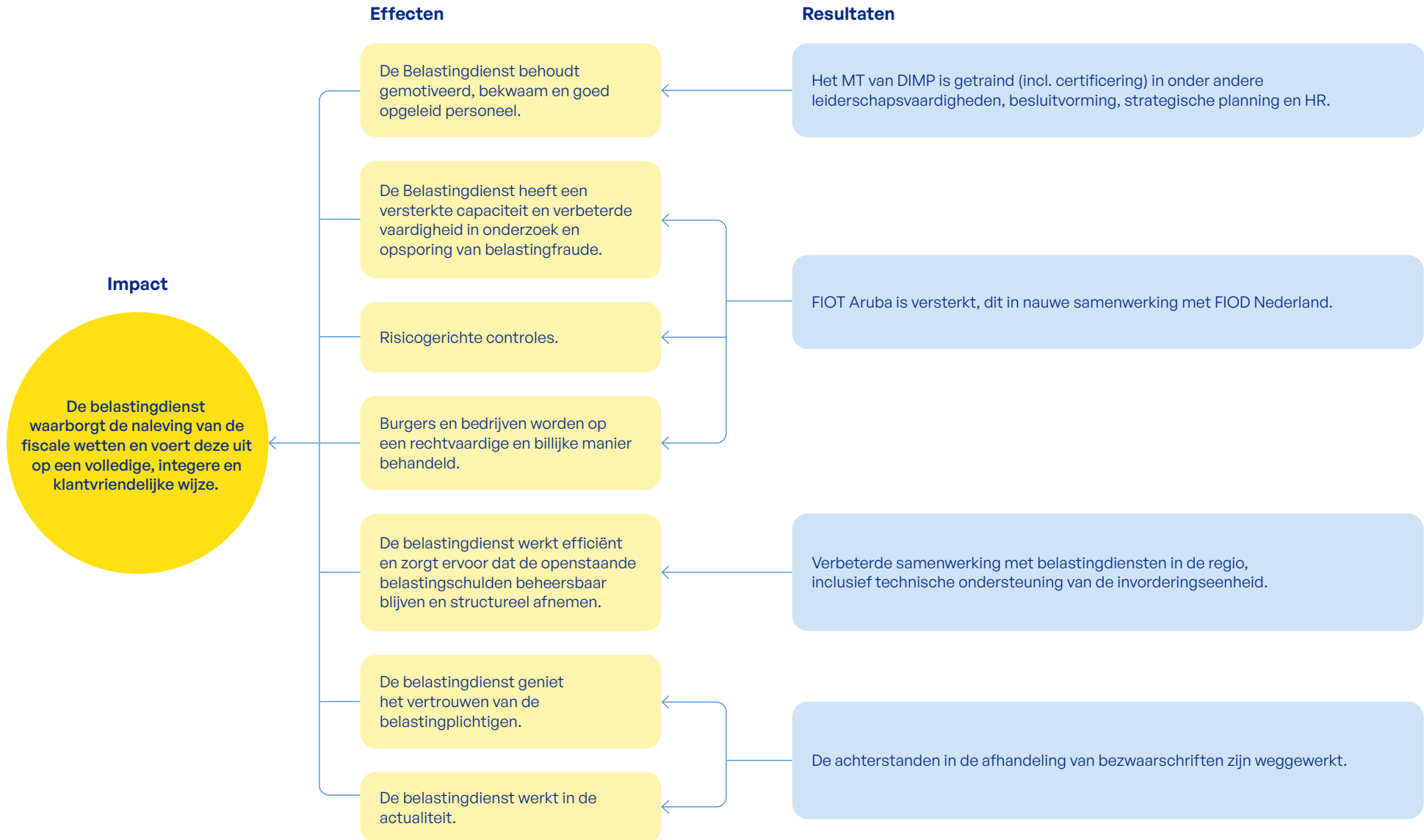
RESULTAATKETEN 1






RESULTATEN 1

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum
Een vereenvoudigde Joint Venture regeling 2006 (fiscale eenheid) is doorgevoerd.	••• Nog niet gestart.	Concept vereenvoudigde Joint Venture regeling 2025 (fiscale eenheid) voltooid.	••• Nog niet gestart. Q4 2025
		Vereenvoudigde Joint Venture regeling 2025 (fiscale eenheid) van kracht.	••• Nog niet gestart. Q1 2027
Een 15% tarief in de winstbelasting is geïntroduceerd, dit ter ondersteuning van activiteiten in veelbelovende sectoren zoals kenniseconomie, landbouw, logistiek, circulaire economie, creatieve industrieën en niche toerisme.	••• Nog niet gestart.	Concept wetgeving gereed.	••• Nog niet gestart. Q4 2025
		Introductie van een 15% tarief in de winstbelasting.	••• Nog niet gestart. Q1 2027
De Landsverordening Vrije Zones 2000 is herzien obv de OESO-Harmful Taxation/BESP Action 5 standaard.	••• Nog niet gestart.	Concept wetgeving gereed.	••• Nog niet gestart. Q4 2025
		Aangepaste wetgeving van kracht.	••• Nog niet gestart. Q1 2027
Er wordt een budgetneutrale belastingregeling NL-AUA (BRNA) afgesloten waarin ook de minimumstandaarden tegen verdragsmisbruik uit het BEPS-project zijn opgenomen.	↗ Loopt op schema.	Duidelijkheid over de mogelijkheden om tot overeenstemming te komen over de BRNA.	↗ Loopt op schema. Q1 2025
Er is een onderzoek uitgevoerd naar de mogelijkheid om een bronheffing in te voeren op uitbetaalde managementvergoedingen en royalty's.	••• Nog niet gestart.	Plan van aanpak "Introductie bronheffing op management fees en royalty's" bestuurlijk vastgesteld.	••• Nog niet gestart. Q2 2026
		Uitvoering plan van aanpak "Introductie bronheffing op management fees en royalty's".	••• Nog niet gestart. Q4 2026

RESULTAATKETEN 2

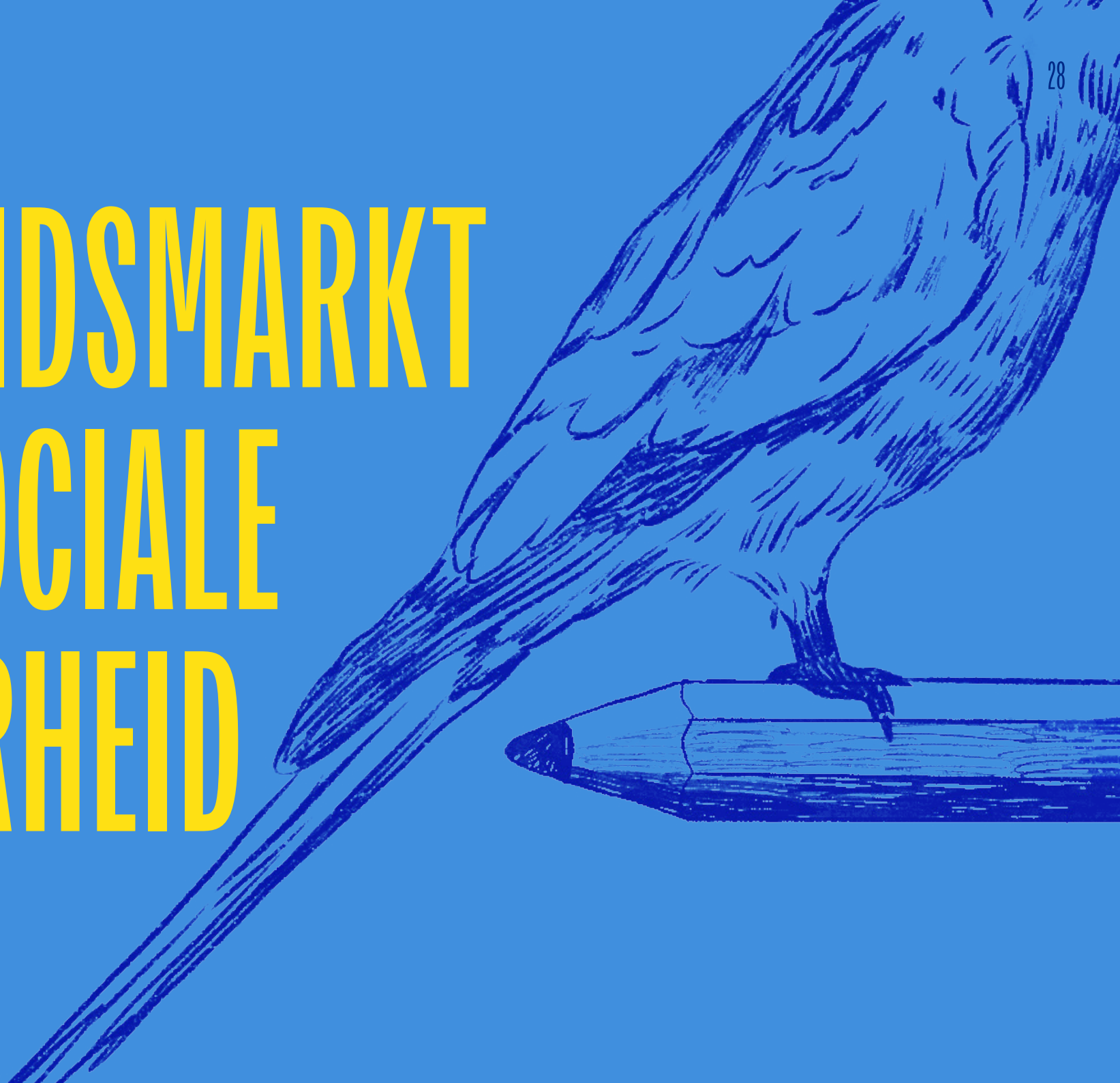


RESULTATEN 2

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum
Het MT van DIMP is getraind (incl. certificering) in onder andere leiderschapsvaardigheden, besluitvorming, strategische planning en HR.	 Nog niet gestart.	Vorbereidingen training afgerond (behoefteanalyse, maatwerk trainingsprogramma, selectie certificeringsinstituut, budget, certificering).	 Nog niet gestart. Q3 2025
		Op maat gemaakt trainingsprogramma voltooid.	 Nog niet gestart. Q4 2026
FIOT Aruba is versterkt, dit in nauwe samenwerking met FIOD Nederland.	 Loopt op schema.	Aanpak “Versterking en capaciteitsopbouw van FIOT Aruba” gereed.	 Op basis van voortschrijdend inzicht is in gezamenlijkheid een andere, meer praktische invulling gekozen voor de aanpak. Inmiddels zijn afspraken gemaakt om deze nieuwe insteek om te zetten in concrete plannen, die vanaf begin 2025 worden uitgevoerd. Q1 2025
		Aanvang ondersteuning FIOT door FIOD.	 Nog niet gestart. Q2 2025
Verbeterde samenwerking met belastingdiensten in de regio, inclusief technische ondersteuning van de invorderingseenheid.	 Nog niet gestart.	Plan van aanpak “Ondersteuning van de invorderingseenheid van het Departamento di Impuesto” bestuurlijk vastgesteld.	 Nog niet gestart. Q3 2025
		Uitvoering plan van aanpak voor de “Ondersteuning van de invorderingseenheid van het Departamento di Impuesto” van start.	 Nog niet gestart. Q1 2026
De achterstanden in de afhandeling van bezwaarschriften zijn weggerukt.	 Loopt op schema.	Inhaalactie voltooid en lessons learned geïmplementeerd.	 Loopt op schema. Q4 2026

Thema

ARBEIDSMARKT EN SOCIALE ZEKERHEID



INLEIDING

Visie

Het arbeidsmarktstelsel van Aruba bevordert arbeidsparticipatie, productiviteit en waardig werk en wordt ondersteund door een toereikend, duurzaam en betaalbaar socialezekerheidsstelsel.

Samenhang

Dit thema hangt samen met:

- Het masterplan Repositioning our Sails.
- National Mission 4: Aruban Citizens boast high standards of health(care) and social security.
- National Mission 7: Aruba has a flexible labor market and adaptable local work force that have the tools and skills to maximize their earnings potential and to adapt with a moving market.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 1 (geen armoede) en SDG 8 (eerlijk werk en economische groei).

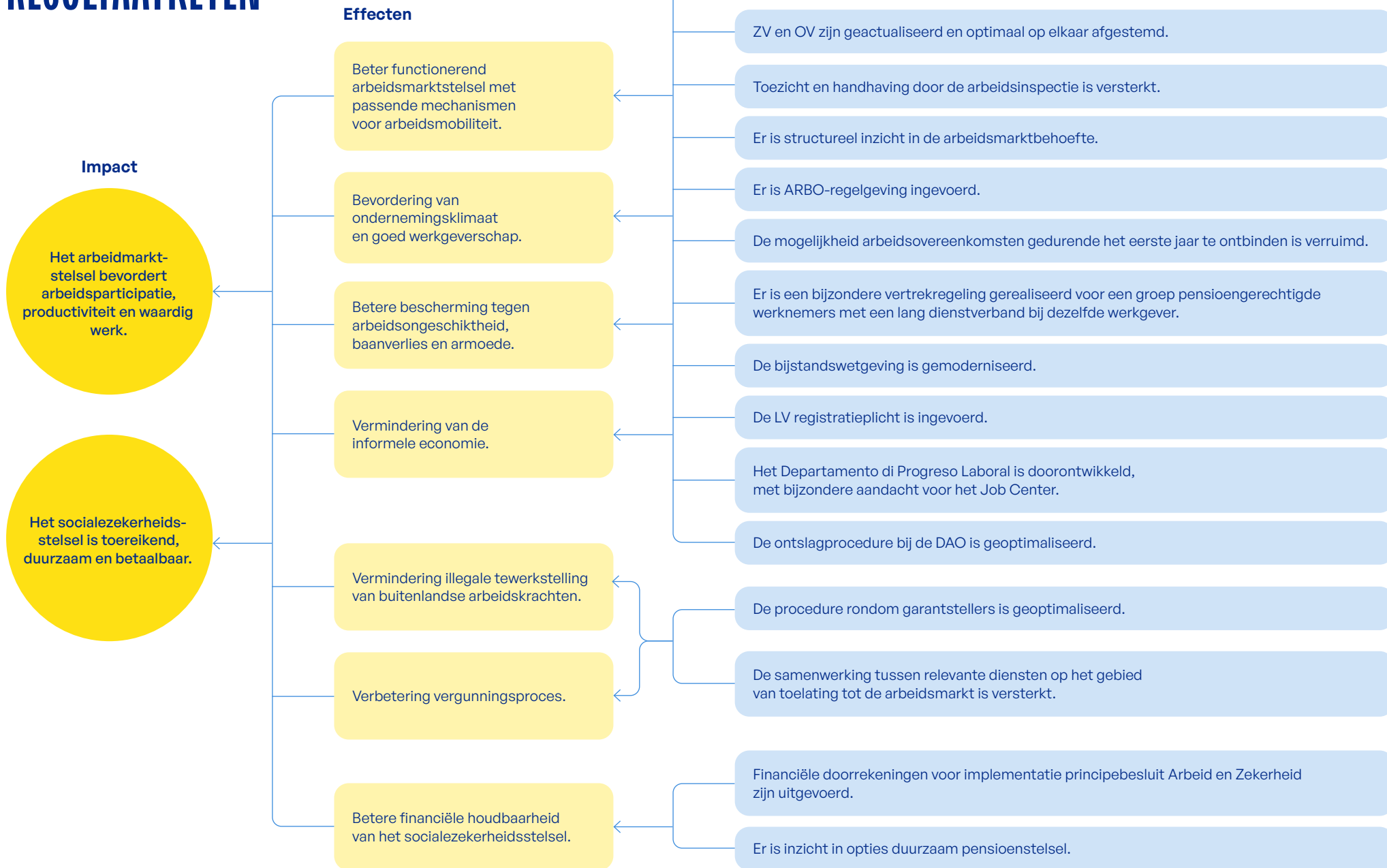
Eigenaar

Ministerie van Arbeid, Energie en Integratie en Ministerie van Justitie en Sociale Zaken.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten






- Onderzoeken naar arbeidsmarktbeleid en naar sociale zekerheid afgerond.
- Consultatietraject met sociale partners afgerond, leidend tot nota 'Un Rumbo Nobo brindando prosperidad y seguridad'.
- Principebesluit modernisering arbeidsmarkt en sociale zekerheidsstelsel.
- Meerjarenplan aanpak illegale tewerkstelling buitenlandse arbeidskrachten vastgesteld.

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
<p>Een Werkloosheidsregeling is gerealiseerd.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Doorrekening scenario's werkloosheidsregeling gereed.</p>	<p>! Benodigde afstemming over en weer tussen de landen, heeft geleid tot vertraging waardoor de doorrekening van de verschillende scenario's voor de werkloosheidsregeling later werd gestart. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Advies Werkloosheidsregeling gereed voor bestuurlijke besluitvorming.</p>	<p>! Dit advies is afhankelijk van de doorrekening scenario's, het tijdsplan van het advies is daardoor ook verschoven.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Concept Wetgeving werkloosheidsregeling ingediend DWJZ.</p>	<p>... Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>
<p>ZV en OV zijn geactualiseerd en optimaal op elkaar afgestemd.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Notitie Zv en OV i.s.m. SVB gereed.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Advies Zv en OV gereed voor bestuurlijke besluitvorming.</p>	<p>! Benodigde afstemming over en weer tussen de landen, heeft geleid tot vertraging daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, in verband met de aankomende kabinetwisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Concept wetgeving Zv en OV ingediend bij DWJZ.</p>	<p>... Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>
<p>Toezicht en handhaving door de arbeidsinspectie is versterkt.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Peer review Nederlandse Arbeidsinspectie gereed.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Advies arbeidsinspectie op basis van aanbevelingen peer review, uitvoeringstoets en speelveldanalyse gereed voor bestuurlijke besluitvorming.</p>	<p>! Benodigde afstemming over en weer tussen de landen heeft geleid tot vertraging, daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, in verband met de aankomende kabinetwisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.</p>	<p>Q1 2025</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
<p>Er is structureel inzicht in de arbeidsmarktbehoefte.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Ontwikkeling nieuwe werkwijze ‘verzamelen personeelsbehoefte’ afgerond.</p>	<p> Naast de benodigde afstemming over en weer tussen de landen, is het tijdspad m.b.t. het PvA personeelsbehoefte ook verschoven omdat de afstemming met de benodigde diensten meer tijd vergde.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Start pilot nieuwe werkwijze.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Invoering forecasting model gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Afronding en evaluatie pilot nieuwe werkwijze inclusief besluitvorming vervolg gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Forecasting voor 2026 gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>
<p>Er is ARBO-regelgeving ingevoerd.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Juridisch advies invoering arbowetgeving opgeleverd.</p>	<p> De wetgevingsjurist is later ingehuurd dan ingeschat waardoor de datum voor oplevering is opgeschoven.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Advies ARBO - regelgeving inclusief uitvoeringsaspecten en kosteninschatting gereed voor bestuurlijke besluitvorming.</p>	<p> Benodigde afstemming over en weer tussen de landen heeft geleid tot vertraging daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, in verband met de aankomende kabinetwisselingen. Vooral nog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Concept wetgeving ARBO - regelgeving ingediend bij DWJZ.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De mogelijkheid arbeidsovereenkomsten gedurende het eerste jaar te ontbinden is verruimd.	 Loopt op schema.	Uitwerking adviesnotitie ontbinding arbeidsovereenkomsten afgerond.	 Door de het verschuiven van het tijdsplan behorende bij de inhuur van externe wetgevingscapaciteit is hiermee op een ander tijdstip begonnen.	Q4 2024
		Advies ontbinding arbeidsovereenkomsten op basis van advies inclusief uitvoeringsaspecten en financieringsaspecten gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	 Benodigde afstemming over en weer tussen de landen, heeft geleid tot vertraging daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, in verband met de aankomende kabinetwisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.	Q1 2025
		Concept wetgeving ontbinding arbeidsovereenkomsten ingediend bij DWJZ.	 Nog niet gestart.	Q4 2025
Er is een bijzondere vertrekregeling gerealiseerd voor een groep pensioengerechtigde werknemers met een lang dienstverband bij dezelfde werkgever.	 Loopt op schema.	Onderzoek naar doelgroep uitgevoerd & uitwerking contouren regeling afgerond.	 Het verschuiven van het tijdsplan behorende bij de bestuurlijke afstemming tussen de landen voor de vaststelling van het PvA, heeft invloed op de uitwerking van de contouren.	Q4 2024
		Advies vertrekregeling inclusief uitvoeringsaspecten voor bestuurlijke besluitvorming.	 Benodigde afstemming over en weer tussen de landen, heeft geleid tot vertraging daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, in verband met de aankomende kabinetwisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.	Q1 2025
De bijstandswetgeving is gemoderniseerd.	 Loopt op schema.	Advies bijstandswetgeving gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	 Benodigde afstemming over en weer tussen de landen, heeft geleid tot vertraging daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, in verband met de aankomende kabinetwisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.	Q1 2025
		Concept wetgeving bijstand ingediend bij DWJZ.	 Nog niet gestart.	Q4 2025

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De LV registratieplicht is ingevoerd.	 Loopt op schema.	Concept Landsverordening (LV) registratieplicht afgerond.	 Loopt op schema.	Q4 2024
		Start indieningstraject wetgeving LV.	 Loopt op schema.	Q1 2025
Het Departamento di Progreso Laboral is doorontwikkeld, met bijzondere aandacht voor het Job Center.	 Loopt op schema.	Adviestraject DPL gereed.	 Dit adviestraject vergt dat meerdere partijen een offerte kunnen uitbrengen. Het tijdspad is verschoven vanwege o.a. de complexiteit van dit traject. De verwachting is dat het offertetraject in de periode oktober-december 2024 doorlopen zal worden en dat het traject uiterlijk in januari 2025 zal starten.	Q1 2025
		Advies voor bestuurlijke besluitvorming gereed n.a.v. adviestraject en takenanalyse DPL.	 Benodigde afstemming over en weer tussen de landen heeft geleid tot vertraging. Daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, dit in verband met de aankomende kabinetswisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.	Q1 2025
De ontslagprocedure bij de DAO is geoptimaliseerd.	 Loopt op schema.	Adviestraject voor optimalisering ontslagprocedure DAO afgerond.	 Benodigde afstemming over en weer tussen de landen heeft geleid tot vertraging. Daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, dit in verband met de aankomende kabinetswisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.	Q1 2025
		Advies DAO gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	 Benodigde afstemming over en weer tussen de landen heeft geleid tot vertraging. Daarnaast is besloten om de adviezen voor bestuurlijke besluitvorming te verschuiven naar het eerste kwartaal van volgend jaar, dit in verband met de aankomende kabinetswisselingen. Vooralsnog lijkt dit geen grote impact te hebben op de planning van het eindresultaat.	Q1 2025
		Concept wetgeving DAO ingediend bij DWJZ.	 Nog niet gestart.	Q2 2025

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De procedure rondom garantstellers is geoptimaliseerd.	 Loopt op schema.	Start Uitvoering stappenplan implementatie aanbevelingen garantstellers.	 Loopt op schema.	Q4 2024
De samenwerking tussen relevante diensten op het gebied van toelating tot de arbeidsmarkt is versterkt.	 Loopt op schema.	PvA verbetering gegevensuitwisseling gereed voor bestuurlijke besluitvorming.	 Loopt op schema.	Q1 2025
		Start traject verbetering gegevensuitwisseling.	 Nog niet gestart.	Q2 2025
Financiële doorrekeningen voor implementatie principebesluit Arbeid en Zekerheid zijn uitgevoerd.	 Loopt op schema.	Verwerking financiële doorrekeningen en inschattingen in adviezen voor het bestuur gereed.	 Nog niet gestart.	Q1 2025
Er is inzicht in opties duurzaam pensioenstelsel.	 Loopt op schema.	TOR onderzoek pensioensleeftijd ingediend voor bestuurlijke besluitvorming.	 Nog niet gestart.	Q2 2025

Thema

ECONOMIE



Visie

Aruba heeft een nieuw economisch model dat duurzaam, inclusief en veerkrachtig is met een gastvrij zakenklimaat. Aruba is milieuverantwoord en vergroot zijn concurrentievoordeel in de regio.

Samenhang

De visie is in overeenstemming met het masterplan “Repositioning our sails” en het beleid van de minister van EZCDO “Aruba’s transitie naar een duurzame en inclusief economisch model”.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 1 (Geen armoede), SDG 7 (Betaalbare en duurzame energie), SDG 8 (Eerlijk werk en economische groei), SDG 9 (Industrie, innovatie en infrastructuur), SDG 16 (Vrede, justitie en sterke publieke diensten).

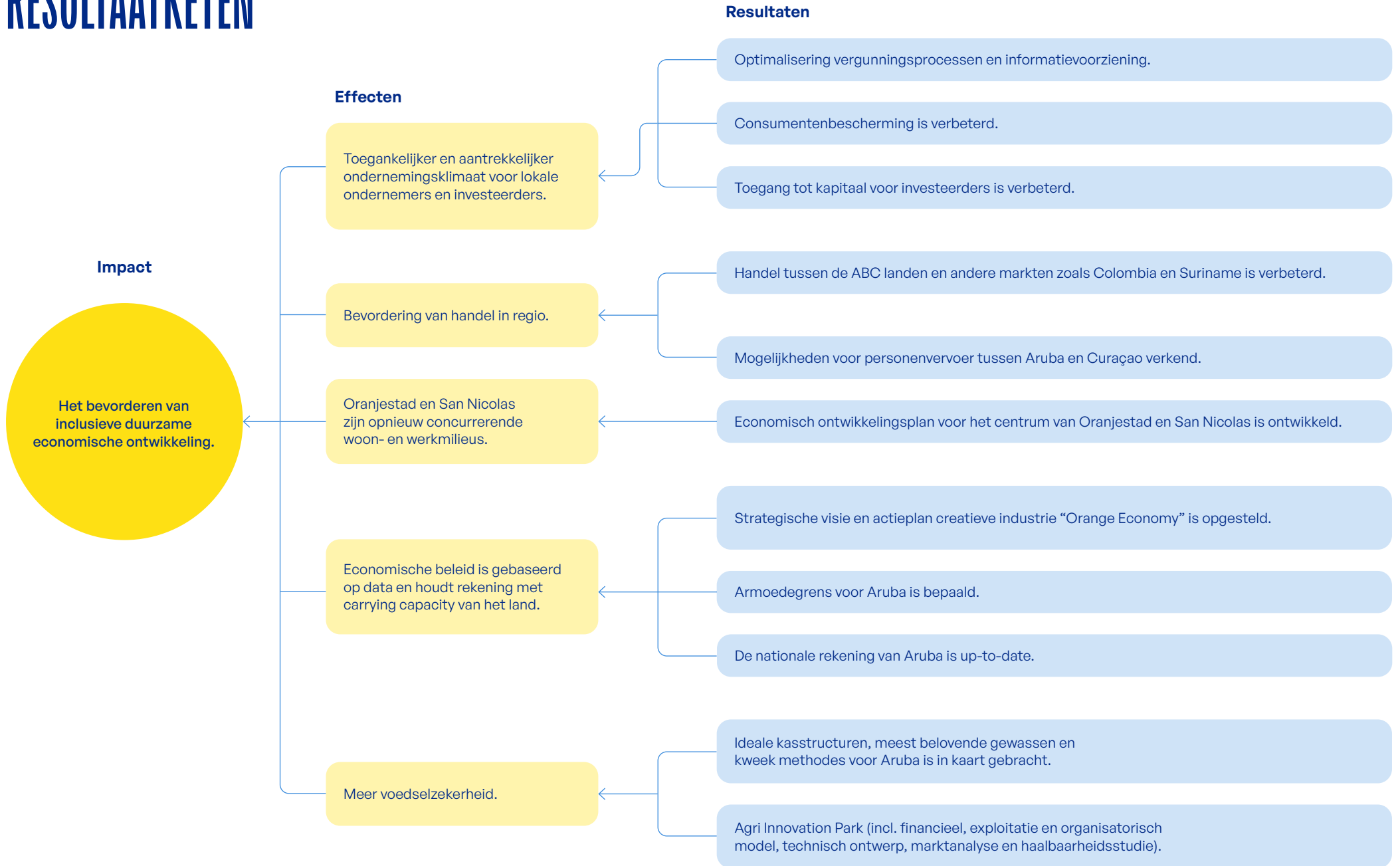
Eigenaar

Ministerie van Economische Zaken, Communicatie, Duurzame Ontwikkeling.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Oprichting Aruba Fair Trade Authority.
- Onderzoek naar ondernemings- en investeringsklimaat afgerond.
- Landsverordening basisbetaalrekening aangeboden aan Raad van Advies.
- Landsverordening handhaving consumentenbescherming aangeboden aan Raad van Advies.

RESULTAATKETEN

















RESULTATEN

Beoogde resultaten












Status resultaten

Deel- / tussenproducten en status

Realisatiedatum

Optimalisering vergunningsprocessen en informatievoorziening.	 Loopt niet op schema.	PvA virtueel vergunningsportaal bestuurlijk vastgesteld	 Nog niet gestart.	Q2 2025
		PvA vestigingsverordening bestuurlijk vastgesteld	 Gereed.	Q3 2024
		Concept wetgeving vestigingsverordening aangeboden aan Raad van Advies	 Nog niet gestart.	Q2 2025
		Virtueel portaal geïmplementeerd	 Nog niet gestart.	Q4 2025
		Adviesrapport Investment Vehicle opgesteld	 Nog niet gestart.	Q2 2025
Consumentenbescherming is verbeterd	 Loopt op schema	Detacheringen ACM- AFTA t.b.v. consumentenbescherming afgerond	 Loopt op schema.	Q2 2025
Toegang tot kapitaal voor investeerders is verbeterd	 Loopt op schema	kredietregistratiestelsel ingevoerd	 Nog niet gestart.	Q3 2025
		Implementatiestrategie voor de FinTech sector is opgesteld	 Nog niet gestart.	Q1 2025
		Aviesrapport toegang tot kapitaal opgesteld	 Nog niet gestart.	Q2 2025
		Evaluatie Haalbaarheidstudie ROM afgerond	 Nog niet gestart.	Q3 2025
		Vereenvoudiging openen bankrekening gerealiseerd	 Loopt op schema.	Nog niet bekend

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum	
Handel tussen de ABC landen en andere markten zoals Colombia en Suriname is verbeterd.	↗ Loopt op schema.	Adviesrapport bevordering handel gereed.	↗ Loopt op schema.	Q3 2025
Mogelijkheden voor personenvervoer tussen Aruba en Curacao verkend.	↗ Loopt op schema.	Call for proposal fast ferry uitgezet.	••• Nog niet gestart.	Q2 2025
		Beoogde uitvoerder fast ferry geselecteerd.	••• Nog niet gestart.	Q4 2025
Economisch ontwikkelingsplan voor de centrum van Oranjestad en San Nicolas is ontwikkeld.	↗ Loopt op schema.	Adviesrapport inclusief actieplan economische ontwikkeling centrum San Nicolas en Oranjestad bestuurlijk vastgesteld.	↗ Loopt op schema.	Q2 2025
Strategische visie en actieplan creatieve industrie "Orange Economy" is opgesteld.	↗ Loopt op schema.	Strategische visie en actieplan creatieve industrie Orange Economy bestuurlijk vastgesteld.	↗ Loopt op schema.	Q2 2025
Armoedegrens voor Aruba is bepaald.	↗ Loopt op schema.	Methodologie en databronnen voor structurele bepaling armoedegrens bepaald.	••• Nog niet gestart.	Q4 2025
		Methodologie en databronnen voor het meten van de koopkracht is bepaald.	••• Nog niet gestart.	Q4 2025
		Start toepassing armoedegrens van de periodieke monitoring sociaal- economisch beleid.	••• Nog niet gestart.	Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De nationale rekening van Aruba is up-to-date.	 Loopt op schema.	Inhaal actie nationale rekeningen t/m 2022.	 Loopt op schema.	Q4 2025
		Inhaal actie nationale rekening 2023 en 2024.	 Nog niet gestart.	Q3 2026
		CBS is in staat tijdig de nationale rekeningen te publiceren.	 Nog niet gestart.	Q1 2027
Ideale kasstructuren, meest belovende gewassen en kweek methodes voor Aruba is in kaart gebracht.	 Loopt op schema.	Onderzoeksrapport Ideale kasstructuren opgeleverd.	 Loopt op schema.	Q4 2024
Agri Innovation Park (incl. financieel, exploitatie en organisatorisch model, technisch ontwerp, marktanalyse en haalbaarheidsstudie).	 Loopt op schema.	Technisch ontwerp Agri Innovation Park afgerond.	 Nog niet gestart.	Q2 2025
		Financieel, exploitatie en organisatorisch model Agri Innovation Park opgesteld.	 Nog niet gestart.	Q2 2025
		Marktanalyse en haalbaarheidsstudie Agri Innovation Park afgerond.	 Nog niet gestart.	Q2 2025
		Start realisatie Agri Innovation Park.	 Nog niet gestart.	Q3 2025

Thema

ZORG



Visie

Op basis van het gesloten Zorgakkoord (dat is gebaseerd op bestaand en aanvullend onderzoek naar de doelmatigheid (incl. bekostiging) en effectiviteit van de zorg) ontwikkelen en implementeren van projecten en programma's die de kwaliteit en toegankelijkheid van zorg waarborgen, en door middel van preventie werken aan de verduurzaming van zorg.

Samenhang

Dit thema hangt samen met Visiedocument Volksgezondheid Aruba 2021-2025; National strategic framework for Health Sector Aruba 2021-2030; Aruba National Multi-Sectoral Action Plan for Non Communicable Diseases 2020-2030; Zorgakkoord Juli 2023; Meerjarenplan Financieel Kader UO AZV- 1 november 2023.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 3 (Goede gezondheid en welzijn), SDG 4 (Kwaliteitsonderwijs), SDG 10 (Duurzame steden en gemeenschappen).

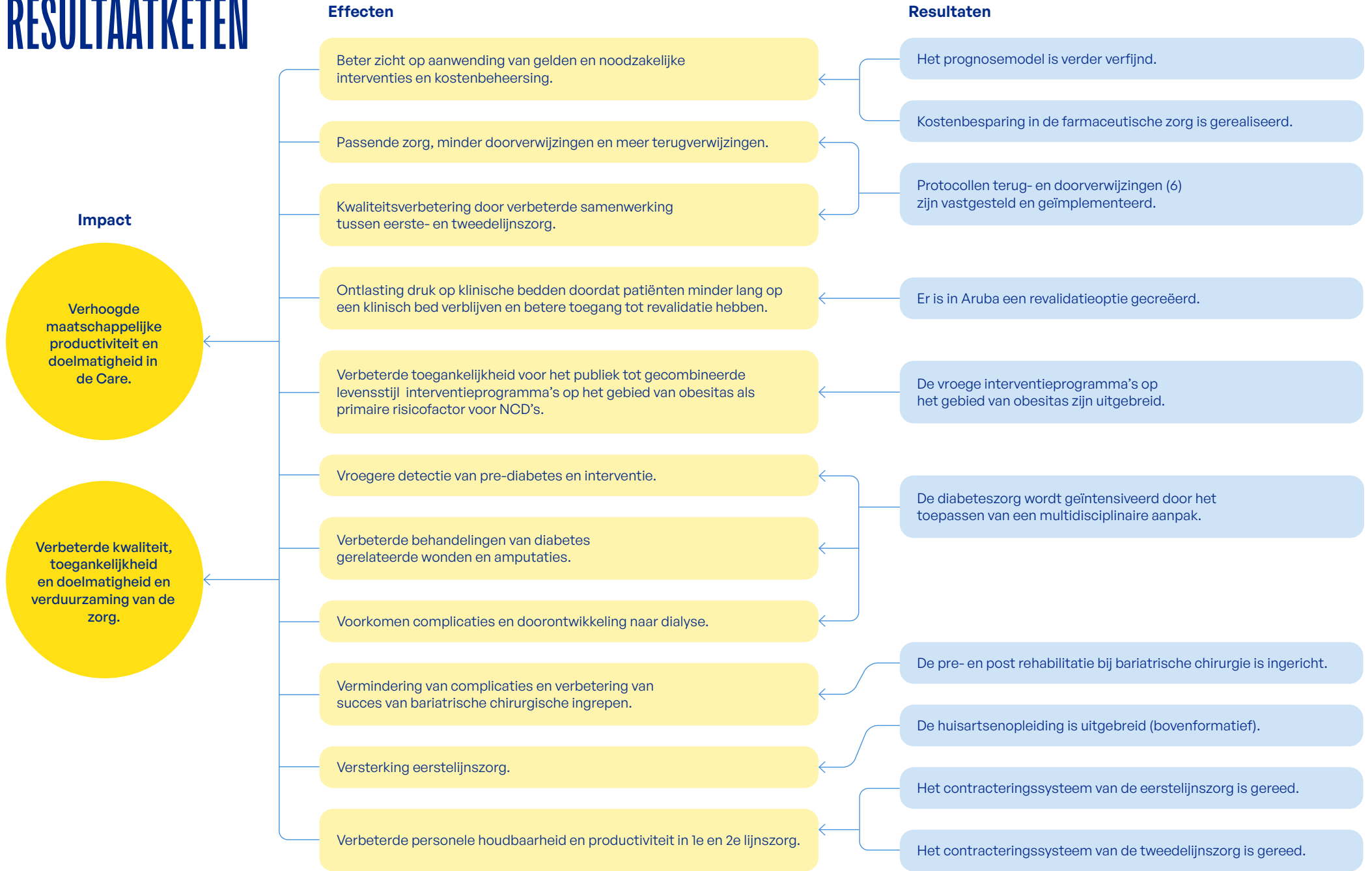
Eigenaar

Ministerie van Volksgezondheid.

Reeds opgeleverde (dee)resultaten







- Zorgakkoord afgesloten inclusief financiële prognose.
- Financieel prognosemodel t.b.v. zorgakkoord opgeleverd, wat meerjarige sturing op zorgkosten mogelijk maakt.
- Rationalisering van tarieven van laboratoriumtesten gerealiseerd.





RESULTAATKETEN



RESULTATEN

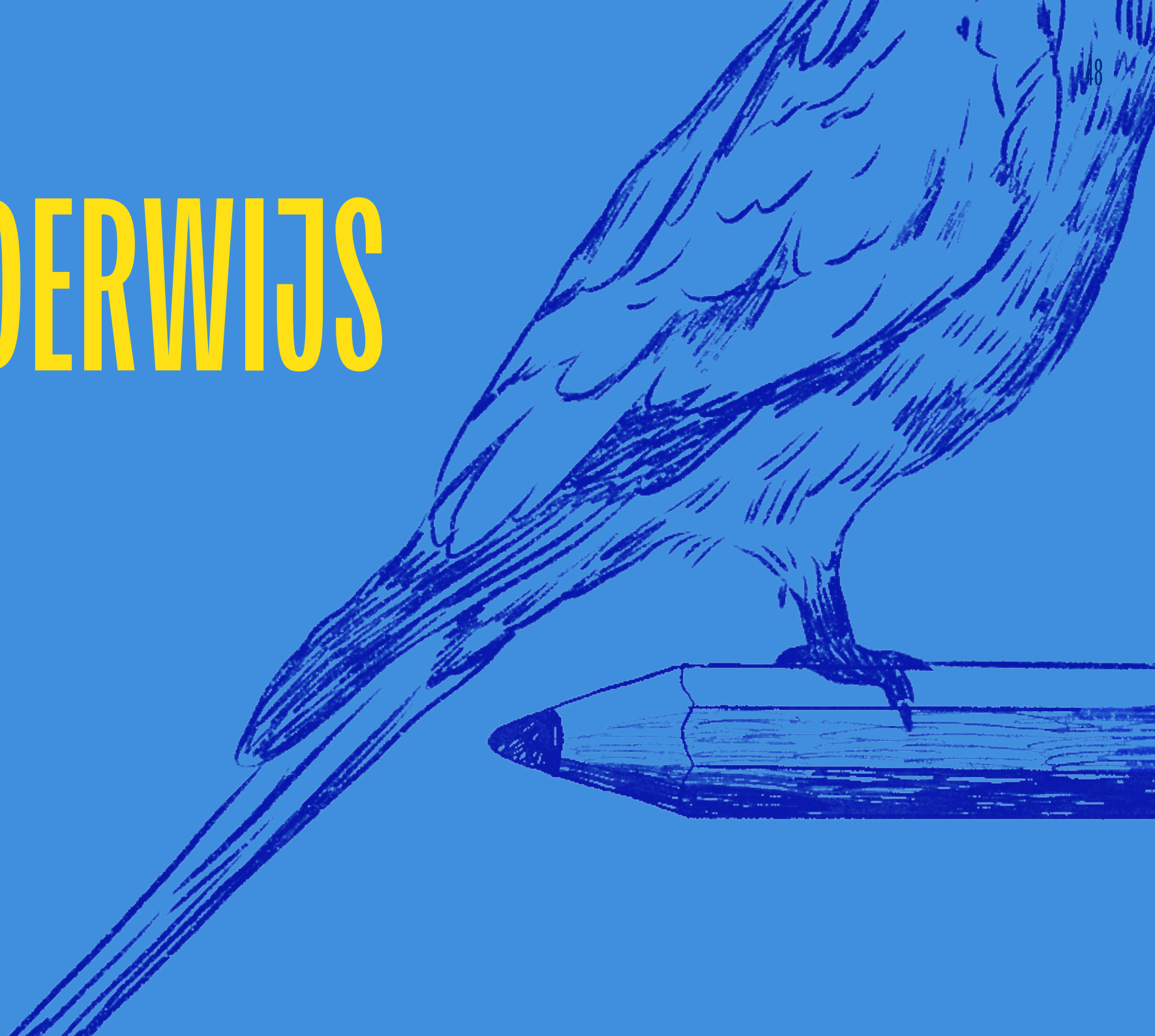
Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum
Het prognosemodel is verder verfijnd.	✓ Gereed.	Verfijning prognosemodel gereed.	✓ Gereed. Q4 2024
Kostenbesparing in de farmaceutische zorg is gerealiseerd.	↗ Loopt op schema.	Landsbesluit Verpakte Geneesmiddelen in werking.	🕒 Het Landsbesluit wordt nu aangepast en vervolgens weer besproken met stakeholders om draagvlak te creëren. Q1 2025
Protocollen terug- en doorverwijzingen (6) zijn vastgesteld en geïmplementeerd.	↗ Loopt op schema.	Eerste 6 protocollen gereed en vastgesteld door het Kwaliteitsinstituut.	🕒 Er zijn 5 concept protocollen gereed, vanwege de complexiteit (mn afstemming tussen betrokken partijen) is iets meer tijd nodig om ook het laatste protocol af te ronden. Dit heeft naar verwachting geen invloed op de implementatie, beoogd begin 2025. De 5 protocollen die in concept gereed zijn liggen ter beoordeling bij de AZV om na te gaan of deze conform dekking passend zijn. Hierna zullen ze aan het KI worden aangeboden ter vaststelling. Q4 2024
		De 6 protocollen zijn geïmplementeerd.	••• Nog niet gestart. Q1 2025
		Nulmeting gereed.	••• Nog niet gestart. Q1 2025
		Evaluatie protocollen gereed.	••• Nog niet gestart. Q1 2026

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum	
<p>Er is in Aruba een revalidatieoptie gecreëerd.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Plan van aanpak inclusief begroting ingediend voor bestuurlijke vaststelling.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Vorbereidingen revalidatiepilot gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q2 2025</p>
		<p>Start van project gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Eerste evaluatie Q2 2026.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2026</p>
<p>De vroege interventieprogramma's op het gebied van obesitas zijn uitgebreid.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Capaciteitsuitbreiding HLC gereed (naar 700+ klanten).</p>	<p> Gereed.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Structurele financiering gerealiseerd (d.m.v. bijvoorbeeld wetgeving).</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q2 2025</p>
		<p>Evaluatie HLC klanten gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>
<p>De diabeteszorg wordt geïntensiveerd door het toepassen van een multidisciplinaire aanpak.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Projectplan en nulmeting gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Multidisciplinaire aanpak diabeteszorg gestart.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q2 2025</p>
		<p>Evaluatie gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2026</p>
<p>De pre- en post rehabilitatie bij bariatrische chirurgie is ingericht.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Nulmeting gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Start begeleiding patiënten gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Evaluatie gereed.</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2026</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status		Realisatiedatum
De huisartsenopleiding is uitgebreid (bovenformatief).	 Loopt op schema.	1 v/d 10 boven formatie met opleiding gestart, daarnaast 2 in vooropleiding.	 Loopt op schema.	Q4 2024
		5 v/d 10 boven formatie met opleiding gestart.	●●● In april 2025 zullen opnieuw 2 kandidaten in een voortraject worden geplaatst, met als doel in november 2025 met de opleiding te beginnen. Hierdoor zal er tussen november 2024 en eind 2025 in totaal met 5 bovenformatief HAIOS gestart kunnen worden.	Q3 2025
		7 v/d 10 boven formatie met opleiding gestart in Q3 2026.	●●● Nog niet gestart.	Q3 2026
Het contracteringssysteem van de eerstelijnszorg is gereed.	 Loopt op schema.	Contracteringssysteem gereed en ingevoerd.	 Loopt op schema.	Q4 2024
		Evaluatie contract & start heronderhandeling contract.	●●● Nog niet gestart.	Q4 2026
		Essentiële elementen voor de contracten binnen de/het gekozen scenario('s) uitgewerkt en advies aan UO AZV uitgebracht.	●●● Nog niet gestart.	Q4 2024
		Contracteringssysteem gereed en ingevoerd.	●●● Nog niet gestart.	Q1 2025

Thema

ONDERWIJS



Visie

Kwaliteitsonderwijs dat generaties (van jong tot oud) in staat stelt om hun individuele leerbehoeften, ambities en talenten optimaal te ontwikkelen en bij te dragen aan een duurzame samenleving.

Samenhang

Dit thema hangt samen met het Beleidsplan 2021-2025 en PEN 2030.

Sustainable Development Goals

Dit thema draagt bij aan SDG 4 (Kwaliteitsonderwijs).

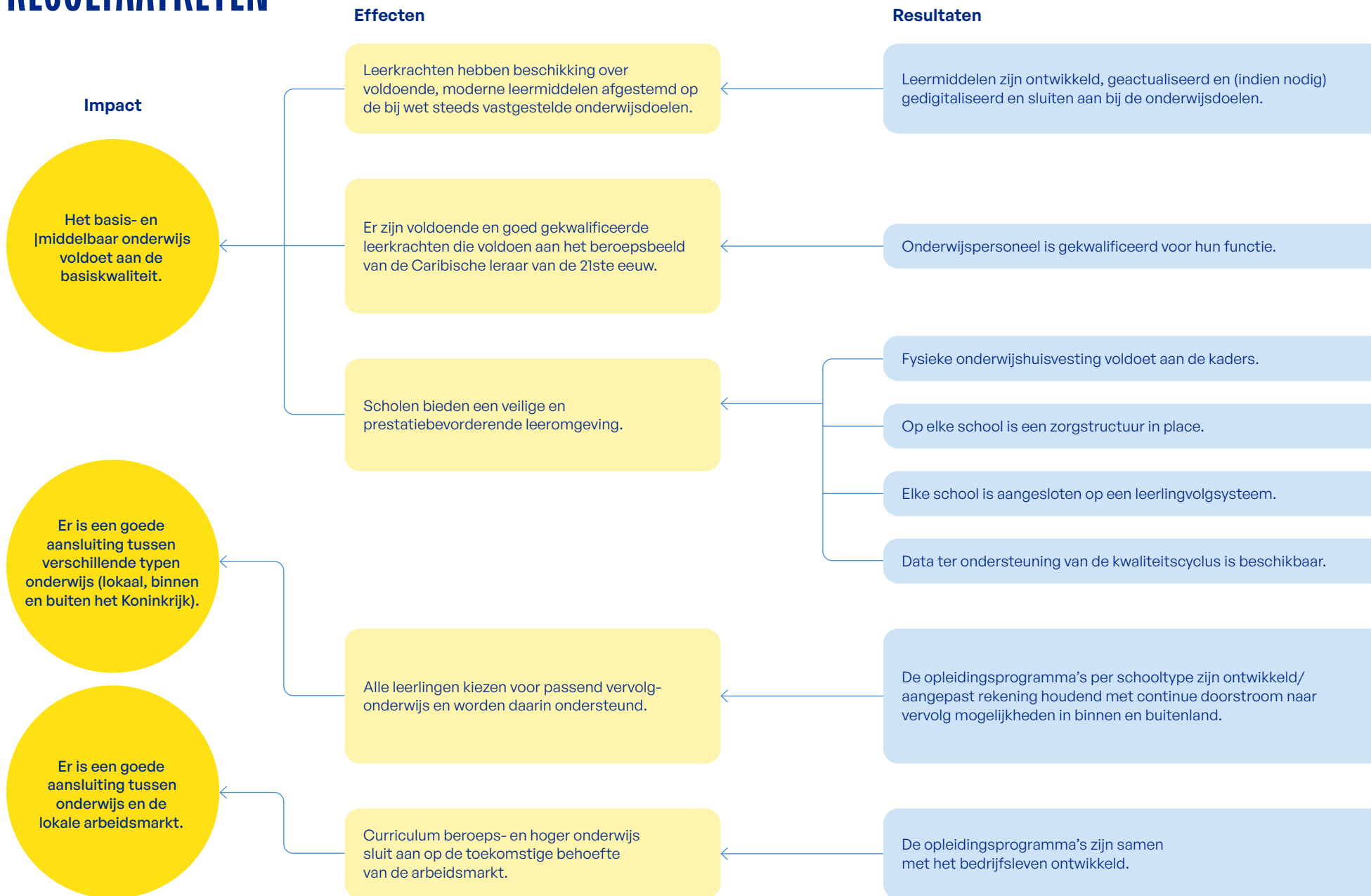
Eigenaar

Ministerie van Onderwijs en Sport.

Reeds opgeleverde (deel)resultaten

- Doorlichting afgerond.
- Professionaliseringskader vastgesteld en implementatie gestart.
- Keuzeprocess leer middelen door schoolbesturen in gang gezet.
- Visie leerlingenzorg gereviseerd en implementatieplan in ontwikkeling.
- Fase 1 inventarisatie schoolgebouwen afgerond.
- Fase 1 inventarisatie inventaris afgerond.
- Kengetallen vastgesteld.
- Technische eisen, wensen en behoeften data systeem geïnventariseerd.

RESULTAATKETEN



RESULTATEN

Beoogde resultaten

Status resultaten

Deel- / tussenproducten en status

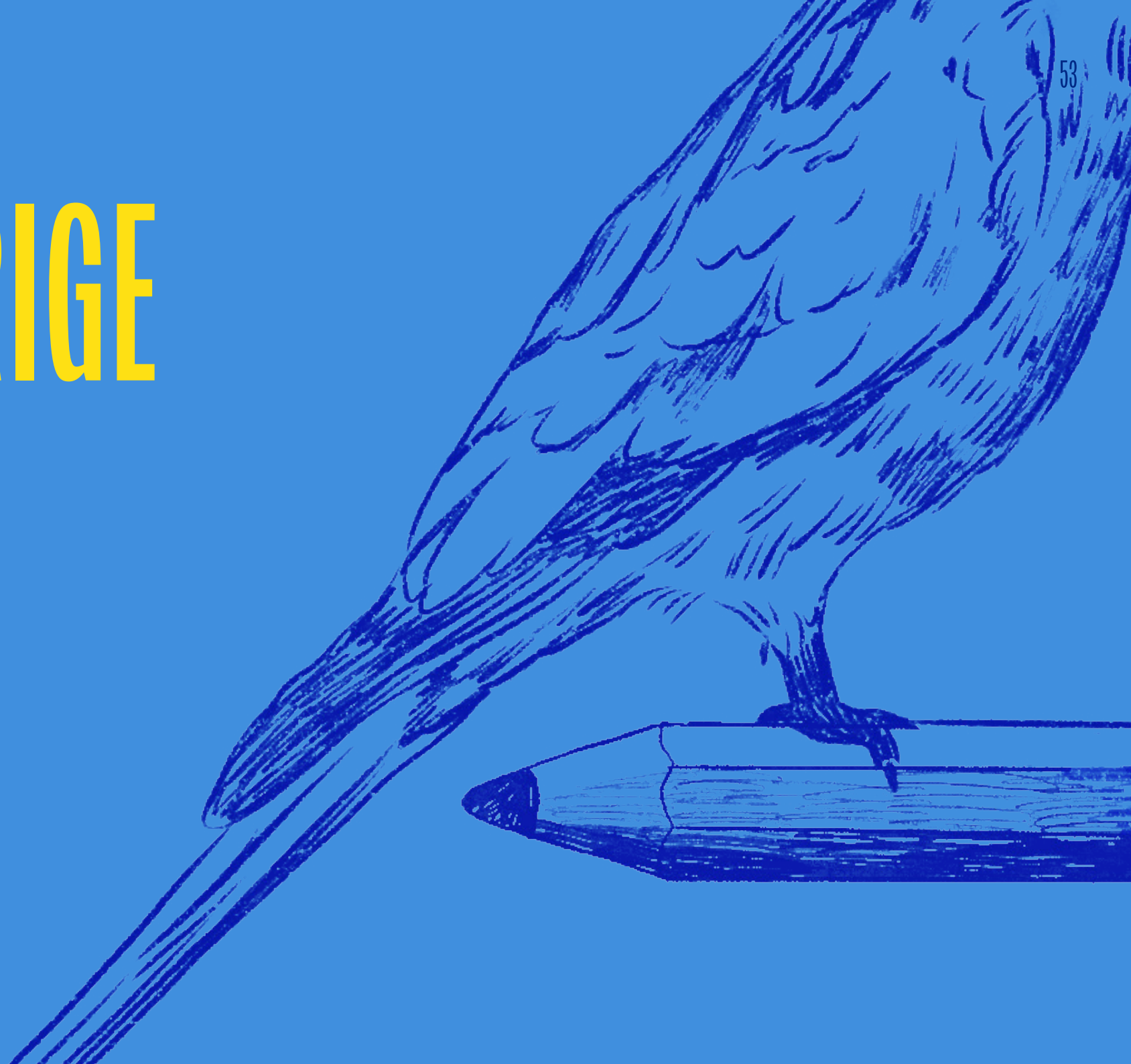
Realisatiedatum

Leermiddelen zijn ontwikkeld, geactualiseerd en (indien nodig) gedigitaliseerd en sluiten aan bij de onderwijsdoelen.	 Loopt op schema.	Systematiek keuze en aanschaf/ontwikkeling leermiddelen t.b.v behalen onderwijsdoelen gerealiseerd.	 Loopt op schema.	Q1 2025
		Inzicht in bekostiging van leermiddelen en examinering.	 Nog niet gestart.	Q1 2026
Onderwijspersoneel is gekwalificeerd voor hun functie.	 Loopt op schema.	Implementatieplan professionaliseringstraject bestuurlijk vastgesteld.	 Loopt op schema.	Q2 2025
		Professionaliseringsaanbod is ontwikkeld.	 Nog niet gestart.	Q3 2025
		M&E professionalisering leraren uitgevoerd.	 Nog niet gestart.	Q1 2026
Fysieke onderwijshuisvesting voldoet aan de kaders.	 Loopt op schema.	Nulmeting staat schoolgebouwen afgerond.	 Het opleveren van de nulmeting heeft vertraging opgelopen vanwege tijdsgebrek bij Dienst Openbare Werken.	Q1 2025
		Nulmeting inrichting schoolgebouwen afgerond.	 Het opleveren van de nulmeting heeft vertraging opgelopen vanwege tijdsgebrek bij de betrokken schoolbesturen.	Q1 2025
		PvA renovatie en inrichting scholen o.b.v. prioriteitenlijst bestuurlijk vastgesteld.	 Nog niet gestart.	Q4 2025
		Systematisch kwaliteitsmanagement op het gebied van infrastructuur, inclusief bekostigingssystematiek, is opgezet.	 Nog niet gestart.	Q4 2026
		M&E systeem veilige leeromgeving geformuleerd en financiering beschikbaar.	 Nog niet gestart.	Q4 2026
		Inzicht in de benodigde financiën voor renovatie/ inrichting van schoolgebouwen.	 Nog niet gestart.	Q1 2026







Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum	
Op elke school is een zorgstructuur in place	 Loopt op schema.	Implementatie PvA voor de herziene interne leerlingenzorgstructuur primair en beroepsonderwijs bestuurlijk vastgesteld.	 T.b.v. het creëren van draagvlak en duurzame borging is het tijdspad van dit traject verzet.	Q2 2025
		Implementatie PvA voor de herziene interne leerlingenzorgstructuur AVO bestuurlijk vastgesteld.	••• Nog niet gestart.	Q1 2026
		M&E zorgstructuur primair en beroepsonderwijs uitgevoerd.	••• Nog niet gestart.	Q1 2026
		Inzicht in bekostiging zorgstructuur.	••• Nog niet gestart.	Q1 2026
Elke school is aangesloten op een leerlingvolgsysteem	 Loopt op schema.	API's gereed voor Try Out.	••• Nog niet gestart.	Q2 2026
Data ter ondersteuning van de kwaliteitscyclus is beschikbaar	 Loopt op schema.	Uitvoeringstoets/uitvoeringsanalyse duurzaam registratiesysteem kengetallen gereed.	 Er was meer tijd nodig dan verwacht om input te krijgen van de schoolbesturen .	Q1 2025
		Implementatie Uitvoeringsplan OpenEmis afgerond.	••• Nog niet gestart.	Q1 2027
De opleidingsprogramma's per schooltype zijn ontwikkeld/ aangepast rekening houdend met continue doorstroom naar vervolg mogelijkheden in binnen en buitenland	••• Nog niet gestart.	Onderwijsdoelen primair en beroepsonderwijs geactualiseerd.	••• Nog niet gestart.	Q4 2025
		Onderwijsdoelen AVO geactualiseerd.	••• Nog niet gestart.	Q4 2026
De opleidingsprogramma's zijn samen met het bedrijfsleven ontwikkeld	 Loopt op schema.	Onderwijsdoelen beroepsonderwijs zijn gevalideerd door het bedrijfsleven middels PEL.	 Loopt op schema.	Q3 2025

Thema

OVERIGE



RESULTATEN

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum
<p>Nationaal Statistisch Systeem opgezet en operationeel. Met het operationeel worden van het zgn NSS beschikt Aruba over een platform (digitaal en organisatorisch), waarmee zorg wordt gedragen voor de beschikbaarheid en toegankelijkheid van kwalitatief hoogwaardige, relevante en tijdige officiële statistieken ten behoeve van zowel beleidsmakers als het brede nationale en internationale publiek. Het NSS-platform zal in fases steeds verder worden uitgebouwd om officiële statistieken te kunnen produceren en publiceren op aandachtsgebieden die voldoen aan de behoeften van voornoemde gebruikers van officiële statistieken.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>De concept NSS-Wetgeving is aangeboden aan de Ministerraad.</p> <p> De NSS-wetgeving is in oktober 2024 aangeboden aan de Ministerraad en zal ter advisering worden voorgelegd aan de Raad van Advies.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>De opzet van de technische infrastructuur en de eerste fase van de BI-infrastructuur van het NSS Data Platform is gereed.</p> <p> De planning betreffende het Digitale Dataplatform is afhankelijk van eventuele wijzigingen in de NSS-wetgeving die mogelijke implicaties hebben voor het op te zetten “Digitale Dataplatform”.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>De opzet van de technische infrastructuur en de eerste fase van de BI-infrastructuur van het NSS Data Platform is gereviewd.</p> <p> De planning betreffende het Digitale Dataplatform is afhankelijk van eventuele wijzigingen in de NSS-wetgeving die mogelijke implicaties hebben voor het op te zetten “Digitale Dataplatform”.</p>	<p>Q1 2025</p>
<p>In werking treding ministeriële regeling consumentenkrediet. In de regeling consumentenkrediet worden regels vastgesteld m.b.t. het verstrekken van geld- en goederenkrediet en de overeenkomst van pandleningen. Dit ter verbetering van de financiële en economische positie van de consumenten.</p>	<p> Loopt op schema.</p>	<p>Regeling in werking.</p> <p> Nog niet gestart.</p>	<p>Q1 2025</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum
<p>Implementatie Kansspelautoriteit (KSA). Op basis van onderzoek is bepaald dat het toezicht op kansspelen versterkt moet worden middels het opzetten van een Kansspelautoriteit (KSA). De KSA draagt bij aan het tegengaan van criminele invloeden in de kanspelsector en aanbidding van illegale kansspelen.</p>	<p>! Aandachtspunt.</p>	<p>Kwartiermaker KSA aangesteld.</p> <p>! Naar aanleiding van een verschil in zienswijze tussen Nederland en Aruba was besloten de sollicitatieprocedure aanvankelijk door Aruba te laten doorlopen. Nu is besloten om dit toch gezamenlijk op te pakken.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Werving en selectie lokale medewerkers afgerond.</p> <p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Onderzoek kansspelverslaving uitgezet.</p> <p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>
		<p>Bestuur KSA aangesteld.</p> <p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>
		<p>KSA operationeel.</p> <p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2026</p>
		<p>Onderzoek kansspelverslaving uitgezet.</p> <p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>
<p>Versterking KSA. Ter versterking van de brede toezichhoudende rol van KSA worden de volgende activiteiten mede opgepakt, o.a. consumentenbescherming, kansspelverslaving en samenwerking Dienst Casinowezen (DAC).</p>	<p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Plan van aanpak consumentenbescherming bestuurlijk vastgesteld.</p> <p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Letter of intent DAC-KSA bestuurlijk vastgesteld.</p> <p>••• Nog niet gestart.</p>	<p>Q4 2025</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum	
<p>In werking treding rijkswet privacy gegevens. Landen werken gezamenlijk toe naar een geharmoniseerd niveau van bescherming persoonsgegevens binnen het Koninkrijk middels een Rijkswet.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Hoofdstuk 4 van het concept-wetsontwerp opgesteld.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Uitvoeringstoets van hoofdstuk 3 uitgevoerd.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Uitvoeringstoets van hoofdstuk 4 uitgevoerd.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Consultatieronde in alle landen uitgevoerd na afronding van de concept-Rijkswet en financiële gevolgen van de Rijkswet inzichtelijk gemaakt.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q3 2025</p>
		<p>Vacatureteksten n.a.v. bijstandsverzoek landen besproken en vastgesteld.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q4 2024</p>
		<p>Expert i.h.k.v. bijstandsverzoek landen geworven en aangesteld.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q1 2025</p>
<p>Opstellen moderne rechtspositie regeling voor Caribische beroepsmilitairen, inclusief wettelijke inkadering. Aruba komt met behulp van Defensie met een concept landsverordening en landsbesluit om de verouderde dienstplichtverordeningen aan te passen en om de ARUMIL te professionaliseren, waarbij onder andere de doorstroombmogelijkheden van de ARUMIL naar de landelijke veiligheidspartners worden verankerd.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Instellen werkgroep gereed.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Concepten voor landsverordening en landsbesluit ambtelijk vastgesteld.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q1 2025</p>
		<p>Aanbieden concept-landsverordening en -landsbesluit ter parlementaire behandeling.</p>	<p>↗ Loopt op schema.</p>	<p>Q4 2025</p>

Beoogde resultaten	Status resultaten	Deel- / tussenproducten en status	Realisatiedatum	
Introductie Deposito Garantiestelling.	 Loopt op schema.	Vaststelling landsbesluit DGS.	 Loopt op schema.	Nog niet bekend
		Inwerkingtreding landsbesluit DGS.	 Loopt op schema.	Nog niet bekend
Deelneming en dividendbeleid is van kracht.	 Loopt op schema.	Deelnemingen en dividendbeleid van kracht .	 Loopt op schema.	Q3 2025
Definitie en kader bepaald voor omvang externe inhuur.	 Loopt op schema.	Definitie en kader bepaald voor omvang externe inhuur.	 Nog niet gestart.	Q2 2026
Kader bepaald voor omvang huisvestingskosten Arubaanse overheid.	 Loopt op schema.	Kader bepaald voor omvang huisvestingskosten Arubaanse overheid.	 Nog niet gestart.	Q4 2025