

- De aanbevelingen richten zich met name op de manier van werven (oog voor diversiteit, buiten politieke partijen, actieve werving) en herziening van de arbeidsvoorwaarden in het licht van een krappe arbeidsmarkt.
- Op basis van dit onderzoek adviseren we u om het gesprek met de Kring van cnvdK en het NGB hierover te voeren. Het onderzoek staat geagendeerd voor het volgende overleg met de Kring.

Onze referentie
2025-0000151636

Datum
10 februari 2025

Toelichting

- Gedurende 2024 is het onderwerp meerdere keren in de media verschenen. Het beeld was dat toenemende bedreigingen aan het adres van de burgemeester het aantal sollicitanten drukte (77% van de burgemeesters is ook al eens bedreigd). BZK heeft in haar reactie consequent verwezen naar het lopende onderzoek, dat deze hypothese nu dus nuanceert. Wel staat buiten kijf dat de veiligheid van burgemeesters en andere politieke ambtsdragers nadrukkelijk een aandachtspunt is en blijft voor het ministerie van BZK. Het programma Weerbaar Bestuur richt zich hierop.
- Op 1 februari 2024 is in het kader het toegankelijker maken van het ambt van het burgemeestersvacaturesdashboard gelanceerd. Deze heeft tot doel om het benoemingsproces te moderniseren, vacatures vindbaarder te maken en de pool van sollicitanten te vergroten en diverser te maken.

Uitvoering

- Hoewel een aantal belangrijke oorzaken van het dalende aantal sollicitanten afhankelijk zijn van externe factoren, zoals het aantal vacatures en de arbeidsmarkt, is er ook handelingsperspectief voor verschillende betrokken partijen. De komende tijd zal met partners zoals de Kring van cnvdK en het NGB worden gesproken over het rapport en wat dit betekent voor de sollicitatie- en selectieprocedure en de inzet van de verschillende partijen.
- Ook dit jaar streven we naar het starten van een groep geïnteresseerden voor het Oriëntatieprogramma. Dat is een mogelijkheid om te experimenteren met enkele aanbevelingen die toezien op werving.

Communicatie

- Zie het advies om het rapport aan te bieden en later een inhoudelijke reactie te zenden. Dit kan in een brief aan de Tweede Kamer over 'een waardevol ambt' over de aantrekkelijkheid van politieke ambten in het algemeen.
- Gezien de (sporadische) aandacht voor het onderwerp afgelopen jaar is het mogelijk dat de media u hierover zal benaderen. In afstemming met uw woordvoerders bereiden we een reactie voor in lijn met deze nota.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Brief: Aanbieding onderzoeksrapport dalend aantal sollicitanten voor het burgemeestersambt	Ter ondertekening en verzending aan Tweede Kamer
2	Rapport: 'Wie wil nog burgemeester worden?'	