**AH 1642**

**2025Z02137**

Antwoord van minister Agema (Volksgezondheid, Welzijn en Sport) (ontvangen 17 maart 2025)

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1372

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1378

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1404

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1408

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1428

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1442

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1499

Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2024-2025, nr. 1520

Vraag 1

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoeveel geld er de komende jaren zal worden besteed aan diversiteits-, gender-, en inclusiebeleid?

Antwoord vraag 1

Het RIVM heeft momenteel een Diversiteit & Inclusie (D&I) beleidsbudget van €50.000,- euro gereserveerd voor 2025.

Vraag 2

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken hoe het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid de komende jaren wordt vormgegeven? Bent u voornemens dit beleid binnen uw uitvoeringsorganisatie(s) te intensiveren of af te bouwen?

Antwoord vraag 2

De komende jaren zet het RIVM het huidige beleid voort. Het RIVM sluit daarbij aan op het Rijksbrede beleid en geeft hieraan invulling door:

– Wet Banenafspraak

– Vrouwen in de top

– Culturele diversiteit

Vraag 3

Kunt u voor uw uitvoeringsorganisatie(s) inzichtelijk maken welke diversiteits-, gender-, en inclusiecursussen er worden aangeboden?

Antwoord vraag 3

Medewerkers van het RIVM kunnen gebruik maken van het Rijksbrede aanbod.

Vraag 4

Is er de afgelopen jaren op uw uitvoeringsorganisatie(s) sprake geweest van het weghalen van kunstobjecten, omdat deze bijvoorbeeld «niet meer van deze tijd» zouden zijn?

Antwoord vraag 4

Nee.

Vraag 5

Kunt u zo specifiek mogelijk inzichtelijk maken in hoeverre uw uitvoeringsorganisatie(s) een gender- en diversiteitsquotum hanteert voor uw personeel?

Antwoord vraag 5

Het RIVM hanteert het wettelijk afgestemde quotum voor de Banenafspraak, dat is 2,76%. Daarnaast hanteert het RIVM de Rijksbrede streefcijfers voor culturele diversiteit en een evenwichtige man-vrouw verhouding. Voor culturele diversiteit, medewerkers met een herkomst buiten Europa, is dit streefcijfer in 2026 16% voor de schalen 11-14 en 12% voor de schalen 15 en hoger. Voor een evenwichtige man-vrouw verhouding is de Rijksbrede richtlijn om 45-55% vrouwelijke medewerkers vanaf schaal 15 en hoger te hebben.

Vraag 6

Op welke manier wordt het succes van het diversiteits-, gender- en inclusiebeleid binnen uw uitvoeringsorganisatie(s) gemeten? Welke criteria of key performance indicators (KPI's) hanteert u om het beleid te beoordelen?

Antwoord vraag 6

Het RIVM monitort het bovengenoemde quotum van de Banenafspraak. Het RIVM meet ook via vragen over inclusie op de werkvloer, die opgenomen zijn in de medewerkersonderzoeken.

Vraag 7.

Kunt u inzichtelijk maken welke externe organisaties of consultants zijn ingehuurd om uw uitvoeringsorganisatie(s) te adviseren over diversiteits-, gender- en inclusiebeleid? Wat waren de kosten en uitkomsten van deze adviezen?

Antwoord vraag 7

In 2024 heeft het RIVM een projectleider ingehuurd. De kosten hiervoor waren €24.000,-. De projectleider heeft samen met het RIVM een beleidsvisie en een plan van aanpak opgesteld.

Vraag 8

Zou u de beantwoording per uitvoeringsinstantie afzonderlijk kunnen aanleveren?

Antwoord vraag 8

Ja.