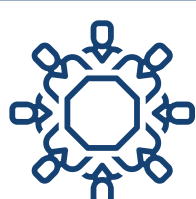


VERKENNING NAAR COLLECTIEVE OVERSTAP MEDISCH SPECIALISTEN NAAR LOONDIENTST.

RESULTAAT ONLINE DIALOOG TUSSEN ZIEKENHUISDIRECTIES EN TUSSEN MEDISCH SPECIALISTEN IN EEN MSB MET BETREKKING TOT BEREIDHEID EN DRAAGVLAK



2 sessies



totaal 295 deelnemers



1968 opmerkingen



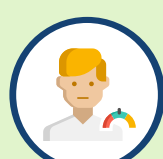
Hoge consensus

1 Voorkeur voor type dienstverband bij de transitie naar passende zorg

ZH-directies:



56% loondienst.



46% geen voorkeur

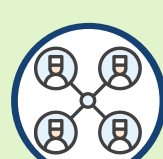


Belangrijkste voorwaarde: gelijkgerichtheid

Msb's:



3% loondienst



56% msb



40% maakt het niet uit, omdat rechtsvorm niet bepalend is voor goede dienstverlening

2 Bereidheid tot een collectieve overstap naar loondienst

ZH-directies:



50% bereid mits financiële compensatie v.d. overstapkosten



13% is niet bereid

Msb:



13% is bereid, mits er compensatie is voor goodwill en pensioen



87% is niet bereid tot overstap

3 Is het urgent? (alleen bij ZH directies gevraagd)



Niet voor 65%, omdat het veel gedoe geeft.

Msb

Voordeel:



Betere werk/privé balans

Nadelen:



Niet efficiënt



Onnodig



Minder productie leidt tot wachtlijsten en personeelstekort



Bestuurbaarheid niet beter



Verlies autonomie specialisten

Conclusie:



Animo laag



Risico's groot



Veel randvoorwaarden

4 Voor en nadelen die men ziet

ZH-directies:

Voordelen:



Productieprikkel valt weg



Bestuurbaarheid beter



Minder administratieve lasten voor Msb's

Nadelen:



Duur



Gedoe



Minder productie door minder uren

5 Onder deze voorwaarden zou men een overgang naar loondienst (wel) overwegen:

ZH-directies:



financiële compensatie msb's en landelijke wetgeving

Msb:



financiële compensatie en waarborgen autonomie