



Aan MINDEF en STASDEF  
Van PDGB  
Afgestemd met CDS, HDFC, DJZ, DCo  
In afschrift aan

**TER BESLISSING**

**Datum**  
14 maart 2025

**Onze referentie**  
D2025000795/  
MINDEF0010543

**Opgesteld door**

████████████████████  
KD:Ambtelijke leiding

**Aantal bijlagen**

1

# Nota

Kamerbrief Onze mensen, onze toekomst: meer, beter en sneller

## Aanleiding

Bij het Wetgevingsoverleg Personeel en Materieel van 21 oktober 2024 en in het debat over de begroting van Defensie op 4 december 2024, heeft de staatssecretaris toegezegd de Kamer in het eerste kwartaal van 2025 een strategische personeelsagenda toe te zenden.

De brief gaat in op de inhoud van een aantal moties: motie Tuinman c.s. over alle medewerkers van Defensie die geen militair of reservist zijn vrijblijvend uitnodigen om reservist te worden (36410-X, nr.31); motie Erkens over het zo snel mogelijk fors opschalen van het dienstjaar (36410-X, nr. 42); motie-Heite c.s. over voor de zomer een communicatiestrategie ontwikkelen die de zichtbaarheid van Defensie aanscherpt en de bewustwording in de maatschappij van het huidige dreigingsbeeld benadrukt (36 600-X, nr. 10); motie-Van der Wal c.s. over onderzoek naar variaties van het dienstjaar Defensie, ook naar opties waarbij het dienstjaar korter, parttime of door werkenden ouder dan 27 jaar kan worden ingevuld (36 600-X, nr. 13); motie-Van der Wal c.s. over nagaan of het huidige personeelsbeleid van Defensie voldoende past bij de huidige tijd (36 600-X, nr. 14); motie-Van der Werf c.s. over concrete stappen op het gebied van personeelsbehoud met als doel jongere en toekomstige generaties langer aan de krijgsmacht te binden (36 600-X, nr. 15).

## Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd in te stemmen met bijgevoegde Kamerbrief en deze te verzenden aan de Tweede Kamer.

## Kernpunten

- De huidige geopolitieke realiteit maakt duidelijk dat Europa meer en meer eigen verantwoordelijkheid heeft te dragen op het continent. Dat leidt ertoe dat Defensie nog sneller dan gepland moet toewerken naar een voortdurend inzetbare en schaalbare krijgsmacht.
- Om dat te kunnen is een ander paradigma nodig. Defensie zal wezenlijk veranderen. Defensie ontwikkelt zich van een krijgsmacht die vooral was ingericht op het kunnen uitvoeren van missies in het kader van de tweede hoofdtaak, naar een organisatie die voortdurend inzetge-reed is en grootschalig kan opschalen in korte tijd. Daarom ontwikkelen we de organisatie door naar een vredesorganisatie en een oorlogsorganisatie met (deels) mobilisabele eenheden. Omdat we fors en snel moeten groeien, moeten we ook capaciteit uit de huidige organi-satie de opdracht te geven om beroepsmilitairen en reservisten op te leiden. De opgave daarbij is dit zo min mogelijk ten koste te laten gaan van de operationele gereedheid.
- In deze brief informeert u de Kamer over het geheel van de maatregelen die Defensie neemt om de verandering te realiseren. Defensie kiest voor een aanpak die grootschaliger is en in een hoger tempo wordt gerealiseerd dan tot dusver. De ambitie is om in 2027 klaar te zijn met het bouwen van de schaalbare krijgsmacht en deze uiterlijk in 2030 te hebben gevuld

met personeel. Daarbij zal het aanvankelijk gaan om in totaal 100.000 mensen. Daarnaast heeft Defensie in 2027 de voorbereidingen getroffen om vereiste verdere opschaling te kunnen realiseren zodra dat nodig is. We verwachten tot maximaal 200.000 mensen nodig te hebben.

- Om op korte termijn grote aantallen mensen aan Defensie te kunnen binden, is nodig dat het Dienmodel wordt uitgebreid met grootschalige aanvullende maatregelen, zoals weerbaarheidstrainingen, een nationale campagne en een centrale militaire basisopleiding. Bovendien moet werken voor Defensie in alle opzichten mogelijk en aantrekkelijk worden gemaakt

## Toelichting

### Financiële overwegingen

De maatregelen worden in uitvoering genomen binnen de budgettaire kaders van de Defensiebegroting. De Kamerbrief maakt duidelijk dat verdere opschaling pas in uitvoering kan worden genomen bij een verhoging van het budget voor Defensie.

### Juridische overwegingen

Juridische en arbeidsrechtelijke implicaties worden in kaart gebracht.

### Communicatie

Dco maakt een communicatieplan.

## Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Persoonsgegevens van de steller en ondertekenaar worden gelakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

*DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID*

████████████████████  
████████████████