



nota

TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Middelbaar Beroeps
Onderwijs**

Van

Datum
6 maart 2025

Referentie
51199052

Bijlagen
1

Reactie op feitelijke vragen over het Rapport
personeelstekorten mbo (peildatum 1 oktober 2024)

Aanleiding

De vaste commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap heeft op 4 maart 2025 feitelijke vragen gesteld over het Rapport personeelstekorten mbo (peildatum 1 oktober 2024)¹ dat u op 16 januari 2025 naar de Kamer heeft gestuurd. In de bijlage treft u de antwoorden op de feitelijke vragen.

Geadviseerd besluit

- Ondertekening van bijgevoegde aanbiedingsbrief, waarmee uw reacties op de feitelijke vragen worden verstuurd.

Kernpunten

- De vaste commissie heeft vragen gesteld over het Rapport personeelstekorten mbo (peildatum 1 oktober 2024). Een aantal vragen gaat over mogelijke uitsplitsingen en daarnaast zijn er ook een aantal vragen gesteld over de methode, de respons en de conclusies die aan het onderzoek te verbinden zijn.
- Het valt op dat er twee vragen worden gesteld over mogelijke uitsplitsingen. Het maken van de gevraagde uitsplitsingen (externe inhuur en salarisschalen) is niet mogelijk op basis van het onderzoek. Het is ook niet wenselijk om dit in een volgend onderzoek wel mee te nemen. Voor mbo-instellingen is de huidige vragenlijst al een flinke belasting. Het is niet wenselijk om de vragenlijst verder uit te breiden, omdat dit de respons niet ten goede zal komen en OCW de informatie niet nodig heeft voor beleidsinterventies om tekorten tegen te gaan. De belangrijkste uitsplitsing die we willen kunnen maken, is het uitsplitsen naar de personeelstekorten op regionaal niveau en naar sector waarvoor wordt opgeleid.
- De respons was in de afgelopen meting niet hoog genoeg om een uitsplitsing te kunnen maken naar een schatting van de tekorten op regionaal niveau en naar sector waarvoor wordt opgeleid. In uw antwoorden geeft u aan dat u inzet op extra en eerdere communicatie naar de mbo-instellingen, zodat zij beter weten wat ze wanneer kunnen verwachten en hier op kunnen voorbereiden.
- Gelet op de lage respons kunnen we uit deze meting nog geen conclusies

¹Kamerstukken II 2024/25, 31524, nr. 627

trekken. We wachten de volgende meting (eind 2025) af en zetten de maatregelen om het lerarentekort tegen te gaan ondertussen door.

Datum
6 maart 2025

Toelichting

Uitkomsten tekortmeting:

- Deze tekortmeting is voor het eerst in het mbo uitgevoerd.
- De respons, gemeten in studentenaantallen die onderwijs krijgen van de onderwijsteams, is 32%. Hierdoor is het bij uitsplitsingen niet altijd mogelijk om een inschatting te geven van de landelijke tekorten en worden enkel de gemeten tekorten bij onderwijsteams die hebben deelgenomen aan het onderzoek genoemd.

Docenten

- 3,3 – 5,0% | 900 – 1400 FTE². Het gemeten tekort is 4,1%, waarvan 1% een 'verborgen' tekort³.
- De gemeten tekorten aan docenten verschillen voor regionale opleidingscentra (roc) en beroepscolleges. Bij roc's gaat het om tekorten van 4,3% en bij beroepscolleges om een tekortpercentage van 2,6%.
- 63% van de teams geeft aan geen tekort aan docenten te hebben en in totaal 14% van de teams een tekort aan docenten van meer dan 10% van de werkgelegenheid.

Instructeurs

- 1,8 – 4,1% | 40 – 100 FTE⁴
- Het gemeten tekort is 2,9%, waarvan 0,4% een 'verborgen' tekort.
- 89% van de teams met werkgelegenheid voor instructeurs heeft geen tekort aan instructeurs en in totaal 8% van de teams heeft een tekort aan instructeurs van meer dan 20% van de werkgelegenheid.

² Dit is een schatting van het landelijke tekort met een 95% betrouwbaarheidsinterval.

³ Verborgene tekorten zijn tekorten waarvoor uit nood een tijdelijke alternatieve oplossing is gevonden, zoals het inzetten van een iemand die niet voldoet aan de benoembaarheidsvereisten of bekwaamheidseisen of het geven van minder lessen dan gewenst.

⁴ Dit is een schatting van het landelijke tekort met een 95% betrouwbaarheidsinterval.