

Vergaderjaar 2024–2025

**36 545**

## **Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (Pb EU 2022, L 275) (Wet implementatie EU-richtlijn toereikende minimumlonen)**

**Nr. 18**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 28 maart 2025

Op 2 oktober 2024 heb ik uw Kamer toegezegd om in het eerste kwartaal van 2025 een verkenning over het wettelijk minimumjeugdloon te delen met uw Kamer. Met deze brief kom ik deze toezegging na. U vindt de verkenning bijgaand.

De verkenning is een ambtelijke analyse. Het doel van de verkenning is om alle voor het minimumjeugdloon relevante feitelijke informatie op een rij te zetten in één rapport. Op basis van deze verkenning ga ik, samen met de andere leden van het kabinet, na welke beleidsmatige reactie wij als kabinet verstandig vinden. Een kabinetsreactie verwacht ik voor het zomerreces met uw Kamer te kunnen delen.

Met de verkenning voer ik daarnaast de volgende moties en toezeggingen uit:

- De motie van de leden Van Kent en Patijn.<sup>1</sup> Deze motie verzoekt de regering om onderzoek uit te voeren naar de gevolgen van het huidige minimumjeugdloon voor volwassenen, specifiek gericht op hun financiële stabiliteit en onafhankelijkheid, onderwijsdeelname en arbeidsmarktpositie, en de resultaten binnen drie maanden met de Kamer te delen.
- Mijn toezegging om kritisch te kijken naar de veronderstellingen en uitgangspunten van het minimumjeugdloon en te kijken naar verschillende varianten voor het minimumjeugdloon.<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2024/25, 36 545, nr. 14.

<sup>2</sup> Toezeggingsnummer T4646.

- Mijn toezegging van 14 januari 2025 aan de Eerste Kamer om het afschaffen van het minimumjeugdloon vanaf 18 jaar als beleids optie uit te werken.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
Y.J. van Hijum