



**TER BESLISSING**

Aan

de minister

*16/4*

Generale Thesaurie  
Directie Financiële  
Markten

Persoonsgegevens

# nota

Kamerbrief nadere evaluatie Wbfo

## Aanleiding

Hierbij leggen we de definitieve Kamerbrief over de nadere evaluatie van de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen aan u voor (bijlage 1). Hierin zijn de door u verzochte wijzigingen verwerkt (zie bijlage 2 voor de eerdere conceptbrief).

## Beslispunten

1. Bent u akkoord met de bijgevoegde Kamerbrief? Zo ja, dan verzoeken wij u de brief te tekenen. Wij zullen de brief dan samen met de evaluatie naar de Kamer sturen.
2. Graag uw akkoord voor het openbaar maken van de bijgevoegde eerdere nota's (bijlage 3) en de nu voorliggende nota. Omliggende delen in deze nota worden voorafgaand aan openbaarmaking onzichtbaar gemaakt.

## Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Niet van toepassing.

### Datum

15 april 2025

### Notanummer

2025-0000107664

### Bijlagen

1. Kamerbrief en rapport
2. Conceptbrief
3. Eerder gelakte nota's

*16/4*



**TER BESLISSING**

Aan

Generale Thesaurie  
Directie Financiële  
Markten

Persoonsgegevens

# nota

Kamerbrief nadere evaluatie Wet beloningsbeleid  
financiële ondernemingen

**Datum**

10 april 2025

**Notanummer**

2025-0000093995

**Bijlagen**

1. Kamerbrief
2. NO 2025-52825
3. Eerder gelakte  
beslisnota's

**Aanleiding**

Op 22 maart jl. heeft u gereageerd op een conceptbrief over de nadere evaluatie van de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo). U heeft ons verzocht om nog een aantal tekstuele aanpassingen te doen (bijlage 2). Wij hebben dit verwerkt in de bijgevoegde Kamerbrief (bijlage 1).

**Beslispunten**

1. Bent u akkoord met de bijgevoegde Kamerbrief? Zo ja, dan verzoeken wij u de brief te tekenen.
2. Graag uw akkoord voor het openbaar maken van de bijgevoegde eerdere nota's (bijlage 3) en de nu voorliggende nota, conform de beleidslijn Actieve openbaarmaking nota's. Omliggende delen in deze nota worden voorafgaand aan openbaarmaking onzichtbaar gemaakt.

**Kern**

Voor een nadere toelichting op het evaluatierapport van SEO en de eerder met u gedeelde conceptoutline verwijzen we graag naar de eerder aan u gestuurde nota's in bijlage 3 (waarvan de relevante onderdelen reeds onzichtbaar zijn gemaakt om de nota's openbaar te kunnen maken).

*Communicatie en politiek/bestuurlijke context*

Geen aanvullingen op de eerder aan u gestuurde nota in bijlage 2 (NO 2025-52825).

**Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Niet van toepassing.



**TER BESLISSING**

Aan  
de minister

22/3

# nota

Kamerbrief nadere evaluatie Wbfo

Generale Thesaurie  
Directie Financiële  
Markten

Persoonsgegevens

## Aanleiding

Op 20 februari jl. bespraken we de conceptoutline voor de Kamerbrief over de nadere evaluatie van de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) met u. In vervolg hierop hebben wij bijgevoegde conceptbrief opgesteld (bijlage 1).

## Beslispunten

1. Bent u akkoord met bijgevoegde Kamerbrief? Zo ja, dan verzoeken wij u de brief te tekenen.
2. Graag uw akkoord voor het openbaar maken van bijgevoegde eerdere nota's en de nu voorliggende nota, conform de beleidslijn Actieve openbaarmaking nota's. Omliggende delen worden voorafgaand aan openbaarmaking onzichtbaar gemaakt.

## Kernpunten

- In de brief biedt u het rapport over de nadere evaluatie (bijlage 2) aan de Tweede Kamer aan. U schetst eerst kort de achtergrond van de nadere evaluatie en de belangrijkste bevindingen. Daarna volgt uw reactie. In de inleiding maakt u duidelijk dat u geen aanpassingen zal doen aan het bonusplafond voor topbankiers en (andere) bestuurders van financiële ondernemingen.
- In uw reactie schrijft u dat u veel van de hoofdbevindingen herkent, bijvoorbeeld de 'stapelingslasten' van wet- en regelgeving, en dat daarbij de proportionaliteit en uitvoerbaarheid van belang is.
- Tegelijkertijd zijn de beloningsregels na de crisis ingevoerd om perverse prikkels te voorkomen. U beschrijft dat de strenge bonusregels op een breed maatschappelijk en politiek draagvlak kunnen rekenen en dat u gelet hierop de bonusregels voor bestuurders in de financiële sector niet gaat aanpassen. Ook noemt u de motie Dijk (bijlage 3).
- Daarna gaat u in op het belang van specialistisch personeel in de financiële sector. U beschrijft dat cyberweerbaarheid zorgt voor nieuwe uitdagingen en dat dit extra capaciteit (en vooral specialistisch personeel) vergt.
- Ook noemt u dat financiële ondernemingen minder kostenflexibiliteit hebben door de verhoging van de vaste beloning om competitief te blijven. U vindt dat ondernemingen juist in slechte tijden moeten kunnen afschalen.
- U schrijft dat dit belemmeringen kan opwerpen voor (innovatieve) partijen, zoals fintechs. U benadrukt onder verwijzing naar uw visie op de financiële

## Datum

13 maart 2025

## Notanummer

2025-0000052825

## Bijlagen

1. Kamerbrief
2. Rapport SEO
3. Motie Dijk
4. NO 2024-462778
5. NO 2025-23627
6. Gelakte beslisnota

Zie tekstuele  
aanpassing  
op pagina  
3 en 4. Dank.

sector dat u zich wil inzetten voor behoud en versterking van het gunstige klimaat voor fintechs in Nederland.

- Om de veiligheid van het financiële verkeer en de innovatiekracht van de sector te borgen gaat u kijken of er een passende oplossing mogelijk is voor specialistisch personeel van financiële ondernemingen.

### **Toelichting**

Voor een nadere toelichting op algemene aspecten, de achtergrond van de Wbfo en de nadere evaluatie alsmede de bevindingen op hoofdlijnen verwijzen we graag naar de eerder aan u gestuurde nota hierover in bijlage 4 (NO 2024-462778). Voor de eerder met u gedeelde conceptoutline verwijzen wij u graag naar de nota in bijlage 5 (NO 2025-23627).

### *Communicatie*

Dit onderwerp heeft de aandacht van de media. Er wordt uitgekeken naar de evaluatie.

### *Politiek/bestuurlijke context*

- Het beloningsbeleid in de financiële sector heeft ruime politieke en maatschappelijke aandacht. Na de financiële crisis en enkele incidenten was er de brede roep om strenge beloningsregels. Tegelijkertijd uiten betrokkenen uit de sector geregeld zorgen over de beperkingen die de regels met zich meebrengen voor het vinden van gekwalificeerd personeel voor specialistische functies. Onlangs had de Generale Thesaurie Persoonsgegevens een overleg met een grote fintech. Deze liet wederom weten in Nederland tegen belemmeringen aan te lopen, onder andere door de beloningsregels, en vestiging in Nederland te heroverwegen. Het lastige voor startups en scale-ups in de fintech-sector is dat zij in hun beginfase minder ruimte hebben voor loonkosten en dan graag hun personeel in aandelen uitbetalen. De Wbfo maakt dat lastiger.
- Het lid Grinwis (CU) heeft tijdens de Regeling van werkzaamheden van 1 oktober 2024 verzocht om een brief met de conclusies van het kabinet met betrekking tot de nadere evaluatie van de Wbfo.
- Een motie die de heer Dijk (SP) tijdens de AFB heeft ingediend, is door de Tweede Kamer op 8 oktober 2024 aangenomen. De motie verzoekt het kabinet de huidige bonusregels voor de financiële sector niet te “verzwakken”. U had de motie ontraden.
  - Voor: SP, GL/PvdA, PvdD, DENK, Volt, D66, NSC, CU, PVV.
  - Tegen: VVD, BBB, CDA, FvD, SGP, Ja21.
- Tijdens de AFB heeft u aangegeven dat de resultaten eind 2024 worden opgeleverd en dat die dan ook naar de TK komen. In de planningsbrief voor de vaste Kamercommissie Financiën van 29 januari 2025 staat dat de nadere evaluatie van de Wbfo naar verwachting in maart 2025 met de Kamer wordt gedeeld.

### **Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Niet van toepassing.