



Aan Minister van SZW

## nota

Kamervragen Van Kent over beantwoording van schriftelijke vragen over het bericht 'Bij Transavia overwintert personeel op kosten van het UWV.'

### TER BESLISSING

Directie

Datum  
07-04-2025

Onze referentie  
2025

Opgesteld door  
Persoonsgegevens

### Aanleiding

In het artikel "Bij Transavia overwintert personeel op kosten van het UWV" van Follow The Money van 11 maart jl. staat dat honderden werknemers van Transavia jaarlijks zes weken thuis zitten met een WW-uitkering. Zowel de leden De Hoop en Patijn als het lid Van Kent hadden naar aanleiding van dit artikel Kamervragen gesteld. Deze vragen heeft u op 31 maart jl. beantwoord. Het lid Van Kent heeft op 3 april jl. naar aanleiding van de beantwoording van deze Kamervragen aanvullende vragen gesteld ten aanzien van de bekendheid met de situatie van Transavia. Bijgaand vindt u de conceptantwoorden op de gestelde Kamervragen.

Uiterlijk bij  
21 april 2025

Bijlage(n)  
0

### Geadviseerd besluit



Wij adviseren u **1** **koord te gaan met de conceptbeantwoording van** de Kamervragen, waarna bijgaande brief (ondertekend) aan de TK kunnen worden verzonden. Wij verzoeken u deze **brief uiterlijk 24 april a.s.** te ondertekenen.

### Kernpunten

- De vragen van Van Kent zien met name op het moment waarop UWV SZW heeft geïnformeerd over het piek/dal-contract van Transavia.
- Allereerst verwijst u terug naar uw beantwoording van de **vorige Kamervragen waarin wordt aangegeven dat het op dit moment wettelijk mogelijk is om recht op een WW-uitkering te hebben**, indien er sprake is van een **3** **isselende arbeidsomvang**.
- **In de beantwoording geeft u aan dat** de situatie van Transavia één van de onderwerpen is binnen de **reguliere overleggen** tussen – ambtenaren van – SZW en UWV over **complexe dwarsverbanden van** de WW en het arbeidsrecht. In een e-mail van 1 april 2021 van een beleidsambtenaar van UWV aan een beleidsambtenaar van SZW is het **piek/dal-contract** van Transavia als voorbeeld meegestuurd. De relevante passage uit deze mail wordt als bijlage meegestuurd met de beantwoording.
- In de Stand van de Uitvoering van juli 2021 is aan de Kamer gemeld dat er **situaties zijn bij een WW-beoordeling waar de wettelijk verplichte controle op alle arbeidsrechtelijke aspecten zeer arbeidsintensief is voor het UWV**. Dit was in reactie op de Knelpuntenbrief van UWV waarin dit punt was opgenomen.

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Kamervragen Van Kent over beantwoording van schriftelijke vragen over het bericht 'Bij Transavia overwintert personeel op kosten van het UWV.'

---

Pagina: 1

---

|                                                                                   |           |                         |                      |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|------------------|
|  | Nummer: 1 | Auteur: Hijum, Y.J. van | Onderwerp: Highlight | Datum: Onbepaald |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|------------------|

---

akkoord te gaan met de conceptbeantwoording van brief uiterlijk 24 april a.s.

vorige

Kamervragen waarin wordt aangegeven dat het op dit moment wettelijk mogelijk is om recht op een WW-uitkering te hebben, reguliere overleggen

|                                                                                   |           |                         |                      |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|------------------|
|  | Nummer: 2 | Auteur: Hijum, Y.J. van | Onderwerp: (Unknown) | Datum: Onbepaald |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|------------------|

---

Akkoord

Zie opmerking

|                                                                                   |           |                         |                      |                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|------------------|
|  | Nummer: 3 | Auteur: Hijum, Y.J. van | Onderwerp: Highlight | Datum: Onbepaald |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|------------------|

---

wisselende arbeidsomvang.

In de beantwoording geeft u aan dat complexe dwarsverbanden van

piek\dal-contract

situaties zijn bij een WW-beoordeling waar de wettelijk verplichte controle op alle arbeidsrechtelijke aspecten zeer arbeidsintensief is voor het UWV.

- In de Stand van de uitvoering van juni 2022 is aangegeven dat de **1 samenloopsituaties binnen** de WW met het arbeidsrecht meelopen met het onderzoekstraject naar vereenvoudiging van de WW<sup>1</sup>.
- Met het wetsvoorstel **Meer zekerheid flexwerkers worden oproepcontracten in beginsel verboden**. In plaats daarvan wordt een bandbreedtecontract ingevoerd. Door de bandbreedte van 130% wordt voorkomen dat er een zeer grote spreiding zit. Bij een minimumarbeidsomvang van bijvoorbeeld vijf of tien uur werk per week geldt een maximum arbeidsomvang van zes en half respectievelijk dertien uur. **Omdat voor het recht op WW sprake moet zijn van een arbeidsurenverlies van ten minste vijf uur per kalenderweek, zal er in dit geval geen recht ontstaan op WW.**
- U geeft in de antwoorden aan dat dit onderwerp ook meeloopt in de **vereenvoudiging van de WW en dat u dit in samenhang met het arbeidsrecht verder zal onderzoeken.**
- Van Kent vraagt of het niet **sneller is om een toets in de WW in** te voeren. U geeft aan dat een dergelijke toets in de WW een **wetswijziging vereist** en daarom niet sneller in te voeren is.
- Op de vraag of u Transavia gaat aanspreken op de situatie geeft u aan dat u verwacht dat **werkgevers zich aan de geldende wet- en regelgeving houden en bedrijven erop zal aanspreken als dat niet zo is.**

**Datum**  
07-04-2025

**Onze referentie**  
2025

<sup>1</sup> Kamerstukken II 2021/2022, 26448, nr. 667

---

 Nummer: 1      Auteur: Hijum, Y.J. van      Onderwerp: Highlight      Datum: Onbepaald

---

samenloopsituaties binnen

Meer zekerheid flexwerkers worden oproepcontracten  
in beginsel verboden.

Omdat voor het recht op WW sprake  
moet zijn van een arbeidsurenverlies van ten minste vijf uur per  
kalenderweek, zal er in dit geval geen recht ontstaan op WW.  
en dat u dit in samenhang met het  
vereenvoudiging van de WW en dat u dit in samenhang met het  
sneller is om een toets in de WW in  
wetswijziging vereist  
werkgevers zich aan de geldende wet- en regelgeving  
houden en bedrijven erop zal aanspreken als dat niet zo is.