



BRIEF ONDERTEKENEN

Aan

Minister van SZW en
Staatssecretaris

Datum
14-04-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

Opgesteld door
[redacted]

nota

Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

Aanleiding

Tijdens het Wetgevingsoverleg integratie en maatschappelijke samenhang (beleidsartikel 13 van de begroting SZW 2025) op 24 november 2024 heeft het lid Boomsma een motie ingediend met het verzoek aan de regering om voor het meireces de mogelijkheden in kaart te brengen om van 5 mei een officiële nationale feestdag te maken om de vrijheid te vieren. De motie is aanvaard.

Uiterlijk bij
16 april 2025

Bijlage(n)
2



N.B. de Staatssecretaris was aanwezig bij het wetgevingsoverleg, maar het onderwerp 5 mei ligt bij de minister. Daarom wordt de minister gevraagd om de motie af te doen.

Geadviseerd besluit



Wij adviseren de minister bijgevoegde **2** conceptbrief aan de TK te tekenen en te laten versturen. In de brief wordt toegelicht dat 5 mei al een nationale feestdag is en dat decentrale cao-partijen beslissen over al dan niet werken op 5 mei.

Kernpunten

- De motie is feitelijk overbodig, omdat 5 mei sinds 1990 al een nationale feestdag is. Maar de achtergrond van de motie is dat iedereen dan ook vrij zou moeten zijn. En dat is niet het geval.
- Maatschappelijk en politiek is er al langer een wens om van 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken om de vrijheid en democratie te vieren. Maar de overheid beslist niet over werken op nationale en/of algemeen erkende feestdagen, zoals 5 mei, Koningsdag en de algemeen erkende (christelijke) feestdagen.
- De systematiek is dat de **4** (decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei.
- In veel beroepen dient gewerkt te worden (zorg, openbaar vervoer, beveiliging). In andere beroepen is dat wenselijk (horeca, detailhandel, recreatie etc). Een eenduidige wettelijke regeling over al dan niet werken op feestdagen kan niet inspelen op het gewenste maatwerk dat hiervoor nodig is. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de arbeid.
- In 2019 hebben de toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken. Zij hebben de Stichting van de Arbeid gevraagd om deze oproep positief onder aandacht van de decentrale cao-partijen te brengen. De Stichting heeft in 2021 aan dat verzoek voldaan.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

Pagina: 1

	Nummer: 1 Akkoord	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
	Nummer: 2 conceptbrief aan de TK te tekenen	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
	Nummer: 3 Ik vind deze reactie (veel) te voorzichtig. De overheid zou hier meer sturend kunnen optreden; veel landen hebben een nationale (vrije) feestdag om het belang van vrijheid en het leven in democratische rechtsstaat te vieren (een vorm van 'Independence Day' die de samenleving verbindt).	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: (Unknown)	Datum: Onbepaald
	Nummer: 4 (decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei. veel beroepen dient gewerkt te worden andere beroepen is dat wenselijk (horeca, detailhandel, recreatie etc). Een eenduidige wettelijke regeling over al dan niet werken op feestdagen kan niet inspelen op het gewenste maatwerk dat hiervoor nodig is. organisatie van de arbeid. toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken.	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald

Recentelijk, op 11 februari jl., heeft de Stichting deze oproep opnieuw onder de aandacht van haar leden gebracht.

- Er is sprake van een positieve ontwikkeling. In 2022 had 25% van de werknemers ieder jaar vrij op 5 mei. In 2024 bedroeg dat percentage 34%.

Datum
14-04-2025

Onze referentie
2025-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Motie Boomsma	Ter info	



Staatssecretaris akkoord 22-4-2025  1

Aan Minister van SZW en
Staatssecretaris

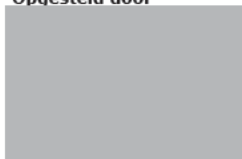
nota

Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

BRIEF ONDERTEKENEN


Datum
14-04-2025

Onze referentie
2025-

Opgesteld door


Uiterlijk bij
16 april 2025

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Tijdens het Wetgevingsoverleg integratie en maatschappelijke samenhang (beleidsartikel 13 van de begroting SZW 2025) op 24 november 2024 heeft het lid Boomsma een motie ingediend met het verzoek aan de regering om voor het meireces de mogelijkheden in kaart te brengen om van 5 mei een officiële nationale feestdag te maken om de vrijheid te vieren. De motie is aanvaard.

N.B. de Staatssecretaris was aanwezig bij het wetgevingsoverleg, maar het onderwerp 5 mei ligt bij de minister. Daarom wordt de minister gevraagd om de motie af te doen.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren de minister bijgevoegde conceptbrief aan de TK te tekenen en te laten versturen. In de brief wordt toegelicht dat 5 mei al een nationale feestdag is en dat decentrale cao-partijen beslissen over al dan niet werken op 5 mei.

Kernpunten

- De motie is feitelijk overbodig, omdat 5 mei sinds 1990 al een nationale feestdag is. Maar de achtergrond van de motie is dat iedereen dan ook vrij zou moeten zijn. En dat is niet het geval.
- Maatschappelijk en politiek is er al langer een wens om van 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken om de vrijheid en democratie te vieren. Maar de overheid beslist niet over werken op nationale en/of algemeen erkende feestdagen, zoals 5 mei, Koningsdag en de algemeen erkende (christelijke) feestdagen.
- 2 De systematiek is dat de (decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei.
- In veel beroepen dient gewerkt te worden (zorg, openbaar vervoer, beveiliging). In andere beroepen is dat wenselijk (horeca, detailhandel, recreatie etc). Een eenduidige wettelijke regeling over al dan niet werken op feestdagen kan niet inspelen op het gewenste maatwerk dat hiervoor nodig is. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor de organisatie van de arbeid.
- In 3 2019 hebben de toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken. Zij hebben de Stichting van de Arbeid gevraagd om deze oproep positief onder aandacht van de decentrale cao-partijen te brengen. De Stichting heeft in 2021 aan dat verzoek voldaan.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Motie Boomsma (NSC) over 5 mei als nationale feestdag

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Tekst plaatsen Datum: 22-4-2025 09:14:56
Staatssecretaris akkoord 22-4-2022 

 Nummer: 2 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

De systematiek is dat de (decentrale) cao-partijen daarover beslissen. Ook individuele werkgevers kunnen hun personeel vrij geven op 5 mei.

 Nummer: 3 Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

2019 hebben de toenmalige ministers van SZW en BZK een oproep gedaan om op 5 mei een vrije dag voor iedereen te maken. Zij hebben de Stichting van de Arbeid gevraagd om deze oproep positief onder aandacht van de decentrale cao-partijen te brengen. De Stichting heeft in 2021 aan dat verzoek voldaan.

1 Recentelijk, op 11 februari jl., heeft de Stichting deze oproep opnieuw onder de aandacht van haar leden gebracht.

- Er is sprake van een positieve ontwikkeling. In 2022 had 25% van de werknemers ieder jaar vrij op 5 mei. In 2024 bedroeg dat percentage 34%.

Datum
14-04-2025

Onze referentie
2025-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Motie Boomsma	Ter info	



Nummer: 1

Auteur: Nobel, J.N.J. Onderwerp: Highlight

Datum: Onbepaald

Recentelijk, op 11 februari jl., heeft de Stichting deze oproep opnieuw onder de aandacht van haar leden gebracht.