



MEVA
Arbeidsmarkt

Ontworpen door



Aan

Minister VWS

Deadline: 30-05-2025

Datum Document

-

Kenmerk
4115662-1082427-MEVA

Bijlage(n)

-

nota

(ter beslissing) het bericht 'Na vier maanden strengere zzp-handhaving knelt het vooral nog in de zorg'

1. Aanleiding

Vragen van de leden Dobbe en Dijk (beiden SP) aan de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport over het bericht 'Na vier maanden strengere zzp-handhaving knelt het vooral nog in de zorg'.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd, na akkoord op de antwoorden, deze te verzenden naar de Tweede Kamer.

3. Kernpunten

In de Kamervragen wordt aandacht gevraagd voor

- de gevolgen van handhaving op schijnzelfstandigheid in de zorg;
- het aantal zzp'ers dat in loondienst is getreden (hierover zijn geen cijfers);
- het belang om het werken in loondienst aantrekkelijker te maken, en welke stappen hiervoor worden gezet;
- zeggenschap bij medewerkers in loondienst;
- de loonkloof tussen de zorg en andere publieke sectoren
- een wervingscampagne voor het werken in de zorg.

De beantwoording van de voorliggende Kamervragen is in lijn met eerdere antwoorden.

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Er wordt de laatste tijd veel gedebatteerd over de effecten van de handhaving van de wet DBA. Ook worden regelmatig Kamervragen gesteld.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Zie hiervoor ook onder politiek draagvlak.

MEVA
Arbeidsmarkt

Kenmerk
4115662-1082427-MEVA

c. Arbeidsmarkteffecten zorg- en welzijnsveld

De handhaving op schijnzelfstandigheid (op grond van de wet DBA) heeft effect op het (soort) aanbod van arbeid binnen zorg en welzijn. Het feit dat per 1 januari jl. weer volledig wordt gehandhaafd, stimuleert instellingen om actief toe te werken naar een betere balans tussen vast en flexibel personeel. Daarbij betreft 2025 een overgangsjaar, waarin geen boetes worden opgelegd. De verwachting is dat het gaan handhaven op schijnzelfstandigheid bijdraagt aan een beter werkende arbeidsmarkt.

Als gevolg van het gaan voldoen aan wet- en regelgeving met betrekking tot de juiste inzet van zzp'ers kan het gebeuren dat er op de korte termijn op bepaalde plekken (tijdelijk) gaten vallen doordat schijnzelfstandigen niet meer ingezet worden, en dit nog niet (volledig) kan worden opgevangen met medewerkers in loondienst. Ook voor de opheffing van het handhavingsmoratorium was het soms al lastig om de roosters rond te krijgen; de uitstroom van medewerkers in loondienst naar het zzp-schap is daarbij vaak als een van de oorzaken genoemd. Cijfers over het aantal werknemers en zzp'ers in de sector zorg en welzijn worden bijgehouden in het onderzoeksprogramma Arbeidsmarkt Zorg en Welzijn (AZW-programma). Uit deze cijfers volgt een daling van het aantal zzp'ers. Uit de KvK zzp monitor blijkt ook een trendbreuk. In januari 2025 zijn in zorg en welzijn 2000 zzp'ers gestopt. In februari hebben 700 zzp'ers in de zorgsector zich actief uitgeschreven bij de KvK. De verwachting is dat de daling van het aantal zzp'ers zal doorzetten.

d. Gevolgen administratieve lasten

nvt

e. Financiële en personele gevolgen VWS en uitvoeringsorganisaties

nvt

f. Juridische aspecten haalbaarheid

nvt

g. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De antwoorden zijn, voor zover relevant, afgestemd met de Belastingdienst.

h. Toezeggingen

nvt

i. Fraudetoets

nvt

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

