Waardigheid en trots voor de toekomst

Samen werken aan toekomstbestendige verpleegzorg.

4e Voortgangsrapportage Waardigheid en trots voor de toekomst

Periode november 2024 t/m april 2025

Vilans

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Inhoudsopgave

Algemeen

- Aanleiding en achtergrond 3
- Programma-aanpak 4
- De afgelopen periode in beeld 5
- Vragen uit het veld 6
- Onderzoeken 7

Inspireren

- Thema's 8
- Kennisdossiers 9
- Online kennis verspreiden 12
- Bijeenkomsten 14

Samen leren

- Lerende netwerken 16
- LeerDoeDeeltrajecten 17

Ondersteunen

- Maatwerkondersteuning 20

Beschouwing en vooruitblik 23

Colofon 26

Aanleiding en achtergrond programma

WOZO

Vergrijzing, toename van complexere zorgvragen en het groeiend personeelstekort vragen om een andere organisatie van zorg en ondersteuning. De overheid heeft in het programma WOZO (Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen) actielijnen beschreven om de gewenste beweging richting de toekomst te realiseren. In actielijn 3, passende Wlz-zorg, ondersteunt het programma *Waardigheid en trots voor de toekomst* zorgaanbieders in de langdurige zorg bij deze transitie.

Waardigheid en trots voor de toekomst

In het programma *Waardigheid en trots voor de toekomst* (gestart in maart 2023) doen we dit vanuit kennisorganisatie Vilans door te **inspireren** met het delen van kennis en goede voorbeelden, **samen leren** binnen of tussen organisaties te stimuleren en organisaties te **ondersteunen** bij het toepassen van deze kennis. Zo maken we leren en veranderen onderdeel van de dagelijkse routine, waarmee we de verpleegzorg toekomstbewust, toekomstbestendig en toekomstbehendig maken.

www.waardigheidentrots.nl

Programma-aanpak

Door het delen van kennis en goede voorbeelden zetten we de beweging in gang naar toekomstbestendige zorg.
Om goed aan te sluiten bij de behoeften die in de praktijk leven, halen we vragen op uit de sector. Er wordt binnen het programma kennis verzameld die antwoord geeft op deze vragen, onder andere met onderzoek. Deze kennis verspreiden we aan de hand van de drie volgende stappen.

Inspireren

Binnen het programma worden toegankelijke en toepasbare **kennisdossier** gemaakt. Deze verspreiden we via de **website, nieuwsbrieven en social media.** Ook delen we hier goede voorbeelden uit de sector. Hiermee inspireren we zorgprofessionals. Dit gebeurt ook via verschillende **bijeenkomsten**, zoals webinars en congressen.

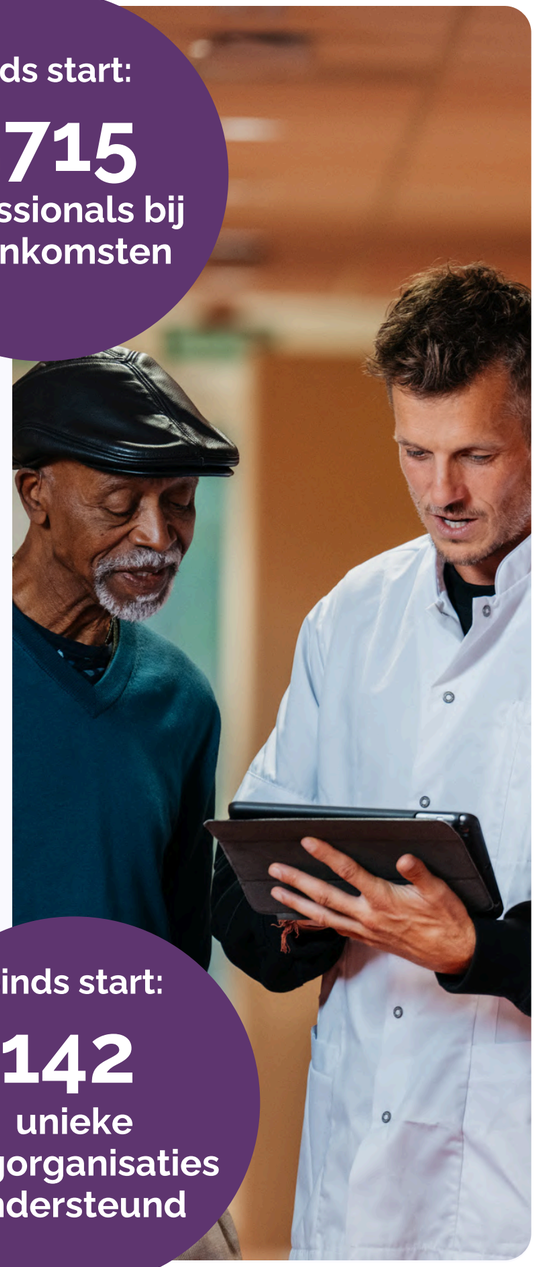
Samen Leren

Samen leren in de sector wordt gestimuleerd door het faciliteren en organiseren van bijeenkomsten, onder andere in de vorm van **lerende netwerken en leergangen**. Hierin leren zorgprofessionals samen en van elkaar over een bepaald onderwerp of thema.

Ondersteunen

De kennis en goede voorbeelden worden toegepast in de praktijk in ondersteuningstrajecten. Dit kan in groepsverband via de **LeerDoeDeeltrajecten** of intensiever, door **maatwerkondersteuning**. Bij maatwerkondersteuning krijgen organisaties één-op-één begeleiding door coaches. Zij worden ondersteund bij het toepassen van kennis en werkwijzen die bijdragen aan toekomstbestendige verpleegzorg. Er zijn momenteel **142** unieke zorgorganisaties die ondersteund (gaan) worden via LeerDoeDeeltrajecten of maatwerktrajecten.

Sinds start:
6.715
professionals bij bijeenkomsten



Sinds start:
142
unieke zorgorganisaties ondersteund

De afgelopen periode in beeld

Op alle onderdelen van het programma is in de afgelopen periode (november '24 t/m april '25) een vooruitgang te zien ten opzichte van de rapportage van 1 november 2024. De voortgang uit de afgelopen periode wordt in deze rapportage weergegeven met pijlen, zoals deze hiernaast.

Kennisproducten

20 nieuwe kennis-producten en goede voorbeelden

Maatwerkondersteuning

26 nieuwe trajecten

Onderzoeken

2 onderzoeken afgerond
1 onderzoek opgestart

Vragen uit het veld

195 nieuwe vragen uit het veld

Bijeenkomsten

71 bijeenkomsten

Meer dan 1500 aanmeldingen voor het congres (30 juni 2025)

21 leergangmodules gegeven

Samen leren

2 nieuwe lerende netwerken

2 LeerDoeDeeltrajecten in opstartfase

Bereik

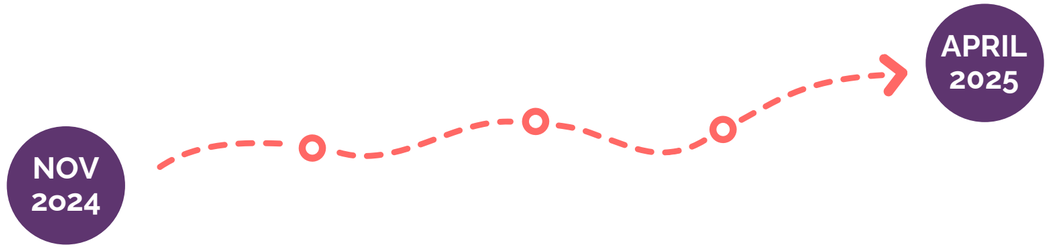
452.000 views

269.818 websiteweergaven

37.900 views

23 nieuwsbrieven

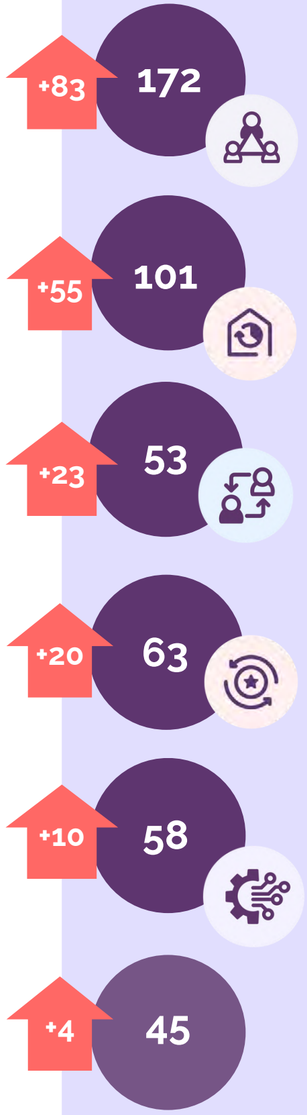
36.300 views



Vragen uit het veld ophalen

Vragen zijn opgehaald bij deelnemers aan bijeenkomsten, webinars, leergangen, via de website, via e-mail/telefonisch of uit de quickscan bij maatwerkondersteuning. Vragen worden waar mogelijk persoonlijk beantwoord of er wordt kennis over een onderwerp gedeeld via bijvoorbeeld de website of in een leergang. De afgelopen periode zijn nieuwe 195 vragen opgehaald.

Aantal opgehaalde vragen per thema en voorbeeldvragen uit afgelopen periode



Samenwerken met informele zorg

- Hoe kan het netwerk rond cliënten geactiveerd en/of versterkt worden?
- Hoe maken wij onze visie op de samenwerking met de informele zorg concreet?

Langdurende zorg thuis

- Hoe kunnen we beleid en werkprocessen inrichten voor de implementatie van VPT?
- Wanneer zet je VPT in en wanneer MPT?

Arbeidsmarkt: samen anders werken

- Hoe kan het werkplezier van medewerkers vergroot worden?
- Wat is een optimale functie- of discipline-mix per team?

Werken aan kwaliteit:

- Hoe kunnen we op alle organisatieniveaus methodisch cyclisch werken?
- Hoe kun je zorgprofessionals stimuleren om verder te kijken dan alleen maar de zorg?

Technologie en digitale zorg

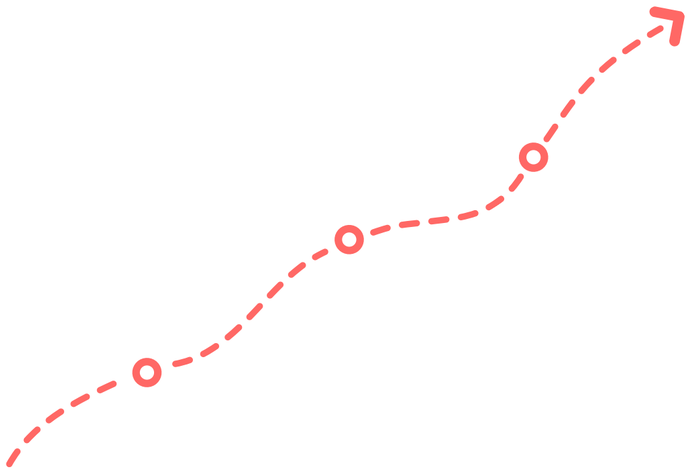
- Hoe kunnen we de gekozen technologieën efficiënt toepassen?
- Hoe kunnen we duidelijkheid krijgen en keuzes maken ten aanzien van de inzet van zorgtechnologie?

Toekomst

- Hoe kunnen we onze strategische speerpunten toetsen aan toekomstige ontwikkelingen?
- We hebben een mooie visie ontwikkeld, maar hoe geven we dit concreet handvatten voor de teams?

Onderzoeken

Binnen *Waardigheid en trots voor de toekomst* worden diverse onderzoeken uitgevoerd om beter te begrijpen wat werkt in de sector en waarom. De afgelopen periode zijn er 2 onderzoeken afgerond en is 1 onderzoek opgestart. Momenteel lopen er nog 4 onderzoeken.



Sinds start:
5
onderzoeken afgerond
+2

Afgeronde onderzoeken

- Interviews over samen zorgen met naasten
  - Kennisproduct - Tool: 11 tips voor samen zorgen *(jan '24)*
- Narratief onderzoek naar lerende organisaties
  - Leren en ontwikkelen om te komen tot een toekomstbestendige organisatie: hoe ziet dat eruit? *(apr '24)*
- Doorbraakmomenten' in verandertrajecten: wat maakte echt het verschil?
  - Doorbraakmomenten: krijg inzicht in succesvol veranderen *(juni '24)*
- nieuw Systematic review naar kenmerken van- en factoren voor een 'lerende organisatie' *(apr '25)*
- nieuw Onderzoek naar impact van leergang 'Langdurende zorg thuis' *(rapportage volgt)*

4
lopende onderzoeken
+1

Lopende onderzoeken

- Praktijkonderzoek naar het gebruiken van kennis in verpleeghuisorganisaties
- Actieonderzoek 'Samen zorgen': verbeteren van de samenwerking tussen zorgmedewerkers, naasten en vrijwilligers
- Doorontwikkeling gespreksinstrument voor teams over samenwerking met informele zorgverleners (POST: Profiel Ondersteuning en Samenwerking Team)
- nieuw Vragenlijst onderzoek naar de 'Implementation Readiness' van verpleeghuisorganisaties

Thema's om toekomst-bewust te worden

Per thema halen we kennis op en verzamelen we goede voorbeelden uit de praktijk. Deze zijn terug te vinden in de kennisdossiers / wegwijzers per thema op de website.

We bouwen bij het bundelen van deze kennis en producten voort op de kennis en producten die zijn ontwikkeld in het programma *Waardigheid en trots op locatie* (2018-2023). Daarnaast werken we nauw samen met andere programma's van Vilans en met de systeemspelers zoals Actiz, Zorginstituut Nederland, Zorgverzekeraars Nederland, Inspectie Gezondheidzorg en Jeugd, en vele anderen.

De volgende pagina's bieden een greep uit de ontwikkelde kennisproducten, een volledig beeld is te vinden op de website.

Kennisdossiers en tools

Samenwerken met informele zorg

- **Kennisdossier: Informele zorg**
  - nieuw kennisproduct:
    - Inspiratiemagazine Team van de toekomst

      en 3 nieuwe praktijkvoorbeelden

  - meest populaire pagina's sinds start:
    - Het sociale netwerk in kaart met een ecogram **(4.921 keer)**
    - Inspiratiemagazine Team van de toekomst **(2.508 keer)**
    - Communiceren met familie in het verpleeghuis **(1.966 keer)**

Langdurende zorg thuis

- **Kennisdossier: Langer thuis**
  - nieuwe kennisproducten:
    - Free learning: Wlz-zorg thuis voor ouderen
    - Rol van casemanager dementie bij VPT
    - Wegwijzer - In 4 stappen naar Wlz-zorg op maat

      en 7 nieuwe praktijkvoorbeelden

  - meest populaire pagina's sinds start:
    - Wegwijzer langdurende zorg thuis **(3.677 keer)**
    - Rol van casemanager dementie bij VPT **(1.984 keer)**
    - Organiseren Wlz-zorg thuis: VPT, MPT en PGB **(1.955 keer)**

Kennisdossiers en tools

Arbeidsmarkt

- **Kennisdossier Arbeidsmarkt**
  - 6 nieuwe praktijkvoorbeelden, o.a.:
    - Basiszorgdagen: zorg met minder handen, maar niet met minder hart
    - Goed werkgeverschap zorgt voor veilige en prettige werkomgeving
    - Nieuwe Nederlanders: zorgtalenten voor de toekomst

    6 nieuwe praktijkvoorbeelden
  - meest populaire pagina's sinds start:
    - Basiszorgdagen: zorg met minder handen, maar met hart **(2.747 keer)**
    - Dag van werkplezier in de zorg **(1.339 keer)**
    - Praatplaat: Aantrekkelijk Werkgeverschap **(753 keer)**

Werken aan kwaliteit

- **Kennisdossier: Methodisch werken**
  - nieuw kennisproduct:
    - "Bijeenkomst organiseren over palliatieve zorg in 4 stappen"

    en 2 nieuwe praktijkvoorbeelden
  - meest populaire pagina's sinds start:
    - Methodisch werken **(4.011 keer)**
    - Inspiratiebox: methodisch werken in de verpleeghuiszorg **(2.520 keer)**
    - Werken aan kwaliteit **(2.381 keer)**

Kennisdossiers en tools

Technologie en digitale zorg

- **Kennisdossier Zorgtechnologie**
  - nieuwe kennisproducten:
    - Implementatietoolkits, o.a.
      - Hybride zorg en ondersteuning via beeldschermcontact
      - Spraakgestuurd rapporteren
      - Externe leefcirkels
    - Gesprekskaarten over het zorgdossier (ECD)

    en 4 nieuwe praktijkvoorbeelden

  - meest populaire pagina's* sinds start:
    - Implementatietoolkit spraakgestuurd rapporteren **(981 keer)**
    - Nieuwe toolkits implementatie zorgtechnologie ouderenzorg **(924 keer)**
    - Zorgtechnologieën **(774 keer)**

*dit thema publiceert veel op de Kennisbank Digitale Zorg. Dit is geen W&tt website, en zodoende niet meegenomen in de populaire pagina's

Toekomst

- **Kennisdossier Toekomst verpleegzorg**
  - nieuwe kennisproducten:
    - De ijsbergmethode stap voor stap
    - Polak Game: hoeveel invloed heb jij op de toekomst?
  - meest populaire pagina's:
    - Toekomstkompas **(811 keer)**
    - Buurtgenoten en eigen netwerk sleutel tot langer thuis wonen **(682 keer)**
    - ToekomstPraat **(679 keer)**

Online kennis verspreiden

De website, social media en de wekelijkse nieuwsbrief van *Waardigheid en trots voor de toekomst* hebben een groot bereik en zijn een krachtig middel om kennis te verspreiden.

LinkedIn is daarbij een belangrijke graadmeter om te zien wat er leeft binnen de sector en welke onderwerpen interessant gevonden worden.

Totaal aantal sinds start programma

Afgelopen periode

- **452.000** bereik
- **269.818** paginaweergaven
- **37.900** bereik
- **23** nieuwsbrieven
- **36.300** bereik

De afwisseling in de bijeenkomst was erg sterk. Vooral de inspiratiesessie van [....] sprong eruit vanwege de unieke invalshoek op samenwerken als "samenspel". De muzikale energizers [...] zorgden voor een leuke, ontspannende sfeer en maakten de overgang tussen sessies prettig. Ook de workshops waren interessant en praktisch toepasbaar.

- Deelnemer van een bijeenkomst over gelijkwaardig samenwerken -

Bijeenkomsten

Er zijn bijeenkomsten op verschillende thema's en voor verschillende doelgroepen georganiseerd. We bieden onder andere fysieke bijeenkomsten, webinars, dialoogsessies en leergangen aan. De afgelopen periode waren er 71 bijeenkomsten.

Vanuit het programma bieden we leergangen aan. Aangezien de leergang “Langdurende zorg thuis” zo populair was, is hier een e-learning op ontwikkeld. De cursisten kunnen te alle tijden de e-learning volgen als basis voor de rest van de leergang.
Vanuit het thema samenwerken met informele zorg is afgelopen periode een populaire leergang gegeven met 2 basismodules en 5 verdiepingsmodules. Deze is in januari 2025 opnieuw gestart vanwege succes in 2024.
Van de leergangen samen zijn de afgelopen periode 21 leergangmodules gegeven.

+2.416

+71

Totaal:
6.715
deelnemers in
265
bijeenkomsten

Leergang informele zorg

589
deelnemers

e- learning langdurende zorg

1031
cursisten

Al meer dan
1500
aanmeldingen voor het congres op 30 juni '25

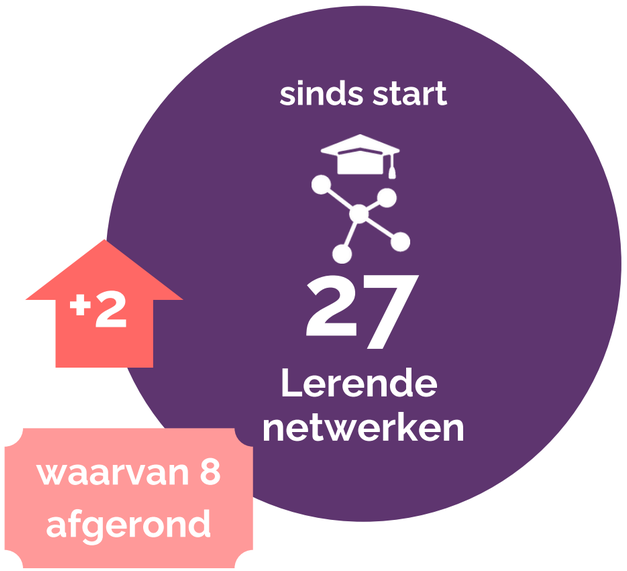
"Als organisatie zijn wij voornemens om meer met data te gaan doen qua kwaliteitsverbetering, voorspellende waarden, etc. Dit webinar heeft mij nieuwe inzichten gegeven over de randvoorwaarden die nodig zijn alvorens datagedreven te werk kan worden gegaan."

- Deelnemer webinar over het benutten van (zorg)data -

Lerende netwerken

In het programma ondersteunen en faciliteren we netwerken voor verschillende doelgroepen op verschillende thema's, waarbij samenwerking en leren van elkaar centraal staan.

Lerende netwerken zijn (online) bijeenkomsten waarin zorg- en welzijnsprofessionals van verschillende organisaties samenkomen om kennis en ervaringen te delen over vragen of thema's die zij tegenkomen in hun werk.
De afgelopen periode zijn **twee** nieuwe netwerken gestart, aan de andere kant zijn **acht** lerende netwerken gestopt of samengevoegd met anderen. De vragen van die organisaties pasten dan uiteindelijk bijvoorbeeld niet in een lerend netwerk, maar binnen ander aanbod van W&tt. Zo volgen we de behoeften van de deelnemers en wordt het samen leren op de specifieke thema's van de leergangen gestimuleerd.



Huidige netwerken

- **8 netwerken Kwaliteit voor kwaliteitsverpleegkundigen**
- **2 netwerken Langdurende zorg thuis:**
  - 1 ambassadeurs netwerk VPT
  - 1 geclusterd VPT/MPT
- **3 netwerken Informele zorg:**
  - 1 voor vrijwilligers coördinatoren
  - 1 voorlopers netwerk
  - 1 Van thuis naar verpleeghuis — nieuw
- **2 netwerken Arbeidsmarkt**
  - 1 voor teamcoaches
  - 1 voor kleine zorgorganisaties
- **1 netwerk Technologie en digitale zorg**
  - Financiering digitale zorg — nieuw
- **1 netwerk voor communicatieadviseurs**
- **2 netwerken over reablement**

LeerDoeDeeltrajecten

In een LeerDoeDeeltraject gaan organisaties samen in een kleine groep met begeleiding op een methodische wijze aan de slag met een implementatievraagstuk op een thema. In deze trajecten staan onderling leren én leren van de experts en coaches centraal. Als het nodig is wordt op verschillende niveaus ondersteuning geboden in de dagelijkse praktijk.

LeerDoeDeeltrajecten in ontwikkeling

"Implementeren digitale zorg voor langer thuis wonen"
- In opstartfase
- Geplande start in najaar 2025

Thema: Technologie en digitale zorg

"Teams voor de toekomst"
- In opstartfase
- Geplande start in september 2025

Thema's: Arbeidsmarkt: samen anders werken & Samenwerken met informele zorg

Aangeboden LeerDoeDeeltrajecten

"Samenwerken met informele zorg"
- Looptijd: januari - oktober 2024
- Aantal deelnemende organisaties: 11
- Totaal aantal gegeven bijeenkomsten: 7

Thema: Samenwerken met informele zorg

"Het Goede gesprek: zingeving in de palliatieve zorg"
- Looptijd: april - oktober 2024
- Aantal deelnemende organisaties: 8
- Totaal aantal gegeven bijeenkomsten: 6

Thema: Werken aan kwaliteit

"Slimmer benutten van data uit zorgalarmeringssystemen"
- Looptijd: mei 2024 - juni 2025
- Aantal deelnemende organisaties: 10
- Totaal aantal gegeven bijeenkomsten: 8
- op 17 juni is de slotbijeenkomst

Thema: Technologie en digitale zorg

LeerDoeDeeltrajecten - evaluaties

Thema: Samenwerken met informele zorg

“Samenwerken met informele zorg”

- Het LDD-traject wordt door alle deelnemers positief ervaren
- De voortgang op het thema informele zorg wordt gewaarborgd door deelname aan het LDD-traject
- De meerwaarde is gelegen in o.a. de inspirerende sprekers, onderlinge uitwisseling en goede toegang tot informatie
- Het LDD-traject heeft een beweging in gang gezet: alle organisaties geven een vervolg aan de samenwerking met informele zorg

8
Rapport-cijfer

Thema: Werken aan kwaliteit

“Het Goede gesprek: zingeving in de palliatieve zorg” (in samenwerking met Agora)

- De onderlinge interactie en uitwisseling wordt als positief ervaren.
- De praktijkkennis en theorie die wordt geboden tijdens de bijeenkomsten wordt gewaardeerd en ook waardeert men de diversiteit in de sessies en de afwisseling tussen de verschillende werkvormen
- Driekwart van de deelnemers is van plan om de kennis uit de bijeenkomsten te gebruiken in het werk en denkt dat dit gaat lukken

7.7
Rapport-cijfer

‘’We zijn allemaal met hetzelfde bezig, we hebben vaak dezelfde visie op zaken. Je hoort dat organisaties tegen dezelfde knelpunten aan lopen. Dit maakte dat ik mij gesterkt voelde in mijn verhaal, ook richting mijn eigen organisatie.’’

- Deelnemer LDD-traject Informele Zorg -

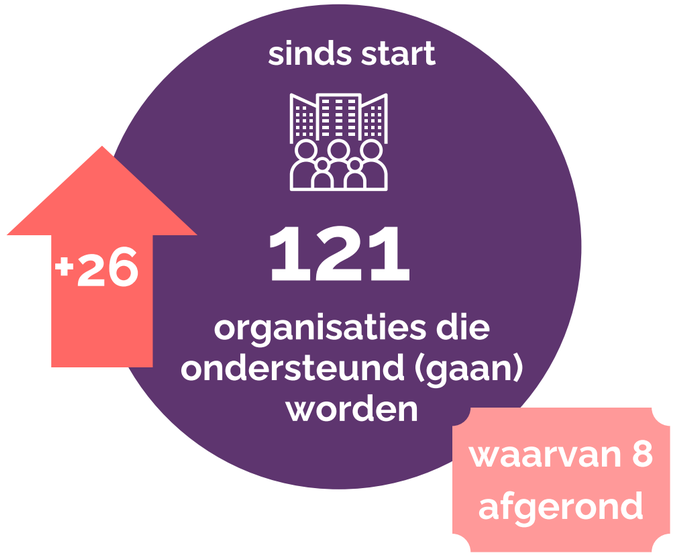
“Fijn is de afwisseling en de mogelijkheid om te mengen met de andere organisaties. Ook is er fijne en actieve begeleiding tijdens de bijeenkomsten.”

- Deelnemer LDD-traject Werken aan kwaliteit -

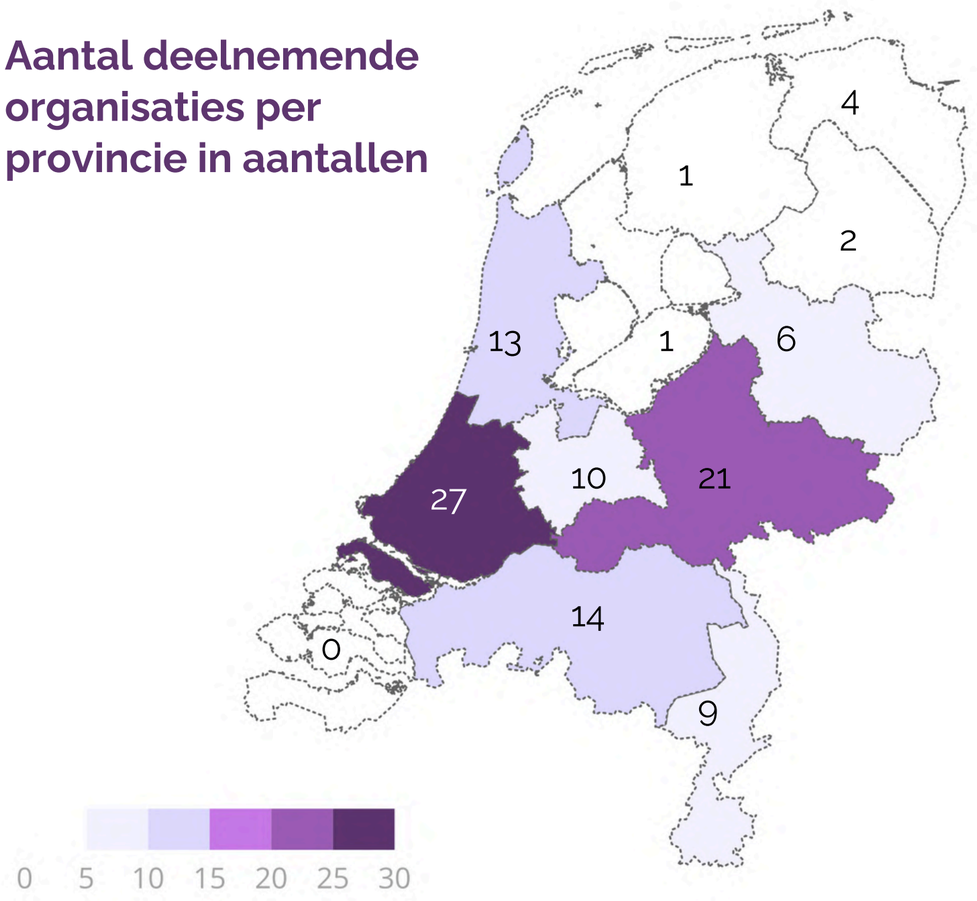
Maatwerkondersteuning

Op verzoek van zorgaanbieders kunnen wij ondersteuning op maat bieden bij vraagstukken die spelen in de organisaties. Dit doen we vanuit de richting en de onderwerpen die organisaties zelf kiezen.

Tijdens deze maatwerkondersteuning, middels inzet van een coach ter plekke, maken we gebruik van kennis en goede voorbeelden. Dit doen we vanuit de uitgangspunten van WOZO; *"zelf tenzij, thuis tenzij en digitaal tenzij"*. Afgelopen half jaar hebben **26** organisaties zich hiervoor aangemeld. We kijken uit naar de komende periode waarin de eerste trajecten zullen worden afgerond én geëvalueerd*.



Aantal deelnemende organisaties per provincie in aantallen



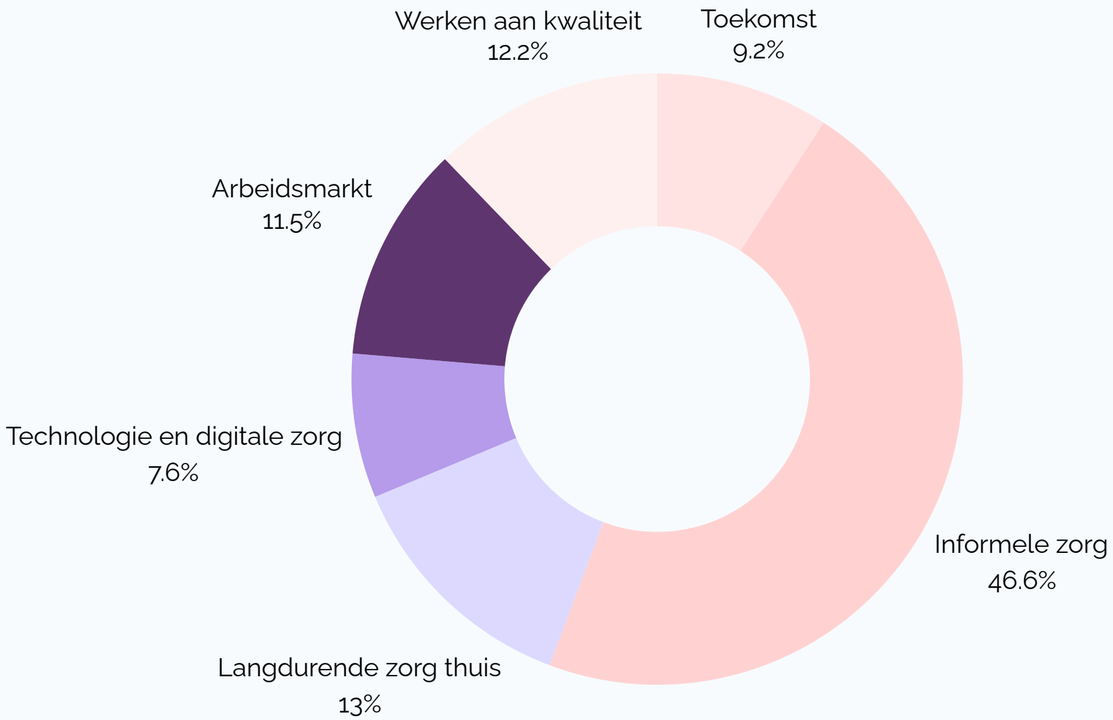
* Ten tijden van de volgende voortgangsrapportage zijn de eerste trajecten geëvalueerd. Er kunnen dan concretere resultaten zichtbaar worden gemaakt.

Maatwerkondersteuning

Na aanmelding volgt een intakefase waarin organisaties kiezen aan welke thema's zij willen werken. Er zijn maar enkele organisaties die met één thema tegelijk aan de slag gaan. Vaak is dit bij organisaties waar men aan de slag gaat om de **basis kwaliteit op orde** te krijgen.

De meeste organisaties gaan aan de slag met meerdere thema's tegelijkertijd. Daarom valt (hiernaast) wellicht op dat bijna 47% van de organisaties kiest voor informele zorg, omdat dit vaak in combinatie met een ander thema wordt gekozen.

Verhouding thema's van de maatwerkondersteuning



“De afgelopen periode heeft [de organisatie] grote stappen gezet in de implementatie van informele zorg. De samenwerking tussen formele zorgverleners, mantelzorgers en vrijwilligers is versterkt, en er is een solide basis gelegd voor een toekomstbestendige en mensgerichte zorgorganisatie. De implementatie van het informeel beleid binnen [de organisatie] heeft laten zien dat de integratie van informele zorg niet alleen een kostenbesparend effect heeft, maar ook bijdraagt aan een hogere kwaliteit van leven voor bewoners.”

- Deelnemer Maatwerktraject -

Beschouwing en vooruitblik

Beschouwing

Na bijna 2,5 jaar is het programma om de verpleegzorg toekomstbestendig te helpen maken in volle vaart. De uitdaging voor organisaties en professionals in een sector die onder druk staat en die een omvangrijke veranderagenda kent, is kiezen. Kiezen waar tijd en aandacht naar uitgaat.

De behoefte aan toepasbare kennis in de sector blijft onverminderd groot. We signaleren een verandering in de “consumptie“ van deze kennis. Zo is er veel animo voor toegankelijk en laagdrempelig aanbod, zoals webinars. Voor langdurende ondersteuning die meer commitment vraagt signaleren we meer terughoudendheid. We blijven zowel laagdrempelig aanbod als intensieve ondersteuning aanbieden omdat we zien dat beide impact hebben. Het aantal maatwerktrajecten groeit gestaag door. In deze trajecten sluiten we aan op de ontwikkelfase van de organisatie. Soms betekent dat ondersteunen om de basis op orde te krijgen. Vaker gaat het om hen vanuit een stevige basis te helpen richten op de toekomst. Leiderschap blijft daarin, zowel in kwaliteit als continuïteit, cruciaal om uiteindelijk duurzame veranderingen te kunnen maken.

Waardigheid en trots voor de toekomst

Vilans

Beschouwing en vooruitblik

Op een aantal onderdelen van het aanbod is sprake van consolidatie. Zo blijft het online bereik stabiel. Ook het aantal nieuwe kennisproducten is gestabiliseerd. Dat is een bewuste keuze. Er is al zeer veel kennis, meer kennis draagt niet per definitie bij aan betere zorg en ondersteuning. Focus ligt daarom steeds meer op het actualiseren van bestaande kennis en op het toepassen en met name toegankelijk maken van kennis. Zo gaat er meer aandacht uit naar het onder de aandacht brengen van wat reeds ontwikkeld is, op verschillende manieren.

Zowel binnen het programma zelf als uit de kennisvragen die we krijgen vanuit de sector, zien we dat er meer verbindingen tussen de thema's ontstaan. Zo is er het laatste jaar opvallend veel aandacht vanuit de sector voor het onderwerp 'teams voor de toekomst', welke elk van de thema's raakt en waar we op anticiperen met ons aanbod (inspiratiemagazine, LDDtraject). Daarnaast worden onze leergangen in samenwerking tussen thema's ontwikkeld en verzorgd. Er blijven wel verschillen: sommige thema's hebben nog een rijke ontwikkelagenda, terwijl andere in rustiger vaarwater komen.

Waardigheid en trots voor de toekomst

Vilans

Beschouwing en vooruitblik

Vooruitblik

Met de benodigde wendbaarheid zal de komende periode ingespeeld worden op maatschappelijke uitdagingen. Met meer variatie in ons aanbod kunnen we optimaal aan blijven sluiten op de veranderende behoeften in de sector. Zo zal het kortcyclische en laagdrempelige aanbod uitgebreid worden, gezien de populariteit van bijvoorbeeld webinars. Voor wat betreft de maatwerktrajecten gaan we verkennen op welke manieren we organisaties kunnen ondersteunen bij hun basis op orde krijgen. Daartoe gaan we verschillende thema's die bijdragen aan een basis op orde verkennen. Denk bijvoorbeeld aan voorwaarden voor het implementeren van technologie en het implementeren van een scan met betrekking tot kwaliteit van zorg.

Er zal de komende tijd aandacht uitgaan naar het verstevigen van het integrale karakter van het programma, door verbinding te leggen tussen wat er in de regio gebeurt en wat van waarde is voor de organisaties en professionals (en vice versa). Daartoe zullen ook verbindingen met andere programma's worden gelegd, zoals Regiokracht en Medisch Generalistische Zorg. Daarnaast gaan we meer initiatieven ondersteunen die verbinding met het sociaal domein, met de wijk, verstevigen. Daarin zien we een kernelement voor toekomstbestendige verpleegzorg.

Colofon

Verantwoordelijk voor uitgave
Vilans

Projectsubsidie
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)

Onderdeel van programma/project
Waardigheid en trots voor de toekomst

Auteurs
Juultje Naber, Diana van Dijk, Babette Beertema en Sander Verschure

Ontwerp
Marleen van Engelen

Contact
Info@waardigheidentrots.nl

Publicatiedatum
mei 2025

Disclaimer
Vilans streeft er samen met betrokkenen naar om gebruik te maken van juiste, actuele en beschikbare gegevens in publicaties. Ondanks onze zorgvuldigheid aanvaarden we daar geen aansprakelijkheid voor. Op onze publicaties is de Creative Commons 4.0 licentie van toepassing. Dit betekent dat je onze publicaties mag downloaden, verveelvoudigen en mag verwijzen wanneer de volgende voorwaarden gelden:

- Er sprake is van niet-commerciële doeleinden.
- Je beschrijft dat de publicatie van Vilans is, eventuele auteurs noemt en een URL of hyperlink naar de publicatie plaatst.
- Je de Creative Commons 4.0 licentie vermeldt, inclusief link.

Wil je een onderdeel gebruiken voor een eigen publicatie? Ook dat mag alleen voor niet-commerciële doeleinden en op voorwaarde dat je linkt naar de originele bron en je werk vervolgens onder dezelfde Creative Commons 4.0 licentie deelt.
De Creative Commons CC BY-NC-SA 4.0 licentie is niet van toepassing op beeldmateriaal, content van derden en op onderdelen waar dit specifiek bij benoemd staat.

Vilans

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Waardigheid en trots
voor de toekomst

Samen werken aan toekomstbestendige verpleegzorg.

Vilans

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport