

# 3e Voortgangsrapportage RegioKracht

## **Periode**

1 november 2024  
tot 15 mei 2025

# Inhoud

## **Algemeen**

|                                             |   |
|---------------------------------------------|---|
| Aanleiding en achtergrond programma         | 3 |
| Thema's en doelgroepen                      | 4 |
| Programma-aanpak                            | 5 |
| Hoogtepunten van afgelopen periode in beeld | 6 |

## **Kennis ontwikkelen**

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Kennisvragen                          | 7 |
| Inspiratieverhalen en kennisproducten | 8 |
| Onderzoek                             | 9 |

## **Kennis verspreiden**

|               |    |
|---------------|----|
| Leernetwerken | 10 |
| Online        | 12 |

## **Kennis toepassen**

|                                                      |    |
|------------------------------------------------------|----|
| Regionale projecten Wonen en zorg                    | 14 |
| Regionale projecten Modern Werkgeverschap            | 15 |
| Regionale projecten Domeinoverstijgende samenwerking | 16 |
| Regionale projecten Technologie & innovatie          | 17 |

## **Beschouwing en vooruitblik**

## **Colofon**

**20**





# Algemeen

## Aanleiding en achtergrond programma

### WOZO

Ouderen hebben andere voorkeuren dan vroeger. Ook vragen vergrijzing en het groeiend personeelstekort om een andere organisatie van zorg en ondersteuning. De overheid heeft in het programma WOZO (Wonen, Ondersteuning en Zorg voor Ouderen) actielijnen beschreven om de gewenste beweging richting de toekomst te realiseren. In actielijn 3, passende Wlz-zorg, ondersteunt het programma Waardigheid en trots voor de toekomst zorgaanbieders in de langdurige zorg bij de transitie, zoals bedoeld in WOZO. In verbinding hiermee ondersteunt RegioKracht regionale samenwerking daarbij.

### RegioKracht

RegioKracht in de zorg (2023-2026) richt zich op het versnellen van de transitie die nodig is om de zorg en ondersteuning aan o.a. ouderen toegankelijk te houden. Als opvolger van Waardigheid en trots in de regio (2019-2022) stimuleert het programma regionale samenwerking in de Verpleging & Verzorging (V&V) en de Gehandicapten Zorg (GHZ). In deze rapportage wordt in het kader van de voortgang van WOZO alleen de voortgang gerapporteerd in de V&V.

#### Meer informatie

Stuur een email naar: [regiokracht@vilans.nl](mailto:regiokracht@vilans.nl). Of bekijk de website:

[Bezoek vilans.nl/regiokracht >](https://vilans.nl/regiokracht)

# Thema's en doelgroepen

RegioKracht richt zich op het versnellen van de regionale transitie van zorg en ondersteuning, door regionale samenwerking in de V&V en GHZ aan te jagen, op te zetten en te verbeteren. Dit doen we door strategische ondersteuning, kennis en onderzoek op vier inhoudelijke thema's gericht op drie hoofddoelgroepen.



# Programma-aanpak

Vanuit het programma zetten we de beweging in naar toekomstbestendige zorg aan de hand van de volgende stappen. We werken daarbij nauw samen met andere programma's van Vilans.



## Kennis ontwikkelen

Om goed aan te blijven sluiten bij de vragen en behoeften die in de praktijk leven halen we vragen op in de praktijk. Er wordt kennis en inspiratie verzameld over deze vragen en waar nodig nieuwe kennis ontwikkeld o.b.v. onderzoek. Deze kennis wordt tot een toegankelijk en toepasbaar kennisproduct gemaakt.



## Kennis verspreiden

Daarnaast richt het programma zich op het verspreiden van kennis. Dit gebeurt via de website, Vilans nieuwsbrieven en social media. Maar ook via verschillende typen bijeenkomsten, zoals webinars en (bijdrage aan) congressen.



## Kennis toepassen

RegioKracht bestaat o.a. uit een team van ervaren ondersteuners die zorginkopers, regionale programmamanagers en bestuurlijke overlegtafels op strategisch niveau helpen om de regionale samenwerking verder vorm te geven. Het team past hierbij elders opgedane kennis toe en haalt toepassingsvragen op.

# Hoogtepunten van afgelopen periode in beeld

Op alle onderdelen van het programma is de afgelopen periode (1 nov 2024 - 15 mei 2025) vooruitgang te zien met een focus op live kennisdeling en verbinding via leernetwerken en minder op online kennisdeling. Op deze pagina is een samenvatting te zien van de hoogtepunten van afgelopen periode. Deze worden in de rest van de rapportage in meer detail toegelicht.



## Kennis ontwikkelen

- Kennisvragen ophalen: **25 (+11) \***
- Inspiratie verhalen: **25 (+3)**
- Kennisproducten: **9 (+2)**
- Onderzoeken afgerond: **6 (+4)**

\* In deze rapportage worden waar mogelijk steeds 2 getallen gepresenteerd:

- **XX** = het totaal resultaat sinds start programma: 1 januari 2023 tot en met 15 mei 2025
- **(+yy)** = verandering tussen 1 november 2024 - 15 mei 2025



## Kennis verspreiden

- Leernetwerken: **29 (+15)** bijeenkomsten; **535** deelnemers **(+184)\*\***
- Online community: **63 (+8)** deelnemers
- Congressen: **2 (+0)** sessies
- Website verkeer: **89.698** sessies **(+18.075)**
- LinkedIn bereik: **81.300** impressies **(+33.065)**

\*\* Leernetwerken voor Regionale Programmamanagers, Kleine Zorgaanbieders en Projectleiders Digitale zorg



## Kennis toepassen

RegioKracht ondersteunt 33 zorgkantoorregio's van 6 concessiehouders op basis van behoefte. In de rapportageperiode zijn ondersteund:

- **26 (78%) (+0)** regiotafels (bestuurders)
- **26 (78%) (+0)** regionale programmamanagers (individuele ondersteuning)
- **33 (100%) (+0)** zorginkopers en kwaliteitsadviseurs van regio's (individuele ondersteuning)



# Kennis ontwikkelen

## Kennisvragen

Tijdens de ondersteuning van zorgkantoren en regio's worden voortdurend kennisvragen opgehaald en direct met raad en daad beantwoord. De vragen die in de vorige rapportage zijn weergegeven zijn nog steeds actueel. Maar zijn er ook nieuwe vragen. Daarnaast worden doorlopend de kennisvragen van regionale programmamanagers in kaart gebracht en is een kennis- en onderzoeksloket gestart.

### Nieuwe vragen vanuit de ondersteuningspraktijk

Los van de continue doorlopende thema's waren de afgelopen maanden de volgende ondersteuningsthema's extra actueel:

1. **Ontwikkelingen aanpak terugdringen ZZP'ers in de zorg.** Het starten met de handhaving van wetgeving rondom ZZP'ers in de zorg heeft geleid tot grote diversiteit in vragen en aanpakken. Het grootste vraagstuk was: hoe kunnen we deze professionals in onze regio dan wel aan onze organisaties binden en hoe moeten we dat met elkaar oppakken?
2. **Toenemend aantal governance vraagstukken over bovenregionale en domeinoverstijgende samenwerking.** Vanuit de opgebouwde regionale afstemming tussen aanbieders in de V&V richt de aandacht van de regio's zich steeds meer op de totale keten, vooral in de samenhang met IZA.
3. **Versnelling in technologische ontwikkelingen en de vraagstukken daaromheen.** Alle regio's zijn

actief op dit gebied en zoeken naar manieren om de verschillende mogelijkheden hierin op basis van eenduidige onderzoeken en analyses af te wegen.

### Kennisvragen van regionale programmamanagers

Tijdens de bijeenkomsten en in de online community voor de regionale programmamanagers haalden we onderstaande kennisvragen op. Aan deze en andere kennisvragen besteedden we op verschillende manieren aandacht en/of ontwikkelden we kennis.

1. Hoe werf en neem je regionaal projectleiders aan vanuit je samenwerkingsverband?
2. Hoe regel je vraagstukken op HR-gebied als regionale programmamanager?
3. Welk mandaat heb je als programmamanager en hoe neem je beslissingen?
4. Wat betekenen transitiemiddelen voor regionale samenwerking op de lange termijn en wat kun je hierin betekenen in je rol van regionale programmamanager?
5. Hoe kunnen we grote veranderingen inzetten als transitieversnellers in plaats van vertragers?
6. Hoe organiseer je lef op alle niveaus? Hoe houd je het moedige gedrag levend?
7. Hoe kun je via een regionaal platform kennis delen met meer organisaties?
8. Hoe kun je een juridische vorm van de samenwerking in de regio opzetten als borging van de samenwerking?

### Kennis- en onderzoeksloket

In mei is een kennis- en onderzoeksloket gestart. Via dit loket wil RegioKracht laagdrempelig beschikbaar zijn om kennisbehoefte en vragen over regionaal samenwerken te beantwoorden. We delen aanwezige kennis, ontwikkelen nieuwe kennis en waar nodig ondersteunen we regio's met praktijkonderzoek.





# Inspiratieverhalen en kennisproducten

Onze kennisontwikkeling en -deling volgt met inhoud en vorm de behoefte van onze doelgroepen. De afgelopen periode lag het accent daarom meer op kennisbijeenkomsten (webinar, masterclass) en minder op het maken en delen van online verhalen en kennisproducten. Kennis en goede voorbeelden uit de praktijk zijn terug te vinden in de kennisdossiers per thema op de [website](#). In de looptijd van het programma (vanaf 1 januari 2023) hebben we 26 inspiratieverhalen opgehaald en gedeeld. Ook hebben we 9 kennisproducten gemaakt en gedeeld.

9  
kennis-  
producten

+2  
kennis-  
producten

## 2 kennisproducten:

### Regionale Sprintaanpak

Tijdens een webinar is kennis gedeeld over hoe regionale samenwerkingsverbanden sneller resultaten kunnen boeken met de zogenaamde 'sprintaanpak'. Dit is een gestructureerde aanpak van ongeveer 4 maanden met een duidelijke focus voor een hele regio. Via toolboxen en klantreizen die RegioKracht gaat verzamelen en delen wordt duidelijk hoe je een sprintaanpak effectief inzet, focus aanbrengt en domeinoverstijgend samenwerkt om echt impact te maken in de regio.



[Webinar: Sprinten naar anders werken in de regio](#)

*Deelnemer: 'Mooie voorbeelden gedeeld en eerlijke info. Wij gaan ook beginnen ook met de sprints en de start gaat moeizaam dus veel bruikbare info gehoord!'*

### Langer thuis met digitale zorg

Nu ouderen langer thuis blijven wonen, wordt de inzet van zorgtechnologie thuis steeds belangrijker. Het CZ zorgkantoor heeft in samenwerking met RegioKracht masterclasses georganiseerd in alle zorgkantoorregio's om inzichten te delen over hoe technologieën verantwoord kunnen worden toegepast in de thuissituatie.



[Masterclass: Langer thuis met digitale zorg](#)

*Zorginkoper V&V voor de regio Zuidoost-Brabant: 'CZ zorgkantoor vindt het belangrijk dat deze kennis wordt overgebracht. Het is goed dat juist een onafhankelijk partner als Vilans dat doet.'*

25  
inspiratie-  
verhalen

+3  
inspiratie-  
verhalen

## 3 inspiratieverhalen:



[Zuidoost-Brabant zet in op nieuw zorgmodel](#)



[Samenwerkingsverband IedereenZorgt](#)



[Slimme Zorg Estafette 2025](#)



# Onderzoek

Binnen RegioKracht worden diverse onderzoeken uitgevoerd om kennis te verzamelen en beter te begrijpen wat werkt in de sector en waarom. Afgelopen periode zijn er 4 onderzoeken afgerond en 2 nieuwe gestart.

## Afgerond:

- Validatieonderzoek van de RegioSpiegel aan de hand van de pilots in 14 V&V regio's in 2024 heeft geleid tot een verbeterde RegioSpiegel.
- Validatieonderzoek van de pilot resultaten van een NetwerkAnalyse regionale samenwerking bij één concessiehouder in 2024 heeft geleid tot een verbeterde NetwerkAnalyse.
- Klantreisonderzoek naar bestuurlijke kennisdoelgroep heeft geleid tot het besluit om voor deze doelgroep extra afleveringen van onze podcastserie 'Zorg nu samen' te maken.
- Monitor van regionale transitieprojecten is in voorjaar 2025 geüpdatet. De resultaten zijn geanalyseerd en beschikbaar voor zorgkantoren en regio's via een ProjectenDashboard. Zie voor resultaten het hoofdstuk Kennistoepassing.

## Lopend:

- Overkoepelende analyses van de RegioSpiegel 2024.
- Herhaling netwerkanalyse voor één concessiehouder met gevalideerde versie.

In deze fase van het programma hebben de RegioKracht onderzoeksinstrumenten al bijgedragen aan bewustwording en beter inzicht in de netwerk- en samenwerkingsdynamiek in deelnemende regio's. De onderzoeksinstrumenten zullen komende tijd structureel aangeboden en naar behoefte ingezet worden.

2  
lopende  
onderzoeken

6  
afgeronde  
onderzoeken  
(+4)

*Deelnemer RegioSpiegel: 'Mooi gesprek. Aan de hand van de RegioSpiegel bespreek je dingen die je anders niet bespreekt. Je leert elkaar anders kennen in dit gesprek.'*

## NetwerkAnalyse

De NetwerkAnalyse maakt bestaande relaties en structuren tussen organisaties zichtbaar. Dit biedt waardevolle inzichten in wie met wie samenwerkt, waar knelpunten of hiaten zitten, en welke partijen een centrale of juist marginale rol spelen. In de context van RegioKracht helpt dit om een goed overzicht te krijgen van welke organisaties betrokken zijn, hoe de lijnen lopen en welke contacten er zijn. Dit maakt het mogelijk om gericht samen te werken, verbindingen te versterken en blinde vlekken in het netwerk te signaleren.

*Deelnemer: 'De NetwerkAnalyse heeft ons als zorgkantoor geholpen om beter zicht te krijgen op de bestaande (samenwerkings)relaties tussen verschillende spelers in de regio waar we dit gedaan hebben. Door de visualisatie zie ik ook echt voor me, wat ik eerst vooral dacht.'*



# Kennis verspreiden

## Leernetwerken

Een van de manieren waarop RegioKracht opgehaalde kennis verspreidt, is via een mix van bijeenkomsten, congressen en online communities.

De bijeenkomsten gaan om een mix van live en online bijeenkomsten die georganiseerd worden voor de doelgroepen van het programma. In iedere bijeenkomst staat een specifiek onderwerp rondom de regionale transitie centraal. Tijdens deze bijeenkomsten ligt de focus op het uitwisselen van ideeën, geleerde lessen en kennis, maar komen vaak ook relevante praktijkvoorbeelden aan bod. Verder staat ontmoeting altijd centraal zodat deelnemers elkaar ook na de bijeenkomsten makkelijker vinden en elkaars expertise en ervaringen benutten. Op deze manier versterken we het 'samen leren' over regionale transitie van zorg en ondersteuning. Dit wordt ook bereikt via een online community, waarin hulpvragen worden gesteld en kennis wordt gedeeld.

### Voor regionale programmamanagers

#### Bijeenkomsten:

- Aantal: **7** (+2), **136** deelnemers (+32)
- Waardering gemiddeld: **7,5**
- Thema's:
  - Landelijke actuele ontwikkelingen
  - Handreiking effectief samenwerken
  - Indicatoren die kunnen bijdragen aan het versnellen van de transitie
  - Samenwerking met VWS-programma's
  - Waardigheid en trots voor de toekomst en Medisch generalistische zorg in de regio
  - Moreel beraad als werkvorm aan de regionale tafel

#### Online community

- Aantal: **63** deelnemers (+8)
- Thema's waarover RegioKracht kennis deelde in de community o.a.:
  - Grip krijgen op zzp risico's
  - Handreiking juridische entiteiten
  - Handreiking over effectief samenwerken

### Voor projectleiders, innovatiemanagers CZ

#### Bijeenkomsten:

- Aantal: **12** (+4), **316** (+80) deelnemers
- Thema: Langer thuis met digitale zorg

### Voor bestuurders van kleinschalige zorgaanbieders

#### Bijeenkomsten:

- Aantal: **10** (+9), **83** deelnemers (+72)
  - +3 Noord Nederland
  - +4 Midden Nederland
  - +2 Zuid Nederland
- Waardering Midden NL: 8 (overige nog niet beschikbaar)
- Thema's:
  - Technologie en innovatie
  - Uitdagingen op de arbeidsmarkt
  - Omgaan met informele zorg
  - Toegang tot de medisch generalistische zorg in de regio
  - Continuïteit

### Online community Samenwerken in de zorg

- Samen met o.a. MGZ in de regio
- Aantal: **73** leden (+73)
- Thema's: samenwerken, domeinoverstijgende financiering (MGZ)

### **Uitgelicht: Leernetwerk bestuurders kleinschalige zorgaanbieders**

Onderzoek van BVKZ/Hesterhuizen liet zien dat kleinschalige zorgaanbieders naast sterke punten ook kwetsbaarheden kennen en vaak onvoldoende zijn aangesloten op regionale netwerken. Daarom organiseerde RegioKracht samen met de brancheverenigingen BVKZ, SPOT en de Federatie Landbouw & Zorg van oktober 2024 tot april 2025 leernetwerken in noord, midden en zuid Nederland. Steeds werkten aanbieders in 3 bijeenkomsten aan thema's als toegang tot medisch generalistische zorg (MGZ), inzet van innovatie en zorgtechnologie en uitdagingen op de arbeidsmarkt. Ze kregen actuele kennis aangereikt, deelden ervaringen en werden gestimuleerd om ook buiten de sessies samen op te trekken.

Wat opviel in deze bijeenkomsten was hoe groot de diversiteit van de kleinschalige zorgaanbieders is, zowel qua omvang, doelgroep als qua vraagstukken. De beschikbare kennis landt niet altijd bij deze aanbieders, maar ook lijken zij hier niet actief naar op zoek. Hun prioriteit ligt bij de interne organisatie en minder op wat extern speelt. Een thema als continuïteit voor de langere termijn is wel iets wat hen verbindt: wat te doen als ik stop met mijn onderneming en hoe pak ik dit aan? Door de bijeenkomsten werden deelnemers bewuster van de betekenis van het netwerk in de regio.

*Deelnemer: 'Zaken waar je tegenaan loopt, zijn minder groot als je ze kunt delen. Bovendien kom ik door de bijeenkomsten op nieuwe ideeën, die misschien niet direct toepasbaar zijn, maar waar ik wel over na ga denken. Dat is voor mij de meerwaarde van RegioKracht.'*





## Online

De [online omgeving van RegioKracht](#) op Vilans groeit met kennisproducten en ervaringsverhalen. Naast eigen artikelen deelt RegioKracht ook waardevolle artikelen van andere programma's passend bij de behoefte van onze doelgroep.

RegioKracht onderhoudt een pagina ([overzichtspagina: regio's](#)) met regio's, contactgegevens van de ondersteuners en verwijzing naar de regionale website (indien aanwezig).



### Top 3 meest bezochte pagina's

1. [Zuidoost-Brabant zet in op nieuw zorgmodel](#)
2. [Reablement maakt langer zelfstandig thuis wonen mogelijk](#)
3. [Noordoost-Brabant maakt transitie ouderenzorg samen](#)



### Website ([vilans.nl/regiokracht](https://vilans.nl/regiokracht))

- Paginaweergaven: totale looptijd programma: **89.698** (+18.057 deze periode)
- Downloads: totale looptijd **3.398** (+511 deze periode)



### Top 3 LinkedIn-berichten

1. [Schijf van vijf](#)
2. [RegioKracht masterclasses: Langer thuis met digitale zorg](#)
3. [Keuzehulp voor hulpmiddelen en digitale zorg](#)



### LinkedIn

- Bereik: totaal looptijd programma **81.300** (+33.065 deze periode)
- Views: totaal looptijd programma **123.141** (+52.312 deze periode)

*Cliëntondersteuner over LinkedInbericht 'Schijf van vijf': 'Als onafhankelijk cliëntondersteuner heb ik de schijf van 5 ook al ingezet tijdens een gesprek met een 80+ die nog thuis wilde blijven wonen na het overlijden van haar man. Werkte prima voor zowel mevrouw als mijzelf!'*



## Kennis toepassen

RegioKracht bestaat ook uit een team van ervaren ondersteuners die zorginkopers, regionale programmamanagers en bestuurlijke overlegtafels op strategisch niveau helpen om de regionale samenwerking verder vorm te geven. Zij zorgen ervoor dat in de ene regio opgedane kennis ook elders wordt toegepast.

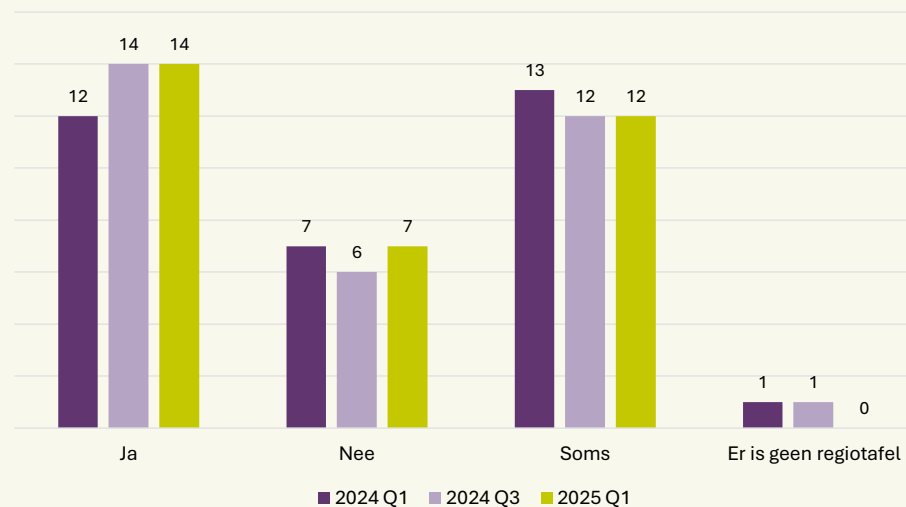
De intensiteit en invulling van de ondersteuning wisselt en wordt afgestemd op de behoefte van de regio. RegioKracht heeft in vrijwel alle regio's goed tot zeer goed contact met de verschillende doelgroepen, zeker met zorginkopers (in 85% regio's) en de regionaal werkzame programmaleiders (in 76% regio's). Maar ook met bestuurders is in 67% van de regio's goed contact. Bij de laatste groep is er intensiever contact indien een bestuurder onderdeel uitmaakt van een dagelijks bestuur of agendacommissie. Zoals in de figuur hieronder is te zien neemt RegioKracht op dit moment soms of altijd deel aan een stabiel aantal van 26 regiotafels (78%).



In alle zorgkantoorregio's is in de V&V een regionale samenwerking(stafel) opgezet. De meeste functioneren vanaf eind 2018 en begin 2019. Vanuit onze ondersteuningspraktijk zien we dat bij 70% van de regiotafels inmiddels sprake van institutionalisering en consolidering. Zo'n 18% bevindt zich in de verstevigingsfase of de groeifase. Er wordt nauwe samenwerking gezocht met de IZA-tafels en in enkele gevallen worden de overlegtafels in elkaar geschoven en wordt geïnvesteerd in domein overstijgende of integrale samenwerkingsvormen.

In de figuren op de volgende pagina's wordt duidelijk welke transitievraagstukken in regio's worden opgepakt. Dit wordt inzichtelijk gemaakt door de resultaten van de database van regionale projecten die RegioKracht samen met zorgkantoren tweemaal per jaar bijwerkt. Ze zijn ingedeeld naar de 4 inhoudelijke thema's van RegioKracht. De peildatum is april 2025.

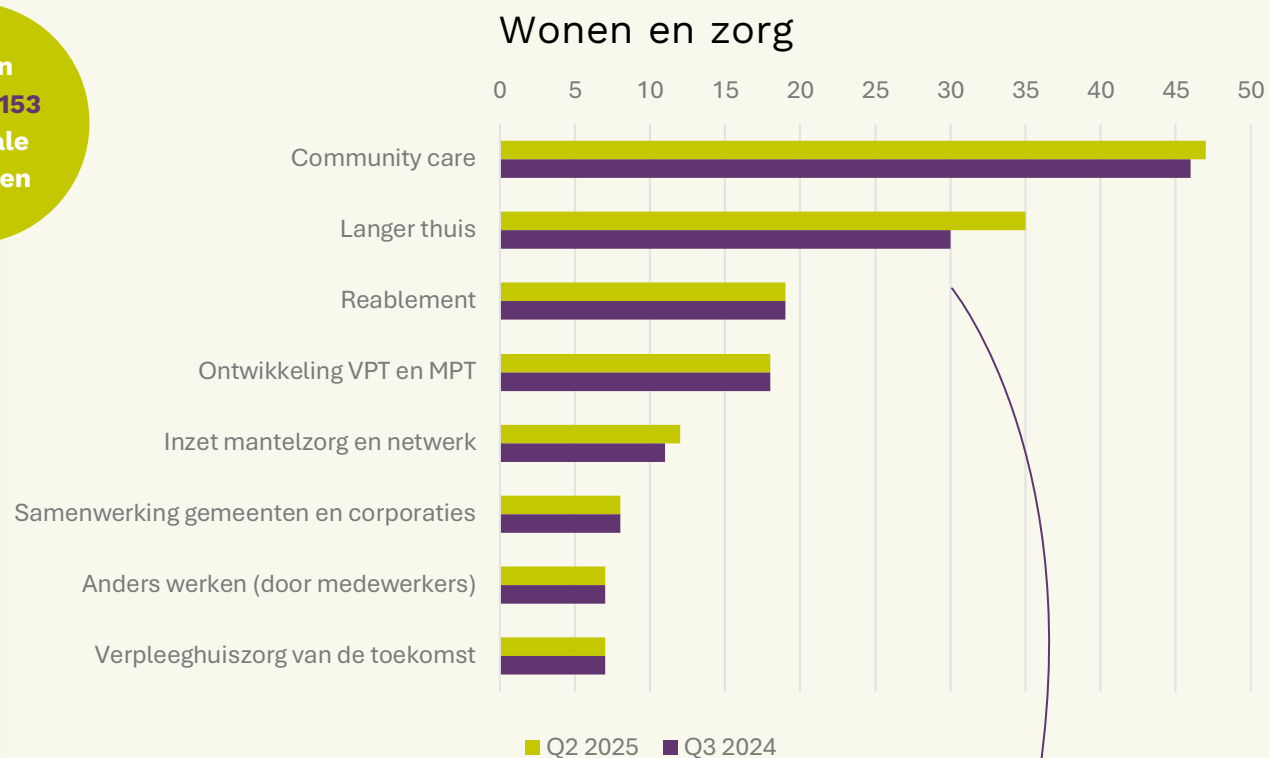
Deelname RegioKracht aan regiotafels in V&V (n=33)



## Regionale projecten Wonen en zorg

Hieronder is te zien op welke vraagstukken, die raken aan scheiden wonen en zorg, in regio's projecten zijn en worden gedaan en daarmee in de ondersteuningspraktijk van RegioKracht aan de orde komen. In totaal zijn 153 (+7) projecten gevonden (peildatum april 2025). De meeste nieuwe projecten hebben betrekking op het subthema Langer thuis (+5).

Wonen  
en zorg **153**  
regionale  
projecten



Wonen en zorg: Hoe donkerder, hoe meer projecten. Grijs betekent geen projecten gerapporteerd.



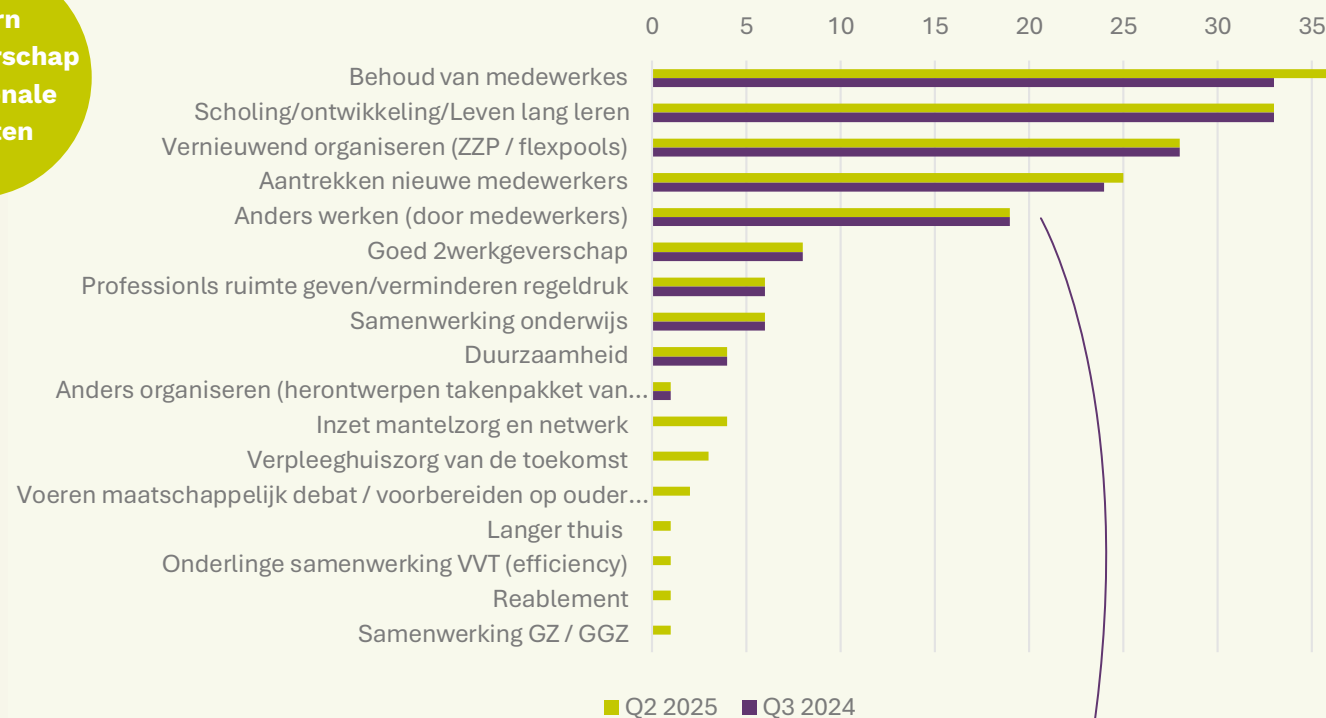
[Netwerk Nonna is stem van ouderenzorg aan  
regiotafels Nijmegen](#)

# Regionale projecten Modern Werkgeverschap

Hieronder is te zien op welke vraagstukken, die raken aan modern werkgeverschap, in regio's projecten zijn en worden gedaan en daarmee in de ondersteuningspraktijk van RegioKracht aan de orde komen. In totaal zijn 179 (+17) gevonden (peildatum april 2025). De meeste nieuwe projecten hebben betrekking op het subthema Inzet mantelzorg (+4), Behoud van medewerkers (+3), Verpleeghuiszorg van de toekomst (+3), Voeren maatschappelijk debat /voorbereiden op ouder worden (+2).

Modern  
Werkgeverschap  
179 regionale  
projecten

## Modern werkgeverschap

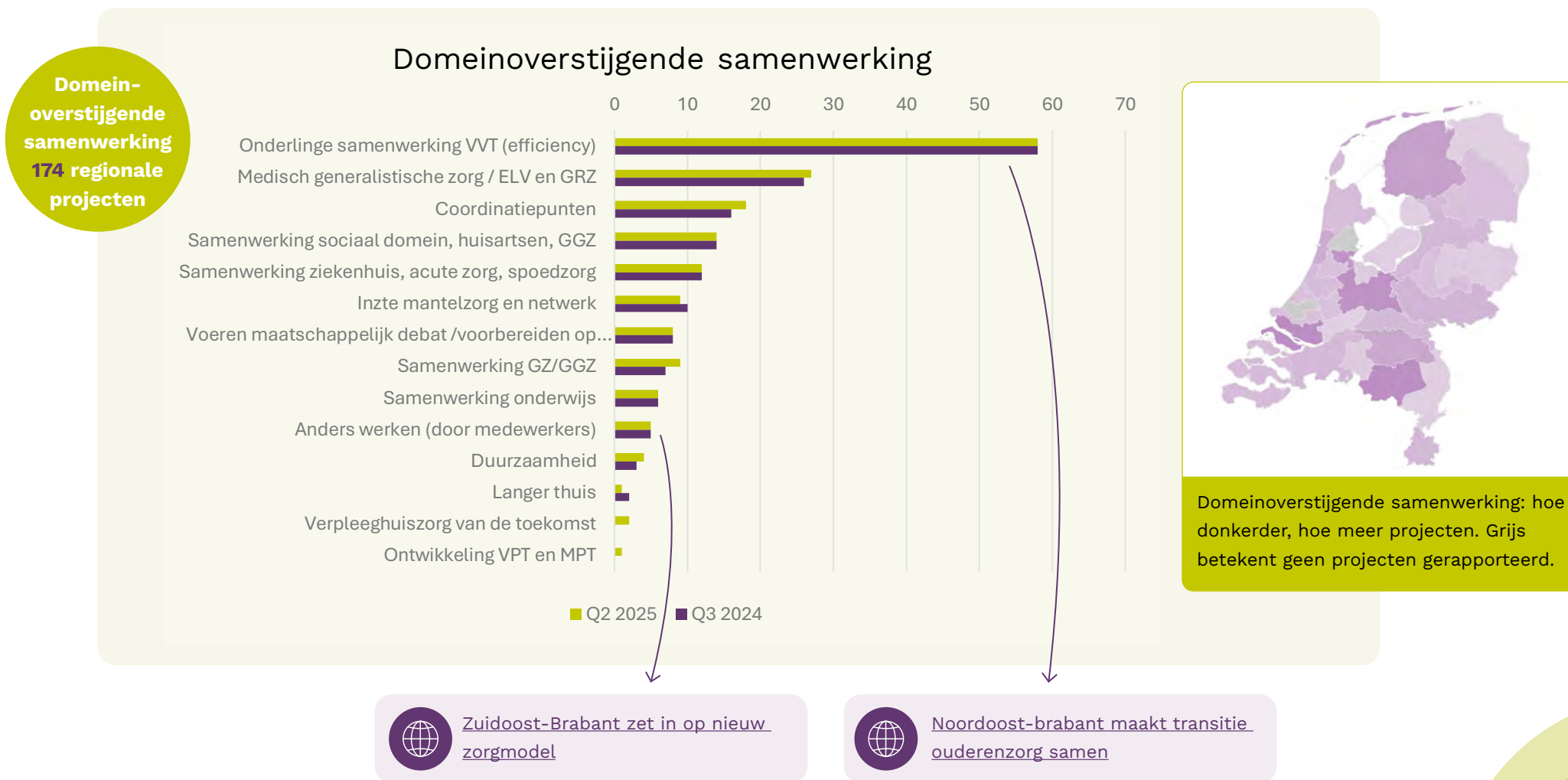


Modern werkgeverschap: hoe donkerder, hoe meer projecten. Grijs betekent geen projecten gerapporteerd.

 [Sprint aanpak in de regio](#)

## Regionale projecten Domeinoverstijgende samenwerking

Hieronder is te zien op welke vraagstukken, die raken aan domeinoverstijgende samenwerking, in regio's projecten zijn en worden gedaan en daarmee in de ondersteuningspraktijk van RegioKracht aan de orde komen. In totaal zijn 174 (+9/-2) gevonden (peildatum april 2025). De nieuwe projecten hebben betrekking op de subthema's Coördinatiepunten (+2), Samenwerking Gz/GGZ (+2), Verpleeghuiszorg van de toekomst (+2), Medisch generalistische zorg /ELV en GRZ (+1), Duurzaamheid (+1) en Ontwikkeling VPT en MPT (+1).

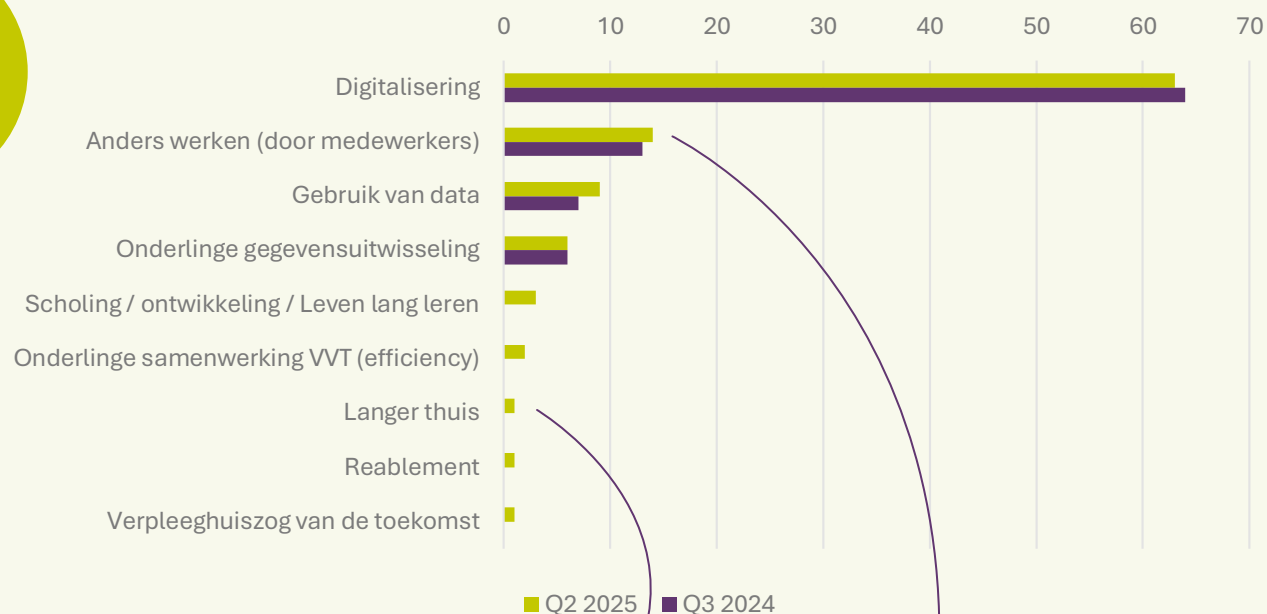


# Regionale projecten Technologie & innovatie

Hieronder is te zien op welke vraagstukken, die raken aan technologie & innovatie, in regio's projecten zijn en worden gedaan en daarmee in de ondersteuningspraktijk van RegioKracht aan de orde komen. In totaal zijn 100 (+11/-1) gevonden (peildatum april 2025). De nieuwe projecten hebben betrekking op de subthema's Scholing/ ontwikkeling /leven lang leren (+3), Gebruik van data (+2), Onderlinge samenwerking V&V (efficiency) (+2), alsook Anders werken (door medewerkers) (+1), Langer thuis (+1), Reablement (+1) en Verpleeghuiszorg van de toekomst (+1).

Technologie  
100 regionale  
projecten

## Technologie & innovatie



Technologie & Innovatie: hoe donkerder, hoe meer projecten. Grijs betekent geen projecten gerapporteerd.



Masterclass: Langer thuis met digitale zorg



Inspiratie voor slimmer samenwerken – slimme zorgestafette



# Beschouwing en vooruitblik

## Beschouwing

Het beeld uit eerdere voortgangsrapportages dat in alle zorgkantoorregio's op structurele basis wordt samengewerkt aan een transitieprogramma van regionale projecten, is nog steeds onverkort geldig. Zoals uit deze rapportage ook weer blijkt, gebeurt dat in de volle breedte van de relevante WOZO transitiethema's. Nieuwe projecten gaan vooral over Langer Thuis, Verpleeghuiszorg van de toekomst, Inzet mantelzorg, Reablement en VPT/MPT. Daarbij wordt vaak al ingezet op opschaling, borging en het toekomstbestendig maken van (succesvolle) projecten. Ook is in veel gevallen sprake van kennisdeling binnen en buiten de regio en/of op landelijk (politiek/strategisch) niveau. Aanpakken of zienswijzen van de ene regio worden dan ook in steeds grotere mate door andere regio's overgenomen. We merken dat de kennisdeling via een leernetwerk van regionale programmamanagers, die de uitvoeringspraktijk van de regionale transitie regisseren, in een grote behoefte voorziet. De voor regio's en zorgkantoren ontwikkelde reflectie- en onderzoeksinstrumenten beginnen steeds meer onderdeel te worden van de ondersteuning, en helpen regio's (beter) zicht te krijgen op hun netwerk, hun (ontwikkende) samenwerking en inspirerende projecten rondom relevante thema's in andere regio's.

## Wat verder opvalt

- In veel regio's worden strategische samenwerkingsvraagstukken geagendeerd rondom schaarste, capaciteit en toegankelijkheid. Rode draden in de regionale transitieprogramma's zijn het oplossen van schaarste aan medewerkers, voldoende en de juiste woon-zorg locaties en financiering.
- De uitgangspunten van WOZO leiden tot een gezamenlijke aanpak als het gaat om Langer (Actief) Thuis. Regio's maken bewust de keuze om met betrokken ketenpartijen in gezamenlijkheid een uitwerking te kiezen die voor de gehele regio geldt. Naast de zorgaanbieders, zorgkantoren en zorgverzekeraars, zijn gemeenten, woningcorporaties, welzijnsorganisaties en zelfs provincies aangesloten bij de keuzes over op welke wijze zorg en ondersteuning in de toekomst te organiseren.
- Nu ingezet wordt op meer en langer vanuit de thuissituatie ontvangen van zorg en ondersteuning, vraagt dit ook een andere zienswijze op de intramurale verpleeghuiscapaciteit en de invulling daarvan. In vele regio's wordt hierover het gesprek gevoerd met onder andere gemeenten, zorgkantoren en woningcorporaties.

## Vooruitblik

We blijven volop inzetten in het delen van kennis voor onze doelgroepen op een manier die bij hen past: voor programmamanagers via het online en offline leernetwerk, voor bestuurders via podcasts en voor zorginkopers en samenwerkingstafels via het ondersteuningsteam en reflectie- en onderzoeksinstrumenten. Domeinoverstijgende samenwerking, duurzame borging van regionale samenwerking op langere termijn en het bereiken van een betekenisvolle uitkomst van de regionale transitie die aansluit bij de vraag en behoefte van burgers, zullen daarbij leidend zijn. We blijven vanuit het programma de transitie van zorg en ondersteuning in de regio's en de veranderende landelijke beleidscontext bij elkaar brengen om de zorg en ondersteuning aan ouderen en mensen met een beperking toegankelijk te houden.



# Colofon

## Verantwoordelijk voor de uitgave

Vilans

## Projectsubsidie kenniscomponent

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
(VWS)

## Onderdeel van het programma

WOZO

## Auteurs

Renate Kuijsten, Tanja van Dun,  
Martine van der Wielen, Brent Opmeer,  
Vera van Druten, Lieuwe Jan van Eck,  
Jan Verschuren, Marja Hattink, Frans van Zoest

## Ontwerp

Marcom+design, Utrecht

## Contact

regiokracht@vilans.nl

## Publicatiedatum

Juni 2025

## Vilans

Vilans is de landelijke kennisorganisatie voor zorg en ondersteuning. Wij vinden het belangrijk dat mensen die afhankelijk zijn van zorg en ondersteuning het leven kunnen leiden dat ze willen. Wij dragen daar proactief met kennis aan bij. We benoemen vraagstukken en agenderen onderwerpen. Samen met anderen verzamelen, ontwikkelen en delen we kennis. Vilans brengt mensen en organisaties bij elkaar vanuit onderzoek, praktijk, beleid en onderwijs. Zo versnellen we kennisontwikkeling, kennisuitwisseling en de toepassing van kennis. [www.vilans.nl](http://www.vilans.nl)

## Disclaimer

Vilans streeft er samen met betrokkenen naar om gebruik te maken van juiste, actuele en beschikbare gegevens in publicaties. Ondanks onze zorgvuldigheid aanvaarden we daar geen aansprakelijkheid voor. Op onze publicaties is de [Creative Commons 4.0 licentie](#) van toepassing. Dit betekent dat je onze publicaties mag downloaden, verveelvoudigen en mag verwijzen wanneer de volgende voorwaarden gelden:

- Er sprake is van niet-commerciële doeleinden.
- Je beschrijft dat de publicatie van Vilans is, eventuele auteurs noemt en een URL of hyperlink naar de publicatie plaatst.
- Je de Creative Commons 4.0 licentie vermeldt, inclusief link.

Wil je een onderdeel gebruiken voor een eigen publicatie? Ook dat mag alleen voor niet-commerciële doeleinden en op voorwaarde dat je linkt naar de originele bron en je werk vervolgens onder dezelfde Creative Commons 4.0 licentie deelt. De Creative Commons 4.0 licentie is niet van toepassing op beeldmateriaal, content van derden en op onderdelen waar dit specifiek bij benoemd staat.



©Vilans  
Juni 2025

Churchilllaan 11  
3527 GV Utrecht  
030 789 23 00

[info@vilans.nl](mailto:info@vilans.nl)  
[www.vilans.nl](http://www.vilans.nl)

