

Publieksmonitor pensioenen

Rapport – kwartaal 2, 2025

juni 2025

Wouter Jacobs
Senior Research Consultant
wouter.jacobs@marketresponse.nl



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid



**MARKET
RESPONSE**

Inhoudsopgave

Introductie

- Periodiek onderzoek
- Het meten van vertrouwen
- Dimensies van vertrouwen in pensioen

Conclusies

Resultaten

- Vertrouwen
- Kennis
- Gedrag
- Communicatie

Bijlagen

- Verantwoording
- Tabellen resultaten

In opdracht van:



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Wouter Jacobs
Senior Research Consultant
wouter.jacobs@marketresponse.nl

Sjof Raaijmakers
Research Consultant
sjof.raaijmakers@marketresponse.nl

Twan Karremans
Data Consultant
twan.karremans@marketresponse.nl



Periodiek onderzoek

SZW informeert met alle stakeholders binnen de pensioensector het grote publiek over de vernieuwing van het pensioenstelsel. Daarbij is het belangrijk om goed inzicht te hebben in het draagvlak voor het stelsel. Dit draagvlak wordt gedefinieerd als vertrouwen: vertrouwen in hoe pensioen geregeld is in Nederland, vertrouwen in de organisaties die dat geregeld hebben en het gevoel dat het zorgvuldig en eerlijk gaat.

Met deze publieksmonitor wil het Ministerie van SZW over meerdere jaren de reactie van het Nederlandse publiek op alles wat ze horen en zien over het pensioen inzichtelijk maken. De monitor dient daarmee inzicht te bieden in de mate waarin de communicatiedoelen van SZW en de andere stakeholders worden gerealiseerd.

Voor u ligt het rapport met de uitkomsten van de dertiende meting. Na deze inleiding volgt een overzicht van de belangrijkste bevindingen. Vervolgens worden achtereenvolgens het vertrouwen, de kennis en het gedrag van het publiek ten aanzien van het pensioenstelsel weergegeven. Dit rapport wordt afgesloten met een beknopte onderzoeksverantwoording.

De centrale vraag binnen dit onderzoek is:

In welke mate heeft het algemene publiek vertrouwen in het pensioenstelsel en de partijen die betrokken zijn bij de uitvoering ervan, hoe ontwikkelt dit vertrouwen zich in de tijd en hoe kunnen ontwikkelingen worden verklaard?

Te beantwoorden deelvragen in dit rapport:

Kennis, beleving en gedrag

- Wat is het kennisniveau van het publiek met betrekking tot het pensioenstelsel?
- Wat is de beleving en houding (waaronder het vertrouwen) van burgers met betrekking tot het pensioenstelsel?
- Wat doet het publiek in relatie tot het pensioenstelsel (informatie verzamelen, keuzes maken etc.)?

Verklaren van verschillen en ontwikkelingen

- Wat veroorzaakt de veranderingen op het gebied van kennis, beleving en gedrag in de tijd en welke rol speelt de publiekscampagne hierbij?
- In hoeverre zijn de gebruikte middelen gezien en hoe worden deze beoordeeld?
- Hoe verschillen de diverse doelgroepen van elkaar?



Het meten van vertrouwen

Vertrouwen is een complex en samengesteld begrip dat daarom niet goed met één vraag te meten is. Ten behoeve van dit onderzoek is er een vertrouwensconstruct ontwikkeld dat zijn theoretische basis kent in publicaties van o.a. Van Raaij (2009) en Moin (2021). Het construct bevat de volgende dimensies:

- Toereikend (doet wat het moet doen)
- Stabiel
- Eerlijk (integer, eerlijk verdeeld)
- Deelnemer-vriendelijk (goede bedoelingen)
- Identificatie (waardencongruentie)
- Communicatie (transparantie)

De dimensies zijn geoperationaliseerd tot stellingen (zie volgende pagina). Hierbij is samengewerkt met wetenschappers. Na de eerste meting is het vertrouwen geconstrueerd, gefinetuned en gevalideerd door middel van statistische technieken. De stellingen zijn voorgelegd in het online onderzoek en gescoord op een 5-puntsschaal (helemaal mee oneens -> helemaal mee eens).

In het hoofdstuk vertrouwen zijn de scores op de verschillende dimensies van vertrouwen weergegeven. Deze zijn tot stand gekomen door het bepalen van een gewogen gemiddelde van de scores op de stellingen die horen bij de betreffende dimensie. Het overall vertrouwen is vastgesteld door het berekenen van een gemiddelde score van de verschillende dimensies. De gewichten van de stellingen zijn bepaald aan de hand van factoranalyses. De scores zijn uiteindelijk genormaliseerd naar een schaal lopend van 1 tot 10 waarbij een score tussen 1 en 4 wordt beschouwd als 'weinig vertrouwen', een score tussen 4 en 7 als 'neutraal' en een score tussen 7 en 10 als 'veel vertrouwen'.

Doelgroep en subdoelgroepen

Voor dit onderzoek is er binnen de populatie van personen 18+ een gestratificeerde steekproef getrokken waarbij onderstaande drie voor pensioen relevante subgroepen worden onderscheiden. De data zijn achteraf gewogen op o.a. leeftijd en regio zodat de totale resultaten representatief zijn voor Nederland 18+.

- Niet gepensioneerden tot 55 jaar. Voor deze groep ligt het pensioenmoment nog wat verder in de toekomst (59% van de bevolking in Nederland 18+)
- Niet gepensioneerden, ouder dan 55 jaar. Voor deze groep geldt dat het pensioenmoment dichtbij komt (23% van de bevolking 18+)
- Gepensioneerden (18% van de bevolking 18+).

Daarnaast wordt onderscheid gemaakt naar de mate waarin men financieel geletterd is. Deze onderverdeling is gemaakt op basis van het zelf gerapporteerde vermogen om financiële zaken te regelen en op orde te houden. Voor de groep hoog financieel geletterden geldt dat zij met vertrouwen vrijwel alle financiële zaken zelf kunnen regelen, de groep die wordt aangemerkt als gemiddeld financieel geletterd kan dit gedeeltelijk zelf maar spreekt ook onzekerheid uit met betrekking tot het regelen van een deel van de zaken. Voor de groep laag financieel geletterden geldt dat zij weinig vertrouwen hebben in het eigen kunnen als het gaat om het regelen en op orde houden van de financiële zaken. De drie genoemde groepen zijn gedefinieerd door middel van een clusteranalyse. De steekproef wordt uiteindelijk gewogen zodat zij representatief is voor de populatie van personen 18+. Meer informatie over de weging is te vinden in de bijlage Onderzoeksverantwoording.



Dimensies van vertrouwen in pensioen

Toereikend

- Het pensioen is waardevast, dat wil zeggen dat het er rekening mee houdt dat het leven steeds duurder wordt
- Het pensioen is goed afgestemd op wat je nodig hebt als je met pensioen gaat
- De manier waarop pensioenen geregeld worden gaat uit van wat het beste is voor de mensen die werken en de mensen die gepensioneerd zijn

Stabiel

- De partijen die in Nederland over pensioenen gaan, zullen niet zomaar omvallen
- Tegen de tijd dat ik met pensioen ga, is er voldoende geld om mij tot mijn dood pensioen uit te betalen

Eerlijk

- Bij het pensioen wordt er netjes en zorgvuldig omgegaan met de pensioenbetalingen
- De manier waarop pensioenen in Nederland zijn geregeld, is eerlijk
- Bij het pensioen is op een eerlijke manier rekening gehouden met wat het beste is voor ouderen en jongeren

Deelnemer-vriendelijk

- Partijen die betrokken zijn bij het pensioen zijn goed bereikbaar voor vragen
- Ik krijg eerlijke informatie over pensioen

Identificatie

- Ik voel me verbonden met de partijen die over pensioenen gaan
- De manier waarop pensioenen geregeld worden is goed voor mens, milieu en de samenleving

Duidelijke communicatie

- Pensioen wordt uitgelegd op een manier die ik begrijp
- De informatie die je ontvangt over je pensioen is duidelijk en begrijpelijk





Belangrijkste conclusies

Het pensioenvertrouwen in Nederland stijgt. Steeds meer Nederlanders zijn op de hoogte van veranderingen.

Vertrouwen in pensioen stijgt t.o.v. vorige kwartalen

- Het vertrouwen in het pensioen in Nederland is toegenomen in kwartaal 2 van 2025 en heeft het hoogste punt bereikt sinds de start van de metingen in kwartaal 1, 2022.
- Het vertrouwen is met name toegenomen onder de groep niet-gepensioneerde 55-minners. Bij die groep is het vertrouwen voor het eerst hoger dan bij de gepensioneerden. Het vertrouwen is ook toegenomen bij gemiddeld financieel geletterden.
- De stijging is het grootst op het belangrijke onderliggende vertrouwensaspect 'toereikend'.
- Het lijkt er op dat de recente Kamerdebatten een rol hebben gespeeld bij de stijging van het vertrouwen onder 55-minners. Bij de 55-minners die hier iets van hebben meegekregen is het vertrouwen vaker toegenomen dan afgenomen, bij de andere groepen is dat niet zo.

Een grote groep heeft geen uitgesproken vertrouwen of wantrouwen in hoe het pensioen geregeld is

- 10% heeft geen vertrouwen in het pensioen in Nederland. Deze mensen begrijpen vaak niet goed hoe het pensioen is geregeld en wat men er van mag verwachten. De perceptie is daarbij ook dat er continu dingen veranderen.
- Een grote middengroep van 60% heeft geen uitgesproken vertrouwen of wantrouwen ten aanzien van hoe het pensioen geregeld is. Deze groep wacht af wat e.a. voor hen zal gaan betekenen, maar is er vaak ook niet helemaal gerust op.
- 30% heeft (veel) vertrouwen. Zij geven aan dat het goed geregeld is in Nederland, dat er goede wet- en regelgeving en toezicht is en een professionele uitvoering. Daarnaast zien we dat deze groep aangeeft dat ze hun pensioenzaken goed geregeld hebben.

Geen grote ontwikkelingen zichtbaar m.b.t. publieke pensioen kennis

- De kennis die het publiek heeft over de basiskenmerken van het pensioen is hoog en verandert niet wezenlijk in de tijd.
- We zien dit kwartaal wat meer mensen die te weten dat het pensioen meestal door de werkgever wordt betaald en dat het pensioen ook plaatst biedt aan zzp'ers. Daarnaast ontkennen dit kwartaal meer mensen dat de pensioenpot steeds kleiner wordt.

Meer Nederlanders zijn bezig met het pensioen, bekendheid met veranderingen stijgt door

- Meer mensen geven aan de afgelopen 6 maanden bezig te zijn geweest met het pensioen en/of iets veranderd te hebben hieraan. Voor beide aspecten zien we een stijgende trend en de hoogste score sinds het begin van de metingen.
- De bekendheid met veranderingen is na een periode van stabilisatie nu weer aan het toenemen. 70% is nu bekend met nieuwe afspraken. De stijging in bekendheid is het groots onder 55-minners. Mogelijk dat ook de toegenomen bekendheid onder deze groep heeft bijgedragen aan het toegenomen vertrouwen in het pensioen.

Context van dit onderzoek:

Dit onderzoek meet vertrouwen en bekendheid met de veranderende regels op hoog over niveau. Dit onderzoek kan niet worden gebruikt om conclusies te trekken over het bereik en effect van de publiekscampagne over pensioenduidelijkheid.nl.

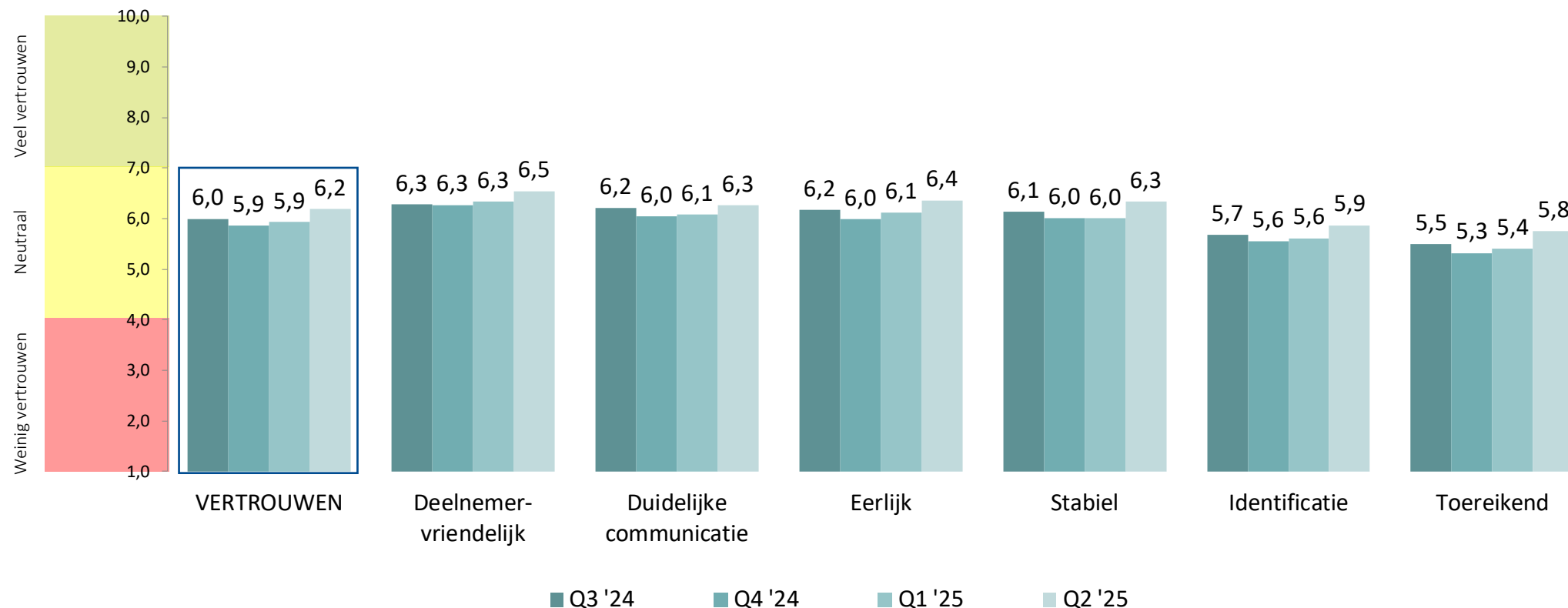
* Construct waarmee de mate waarin men in staat is om zelfstandig financiële zaken te regelen, uit kan worden gedrukt. Zie pag. 4 voor meer toelichting





Resultaten | Vertrouwen

Vertrouwen in het pensioen in Nederland neemt toe, hoogste score sinds het begin van de metingen

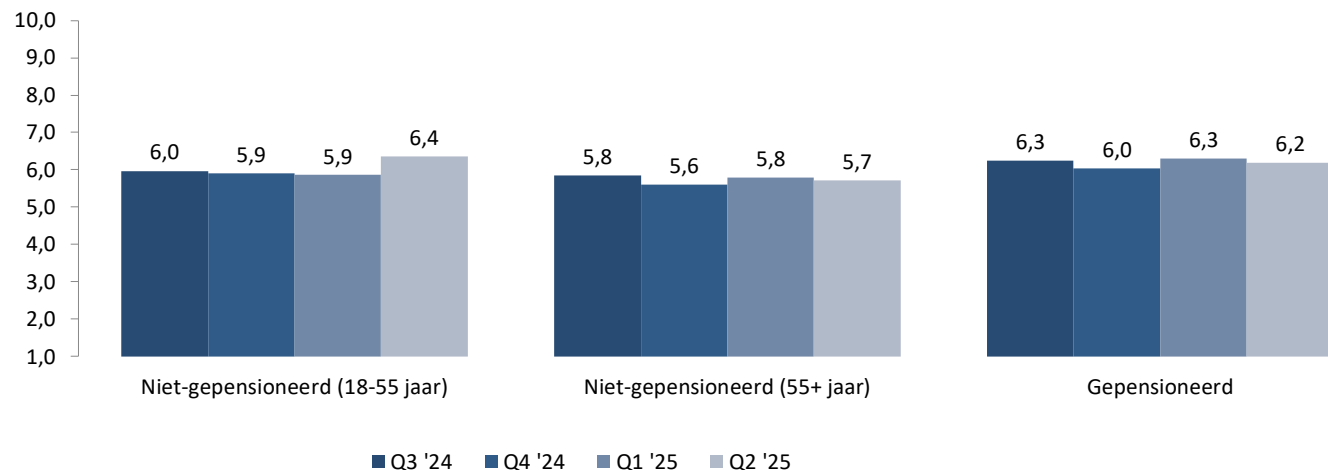


[Link naar tabel vertrouwen pensioenstelsel](#)

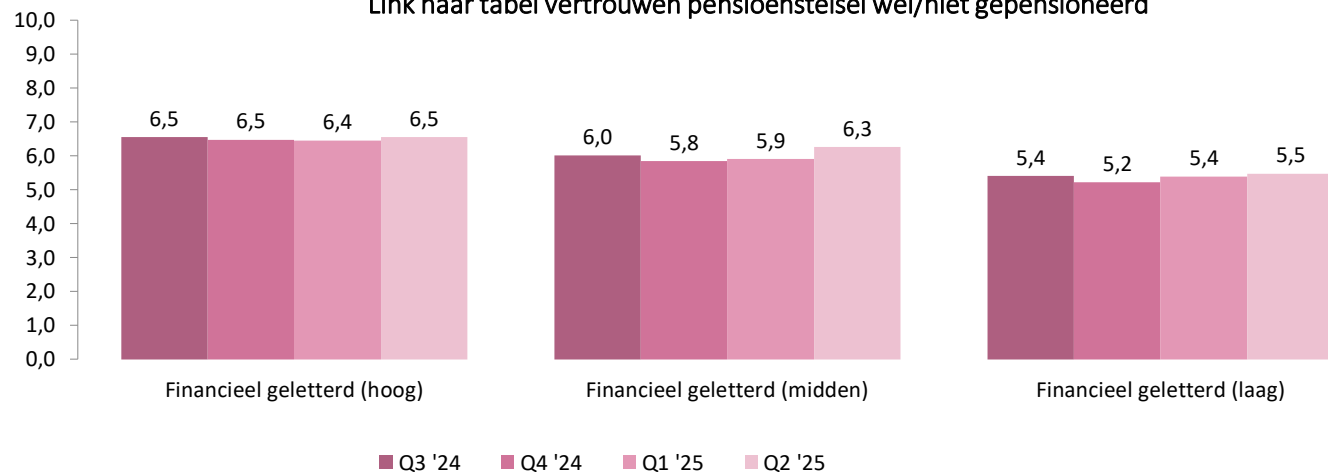
Ook op de onderliggende vertrouwensaspecten zien we een stijging van de scores. Deze stijging varieert van twee tot vier tienden t.o.v. het eerste kwartaal van 2025. De toename is het grootst voor het aspect 'toereikend'. Op de stijging van het aspect 'duidelijke communicatie' na, zijn alle veranderingen van de scores significant.



Toename in vertrouwen in het pensioen vooral zichtbaar onder 55-minners en Nederlanders die financieel gemiddeld geletterd zijn



[Link naar tabel vertrouwen pensioenstelsel wel/niet gepensioneerd](#)



[Link naar tabel vertrouwen pensioenstelsel mate van financieel geletterd](#)

Het pensioenvertrouwen in Nederland is voor het eerst het hoger onder 55-minners dan onder gepensioneerden. Opvallend want zij hadden altijd relatief gezien minder vertrouwen in het pensioen. Door een sterke toename van het pensioenvertrouwen onder 55-minners zien we dat de achterstand met gepensioneerden volledig is ingehaald. Het vertrouwen onder 55-plussers en gepensioneerden bleef stabiel.

Gekeken naar financiële geletterdheid zien we dat het vertrouwen het hoogst is en blijft onder de groep financieel hoog geletterden. Ondanks de sterke toename van het vertrouwen in de groep Nederlanders die financieel gemiddeld geletterd is. De groep financieel laag geletterden heeft het minste vertrouwen in de manier waarop pensioenen zijn geregeld.



Wat maakt dat men wel of geen vertrouwen heeft?

Gebrek aan vertrouwen kent meerdere oorzaken. Belangrijke zijn het niet goed begrijpen hoe het pensioen is geregeld en wat men er van mag verwachten en de perceptie dat er continu dingen veranderen.

Het publiek is gevraagd om het eigen vertrouwensoordeel toe te lichten. Op deze en de volgende twee pagina's is een samenvatting weergegeven van de meest genoemde en typerende onderbouwingen per vertrouwenscategorie. We zien in de toelichtingen dat het nieuwe pensioenstelsel regelmatig wordt benoemd. Daarbij valt op dat de groep met weinig tot geen vertrouwen de kenmerken van het nieuwe stelsel vooral negatief uitlegt. Veranderingen zorgen voor onzekerheid en met name beleggen wordt als iets negatiefs benoemd.

Weinig tot geen vertrouwen (score 0 tot 4): 10%

Op basis van de antwoorden die de respondenten hebben gegeven, kunnen de zorgen en bezwaren rondom het Nederlandse pensioenstelsel worden ingedeeld in de volgende zes categorieën:

Onzekerheid en onduidelijkheid over rechten en uitkeringen

Veel mensen zijn onzeker over hoeveel pensioen ze uiteindelijk zullen ontvangen en hoe dit bepaald wordt. Er is onduidelijkheid over regelingen en berekeningen, wat zorgt voor wantrouwen.

Quotes:

- "Omdat ik nog helemaal geen idee heb hoeveel ik krijg en wie dat bepaalt."
- "Ik vind het maar ingewikkeld en ze kunnen geen garantie geven over het bedrag dat ik krijg."

Veranderingen in pensioenwetgeving

De (gepercipieerde) constante veranderingen in pensioenwetgeving worden gezien als problematisch. Mensen voelen zich niet betrokken bij de veranderingen en/of ervaren dat deze nadelig voor hen uitpakken.

Quotes:

- "Niet zo lang geleden werd ineens de leeftijd dat je mag stoppen met werken verhoogd."
- "Er wordt teveel aan gesleuteld en bezuinigd."

Wantrouwen in financiële beheerders (pensioenfondsen)

Er heerst wantrouwen in de manier waarop pensioenfondsen het geld beheren en risicovol beleggen

Quotes:

- "Het is een casino-pensioen; een gokspelletje."
- "Teveel instanties speculeren uit eigenbelang met het geld van anderen."

Invloed van politieke en economische factoren

Politieke beslissingen en economische factoren zoals inflatie en vergrijzing worden als bedreigingen gezien voor de stabiliteit en betrouwbaarheid van het pensioensysteem.

Quotes:

- "Het huidige stelsel is met vergrijzing en inflatie niet toekomstbestendig."
- "Er is politiek al verteld dat pensioengeld niet van de betalende is maar van de overheid."
- "Door het zwalkende politieke beleid en de hebberigheid van de pensioenfondsen."

Perceptie van oneerlijkheid en corruptie

Er is een gevoel dat het pensioensysteem oneerlijk is, met zelfverrijking en mogelijke corruptie binnen beheersstructuren.

Quotes:

- "De verdiensten in de top decaden hoog, zelfverrijking van ons pensioen."
- "In mijn ogen is het 1 corrupte bende die in stand wordt gehouden."
- "De overheid bemoeit zich ermee, dus wordt je standaard besodemieterd."

Gebrek aan controle en keuzevrijheid

Mensen voelen dat ze geen controle of keuze hebben over hun pensioen en zouden liever persoonlijke controle hebben.

Quotes:

- "Ik zou het liever zelf in beheer hebben dan verplicht via een overkoepelende verplichte organisatie."
- "Zelf hebben we niks te vertellen over ons pensioen."
- "Zou eigen pot moeten zijn."



De groep met een 'neutraal' vertrouwen spreekt met name onzekerheid en twijfel uit over de huidige situatie en de toekomst. Een flink deel van deze groep wacht af wat e.a. voor hen zal gaan betekenen maar is er niet helemaal gerust op.

Neutraal (4 tot 7): 60%

De groep met een als neutraal getypeerd vertrouwen noemt met name onzekerheden en aarzelingen die maken dat het vertrouwen niet wat hoger is.

Onzekerheid door veranderingen

De voortdurende aanpassingen en veranderingen in het pensioenstelsel maken mensen onzeker over de toekomst.

Quotes:

- "Het gepraat over het nieuwe pensioenstelsel veroorzaakt weinig vertrouwen."
- "Er verandert veel en snel in Nederland, ook met de pensioenen."
- "Veel onrust over nieuw pensioenstelsel veroorzaakt weinig vertrouwen ook al is dat misschien onterecht."

Gebrek aan begrip en transparantie

Veel mensen vinden het pensioenstelsel ingewikkeld en ondoorzichtig, waardoor ze niet goed begrijpen hoe hun pensioen wordt beheerd.

Quotes:

- "Ik vind het een onbegrijpelijke materie en daarom is het vertrouwen er niet."
- "Het is onduidelijk hoe je pensioen wordt berekend, en er is geen transparantie."
- "Ik hoor van alles maar onduidelijk wat waarheid is."

Invloed van economische factoren en risico's

Beleggingen en economische risico's worden als onvoorspelbaar beschouwd en vormen een bron van zorg.

Quotes:

- "Pensioen is afhankelijk van de ontwikkelingen op de beurs."
- "Ik maak mij zorgen dat er te veel risico's worden genomen met pensioengelden."
- "Beleggingsrisico's beïnvloeden het vertrouwen dat ik heb in het pensioen."

Vertrouwen in het huidige systeem, maar zorgen over de toekomst

Hoewel er vertrouwen is in hoe het pensioenstelsel nu werkt, zijn er zorgen over toekomstige veranderingen of economische omstandigheden die dit kunnen beïnvloeden.

Quotes:

- "Tot nu toe was het goed geregeld."
- "Het huidig systeem werkt al jaren goed, maar ik maak mij zorgen over toekomstige veranderingen."
- "Eerst zien dan geloven, het is afwachten wat er gaat gebeuren in 2026."

Invloed van de overheid en politieke besluiten

Er is wantrouwen ten aanzien van hoe de overheid het pensioenstelsel beheert en de invloed van politieke beslissingen.

Quotes:

- "Ik zie een gebrek aan inspraak bij beslissingen door de overheid."
- "Wantrouwen in de overheid beïnvloedt mijn vertrouwen in het pensioenstelsel."
- "Veranderingen door de overheid geven mij weinig vertrouwen."

Eigen verantwoordelijkheid en zelfvoorziening

Mensen komen tot de conclusie dat je het beste zelf ook nog wat kunt regelen voor je pensioen.

Quotes:

- "In Nederland is het redelijk goed geregeld, maar je moet zelf ook iets extra's regelen."
- "Men zegt steeds vaker dat je zelf moet zorgen voor genoeg geld naast je pensioenopbouw."



De groep met (veel) vertrouwen spreekt uit dat het pensioen goed geregeld en geborgd is, dat het al heel lang goed gaat en/of dat men positieve ervaringen heeft met het eigen pensioen

Veel vertrouwen (7 t/m 10): 30%

De laatste groep heeft enig tot veel vertrouwen. Dit vertrouwen wordt met de volgende argumenten onderbouwd:

Stabiel en internationaal erkend

Het Nederlandse pensioenstelsel wordt geprezen voor zijn lange historie van stabiliteit en wordt vaak internationaal erkend als een van de beste ter wereld.

Quotes:

- "We hebben één van de beste pensioenstelsels ter wereld."
- "Nederland heeft een solide pensioenwetgeving met een zeer goede regelgeving en stabiliteit."

Deskundigheid en professioneel

De betrokkenheid van ervaren pensioenfondsen en deskundig beheer worden gezien als belangrijke factoren voor het vertrouwen.

Quotes:

- "Grote organisaties met verstand van zaken."
- "Het stelsel bestaat uit veelal degelijke professionele fondsen."

Strikte regulering en transparantie

Streng regelgeving en transparantie in de communicatie vanuit pensioenfondsen en de overheid dragen bij aan een gevoel van veiligheid en betrouwbaarheid.

Quotes:

- "De pensioenstelsels zijn streng gereguleerd om de duurzaamheid van de financiering en de transparantie van de investeringen te waarborgen."
- "In Nederland zijn pensioenfondsen gebonden aan strenge regels."

Goede informatievoorziening

Pensioenfondsen die duidelijke en regelmatige informatie verstrekken, dragen bij aan een gevoel van vertrouwen.

Quotes:

- "De informatie van pensioenfondsen is transparant en geeft een duidelijk beeld van hun pensioenopbouw en beleggingsresultaten."
- "Tot nu toe vind ik dat alles goed geregeld is. Informatie over mijn pensioen is duidelijk en toegankelijk."

Positieve ervaringen

Persoonlijke positieve ervaringen met het pensioenstelsel en de aanwezigheid van een collectief systeem dat sociale zekerheid biedt, worden als zeer geruststellend ervaren.

Quotes:

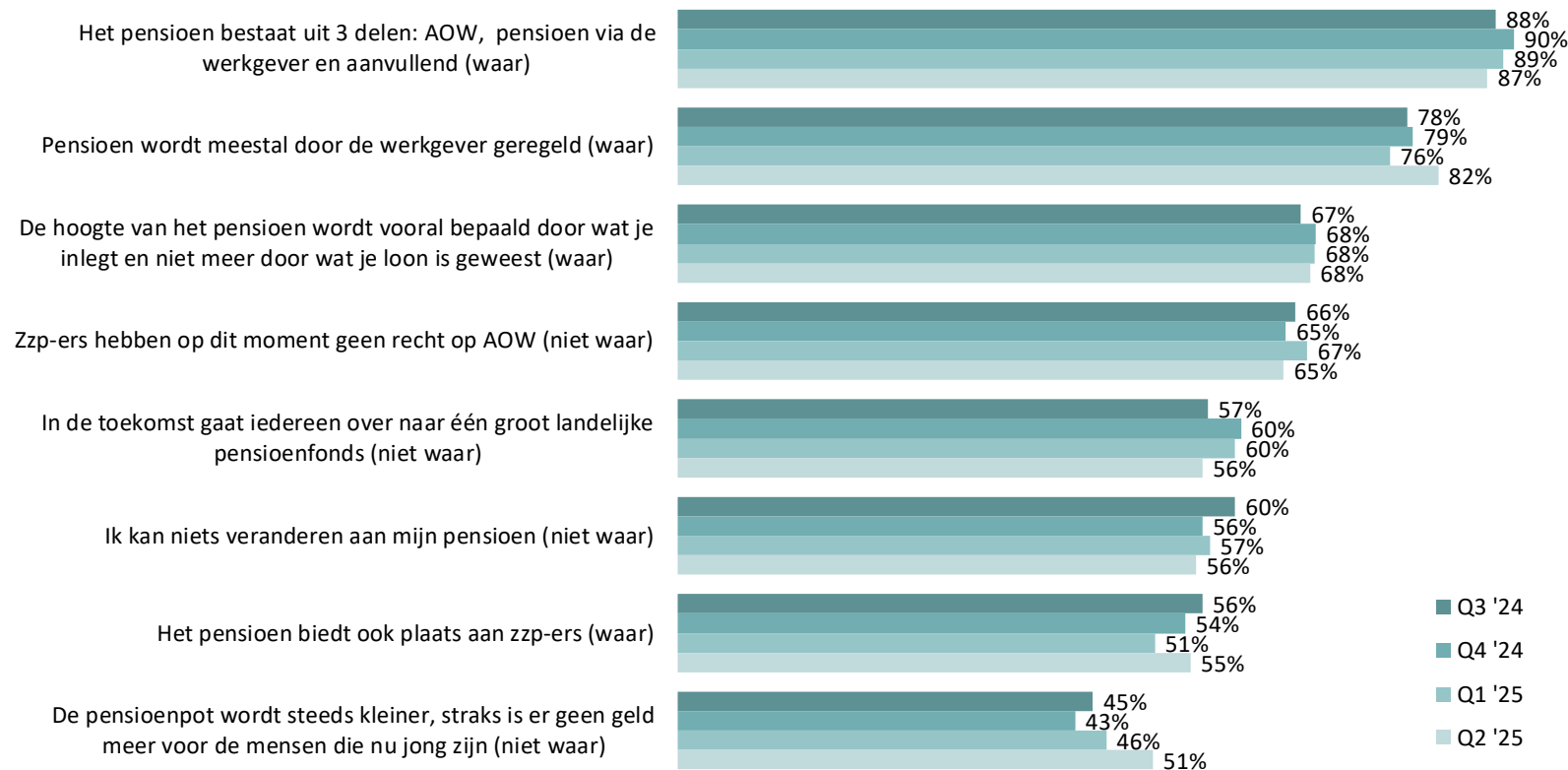
- "Wij hebben de beste pensioenstelsel ter wereld."
- "AOW (staatspensioen) – gegarandeerd voor iedereen."
- "Mijn man is al 15 jaar met pensioen tot volle tevredenheid."





Resultaten | Kennis

Dit kwartaal weten meer mensen (terecht) dat de pensioenpot niet kleiner wordt en dat het pensioen meestal door de werkgever wordt geregeld



[Link naar tabel bekendheid pensioen](#)

De basiskenmerken van het pensioen blijven bij de meeste mensen bekend. Nederlanders weten dat het pensioen bestaat uit 3 delen en dat het meestal door de werkgever wordt geregeld.

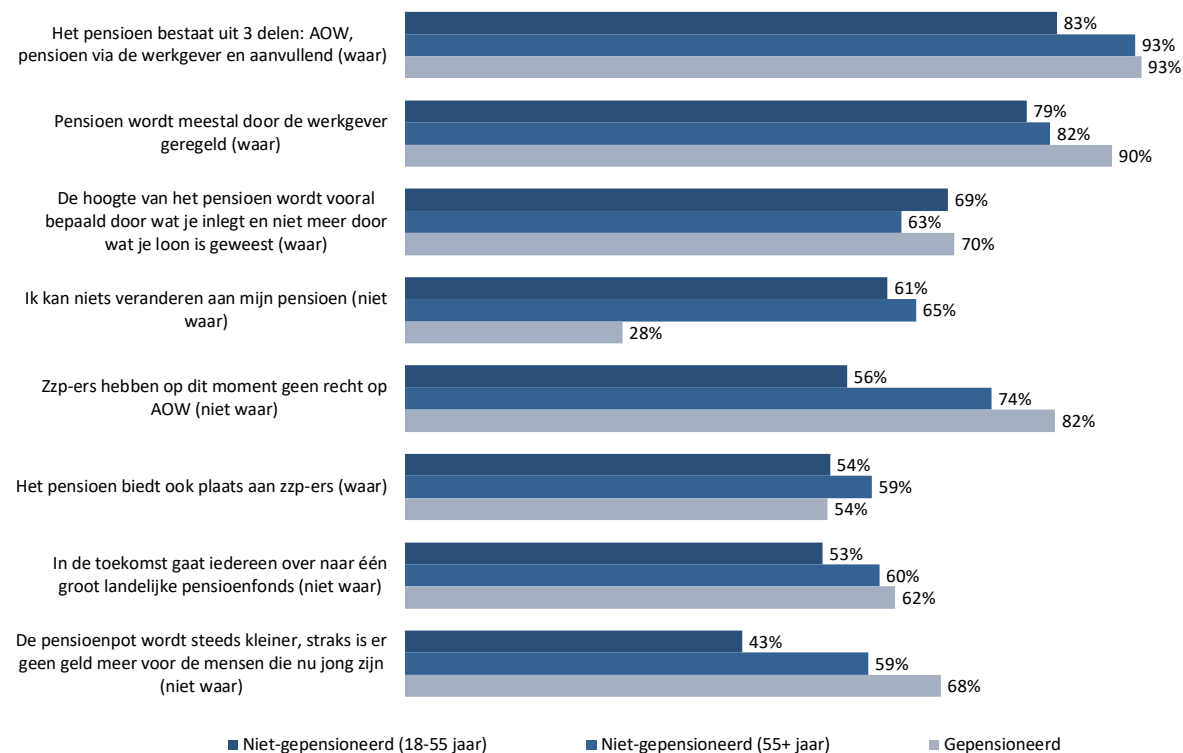
We zien geen grote verschuivingen in de tijd als het gaat om de kennis van het pensioen.

Wel zien we dat dit kwartaal wat meer mensen lijken te weten dat het pensioen meestal door de werkgever wordt betaald en dat het pensioen ook plaatst biedt aan zzp'ers. Daarnaast ontkennen dit kwartaal meer Nederlanders, terecht, dat de pensioenpot steeds kleiner wordt. Het kennisniveau van het laatst genoemde kenmerk stijgt voor het tweede kwartaal op rij.

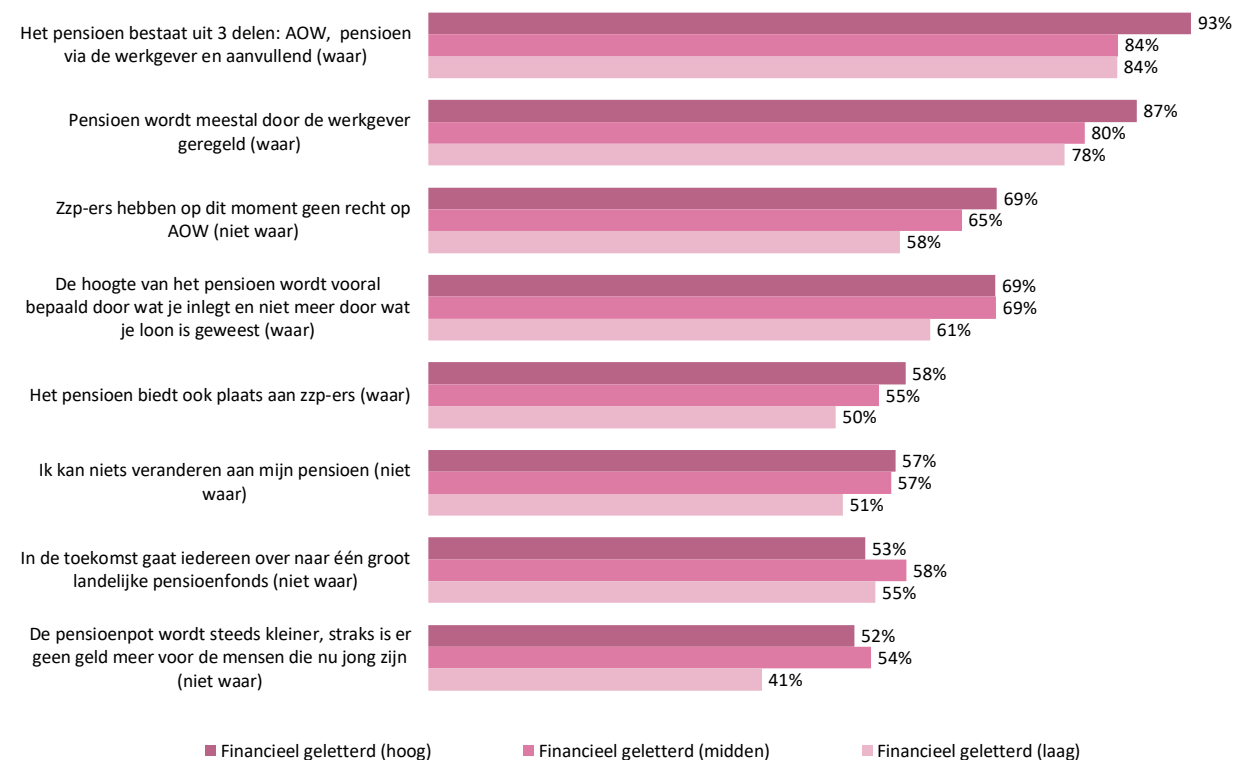
In de grafiek is het aandeel van het publiek weergegeven dat de betreffende vraag juist heeft beantwoord. Zij hebben dus het antwoord gegeven dat tussen haakjes achter de stelling is weergegeven.



Hoger algemeen kennisniveau onder (bijna) gepensioneerden en financieel hoger geletterden



[Link naar tabel bekendheid pensioen wel/niet gepensioneerd](#)



[Link naar tabel bekendheid pensioen mate financieel geletterd](#)

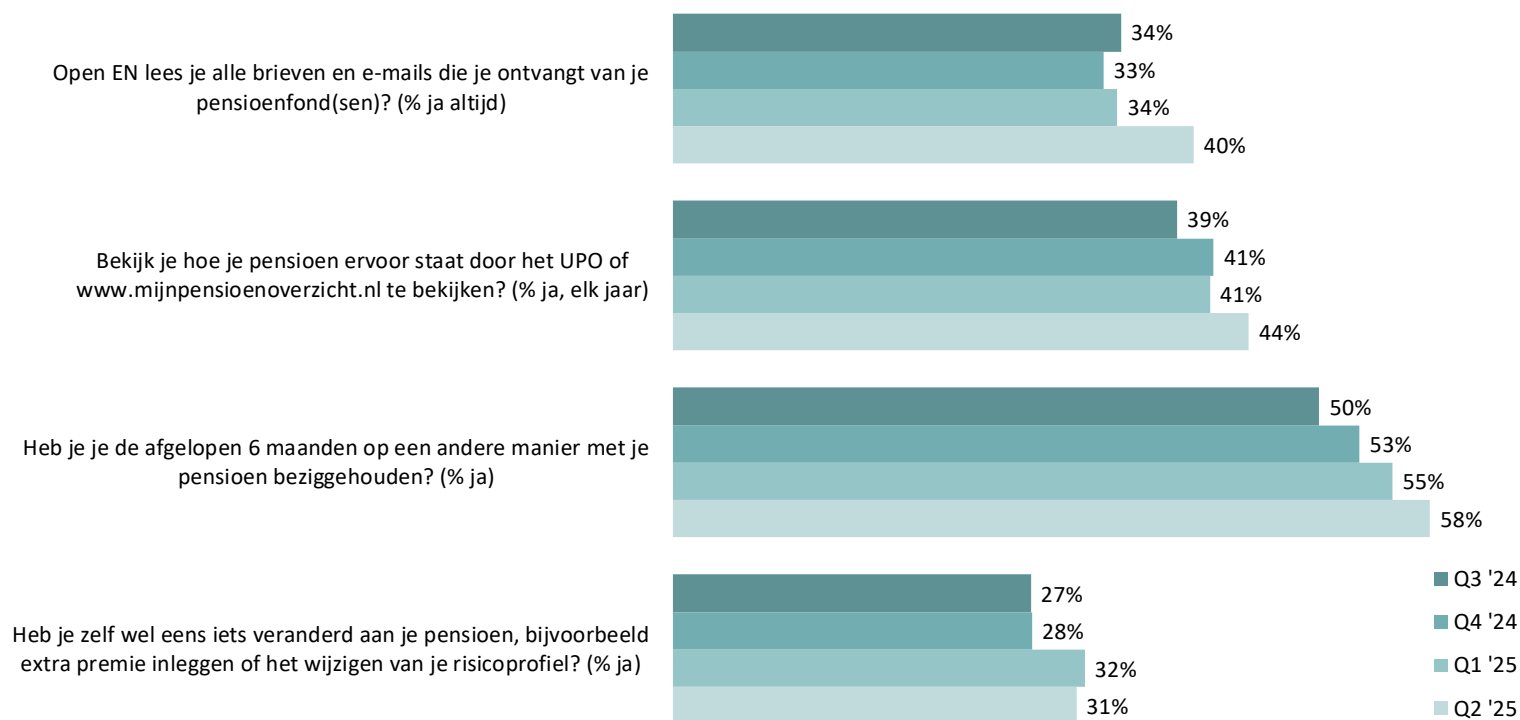
In de grafieken is het aandeel van het publiek weergegeven dat de betreffende vraag juist heeft beantwoord. Zij hebben dus het antwoord gegeven dat tussen haakjes achter de stelling is weergegeven.





Resultaten | Gedrag

Steeds meer Nederlanders houden zich met het pensioen bezig, ook hebben dit kwartaal meer mensen alle mails/brieven van het pensioenfonds gelezen



[Link naar tabel gedrag](#)

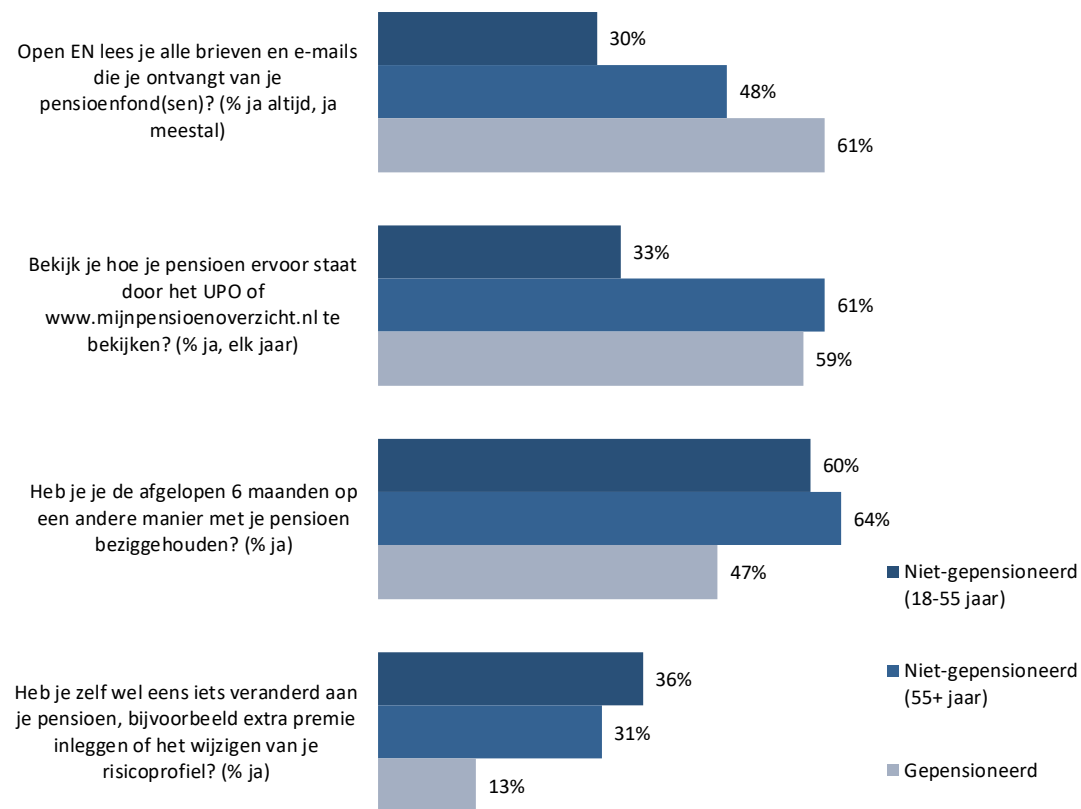
Het aandeel van de mensen dat zegt in de afgelopen 6 maanden met het pensioen bezig te zijn geweest blijft stijgen. In het tweede kwartaal van 2025 waren dit bijna drie op de vijf Nederlanders. Wederom de hoogste score sinds het begin van de metingen.

Daarnaast zien we dat dit kwartaal duidelijk meer mensen aangeven dat ze alle brieven en e-mails van het pensioenfonds hebben geopend en gelezen.

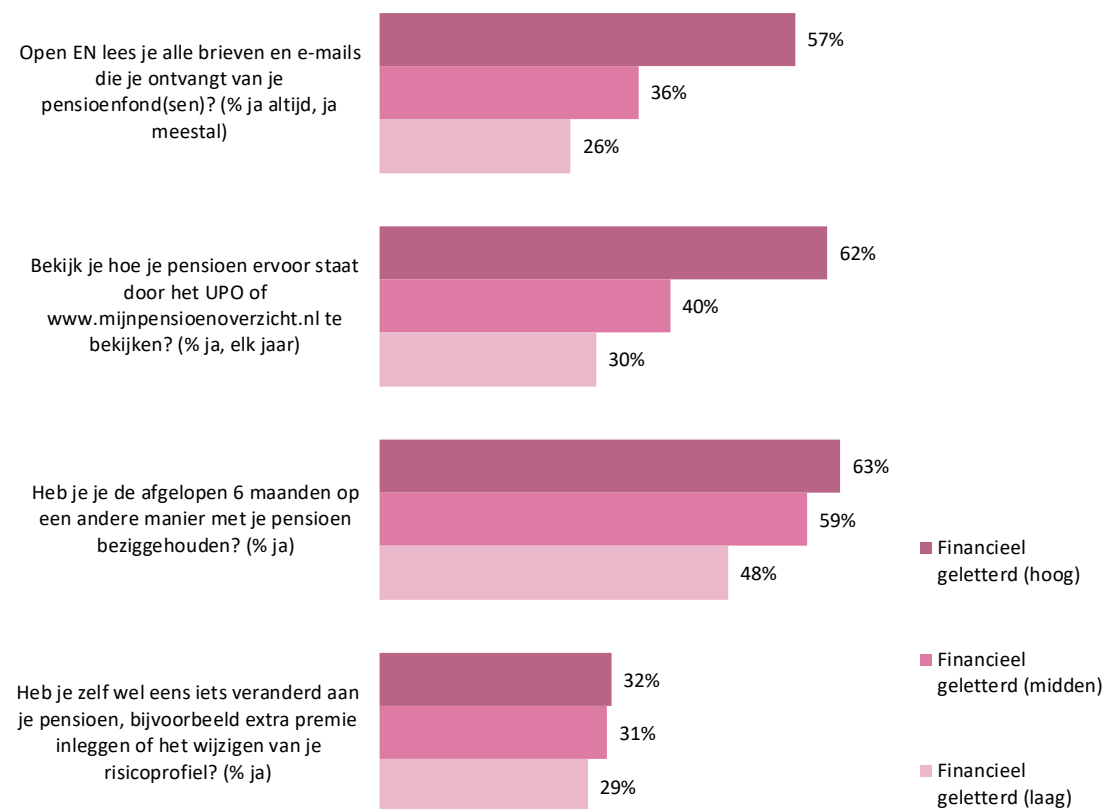
Voor de overige gedragingen zien we een (nagenoeg) stabiel beeld.



Niet-gepensioneerden houden zich vaker met het pensioen bezig en veranderen vaker wat aan het pensioen, financieel hoog geletterden lezen vooral vaker brieven/e-mails en bekijken hoe het pensioen er voor staat



[Link naar tabel gedrag wel/niet gepensioneerd](#)



[Link naar tabel gedrag mate van financieel geletterd](#)

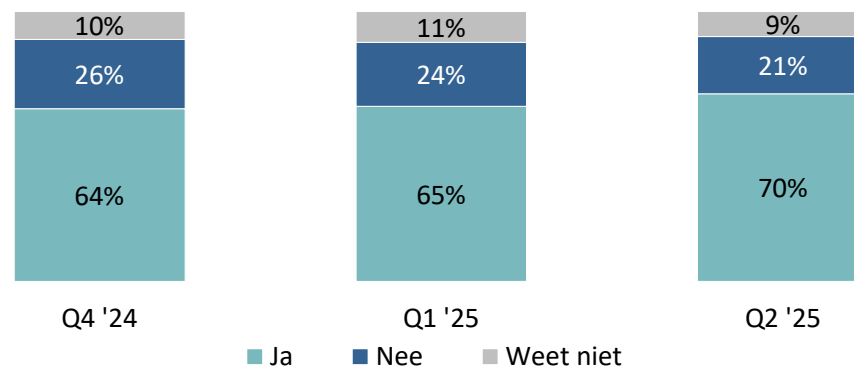




Resultaten | Communicatie

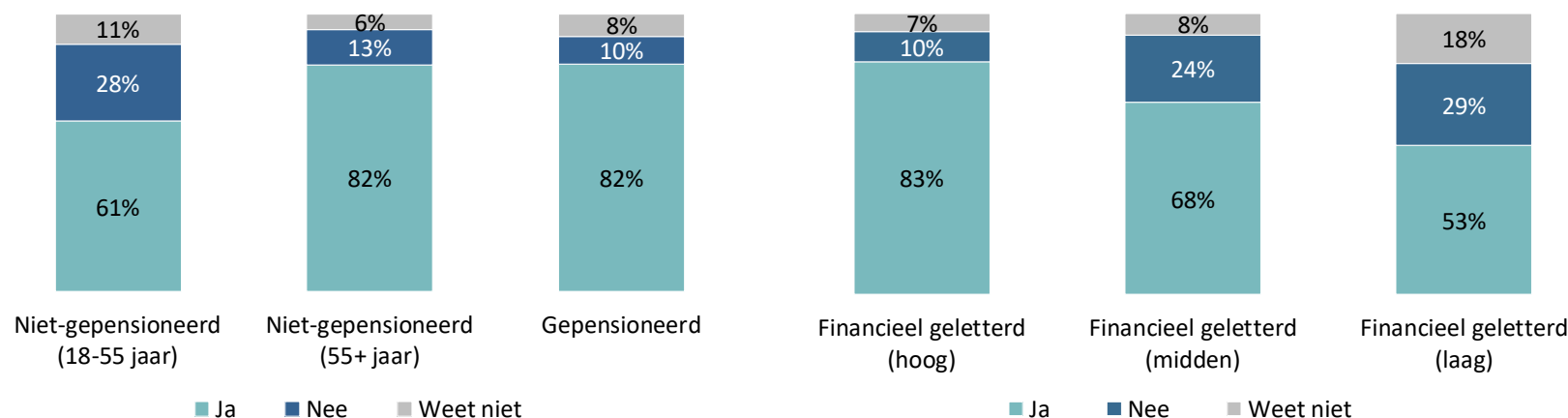
De stijgende trend van de toegenomen bekendheid met veranderingen in zet zich voort, zeven op de tien nu bekend met nieuwe afspraken

De bekendheid met het feit dat er dingen gaan veranderen aan het pensioen is, na een stagnatie, weer duidelijk gestegen in het tweede kwartaal van 2025.



[Link naar tabel bekend met veranderingen](#)

Vraag: Het kabinet heeft samen met werknemers- en werkgeversorganisaties in 2019 een pensioenakkoord gesloten met afspraken over pensioenen en AOW. Ben jij bekend met het feit dat er dingen gaan veranderen aan het pensioen in Nederland?



[Link naar tabel wel/niet gepensioneerd](#)

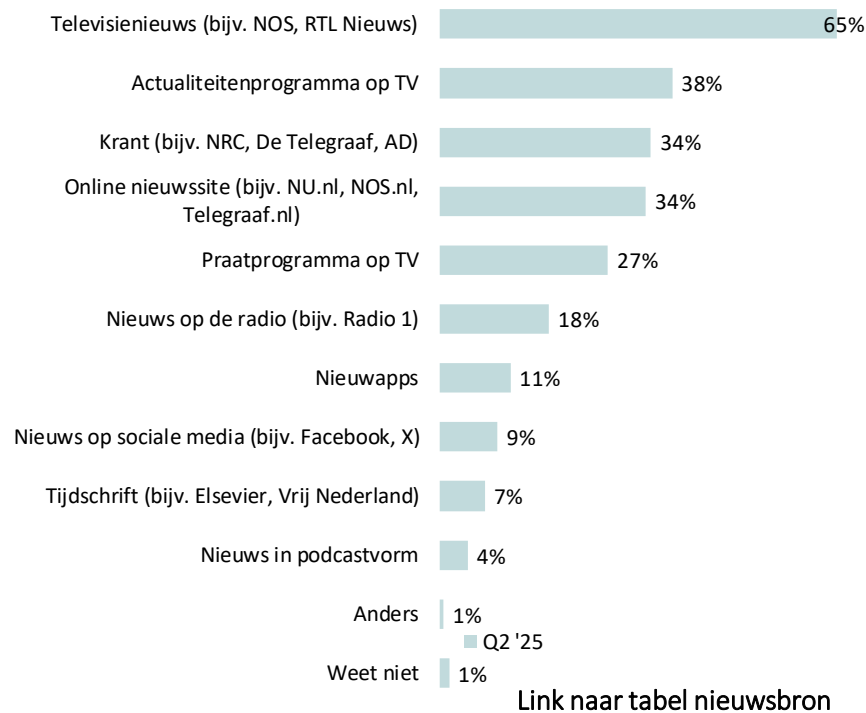
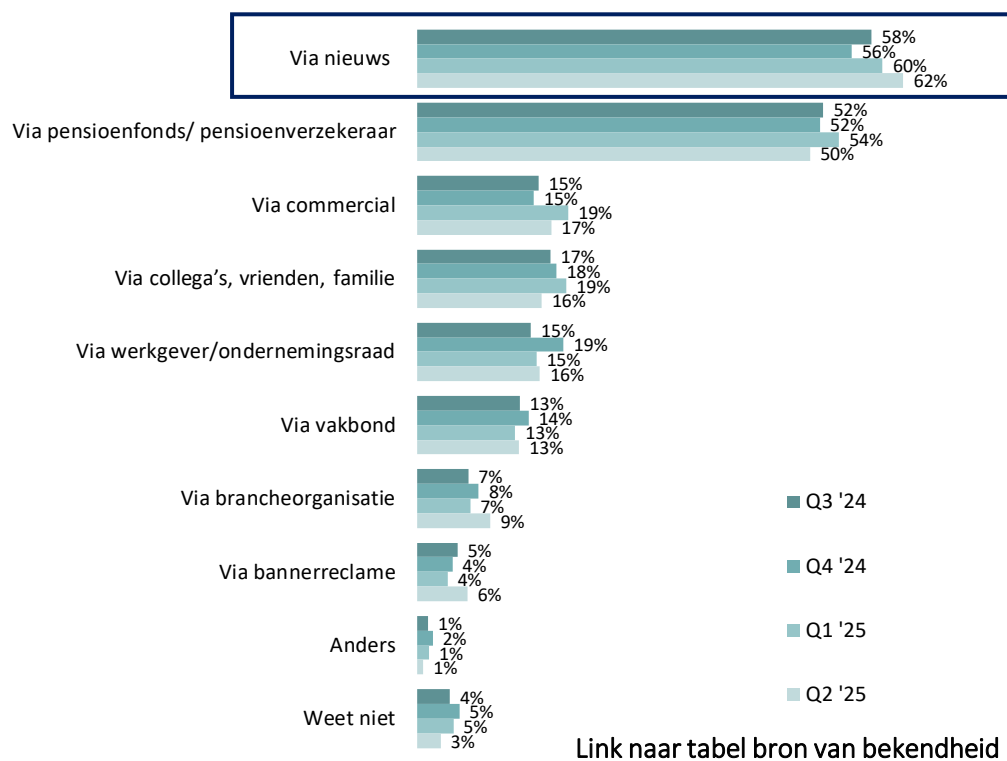
[Link naar tabel mate financieel geletterd](#)



Nederlanders krijgen vooral wat mee over de veranderingen via het nieuws en/of via het eigen pensioenfonds

In het tweede kwartaal van 2025 blijven het nieuws en het pensioenfonds/de verzekeraar de voornaamste bronnen van bekendheid. Ten opzichte van een kwartaal eerder zijn er geen noemenswaardige verschuivingen.

Aan mensen die via het nieuws iets hebben gehoord over de veranderingen aan het pensioen is gevraagd via welke nieuwsbron dit was. Het televisienieuws is hierbij de meest genoemde bron.

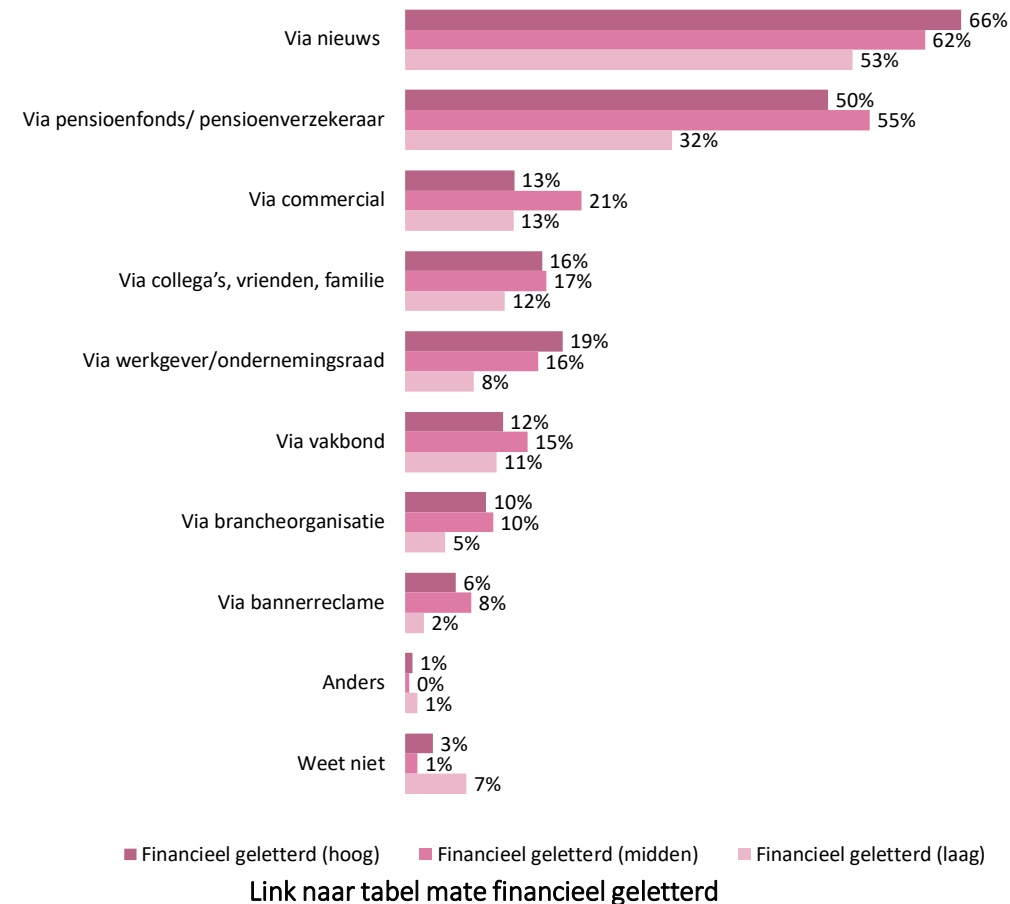
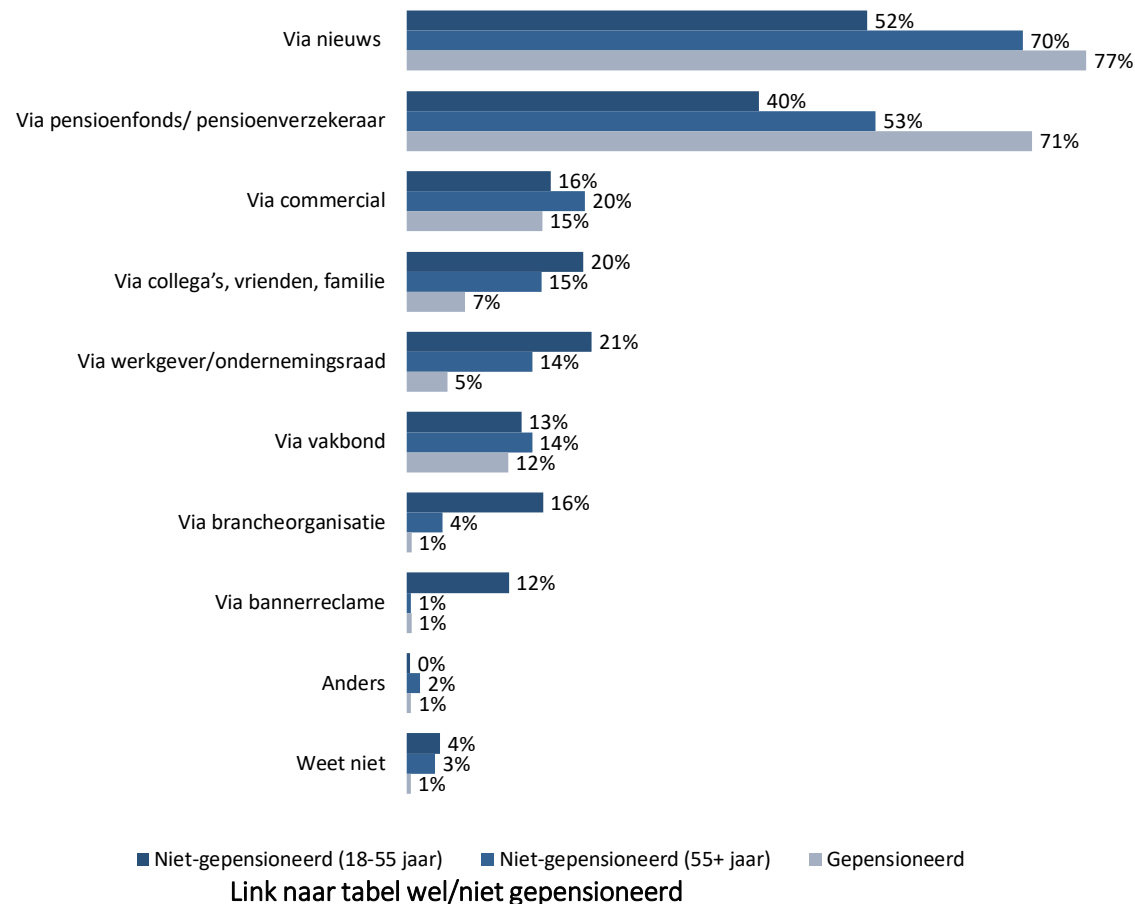


Vraag: Weet je ook nog waar of van wie je iets hebt gehoord over veranderingen aan het pensioen in Nederland?
Basis: iedereen die bekend is met het feit dat er dingen gaan veranderen aan het pensioen in Nederland.

Vraag: Je geeft aan dat je via het nieuws hebt gehoord over veranderingen in het pensioen. Welke nieuwsbron was dit?
Basis: iedereen die (o.a. via 'nieuws' iets heeft gehoord over de veranderingen aan het pensioen in Nederland.



55-plussers en gepensioneerden krijgen relatief vaker wat mee via het nieuws en het pensioenfonds, financieel laag geletterden juist minder vaak



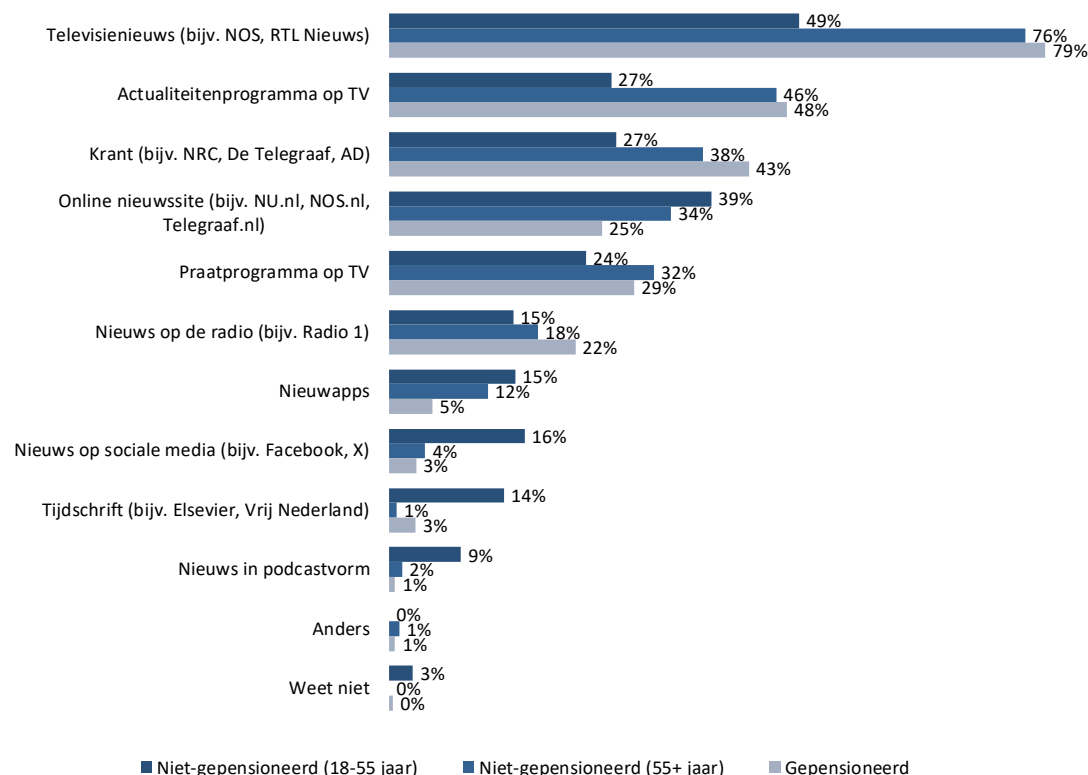
Vraag: Weet je ook nog waar of van wie je iets hebt gehoord over veranderingen aan het pensioen in Nederland?

Basis: iedereen die bekend is met het feit dat er dingen gaan veranderen aan het pensioen in Nederland.

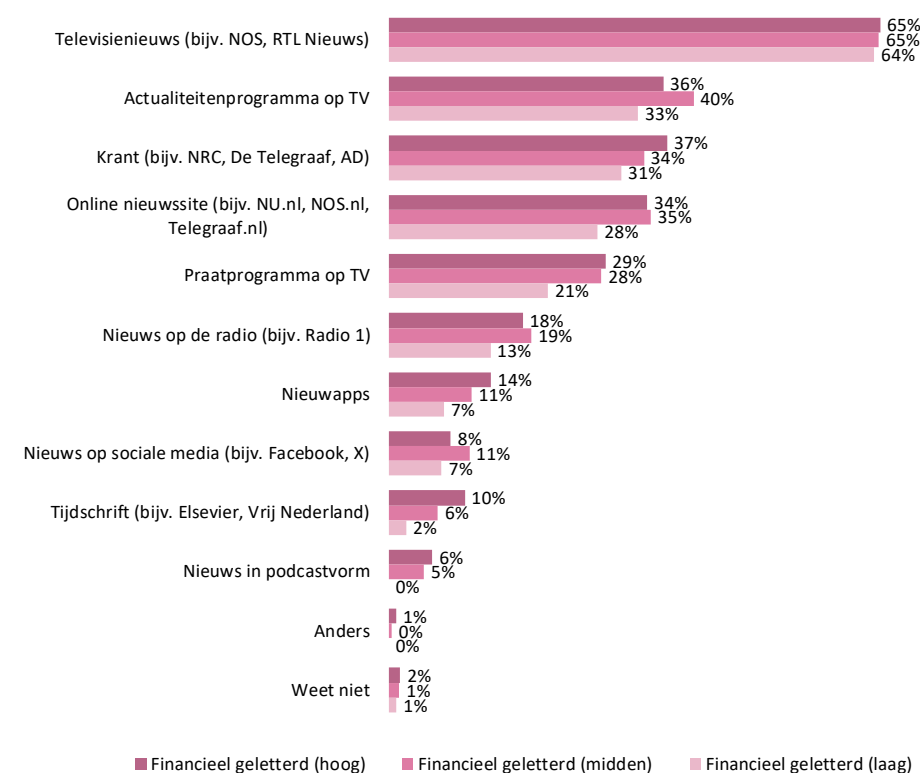


55-plussers (gepensioneerd en niet-gepensioneerd) noemen verreweg het vaakst 'televisienieuws' als bron van bekendheid

Daarnaast noemen ze ook vaker actualiteitenprogramma's en kranten. 55-minners noemen vaker online, tijdschriften en podcast



[Link naar tabel wel/niet gepensioneerd](#)



[Link naar tabel mate financieel geletterd](#)

Vraag: Je geeft aan dat je via het nieuws hebt gehoord over veranderingen in het pensioen. Welke nieuwsbron was dit?

Basis: iedereen die (o.a. via 'nieuws' iets heeft gehoord over de veranderingen aan het pensioen in Nederland.



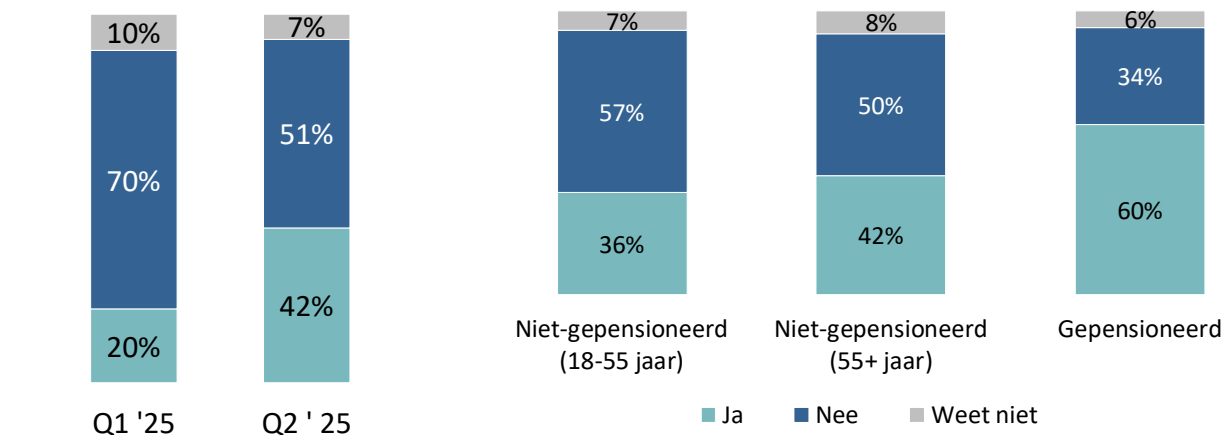


Resultaten | Actuele verdieping

Meer Nederlanders hebben in het nieuws iets meegekregen over de veranderingen in het pensioen, ruim twee op de vijf hebben wat gehoord of gezien

In de weken voorafgaande aan de meting is het nieuwe pensioenstelsel onderwerp van debat geweest in de Tweede Kamer. In dit onderzoek hebben we gevraagd of men hier iets van heeft gezien of gehoord en of dat van invloed was op het vertrouwen.

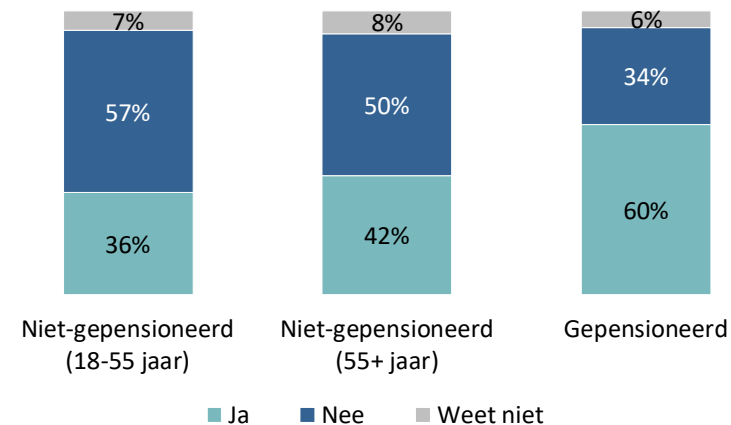
Vraag: heb je de afgelopen weken nog iets gehoord of gezien in het nieuws over veranderingen in het pensioen in Nederland?



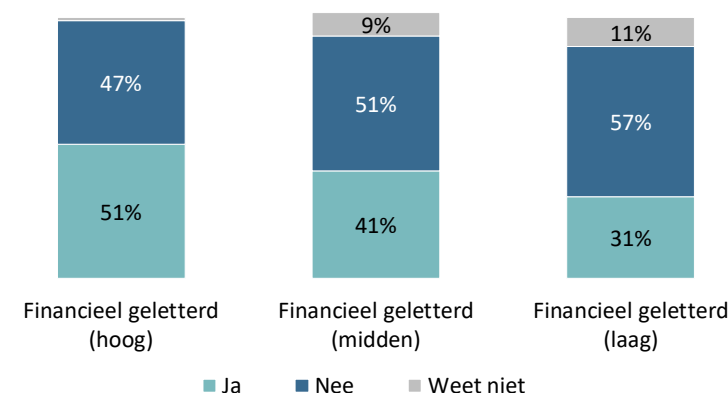
■ Ja ■ Nee ■ Weet niet

Ruim twee op de vijf mensen geven aan in de afgelopen weken iets gehoord of gezien te hebben in het nieuws over veranderingen in het pensioen in Nederland. Dit percentage is hoger onder gepensioneerden en financieel hoger geletterden.

[Link naar tabel bekend met aandacht voor pensioen in politiek debat](#)



[Link naar tabel wel/niet gepensioneerd](#)



[Link naar tabel hoog/laag financieel geletterd](#)



Een deel heeft meegekregen dat er in de Tweede Kamer is gepleit voor een referendum

42% van het publiek heeft de afgelopen weken nog iets gehoord over veranderingen in het pensioen. Hiernaast is een samenvatting weergegeven van wat men gehoord heeft:

De grootste groep mensen die recent iets heeft gehoord, verwijst naar de Kamerdebatten over het NSC-voorstel.

Samengevat:

- Er was een voorstel van de NSC om mensen een individuele keuze te geven over het overstappen naar het nieuwe pensioenstelsel. Dit voorstel is in de Tweede Kamer besproken en uiteindelijk afgewezen.
- Er zijn discussies en debatten geweest over de vraag of gepensioneerden zelf zouden moeten kunnen kiezen welk stelsel ze willen aanhouden.

Quotes:

- "De stemming erover in de kamer eergisteren."
- "dat de NSC wil dat iedereen een keuze erin hebt."
- "NSC wilde dat je kon kiezen tussen het oude en nieuwe stelsel, maar dat is met 1 stem afgewezen."
- "Het amendement van NSC wat gelukkig niet doorging."
- "Voorstel in de Tweede Kamer, dat mensen zelf wijzigingen in hun pensioen aan zouden kunnen brengen is verworpen."
- "Dat het plan van de NSC niet door de kamer gekomen is."
- "Nieuwe pensioenstelsel gaat door."

Daarnaast noemt men ook andere zaken.

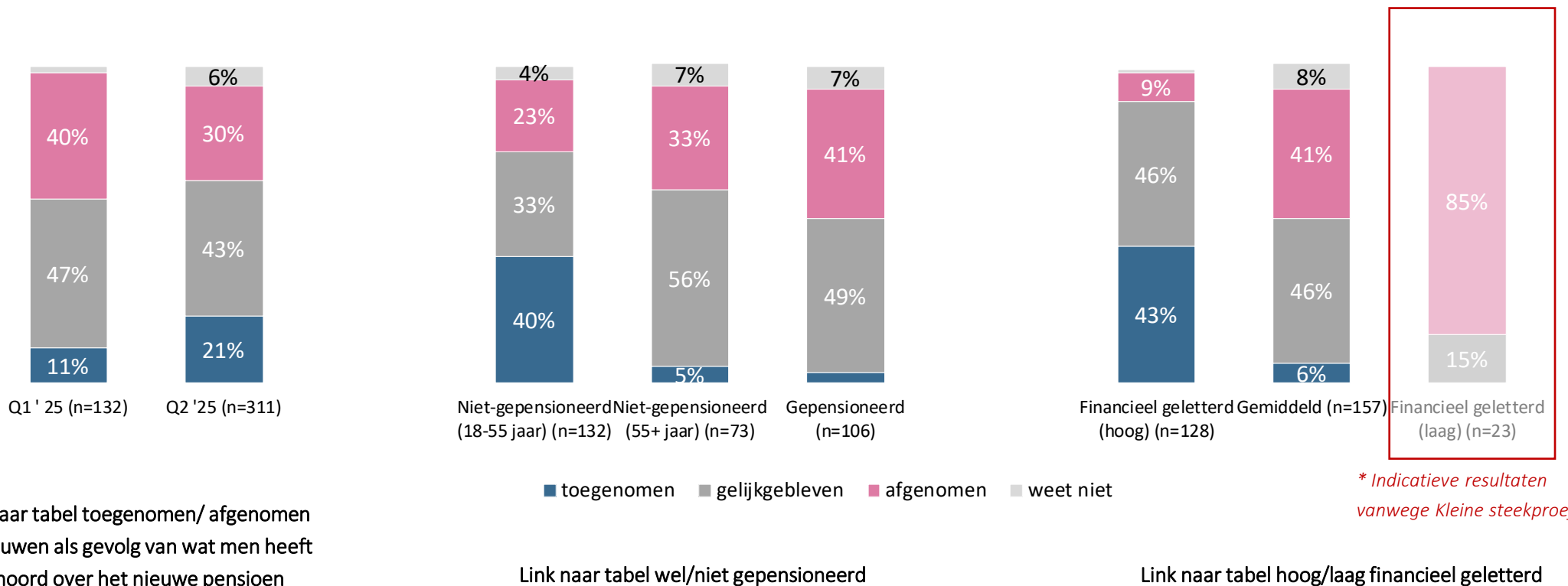
- "Dat de gepensioneerden straks alleen maar pensioen kunnen krijgen wanneer er winst gemaakt is."
- "Deelnemers krijgen geen inspraak. Overheid en fondsen beslissen."
- "Kleuterschoolgedrag van politici. Onduidelijkheid troef."

Vraag: Is uw vertrouwen dat het pensioen in Nederland goed is geregeld nog veranderd door wat je hebt gezien of gehoord?

Basis: iedereen die de afgelopen weken nog iets heeft gehoord of gezien in het nieuws over veranderingen in het pensioen in Nederland? N=180; 20% van het totaal



De berichtgeving leidt bij 55- en financieel hoog geletterden tot meer vertrouwen, bij de andere groepen is het vertrouwenssaldo negatief



Vraag: Is uw vertrouwen dat het pensioen in Nederland goed is geregeld nog veranderd door wat je hebt gezien of gehoord?

Dit betreft dus zelf gerapporteerd vertrouwen i.p.v. het berekende vertrouwen zoals gerapporteerd op pagina 9 en 10.

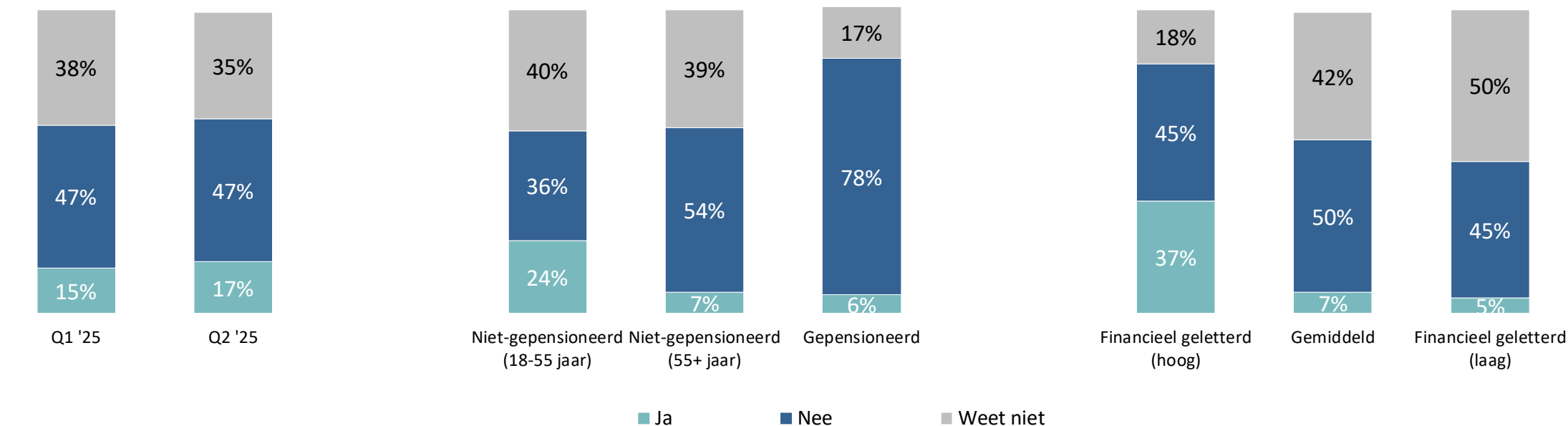
LET OP: afwijkende basis: iedereen die de afgelopen weken in het nieuws iets heeft gezien of gehoord over het nieuwe pensioen: n=311.

* LET OP: de basis binnen de subgroepen is soms beperkt. Verschillen tussen de groepen zijn daardoor indicatief



17% geeft aan dat het eigen pensioen is aangepast

Het is opvallend dat een vrij grote groep (35% van het totaal, maar ook nog bijna 20% van de hoog financieel geletterden) niet weet of diens pensioen(en) al zijn aangepast. De groep die bevestigd dat diens pensioen is aangepast is gevraagd hoe men de informatievoorziening daaromtrent beoordeelt. Men beoordeelt die over het algemeen positief (92%), een klein deel (8%) beoordeelt deze als negatief (matig tot slecht).



[Link naar tabel pensioen aangepast aan nieuwe regels](#)

[Link naar tabel wel/niet gepensioneerd](#)

[Link naar tabel hoog/laag financieel geletterd](#)

Vraag: Is (één of meer van) jouw pensioen(en) al aangepast volgens de nieuwe pensioenregels?

Basis: Alle respondenten





Bijlagen

Verantwoording

Methode	Kwantitatief online onderzoek Aankondiging: online Reminder: online
Doelgroep en steekproef meting 13	Doelgroep: Algemeen publiek in Nederland (18 jaar of ouder) Steekproefkader: het consumentenpanel van Dynata Steekproef: netto 912 respondenten Doelgroep 1: Niet gepensioneerd 18-54 jaar: netto n= 500 respondenten Doelgroep 2: Niet gepensioneerd 55+ jaar: netto n= 200 respondenten Doelgroep 3: Gepensioneerd: netto n= 212 respondenten
Veldwerk	Het veldwerk heeft plaatsgevonden van 20 mei t/m 2 juni 2025 De gemiddelde invultijd van de vragenlijst bedroeg: 9 minuten
Weging	De steekproef is gewogen op de achtergrondkenmerken geslacht, leeftijd, (Nielsen)regio en opleiding. De wegefficiency van Q2, 2025 meting bedraagt 78,0%. In het totaal krijgen de drie vermelde doelgroepen daardoor weer hun eigen gewicht, gebaseerd op onderstaande populatieaantallen*: Doelgroep 1: Niet gepensioneerd 18-54 jaar: 8.377.981 (59%) Doelgroep 2: Niet gepensioneerd 55+ jaar: 3.284.019 (23%) Doelgroep 3: Gepensioneerd: 2.515.000 (18%) *) Aantallen zijn gebaseerd op verhoudingscijfers van DiN Gouden Standaard en CBS bevolkingsprognose 2022



Tabel: Vertrouwen in pensioenstelsel

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
VERTROUWEN	6,0	5,9	5,9	6,2
Deelnemer-vriendelijk	6,3	6,3	6,3	6,5
Duidelijke communicatie	6,2	6,0	6,1	6,3
Eerlijk	6,2	6,0	6,1	6,4
Stabiel	6,1	6,0	6,0	6,3
Identificatie	5,7	5,6	5,6	5,9
Toereikend	5,5	5,3	5,4	5,8

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Vertrouwen in pensioenstelsel verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	6,0	5,9	5,9	6,4
Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	5,8	5,6	5,8	5,7
Gepensioneerd	6,3	6,0	6,3	6,2

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Vertrouwen in pensioenstelsel verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
Financieel geletterd (hoog)	6,5	6,5	6,4	6,5
Financieel geletterd (midden)	6,0	5,8	5,9	6,3
Financieel geletterd (laag)	5,4	5,2	5,4	5,5

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: bekendheid pensioenkenmerken

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
Het pensioen bestaat uit 3 delen: AOW, pensioen via de werkgever en aanvullend (waar)	88%	90%	89%	87%
Pensioen wordt meestal door de werkgever geregeld (waar)	78%	79%	76%	82%
De hoogte van het pensioen wordt vooral bepaald door wat je inlegt en niet meer door wat je loon is geweest (waar)	67%	68%	68%	68%
Zzp-ers hebben op dit moment geen recht op AOW (niet waar)	66%	65%	67%	65%
In de toekomst gaat iedereen over naar één groot landelijke pensioenfonds (niet waar)	57%	60%	60%	56%
Ik kan niets veranderen aan mijn pensioen (niet waar)	60%	56%	57%	56%
Het pensioen biedt ook plaats aan zzp-ers (waar)	56%	54%	51%	55%
De pensioenpot wordt steeds kleiner, straks is er geen geld meer voor de mensen die nu jong zijn (niet waar)	45%	43%	46%	51%

<- Terug naar de grafiek



Tabel: Bekendheid pensioenkenmerken verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+, gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	Gepensioneerd
Het pensioen bestaat uit 3 delen: AOW, pensioen via de werkgever en aanvullend (waar)	83%	93%	93%
Pensioen wordt meestal door de werkgever geregeld (waar)	79%	82%	90%
De hoogte van het pensioen wordt vooral bepaald door wat je inlegt en niet meer door wat je loon is geweest (waar)	69%	63%	70%
Ik kan niets veranderen aan mijn pensioen (niet waar)	61%	65%	28%
Zzp-ers hebben op dit moment geen recht op AOW (niet waar)	56%	74%	82%
Het pensioen biedt ook plaats aan zzp-ers (waar)	54%	59%	54%
In de toekomst gaat iedereen over naar één groot landelijke pensioenfonds (niet waar)	53%	60%	62%
De pensioenpot wordt steeds kleiner, straks is er geen geld meer voor de mensen die nu jong zijn (niet waar)	43%	59%	68%
De mensen die nu werken betalen voor de mensen die nu met pensioen zijn (niet waar)	0%	0%	0%

<- Terug naar de grafiek



Tabel: Bekendheid pensioenkenmerken verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog)	Financieel geletterd (midden)	Financieel geletterd (laag)
Het pensioen bestaat uit 3 delen: AOW, pensioen via de werkgever en aanvullend (waar)	93%	84%	84%
Pensioen wordt meestal door de werkgever geregeld (waar)	87%	80%	78%
Zzp-ers hebben op dit moment geen recht op AOW (niet waar)	69%	65%	58%
De hoogte van het pensioen wordt vooral bepaald door wat je inlegt en niet meer door wat je loon is geweest (waar)	69%	69%	61%
Het pensioen biedt ook plaats aan zzp-ers (waar)	58%	55%	50%
Ik kan niets veranderen aan mijn pensioen (niet waar)	57%	57%	51%
In de toekomst gaat iedereen over naar één groot landelijke pensioenfonds (niet waar)	53%	58%	55%
De pensioenpot wordt steeds kleiner, straks is er geen geld meer voor de mensen die nu jong zijn (niet waar)	52%	54%	41%
De mensen die nu werken betalen voor de mensen die nu met pensioen zijn (niet waar)	0%	0%	0%

<- Terug naar de grafiek



Tabel: gedrag ten aanzien van pensioen

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
Open EN lees je alle brieven en e-mails die je ontvangt van je pensioenfond(sen)? (% ja altijd)	34%	33%	34%	40%
Bekijk je hoe je pensioen ervoor staat door het UPO of www.mijnpensioenoverzicht.nl te bekijken? (% ja, elk jaar)	39%	41%	41%	44%
Heb je je de afgelopen 6 maanden op een andere manier met je pensioen beziggehouden? (% ja)	50%	53%	55%	58%
Heb je zelf wel eens iets veranderd aan je pensioen, bijvoorbeeld extra premie inleggen of het wijzigen van je risicoprofiel? (% ja)	27%	28%	32%	31%

<- Terug naar de grafiek



Tabel: gedrag ten aanzien van pensioen verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	Gepensioneerd
Open EN lees je alle brieven en e-mails die je ontvangt van je pensioenfond(sen)? (% ja altijd, ja meestal)	30%	48%	61%
Bekijk je hoe je pensioen ervoor staat door het UPO of www.mijnpensioenoverzicht.nl te bekijken? (% ja, elk jaar)	33%	61%	59%
Heb je je de afgelopen 6 maanden op een andere manier met je pensioen beziggehouden? (% ja)	60%	64%	47%
Heb je zelf wel eens iets veranderd aan je pensioen, bijvoorbeeld extra premie inleggen of het wijzigen van je risicoprofiel? (% ja)	36%	31%	13%

<- Terug naar de grafiek



Tabel: gedrag ten aanzien van pensioen verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog)	Financieel geletterd (midden)	Financieel geletterd (laag)
Open EN lees je alle brieven en e-mails die je ontvangt van je pensioenfond(sen)? (% ja altijd, ja meestal)	57%	36%	26%
Bekijk je hoe je pensioen ervoor staat door het UPO of www.mijnpensioenoverzicht.nl te bekijken? (% ja, elk jaar)	62%	40%	30%
Heb je je de afgelopen 6 maanden op een andere manier met je pensioen beziggehouden? (% ja)	63%	59%	48%
Heb je zelf wel eens iets veranderd aan je pensioen, bijvoorbeeld extra premie inleggen of het wijzigen van je risicoprofiel? (% ja)	32%	31%	29%

<- Terug naar de grafiek



Tabel: wel of niet bekend met veranderingen aan het pensioen

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
Ja	61%	64%	65%	70%
Nee	25%	26%	24%	21%
Weet niet	14%	10%	11%	9%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: wel of niet bekend met veranderingen aan het pensioen, verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	Gepensioneerd
Ja	61%	82%	82%
Nee	28%	13%	10%
Weet niet	11%	6%	8%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: wel of niet bekend met veranderingen aan het pensioen, verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog)	Financieel geletterd (midden)	Financieel geletterd (laag)
Ja	83%	68%	53%
Nee	10%	24%	29%
Weet niet	7%	8%	18%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Bron van bekendheid veranderingen aan het pensioen

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
Via nieuws	58%	56%	60%	62%
Via pensioenfonds/ pensioenverzekeraar	52%	52%	54%	50%
Via commercial	15%	15%	19%	17%
Via collega's, vrienden, familie	17%	18%	19%	16%
Via werkgever/ondernemingsraad	15%	19%	15%	16%
Via vakbond	13%	14%	13%	13%
Via brancheorganisatie	7%	8%	7%	9%
Via bannerreclame	5%	4%	4%	6%
Anders	1%	2%	1%	1%
Weet niet	4%	5%	5%	3%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Specifieke nieuwsbron via welke men iets heeft gehoord over veranderingen aan het pensioen

	Q3 '24	Q4 '24	Q1 '25	Q2 '25
Televisienieuws (bijv. NOS, RTL Nieuws)	0%	0%	0%	65%
Actualiteitenprogramma op TV	0%	0%	0%	38%
Praatprogramma op TV	0%	0%	0%	27%
Krant (bijv. NRC, De Telegraaf, AD)	0%	0%	0%	34%
Online nieuwssite (bijv. NU.nl, NOS.nl, Telegraaf.nl)	0%	0%	0%	34%
Nieuwapps	0%	0%	0%	11%
Nieuws op sociale media (bijv. Facebook, X)	0%	0%	0%	9%
Nieuws in podcastvorm	0%	0%	0%	4%
Nieuws op de radio (bijv. Radio 1)	0%	0%	0%	18%
Tijdschrift (bijv. Elsevier, Vrij Nederland)	0%	0%	0%	7%
Anders	0%	0%	0%	1%
Weet niet	0%	0%	0%	1%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Bron van bekendheid veranderingen, verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	Gepensioneerd
Via nieuws	52%	70%	77%
Via pensioenfonds/ pensioenverzekeraar	40%	53%	71%
Via werkgever/ondernemingsraad	16%	20%	15%
Via collega's, vrienden, familie	20%	15%	7%
Via commercial	21%	14%	5%
Via vakbond	13%	14%	12%
Via brancheorganisatie	16%	4%	1%
Via bannerreclame	12%	1%	1%
Anders	0%	2%	1%
Weet niet	4%	3%	1%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Bron van bekendheid veranderingen, verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog)	Financieel geletterd (midden)	Financieel geletterd (laag)
Via nieuws	66%	62%	53%
Via pensioenfonds/ pensioenverzekeraar	50%	55%	32%
Via werkgever/ondernemingsraad	13%	21%	13%
Via collega's, vrienden, familie	16%	17%	12%
Via commercial	19%	16%	8%
Via vakbond	12%	15%	11%
Via brancheorganisatie	10%	10%	5%
Via bannerreclame	6%	8%	2%
Anders	1%	0%	1%
Weet niet	3%	1%	7%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Specifieke nieuwsbron via welke men iets heeft gehoord over veranderingen aan het pensioen, verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	Gepensioneerd
Televisienieuws (bijv. NOS, RTL Nieuws)	49%	76%	79%
Actualiteitenprogramma op TV	27%	46%	48%
Krant (bijv. NRC, De Telegraaf, AD)	27%	38%	43%
Online nieuwssite (bijv. NU.nl, NOS.nl, Telegraaf.nl)	39%	34%	25%
Praatprogramma op TV	24%	32%	29%
Nieuws op de radio (bijv. Radio 1)	15%	18%	22%
Nieuwapps	15%	12%	5%
Nieuws op sociale media (bijv. Facebook, X)	16%	4%	3%
Tijdschrift (bijv. Elsevier, Vrij Nederland)	14%	1%	3%
Nieuws in podcastvorm	9%	2%	1%
Anders	0%	1%	1%
Weet niet	3%	0%	0%

<- Terug naar de grafiek



Tabel: Specifieke nieuwsbron via welke men iets heeft gehoord over veranderingen aan het pensioen, verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog)	Financieel geletterd (midden)	Financieel geletterd (laag)
Televisienieuws (bijv. NOS, RTL Nieuws)	65%	65%	64%
Actualiteitenprogramma op TV	36%	40%	33%
Krant (bijv. NRC, De Telegraaf, AD)	37%	34%	31%
Online nieuwssite (bijv. NU.nl, NOS.nl, Telegraaf.nl)	34%	35%	28%
Praatprogramma op TV	29%	28%	21%
Nieuws op de radio (bijv. Radio 1)	18%	19%	13%
Nieuwapps	14%	11%	7%
Nieuws op sociale media (bijv. Facebook, X)	8%	11%	7%
Tijdschrift (bijv. Elsevier, Vrij Nederland)	10%	6%	2%
Nieuws in podcastvorm	6%	5%	0%
Anders	1%	0%	0%
Weet niet	2%	1%	1%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Bekend met aandacht voor pensioen in politiek debat

	Q1 '25	Q2 '25
Ja	15%	17%
Nee	47%	47%
Weet niet	38%	35%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Bekend met aandacht voor pensioen in politiek debat, verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	Gepensioneerd
Ja	24%	7%	6%
Nee	36%	54%	78%
Weet niet	40%	39%	17%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Bekend met aandacht voor pensioen in politiek debat, verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog)	Gemiddeld	Financieel geletterd (laag)
Ja	37%	7%	5%
Nee	45%	50%	45%
Weet niet	18%	42%	50%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Toegenomen/ afgenomen vertrouwen als gevolg van wat men heeft gehoord over het nieuwe pensioen

	Q1 ' 25 (n=132)	Q2 '25 (n=311)
toegenomen	11%	21%
gelijkgebleven	47%	43%
afgenomen	40%	30%
weet niet	2%	6%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Toegenomen/ afgenomen vertrouwen als gevolg van wat men heeft gehoord over het nieuwe pensioen, verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar) (n=132)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar) (n=73)	Gepensioneerd (n=106)
toegenomen	40%	5%	3%
gelijkgebleven	33%	56%	49%
afgenomen	23%	33%	41%
weet niet	4%	7%	7%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Toegenomen/ afgenomen vertrouwen als gevolg van wat men heeft gehoord over het nieuwe pensioen, verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog) (n=128)	Gemiddeld (n=157)	Financieel geletterd (laag) (n=23)
toegenomen	43%	6%	0%
gelijkgebleven	46%	46%	15%
afgenomen	9%	41%	85%
weet niet	1%	8%	0%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Pensioen aangepast aan nieuwe regels

	Q1 '25	Q2 '25
Ja	15%	17%
Nee	47%	47%
Weet niet	38%	35%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Pensioen aangepast aan nieuwe regels, verdeeld naar niet-gepensioneerd tot en met 55 jaar, niet-gepensioneerd 55+ en gepensioneerd

	Niet-gepensioneerd (18-55 jaar)	Niet-gepensioneerd (55+ jaar)	Gepensioneerd
Ja	24%	7%	6%
Nee	36%	54%	78%
Weet niet	40%	39%	17%

[<- Terug naar de grafiek](#)



Tabel: Pensioen aangepast aan nieuwe regels, verdeeld naar hoog, midden en laag financieel geletterd

	Financieel geletterd (hoog)	Gemiddeld	Financieel geletterd (laag)
Ja	37%	7%	5%
Nee	45%	50%	45%
Weet niet	18%	42%	50%

[<- Terug naar de grafiek](#)

