



TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW

Datum
24-06-2025

Onze referentie
2025- [redacted]

nota

OPENBAAR MAKEN; nota inwerkingtreding wetsvoorstel
flex arbeidsvoorwaarden uitzendkrachten

Uiterlijk bij
3 juli 2025

Bijlage(n)
1

Aanleiding

Eerder hebben we u geadviseerd om de inwerkingtreding van het onderdeel
gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor ¹ **uitzendkrachten op 1 januari 2026 te
zetten. Dit tijdpad was kort, maar leek haalbaar.** Naar aanleiding van het
demonstratie worden van het kabinet en het besluit van de procedurevergadering
om de **inbrengdatum van het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers op 10
september te zetten**, blijkt deze inwerkingtredingsdatum **niet langer haalbaar.** Om
iedereen hierover tijdig te informeren adviseren wij u een brief naar de Tweede
Kamer te sturen.

Geadviseerd besluit



- Gaat u akkoord met bijgevoegde brief naar de Tweede Kamer om te
informeren dat de inwerkingtredingsdatum van het onderdeel
gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden in het wetsvoorstel meer zekerheid
flexwerkers wordt **verzet naar 1 juli 2026?**
Het heeft de voorkeur om de Kamerbrief deze week nog te verzenden.

Kernpunten

- Begin mei heeft u akkoord gegeven op de indiening van het wetsvoorstel
flex, waarbij is aangekondigd dat, **afhankelijk van het parlementaire proces,**
het onderdeel gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten
per 1-1-2026 in werking treedt.
- Dat was toen het vroegst mogelijke moment. Dit werd geadviseerd
vanwege het wegnemen van de lopende discussie over het toepassen van
de juiste arbeidsvoorwaarden voor uitzendkrachten, en omdat cao-partijen
ook toen uitgingen van 1-1-2026.
- Inmiddels is duidelijk met de **inbrengdatum (die verschoven is vanwege
het demonstratie worden van het kabinet) van 10 september**, dat tijdige
behandeling vóór het verkiezingsreces niet langer haalbaar is. Om partijen
(zowel werkgevers als werknemers) daarover tijdig te informeren
adviseer we u daarover een korte brief naar de Tweede Kamer te sturen.
- Cao-partijen bij de ABU en NBBU ³ hebben ook een eis van
gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden **hun cao die op 1-1-2026 ingaat**
(ABU, NBBU en LBV, de bonden FNV, CNV en de Unie doen niet mee met
de cao). Deze afspraken lopen dus nu **vooruit op de wettelijke eisen** van
gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden. Daar geeft u in de brief erkenning
aan. **Lopende onderhandelingen**

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - nota inwerkingtreding wetsvoorstel flex arbeidsvoorwaarden uitzendkrachten

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: HighlightDatum: Onbepaald

uitzendkrachten op 1 januari 2026 te zetten. Dit tijdpad was kort, maar leek haalbaar. inbrengdatum van het wetsvoorstel meer zekerheid flexwerkers op 10 september te zetten, niet langer haalbaar. verzet naar 1 juli 2026? afhankelijk van het parlementair proces, inbrengdatum (die verschoven is vanwege het demissionair worden van het kabinet) van 10 september,

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

 Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: HighlightDatum: Onbepaald

in hun cao die op 1-1-2026 ing
voortuit op de wettelijke eisen

Lopende onderhandelingen

Datum
24-06-2025

Onze referentie
2025- [REDACTED]

[REDACTED] Ongeacht de keuze van cao-partijen zullen werkgevers moeten voldoen aan de eis van gelijke beloning op basis van de wet en Europees recht. Er is dus geen mogelijkheid dat er door dit uitstel een achteruitgang ten opzichte van de huidige situatie optreedt.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief update inwerkingtreding wetsvoorstel flex	Verzenden aan TK	

Deze pagina bevat geen opmerkingen.