



TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW en Staatssecretaris

Datum
05-02-2015

nota

Verzamelwet SZW 2026 uitvoeringstoetsen en
internetconsultatie

Onze referentie
2025-

Ongesteld door
Persoonsgegevens

Aanleiding

SZW brengt elk jaar de Verzamelwet uit. Deze Verzamelwet is bedoeld voor tekstuele aanpassingen, technische verbeteringen, verheldering van bepaalde punten en kleine beleidsmatige wijzigingen. Met de Verzamelwet worden geen substantiële beleidswijzigingen doorgevoerd. De wijzigingen betreffen zowel de arbeidswetgeving als de socialezekerheidswetgeving.

Bijlage(n)
2

Met deze nota wordt het ontwerp-wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2026 ter goedkeuring aan u voorgelegd. **2** Door vijf van de wijzigingen wordt u om expliciete instemming verzocht, omdat deze kleine beleidsmatige wijzigingen betreffen. De overige wetswijzigingen zijn technisch van aard en vindt u in bijlage 1. De bijbehorende memorie van toelichting vindt u in bijlage 2. In bijlage 3 vindt u het ingevulde beleidskompas ten behoeve van de internetconsultatie. Deze nota is afgestemd met WBJA.

Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met de Verzamelwet SZW 2026? Bij akkoord:
 - Zetten wij het **ontwerp-wetsvoorstel uit voor internetconsultatie**;
 - Verzenden wij de verzoeken voor **uitvoeringstoetsen** en **adviezen**, ondertekend door DG SZI.
- Geadviseerd wordt de Verzamelwet SZW 2026 door MSZW te laten tekenen. Bij eerdere Verzamelwetten waar ook wijzigingen in zaten die in de portefeuille van de staatssecretaris vielen, is dezelfde lijn gevolgd. Gaat u daarmee akkoord?



Kernpunten

Vervangen termen 'geesteszieken' en 'zwakzinnigen' (MSZW/SPI)

- In tien wetten¹ die onder de verantwoordelijkheid van SZW vallen, wordt verwezen naar mensen die opgenomen zijn in 'een inrichting ter verpleging van geesteszieken of van zwakzinnigen'. Deze terminologie is niet alleen verouderd, maar kan ook als kwetsend worden ervaren. Voorgesteld wordt daarom deze **4** verouderde terminologie met de Verzamelwet SZW 2026 te moderniseren.
- De voorgenenomene nieuwe term is 'een accommodatie als bedoeld in de Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz)' of in een accommodatie als

¹ De AOW, de Anw, de Toeslagenwet, de WW, de WAZ, de Wajong, de IOW, de WAO, de WIA en de ZW.

Overzicht van opmerkingen bij A9d21xce_kig17d_gus.tmp

Pagina: 1

 Nummer: 1 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 15-8-2025 10:25:13

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

Voor vijf van de wijzigingen wordt u om expliciete instemming verzocht, omdat deze kleine beleidsmatige wijzigingen betreffen. De overige wetswijzigingen zijn technisch van aard en vindt u in bijlage 1. ontwerp-wetsvoorstel uit voor internetconsultatie; uitvoeringstoetsen
adviezen,

 Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

 Nummer: 4 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
verouderde terminologie met de Verzamelwet SZW 2026 te moderniseren.

bedoeld in de Wet zorg en dwang psychogeriatrische en verstandelijk gehandicapte cliënten (Wzd)'. Deze wetten regelen de gedwongen zorg.

- De Wvzgz en de Wzd omvatten dezelfde doelgroep als de groep die in de socialezekerheidswetten wordt bedoeld. Met de voorgestelde wijzigingen worden derhalve **1** **een veranderingen in de doelgroep aangebracht.**
- De verwijzing is afgestemd met VWS.

Datum
09-01-2025

Onze referentie
2025-

Verbeterde implementatie artikel 11 Europese Kaderrichtlijn veiligheid en gezondheid op het werk in de Arbeidsomstandighedenwet (SPI)

- Het huidige artikel 12 van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet), eerste t/m derde lid, geeft aan dat de werkgever en de werknemers, ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging samenwerken en overleggen bij de uitvoering van het arbeidsomstandighedenbeleid in het bedrijf. Deze bepalingen strekken tot **implementatie van verplichtingen uit de Europese Kaderrichtlijn veiligheid en gezondheid op het werk (Kaderrichtlijn) met betrekking tot de raadpleging en deelneming van werknemers.**
- Inmiddels is gebleken dat de huidige omzetting van de Kaderrichtlijn op het punt van het raadplegen van werknemers niet sluitend is. Artikel 11 van de Kaderrichtlijn kent op het punt van medezeggenschap namelijk meer rechten toe aan werknemers dan nu geregeld in de Arbowet.
- Om deze omissie te herstellen wordt het woord **'samenwerken'** in artikel 12 van de Arbowet vervangen door het woord **'raadplegen'**. Daarnaast worden de leden 1, 2 en 3 van artikel 12 logischer opgebouwd en samengevoegd tot twee leden.
- De raadpleging betreft alle maatregelen die van wezenlijke invloed kunnen zijn op de veiligheid en gezondheid. Het nieuwe tweede lid van artikel 12 geeft een aanwijzing welke onderwerpen bij de raadpleging tenminste aan de orde dienen te komen als zich wijzigingen voordoen.
- Wat betreft de frequentie van de raadpleging worden geen nadere eisen geformuleerd. De werkgever dient de werknemers of hun vertegenwoordigers te raadplegen als de omstandigheden daar aanleiding toe geven. De werknemers dienen in ieder geval geraadpleegd te worden wanneer zich wijzigingen voordoen in de organisatie en uitvoering van de in artikel 12, tweede lid, genoemde systeembepalingen.
- Artikel 12, eerste en tweede lid, wordt opgenomen in artikel 33 van de Arbowet, zodat het artikel bestuursrechtelijk gehandhaafd kan worden. Ook deze verplichting volgt uit de Kaderrichtlijn.
- De wijzigingen van artikel 12 van de Arbowet zijn afgestemd met de Nederlandse Arbeidsinspectie.

2 **naamswijziging Stichting Inlichtingenbureau naar Bureau Informatiediensten Nederland (MSZW)**

- In 2025 verandert de organisatiestructuur van het Inlichtingenbureau (IB) van een vijfkoppig bestuur naar een model met Raad van Toezicht en directeur-bestuurder. In overleg met SZW en de VNG heeft het IB besloten om verder te gaan als Bureau Informatiediensten Nederland (BIDN), om de nieuwe organisatievorm te bekrachtigen. Op korte termijn zult u de definitieve conceptstatuten ontvangen. De Kamer wordt over de aanpassing van de bestuursvorm inclusief naamsverandering geïnformeerd via het voorleggen van de statuten. Dit zal na afstemming met u gebeuren, inclusief de adviezen van de DGRB en de AR later dit voorjaar.

Pagina: 2

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

geen veranderingen in de doelgroep aangebracht.

implementatie van verplichtingen uit de

Europese Kaderrichtlijn veiligheid en gezondheid op het werk (Kaderrichtlijn)

met betrekking tot de raadpleging en deelneming van werknemers.

'raadplege

'samenwerken' in artikel 12

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

Naamswijziging Stichting Inlichtingenbureau naar Bureau Informatiediensten

Nederland (MSZW)

- Bureau Informatiediensten Nederland is een naam die nog niet bestaat, beschrijft wat de organisatie doet, een neutrale tot positieve associatie oproept, gekozen is voor de lange termijn, de kernwaarden van de organisatie uitdraagt en waarvan de domeinnaam voor de afkorting nog beschikbaar is.
- Met de Verzamelwet wordt de naam van het IB aangepast naar de nieuwe naam in de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

Datum
09-01-2025

Onze referentie
2025

1 *Verplichte VOG voor stagiairs in de gastouderopvang (SPI)*

- Met betrekking tot de gastouderopvang is onbedoeld niet sluitend geregeld dat stagiairs en anderen die op basis van een overeenkomst met de gastouder of het gastouderbureau werkzaam zijn op de opvanglocatie in het bezit moeten zijn van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).
- In artikel 1.56b, derde lid, van de Wet kinderopvang, wordt alleen verwezen naar personen van 18 jaar en ouder die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op de opvanglocatie. Stagiairs en anderen die op de opvanglocatie werkzaamheden verrichten kunnen echter ook jonger zijn dan 18 jaar.
- Middels de Verzamelwet SZW 2026 wordt geregeld dat minderjarige stagiairs en anderen die op basis van een overeenkomst met de gastouder of het gastouderbureau werkzaam zijn op de opvanglocatie in het bezit moeten zijn van een VOG.

Startkwalificatie in het buitenland studerende wezen (MSZW)

- In 2007 is de kwalificatieplicht geïntroduceerd waarmee leerlingen na beëindiging van de leerplicht (16 jaar) verplicht zijn om een startkwalificatie te behalen. De reden achter deze kwalificatieplicht is om schooluitval te bestrijden.
- In 2009 zijn de voorwaarden van artikel 26 Anw geharmoniseerd met de voorwaarden van de AKW. Vervolgens is bij het herschrijven van de beleidsregels over de onderwijsvoorwaarde in de AKW ontdekt dat deze harmonisatie per abuis niet gebeurd is voor wezen van 16 en 17 jaar die in het buitenland onderwijs volgen waarmee een startkwalificatie behaald kan worden en aanspraak maken op een wezenuitkering. Bij de harmonisatie was dit wel de bedoeling.
- Onder de AKW bestaat er dus een recht op kinderbijslag voor leerlingen van 16 en 17 jaar die onderwijs volgen met als doel het behalen van een startkwalificatie. Dit geldt ook als zij dit onderwijs in het buitenland volgen. In de Anw is een identieke bepaling te vinden in het geval aan de kwalificatieplicht wordt voldaan, maar een specifieke bepaling voor de situatie dat de wees van 16 of 17 jaar in het buitenland vergelijkbaar onderwijs volgt ontbreekt. Met de Verzamelwet wordt deze omissie hersteld.
- Op grond van de instructies van de SVB kunnen ook deze wezen een Anw-uitkering ontvangen bij het overleggen van een schoolverklaring. De wijziging sluit daarom aan bij de huidige uitvoeringspraktijk.

Vervolg

- Na uw akkoord wordt de internetconsultatie gestart. De internetconsultatie vindt plaats van februari t/m maart. Gelijktijdig met de internetconsultatie vinden de uitvoeringstoetsen plaats. UWV, de SVB, Belastingdienst, de VNG, GGD GHOR NL en de Inspectie van het Onderwijs worden gevraagd om uitvoeringstoetsen uit te voeren. De Nederlandse Arbeidsinspectie voert een toezichttoets uit.

 Nummer: 1 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald

Verplichte VOG voor stagiairs in de gastouderopvang (SPI)

Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG).

gastouderbureau werkzaam zijn op de opvanglocatie in het bezit moeten

Startkwalificatie in het buitenland studerende wezen (MSZW)

- Gezien de geringe impact van de Verzamelwet wordt de MR niet om akkoord gevraagd voor het starten van de internetconsultatie. Dit is in lijn met de gebruikelijke procedure.
- In februari vindt de wetgevingstoets plaats.
- De planning is dat het wetsvoorstel vervolgens eind april/begin mei besproken wordt in de CSD en in de MR.
- Daarna wordt het wetsvoorstel voorgelegd aan de afdeling Advisering van de Raad van State.

Datum
09-01-2025

Onze referentie
2025-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1.	Verzamelwet SZW 2026 Wetsvoorstel	Internetconsultatie en uitvoeringstoetsen	
2.	Verzamelwet SZW 2026 memorie van toelichting	Internetconsultatie en uitvoeringstoetsen	
3.	Beleidskompas voor internetconsultatie Verzamelwet SZW 2026	Internetconsultatie en uitvoeringstoetsen	



TER BESLISSING

Aan Minister van SZW en Staatssecretaris

Datum
10-04-2025

nota

Aanbieding Verzamelwet SZW 2026 aan CSD

Onze referentie
2025

Ongesteld door
Persoonsgegevens

Aanleiding

SZW brengt elk jaar een Verzamelwet uit. De Verzamelwet is bedoeld voor tekstuele aanpassingen, technische verbeteringen, verheldering van bepaalde punten en kleine beleidsmatige wijzigingen. Met deze nota wordt uw akkoord gevraagd voor agendering van het conceptwetsvoorstel Verzamelwet SZW 2026 in de CSD. Na de internetconsultatie is een onderwerp toegevoegd dat klein beleid betreft. Voor deze wijziging wordt om expliciete instemming verzocht.

Bijlage(n)
1



Geadviseerd besluit

- Gaat u akkoord met agendering van de Verzamelwet SZW 2026 in de CSD?
- Gaat u akkoord met wijziging van Artikel 7b van de Wet algemene ouderdomsverzekering BES (AOV)?
- Als wij uw reactie uiterlijk dinsdag 22 april 2025 ontvangen hebben, kunnen wij de Verzamelwet SZW 2026 aanbieden voor de CSD van 6 mei.

Kernpunten

- Met de nota van 5 februari 2025 heeft u akkoord gegeven om de Verzamelwet SZW 2026 uit te zetten voor internetconsultatie en uitvoeringstoetsen. De internetconsultatie heeft opengestaan van 17 februari t/m 17 maart 2025. Er zijn bij de consultatie twee reacties binnengekomen. De Belastingdienst, DUO, GGD GHOR, de Inspectie van het Onderwijs, de Nederlandse Arbeidsinspectie, SVB, UWV en VNG hebben uitvoeringstoetsen uitgebracht.
- De uitkomsten van de internetconsultatie en de uitvoeringstoetsen waren positief. Enkele aandachtspunten zijn verwerkt in het wetsvoorstel.
- Het ATR heeft aangegeven geen advies uit te willen brengen op de Verzamelwet SZW 2026, omdat het wetsvoorstel geen gevolgen voor de regeldruk heeft.
- Een aantal onderwerpen is na de internetconsultatie toegevoegd aan de Verzamelwet. Een van deze onderwerpen betreft klein beleid (zie hieronder). Alle onderwerpen die toegevoegd zijn na de internetconsultatie zijn met de betrokken uitvoeringsinstanties afgestemd.
- Op 15 april jl. heeft de commissie SZW van de Eerste Kamer besloten het wetsvoorstel banenafpraak aan te melden voor plenaire afdoening als hamerstuk. Indien het wetsvoorstel tot wet wordt verheven vóór aanbieding aan de Raad van State, zal de Verzamelwet voor verzending

Pagina: 5

 Nummer: 1 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 15-8-2025 10:30:07

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

naar de Raad van State op een aantal wetstechnische punten hieromtrent worden gewijzigd.

Datum
10-04-2025

Hoogte kerstuitkering en overlijdensuitkering Caribisch Nederland (SPI)

Onze referentie
2025-

- Artikel 7b van de Wet algemene ouderdomsverzekering BES (AOV) regelt dat pensioengerechtigden die op een eiland wonen waar de kosten van levensonderhoud hoger liggen dan het eiland met het laagste prijsniveau, een tegemoetkoming krijgen.
- Naar aanleiding van het rapport van de Commissie sociaal minimum Caribisch Nederland¹ is per 1 juli 2024 het wettelijk ouderdomspensioen voor alle eilanden op gelijke hoogte vastgesteld. In het per die datum vastgestelde bedrag is de tegemoetkoming uit artikel 7b AOV onderdeel van de opbouw van het op gelijke hoogte vastgestelde bedrag.
- Hierbij is over het hoofd gezien dat deze tegemoetkoming niet kan worden betrokken bij het berekenen van de kerstuitkering (artikelen 22a t/m 22c AOV) en de overlijdensuitkering (artikel 20 AOV).
- Als gevolg daarvan is het beoogde begunstigende karakter van de tegemoetkoming voor inwoners van Sint Eustatius en Saba, omgeslagen in een onbedoeld nadeel. Middels de wijziging in de Verzamelwet SZW 2026 wordt dit onbedoelde nadeel weggenomen.

Proces en planning

- De volgende stap is het wetsvoorstel via de MR aan de Raad van State aan te bieden voor advies.
- Daartoe dient het wetsvoorstel geagendeerd te worden in de CSD van 6 mei 2025, waarna het in de MR van 23 mei 2025 behandeld kan worden.
- Na ommekomst van het advies van de Raad van State wordt het, al dan niet op onderdelen gewijzigde, wetsvoorstel aan de Tweede Kamer aangeboden. Afhankelijk van de doorlooptijd bij de Raad van State zal dit vlak voor of vlak na het zomerreces zijn.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Verzamelwet SZW 2026 Wetsvoorstel	Aanbieden aan CSD	
2	Verzamelwet SZW 2026 Memorie van Toelichting	Aanbieden aan CSD	

¹ Commissie sociaal minimum Caribisch Nederland, 2023, Een waardig bestaan.



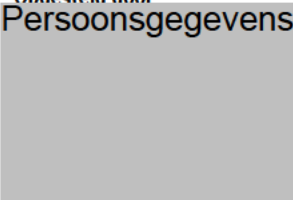
TER BESLISSING



Datum

Onze referentie
2025-

Ongeesteld door
Persoonsgegevens



Bijlage(n)
2

Aan Minister van SZW

nota

Voordracht Raad van State Verzamelwet SZW 2026

Aanleiding

In de MR van 16 mei 2025 is besloten dat de Verzamelwet SZW 2026 doorgeleid mag worden aan het Kabinet van de Koning ter verzending naar de Raad van State voor advisering. De benodigde stukken treft u hierbij aan.



Geadviseerd besluit

U wordt verzocht de voordrachtbrief en de Memorie van Toelichting te ondertekenen. De stukken worden daarna doorgeleid naar het Kabinet van de Koning en zij maken de adviesaanvraag aanhangig bij de Raad van State.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Voordrachtbrief	Doorgeleiden naar Koning	Brief voor het aanhangig maken van de Verzamelwet SZW 2026
2	Verzamelwet SZW 2026 Wetsvoorstel	Bijlage bij verzending	Wettekst
3	Verzamelwet SZW 2026 Memorie van Toelichting	Bijlage bij verzending	Toelichting (algemeen en artikelsgewijs)
4	Uitvoeringstoets Belastingdienst/dienst Toeslagen	Bijlage bij verzending	
5	Uitvoeringstoets DUO	Bijlage bij verzending	
6	Uitvoeringstoets GGD	Bijlage bij verzending	

Pagina: 7

 Nummer: 1 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 15-8-2025 10:32:35

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

7	Uitvoeringstoets Inspectie van het Onderwijs	Bijlage bij verzending	
8	Toezichtbaarheidstoets Nederlandse Arbeidsinspectie	Bijlage bij verzending	
9	Uitvoeringstoets SVB	Bijlage bij verzending	
10	Uitvoeringstoets UWV	Bijlage bij verzending	
11	Uitvoeringstoets VNG	Bijlage bij verzending	
12	Begeleidend memo aan Kabinet voor de Koning ten behoeve van advisering door de Raad van State	Bijlage bij verzending	Memo met contactgegevens ten behoefte van administratieve verwerking Kabkon

Datum

Onze referentie
2025



TER BESLISSING

Aan Minister van SZW en Staatssecretaris

Datum
07-08-2025

nota

Nota Nader rapport Verzamelwet SZW 2026

Onze referentie
2025

Opgesteld door
Persoonsgegevens

Aanleiding

Op 23 juli 2025 is het advies van de Afdeling advisering van de Raad van State (RvS) op de Verzamelwet SZW 2026 vastgesteld. Naar aanleiding van het advies is het nader rapport op het wetsvoorstel opgemaakt. In verband met de demissionaire status van het kabinet moet de Verzamelwet SZW 2026 met het nader rapport nogmaals voorgelegd **worden aan de MR op 22 augustus 2025.** Met deze nota ontvangt u het nader rapport en het aanbiedingsformulier voor de MR.

Uiterlijk bij
14 augustus 2025

Bijlage(n)
3

Geadviseerd besluit



- Gaat u akkoord met het **volledig opvolgen** van het advies van de RvS?
- Gaat u akkoord met verzending van de Verzamelwet SZW 2026 voor behandeling in de MR van 22 augustus 2025, waarna deze met het nader rapport wordt verzonden naar de Tweede Kamer? Indien u hiermee instemt, wordt u geadviseerd het bijgevoegde aanbiedingsformulier voor de MR te ondertekenen.
- In verband met de verzending van de stukken voor de behandeling in de MR, wordt u verzocht uiterlijk 14 augustus akkoord te geven.

Kernpunten

- **Het advies van de RvS is positief. Het betreft een b-dictum.** De RvS heeft twee opmerkingen:

Wijziging van de Arbeidsomstandighedenwet

- Artikel 12 van de Arbeidsomstandighedenwet strekt tot uitvoering van artikel 11 van de Europese Kaderrichtlijn veiligheid en gezondheid op het **werk. Implementatie van deze richtlijn is op dit moment onvolledig.**
- De RvS merkt op dat volgens de richtlijn het raadplegen van werknemers door werkgevers ook inhoudt dat werknemers of hun vertegenwoordigers het recht hebben **voorstellen te** doen die betrekking hebben op de veiligheid en gezondheid op het werk. Deze mogelijkheid is in het wetsvoorstel echter niet voorzien voor alle werknemers, bijvoorbeeld niet voor werknemers die werkzaam zijn in een onderneming die niet verplicht is.
- De RvS adviseert daarom in het wetsvoorstel te regelen dat werknemers of hun vertegenwoordigers het recht hebben voorstellen te doen die betrekking hebben op de veiligheid en gezondheid op het werk.
- Het wetsvoorstel en de toelichting zijn conform dit advies aangepast.

Pagina: 9

 Nummer: 1 Auteur:  Onderwerp: Markering Datum: 15-8-2025 10:33:51

 Nummer: 2 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: Highlight Datum: Onbepaald
worden aan de MR op 22 augustus 2025.
volledig opvolgen
Het advies van de RvS is positief. Het betreft een b-dictum.
werk. Implementatie van deze richtlijn is op dit moment onvolledig.
voorstellen te

 Nummer: 3 Auteur: Hijum, Y.J. van Onderwerp: (Unknown) Datum: Onbepaald
Akkoord

Wijziging van de Wet algemene ouderdomsverzekering BES (Wao Bes)

Datum
07-08-2025

Onze referentie
2025-

- Het wetsvoorstel voorziet in wijziging van artikel 7b van de **Wao Bes**. Hiermee wordt geregeld dat bij de berekening van de hoogte van de kerstuitkering van het ouderdomspensioen en de overlijdensuitkering rekening wordt gehouden met de tegemoetkoming die gerelateerd is aan het prijsniveau van het openbaar lichaam waarin de pensioengerechtigde woonachtig is.
- Het wetsvoorstel regelt hierbij specifiek voor de tegemoetkoming dat het **niet voldoen aan de inlichtingenplicht wordt beschouwd als een overtreding en wordt bestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden of een geldboete van de eerste categorie.**
- De RvS geeft aan dat een Verzamelwet zich niet leent voor het aanmerken van het niet voldoen aan de inlichtingenplicht als overtreding en de vaststelling van een maximale straf daarvoor. Dit vereist een **inhoudelijke motivering** die niet past bij het karakter van een **Verzamelwet**.
- Inhoudelijk worden het vaststellen van het niet voldoen aan de inlichtingenplicht als overtreding en het bepalen van bijbehorende sanctionering nog steeds relevant geacht, maar het standpunt van de RvS dat een Verzamelwet zich hier niet voor leent, wordt **gesteund**. De betreffende artikelen zijn uit het **wetsvoorstel verwijderd**.
- Naast deze inhoudelijke punten zijn naar aanleiding van ambtelijk contact voorafgaand aan het advies een aantal tekstuele aanpassingen doorgevoerd in het wetsvoorstel en de Memorie van Toelichting.
- Bij gelegenheid van het nader rapport zijn daarnaast twee andere wijzigingen in het wetsvoorstel aangebracht. Ten eerste is de **Wijziging van de Wet banenafpraak op twee punten geactualiseerd en is een enkele taalkundige en wetstechnische verbetering aangebracht**. Ten tweede is een technische wijziging van artikel 62, onderdeel c, van de Participatiewet toegevoegd. Deze wijziging is noodzakelijk om te voorkomen dat gemeenten, na inwerkingtreding van de Participatiewet in balans, **onbedoeld het recht verliezen om bijstand te verhalen op onderhoudsplichtigen** die hun onderhoudsplicht niet of niet behoorlijk nakomen.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsformulier MR	Ter verzending	Formulier ter aanbieding van de stukken aan de MR
2	Nader rapport Verzamelwet SZW 2026	Bijlage bij verzending	Het advies van de RvS en reactie daarop van het kabinet
3	Verzamelwet SZW 2026 Wetsvoorstel + Memorie van Toelichting	Bijlage bij verzending	Het wetsvoorstel en de Memorie van Toelichting aangepast na advies RvS

Nummer: 1	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
-----------	-------------------------	----------------------	------------------

Wao Bes.

niet voldoen aan de inlichtingenplicht wordt beschouwd als een
oldoen aan de inlichtingenplicht wordt beschouwd als een
overtreding en wordt bestraft met hechtenis van ten hoogste zes maanden
hechtenis van ten hoogste zes maanden
of een geldboete
geldboete van de eerste categorie.
inhoudelijke
Verzamelwet.
gesteund. De
wetsvoorstel verwijderd.

Nummer: 2	Auteur: Hijum, Y.J. van	Onderwerp: Highlight	Datum: Onbepaald
-----------	-------------------------	----------------------	------------------

wijziging van
de Wet banenafpraak op twee punten geactualiseerd en is een enkele
taalkundige en wetstechnische verbetering aangebracht.
onbedoeld het recht verliezen om bijstand te verhalen op
onderhoudsplichtigen