



TER BESLUITVORMING

Nota actief openbaar
Ja

Onze referentie
2025-0000586317

Datum
7 oktober 2025

Opgesteld door



Samengewerkt met

Bijlage(n)
1

Aan
Van

MinBZK
DGDOO

nota

Beantwoording motie Sneller (D66) Kamerstuk II
2024/25, 36740 VII, nr. 33

Aanleiding

Tijdens het Tweeminutendebat Jaarverslag 2024 Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties, 3 juli 2025 heeft de Tweede Kamer de motie Sneller aangenomen (Sneller, D66, Kamerstuk II 2024/25, 36740 VII, nr. 33), waarin de regering wordt verzocht om conform de aanbeveling van de Auditdienst Rijk, verder in kaart te brengen op welke wijze de primaire arbeidsvoorwaarden hiervoor aangepast zouden moeten worden en welke wijzigingen van het functiegebouw daar eventueel voor nodig zouden zijn.

Geadviseerd besluit

Instemming en ondertekenen van de brief aan de Tweede Kamer.

Kern

De werkgever Rijksoverheid heeft in bepaalde beroepsgroepen, waaronder ICT, moeite om personeel aan te trekken. Arbeidsvoorwaarden zijn nochtans, zoals in het rapport van de Auditdienst Rijk ook is aangegeven, niet het enige aspect om bij de Rijksoverheid te werken.

Wat beloning betreft hebben sociale partners in de CAO Rijk afgesproken gezamenlijk te werken aan een verbeterd en geactualiseerd functiewaarderingssysteem. Sociale partners willen in een cao-akkoord 2026 over de invoering van FUWA-Rijk afspraken maken.

Voor de omgang met arbeidsmarktkrapte in bepaalde functies zijn andere instrumenten beschikbaar, zoals arbeidsmarkt toelages. In dit kader verwijst u naar de door u dit jaar verzonden Kamerbrief Terugdringen externe inhuur (2025-0000217899) d.d. 2 april 2025. In de brief worden de volgende maatregelen genoemd: gerichte regie op ICT capaciteit en personeelsontwikkeling, instroom van nieuw talent als oplossing voor kennis- en capaciteitsbehoud, stimuleren gebruik interne ICT pools, positionering als concurrerende ICT werkgever en duurzame ontwikkeling en retentie van ICT talent.

De werkgever Rijksoverheid zal naast deze inzet om de arbeidsmarktkrapte te lijf te gaan, de invoering van FUWA-Rijk en normaal gesproken ook een verbetering van arbeidsvoorwaarden in haar inzet voor een nieuwe CAO Rijk willen opnemen. Echter, gelet op de beperkingen die in het Hoofdlijnenakkoord van het kabinet voor de salarisontwikkeling van rijksambtenaren zijn opgenomen, is niet op

voorhand te zeggen dat met bonden een akkoord kan worden bereikt waarin zowel de lonen worden bijgesteld als het nieuwe FUWA-Rijk kan worden ingevoerd. Vanwege de beperkte loonruimte, is de verwachting, dat er verschillen, onder andere bij ICT functies, maar ook elders, zoals bijvoorbeeld het veiligheidsdomein, met de markt blijven bestaan.

Onze referentie
2025-0000586317
Datum
7 oktober 2025

Toelichting

Zie hierboven.

Politieke context

De motie is met 150 stemmen voor aangenomen.

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden



Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	2025-0000586017 Motie Sneller (D66) Kamerstuk II 2024/25, 36740 VII, nr. 33	