

4/12



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Aan

Minister VWS

Deadline: 8 december
2025

SG

Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
afdeling Beroepen en
Innovatie

Opgesteld door

nota

TER BESLISSING

Kamerbrief Innovatie in de beroepsuitoefening

Datum

25 november 2025

Kenmerk

Zaaknummer

4300991-1091654-MEVA

Bijlage(n)

0

1. Aanleiding

- Met bijgaande brief informeert u de Tweede Kamer over het belang van (arbeidsbesparende) innovaties binnen het werk in zorg en welzijn.
- Het is wenselijk om de Kamer hierover te informeren gezien de herijking van het missiegedreven innovatiebeleid vanaf dit najaar, met daarbij een grotere aandacht voor arbeidsbesparend werken. Dit nieuwe doorsnijdend thema binnen het missiegedreven innovatiebeleid sluit aan op de AWZA-afspraken rondom de aanpak van het arbeidsmarkttekort en de benodigde ondersteuning voor zorg – en welzijnsmedewerkers en -organisaties.

2. Geadviseerd besluit

Ik adviseer u om bijgaande brief te ondertekenen en deze vóór het Kerstreces naar de Tweede Kamer te zenden.

3. Kernpunten

- Uw vertrekpunt in de brief is het werk zoals dat er in 2035 uit kan zien en wat er voor de werknemers nodig is om het gebruik van innovaties te laten slagen. Vanuit dat perspectief geeft u aan hoe u medewerkers daarin zal (laten) ondersteunen en hoe u effecten (arbeidsbesparend) innovaties inzichtelijk wil maken.
- Aan de hand van twee toekomstbeelden van het werk van de verpleegkundige en de cardioloog, schetst de brief hoe hun werkdag er in 2035 uit kan gaan zien indien innovaties succesvol in het werk zijn ingepast.
- Daarna gaat de brief in op:
 - de grotere aandacht voor arbeidsbesparende innovaties binnen het vernieuwde missiegedreven innovatiebeleid (MIB);
 - hoe u medewerkers in zorg en welzijn ondersteunt bij het inpassen van innovaties in hun dagelijkse werk, en
 - het beter en betrouwbaar(der) inzichtelijk maken van arbeidsbesparende effecten van innovaties.
- Waar het gaat om de inzet op arbeidsbesparende innovaties binnen het MIB, geeft u concreet ook aan dat de regioadviseurs van het Regioteam Arbeidsmarkt (directie MEVA) regionale partijen zal ondersteunen bij het agenderen en benutten van dergelijke innovaties.
- U stuurt met de brief twee bijlagen mee naar de Kamer:



1. een rapport van ZonMw over veelbelovende innovaties die potentieel economisch impactvol zijn én bijdragen aan de ambities m.b.t. "meer zorg in de eigen leefomgeving" en "meedoen met een ziekte of beperking".
2. een onderzoek van Windesheim naar de digitale vaardigheden van mbo-studenten in de zorg.
- In het AZWA en IZA zijn afspraken gemaakt over bij- en nascholing van zorg- en welzijnsmedewerkers op het gebied van technologie, alsmede over de borging daarvan in de opleidings-, beroeps- en functieprofielen. In de brief geeft u aan welke maatregelen u hierop onderneemt.

Datum

25 november 2025

Kenmerk

4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

Er bestaat breed draagvlak voor het innovatief werken in de zorg.

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Er bestaat breed draagvlak voor het innovatief werken in de zorg. In het IZA en AZWA zijn afspraken gemaakt over bij- en nascholing van zorg- en welzijnsmedewerkers op het gebied van technologie, alsmede over de borging daarvan in de opleidings-, beroeps- en functieprofielen.

c. Arbeidsmarkteffecten zorg- en welzijnsveld

De inhoud van de nota en de brief hebben geen arbeidsmarkteffecten.

d. Gevolgen administratieve lasten

Geen.

e. Financiële en personele gevolgen VWS en uitvoeringsorganisaties

Geen.

f. Juridische aspecten haalbaarheid

De beleidskeuzes zoals deze in de Kamerbrief zijn vermeld zijn juridisch haalbaar.

g. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De brief is afgestemd met de directies DICIO, Z, GMT, DMO en met EZ.

h. Toezeggingen

U doet één nieuwe toezegging: u geeft aan dat u verwacht de Kamer in de loop van 2026 nader te kunnen informeren over de wijze waarop de impact van technologische toepassingen op de werkdruk en personeelsinzet beter zichtbaar kan worden gemaakt.

i. Fraudetoets

Niet van toepassing.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

a. Motivering

Tot de persoon herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.