



Ministerie van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid

TER BESLISSING

Datum  
09-12-2025

Onze referentie  
2025-  
[redacted]

Opgesteld door  
Persoonsgegevens  
[redacted]

Uiterlijk bij  
10 december 2025

Bijlage(n)  
2

Aan

Minister van SZW

nota

CBS Monitor loonverschillen mannen en vrouwen 2024

#### Aanleiding

Het CBS heeft in opdracht van SZW onderzoek gedaan naar de loonverschillen tussen mannen en vrouwen. De nieuwe *Monitor Loonverschillen mannen en vrouwen* is gebaseerd op de cijfers van 2024 en wordt door het CBS op 11 december gepubliceerd. Met bijgevoegde brief biedt u het onderzoek aan de TK aan.

#### Geadviseerd besluit

Bent u akkoord met de verzending van de CBS Monitor Loonverschillen mannen en vrouwen, 2024 en de bijbehorende aanbiedingsbrief aan de TK op 11 december?

Directie Communicatie is op de hoogte gesteld.

#### Kernpunten

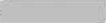
- CBS doet elke twee jaar in opdracht van SZW onderzoek naar de loonverschillen tussen mannen en vrouwen in Nederland. Het onderzoek dat nu gepubliceerd wordt is gebaseerd op de cijfers uit 2024.
- In de Monitor Loonverschillen 2024 wordt onderscheid gemaakt tussen de overheid en het bedrijfsleven en wordt zowel het feitelijke loonverschil als het statistisch gecorrigeerde loonverschil weergegeven.
- Het *feitelijke loonverschil* is het verschil in gemiddeld uurloon. In 2024 bedroeg dit verschil in het bedrijfsleven 14,5 procent en bij de overheid 4,5 procent. In 2022 was dit 16,4 procent respectievelijk 5,1 procent.
- Bij de berekening van het *statistisch gecorrigeerde beloningsverschil* wordt gekeken in welke mate geslacht nog een rol speelt in de beloning wanneer rekening wordt gehouden met diverse factoren waarvan bekend is dat ze invloed hebben op de hoogte van lonen, zoals opleiding, leidinggeven en bedrijfstak. In het bedrijfsleven was dit verschil in 2024 6,1 procent. In 2022 was dit verschil 6,9 procent. Bij de overheid was het verschil in 2024 1,7 procent. Vanwege de onzekerheidsmarge in de uitkomsten is dit verschil gelijk aan dat in 2022, waarmee een eind komt aan de dalende trend bij de overheid.
- Naast de cijfers in de Monitor Loonverschillen, brengt CBS het verschil in *gemiddeld uurloon* (feitelijk loonverschil) tussen mannen en vrouwen jaarlijks in kaart.<sup>1</sup> Daarbij gaat het om het totale gemiddelde loonverschil in Nederland, voor alle organisaties in overheid en bedrijfsleven samen. In 2024 was het

<sup>1</sup> CBS publicatie Arbeidsmarkt in cijfers.

gemiddelde uurloon van vrouwen 10,5 procent lager dan dat van mannen.<sup>2</sup> Dit cijfer wordt vaak genoemd in de media en wordt ook gebruikt om te berekenen op welke dag Equal Pay Day in Nederland is. In het onderzoek loonverschillen doet het CBS diepgaander onderzoek naar loonverschillen en verklarende factoren hierbij.

- In de aanbestedingsbrief worden de hoofdlijnen van het onderzoek weergegeven en is een korte reactie opgenomen met een verwijzing naar het belang van de implementatie van de EU Richtlijn loontransparantie.

**Datum**  
09-12-2025

**Onze referentie**  
2025-

## Bijlagen

| Volgnummer | Naam                                                 | Actie                                                                                 | Informatie                                                                                       |
|------------|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1          | Brief Monitor loonverschillen mannen en vrouwen 2024 | Verzenden naar TK                                                                     | Brief waarmee de Monitor loonverschillen mannen en vrouwen 2024 wordt aangeboden aan de TK       |
| 2          | Monitor loonverschillen mannen en vrouwen 2024       | Bijlage bij verzending<br><i>Let op: embargo versie. Definitieve versie volgt nog</i> | Publicatie van de resultaten uit het CBS onderzoek naar loonverschillen tussen mannen en vrouwen |

<sup>2</sup> Dit cijfer is niet een-op-een te vergelijken met de cijfers uit deze monitor, onder andere omdat de onderzoekspopulatie van beide onderzoeken niet geheel overeenkomt.