

n/2



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Aan

MVWS

Deadline: 09-02-2026

Ontworpen door

nota

(ter beslissing)

Commissieverzoek beleidsreactie onderzoeksrapporten
discriminatie

Datum Document

27/01/2026

Kenmerk

4337783-1093713-MEVA

Bijlage(n)

1. Brief beleidsreactie onderzoeken

1. Aanleiding

De vaste commissie voor VWS heeft gevraagd om uiterlijk een week voor de plenaire begrotingsbehandeling (voorzien in week 3-5 maart 2026) een kabinetsreactie over drie onderzoeksrapporten aan de Kamer te doen toekomen met het verzoek ieder rapport afzonderlijk van een reactie te voorzien.

2. Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met bijgaande reactie en het verzenden van de brief.

3. Kernpunten

De drie onderzoeken "Discriminatie in de zorg, welzijn en sport", "Is allemaal mooi, op papier" en "Professionaliteit te allen tijde" zijn eerder met de Kamer gedeeld als bijlage bij de tweede voortgangsrapportage VWS-brede aanpak discriminatie en gelijke kansen in zorg, welzijn en sport.

- o "Discriminatie in de zorg, welzijn en sport" betreft een zogenaamd prevalentieonderzoek. Aanleiding was de afwezigheid van een duidelijk en cijfermatig overzicht wat betreft de aanwezigheid en mate van discriminatie in zorg, welzijn en sport.
- o "Is allemaal mooi, op papier" gaat over instrumenten, interventies en maatregelen (handvatten) voor zorgorganisatie om discriminatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag te kunnen voorkómen en aanpakken.
- o "Professionaliteit te allen tijde" is een kwalitatief onderzoek naar de meerwaarde van inclusieve en cultuursensitieve langdurige zorg.

De samenvatting en reactie op de drie rapporten vindt u in de bijlage bij de brief. Gezien de demissionaire status van het kabinet geeft u in de brief aan dat verdere opvolging aan een volgend kabinet is.



4. Toelichting

a. Draagvlak politiek

In de afgelopen jaren is er vanuit de Tweede Kamer aandacht geweest voor het thema discriminatie. Naast het huidige verzoek staat er nog een commissiedebat over discriminatie in de zorg op de lijst van ongeplande debatten.

Kenmerk

4337783-1093713-MEVA

b. Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

In het veld is er bij bepaalde groepen veel aandacht voor het thema discriminatie. Over het algemeen heerst de opvatting dat er nog veel moet gebeuren om discriminatie in zorg, welzijn en sport te verminderen of voorkomen.

c. Arbeidsmarkteffecten zorg- en welzijnsveld

Discriminatie en grensoverschrijdend gedrag op het werk draagt bij aan werkstress, ziekteverzuim en uitstroom onder professionals in zorg en welzijn en vergroten daarmee de bestaande arbeidsmarktkrapte. Werkgevers spelen een belangrijke rol en zijn primair verantwoordelijk voor het creëren en handhaven van een sociaal veilige werkomgeving.

d. Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

e. Financiële en personele gevolgen VWS en uitvoeringsorganisaties

N.v.t.

f. Juridische aspecten haalbaarheid

N.v.t.

g. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Voor de beleidsreacties op de rapporten is afgestemd met LZ en MEVA/Arbeidsmarkt aangezien zij opdrachtgever zijn geweest van twee van de drie rapporten. De passage over melden/meldpunten en het Landelijk Meldpunt Zorg (reactie onderzoek "Discriminatie in zorg, welzijn en sport"), is afgestemd met de IGJ.

h. Toezeggingen

N.v.t.

i. Fraudetoets

N.v.t.

5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijk levenssfeer.