

1



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Aan Minister van SZW

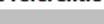
nota

OPENBAARMAKEN Nota ing schriftelijk overleg
pensioengerelateerde onderwerpen - Formele Raad

BRIEF ONDERTEKENEN

Directie 

Datum
2 maart 2026

Onze referentie
2026 

Opgesteld door
Persoonsgegevens

Aanleiding

Op 26 februari jl. heeft de Tweede Kamer u de inbreng toegezonden voor een schriftelijk overleg, ter voorbereiding op de Formele Raad Werkgelegenheid en Sociaal Beleid van 9 maart aanstaande. De beantwoording van de vragen gerelateerd aan pensioenonderwerpen wordt middels deze nota aan u voorgelegd. Eerder accordeerde u de beantwoording van de overige vragen, welke op 2 maart jl. aan de Kamer zijn toegezonden.

De beantwoording op de pensioenvragen is opgesteld door PDP i.s.m. IZ en waar relevant afgestemd met FIN en de toezichthouders.

Geadviseerd besluit

- We ontvangen uw eventuele opmerkingen graag uiterlijk donderdagochtend, zodat we deze kunnen verwerken voor verzending van de beantwoording. Met verzending op donderdagochtend kan de Kamer de beantwoording nog meenemen in een eventueel tweeminutendebat die dag.
- Indien u akkoord bent met de beantwoording verzoeken wij u de aanbiedingsbrief uiterlijk donderdagochtend te ondertekenen en naar de Tweede Kamer te laten verzenden.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief beantwoording schriftelijk overleg pensioengerelateerde onderwerpen - Formele Raad Werkgelegenheid en Sociaal Beleid d.d. 9 maart 2026	Verzenden aan TK	
2	Bijlage 1. Beantwoording schriftelijk overleg	Bijlage bij verzending	

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - OPENBAARMAKEN Nota ing schriftelijk overleg pensioengerelateerde onderwerpen - Formele Raad Werkgelegenheid en Sociaal Beleid d.d. 9 maart 2026

Pagina: 1



Nummer: 1

Auteur: Vijlbrief, J.A.

Onderwerp: Free Hand

Datum: Onbepaald

	pensioengerelateerde onderwerpen - Formele Raad Werkgelegenheid en Sociaal Beleid d.d. 9 maart 2026		
--	--	--	--

Datum
2 maart 2026

Onze referentie
2026-