



1

Aan

Minister van SZW

## nota

Beantwoording Kamervragen over het bericht 'Starter gezocht: leeftijd steeds vaker reden voor discriminatie'

### TER BESLISSING

Directie

Datum  
3 maart 2026

Onze referentie  
2026-

Opgesteld door  
Persoonsgegevens

Uiterlijk bij  
6 maart 2026

Bijlage(n)  
3

### Aanleiding

Kamerleden Neijenhuis, Bamenga (beiden D66) en Van Brenk (50PLUS) hebben Kamervragen gesteld over een toename van het aantal meldingen over leeftijdsdiscriminatie bij het College voor de Rechten van de Mens (CRM). De deadline voor beantwoording is **6 maart 2026**. De beantwoording is afgestemd met directies WR (Seniorenkansenvisie), SenI en met het ministerie van BZK.

### Geadviseerd besluit

- U wordt verzocht in te stemmen met bijgevoegde beantwoording.
- Stemt u in met de afronding van de Seniorenkansenvisie, zoals vermeld in de beantwoording van deze Kamervragen?

### Kernpunten

#### Bericht CRM

- Personen die discriminatie ervaren kunnen een melding maken bij het CRM en een verzoek indienen om een oordeel. Het CRM beoordeelt vervolgens of er sprake is van discriminatie. Elk jaar monitort het CRM het aantal meldingen en oordelen. In 2025 registreerde het CRM 2.478 meldingen van discriminatie en 853 verzoeken om een oordeel. Daarbij waren er 175 meldingen en 42 verzoeken die betrekking hadden op leeftijdsdiscriminatie. Dit is een stijging van 77 procent van het aantal meldingen en 31 procent in het aantal verzoeken ten opzichte van 2024. Recent publiceerde het CRM hierover een nieuwsbericht<sup>1</sup>.
- De oordelen hadden vooral betrekking op leeftijdsdiscriminatie bij werving en selectie, zoals het stellen van een maximale leeftijdsgrens in een vacature.
- Uit het bericht van CRM wordt niet duidelijk wat de toename in leeftijdsdiscriminatie verklaart. Door de jaren heen zien we dat het aantal meldingen bij het CRM fluctueert.

#### Beantwoording Kamervragen

- In de Kamervragen wordt ingegaan op de inhoud van het nieuwsbericht en de aanpak om discriminatie rond leeftijd tegen te gaan.

<sup>1</sup> College voor de Rechten van de Mens, 5 februari 2026, "Starter gezocht': leeftijd steeds vaker reden voor discriminatie' ([www.mensenrechten.nl/actueel/nieuws/2026/02/05/starter-gezocht-leeftijd-steeds-vaker-reden-voor-discriminatie](https://www.mensenrechten.nl/actueel/nieuws/2026/02/05/starter-gezocht-leeftijd-steeds-vaker-reden-voor-discriminatie)).

# Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Beantwoording Kamervragen over het bericht 'Starter gezocht: leeftijd steeds vaker reden voor discriminatie' van het College van de Rechten voor de Mens.

---

Pagina: 1

---



Nummer: 1

Auteur: Vijlbrief, J.A.

Onderwerp: Free Hand

Datum: Onbepaald

---

- Op dit moment werkt SZW aan het Offensief Gelijke kansen waarbinnen werkgevers, met name in het mkb, gestimuleerd en ondersteund worden in het implementeren van een objectief werving- en selectiebeleid.
- Het Offensief richt zich op alle discriminatiegronden. De inzet van objectieve werving en selectie kan bijdragen aan de verbetering van arbeidskansen van gediscrimineerde groepen, zoals ouderen. Hier wordt in de beantwoording op in gegaan.
- Ouderenbeleid is in het verleden beperkt effectief gebleken (bijv. loonkostenvoordeel ouderen, no risk polis). De Seniorenkansenvisie heeft dit bevestigd. UWV zet op dit moment in op maatwerk in het kader van de menselijke maat voor alle werkzoekenden (incl. de ouderen). Wij denken dat ook u dit beter past gezien de richting die het coalitieakkoord aangeeft.
- In vraag 11 wordt gevraagd naar de Seniorenkansenvisie (SKV).<sup>2</sup> Uw ambtsvoorganger in het kabinet Rutte IV is de Seniorenkansenvisie gestart om een algemene herwaardering van 55-plussers op de arbeidsmarkt te realiseren. Zij zette zich met name in om de beeldvorming rond ouderen op de arbeidsmarkt te verbeteren. Begin 2025 is uw ambtsvoorganger in het kabinet Schoof akkoord gegaan met het voornemen de Seniorenkansenvisie af te ronden. Mede vanwege zijn vroegtijdige vertrek is dit nog niet met de TK gedeeld. Deze afronding is daarom nu opgenomen in voorliggende Kamervragen waar om een stand van zaken wordt gevraagd, inclusief de resultaten van de pilot *werving assessment*. Deze wordt als bijlage bij de beantwoording meegezonden.

**Datum**  
3 maart 2026

**Onze referentie**  
2026- 

#### Bijlagen

| Volgnummer | Naam                                             | Actie            | Informatie |
|------------|--------------------------------------------------|------------------|------------|
| 1          | Aanbiedingsbrief<br>beantwoording<br>Kamervragen | Verzenden aan TK |            |
| 2          | Beantwoording<br>Kamervragen                     | Verzenden aan TK |            |
| 3          | Eindrapportage<br>Experienced People<br>on Board | Verzenden aan TK |            |

<sup>2</sup> Kamerstukken II 2023-24, 29 544, nr. 1231