Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap

Bijlage 1: Overzicht doelen en maatregelen

Emancipatienota 2027-2030

Dit overzicht bevat de maatregelen uit de Emancipatienota, de betrokken departementen en de looptijd. Per maatregel staat aangegeven aan welk Sustainable Development Goal (SDG's) of aanbeveling van het Convention on the Elimination of All forms of Discrimination against Women comité (CEDAW) de maatregel bijdraagt.

Versterken van fundamenten voor de gelijkwaardigheid

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Grondoorzaken van ongelijkwaardigheid: stereotypen en schadelijke normen					
Geactualiseerd curriculum voor funderend onderwijs met nieuw ontwikkelde kerndoelen voor burgerschap, digitale geletterdheid, mens & natuur en mens & maatschappij	OCW		Structureel	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)	**25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (ook online) **25c.** Effectief onderzoek naar alle meldingen van schadelijke praktijken en vervolging en bestraffing van daders. **35c.** Uitgebreid onderwijs over seksuele en reproductieve gezondheid en rechten opnemen in de curricula op alle onderwijsniveaus

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Financiering: effectieve partners die werken aan zichtbare vooruitgang					
Subsidieregeling gender- en lhbti-q+-gelijkheid 2027-2032	OCW		2027-2031	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen) 17 (partnerschappen om SDG's te bereiken)	**21a.** Zorgen voor toereikende en duurzame basisfinanciering 'voor vrouwenrechten-organisaties, die ook toegankelijk zijn voor kleine organisaties' **21c.** Steun aan Caribische ngo's vergroten **47**. Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Nieuwe uitdagingen voor nu en de toekomst					
Subsidieregeling mannenalliantie	OCW		2027-2030	5 (gendergelijkheid)	**25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (ook online)
Verkenning brede aanpak manosfeer	OCW		Oplevering Q2 2027	5 (gendergelijkheid)	**25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (ook online)
Rijksbrede strategie effectieve aanpak van des- en misinformatie	BZK	BZ, Def, EZK, JenV, OCW en VWS	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**21b.** Bescherming (vrouwelijke) mensenrechtenverdedigers (online/offline) en bestrijden desinformatie
Ondersteuning Netwerk Mediawijsheid	OCW		Structureel		**25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (ook online)

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Onderzoek naar de impact en verspreiding van schadelijke anti-gender-narratieven in Nederland	OCW		Oplevering medio 2027	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**21b.** Bescherming (vrouwelijke) mensenrechtenverdedigers (online/offline) en bestrijden desinformatie **25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (off- en online) **31c.** Veiligheid waarborgen voor vrouwen in politiek en publiek domein (off- en online): geweld/haatzaaien voorkomen, daders en platforms aansprakelijk stellen **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Project Veerkrachtig en Verbonden	OCW		2026-2028	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten) 17 (partnerschappen om SDG's te bereiken)	**21b.** Bescherming (vrouwelijke) mensenrechtenverdedigers (online/offline) en bestrijden desinformatie **25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (ook online) **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Verkenning naar aanvullend instrument tegen ongewenste buitenlandse financiering	JenV	SZW, OCW	Eind 2026	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**21b.** Bescherming (vrouwelijke) mensenrechtenverdedigers (online/offline) en bestrijden desinformatie **25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (ook online) **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen

Meer veiligheid, gezondheid en vrijheid voor vrouwen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Veiligheid van vrouwen en meiden					
Implementatie EU-Richtlijn 2024/1385 ter bestrijding van geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld	JenV en VWS	OCW, SZW	Vanaf 14 juni 2027	5 (gendergelijkheid)	**15c.** GBV-data publiceren: voor Europees én Caribisch Nederland **27b.** Meer middelen voor preventie, instellen van uniforme gemeentelijke beschermingsmaatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen **27c.** Herdefiniëring huiselijk geweld als genderprobleem en opname economisch geweld opnemen in definitie **53a.** Vrouwen en kinderen: bescherming hernieuwd slachtofferschap bij voogdij-zaken en bezoekrechten
Aanstelling Nationaal Coördinator Geweld tegen Vrouwen en Huiselijk Geweld	VWS	JenV, SZW, OCW	Vanaf half september 2026	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**25b.** Schadelijke praktijken voorkomen en vertrouwelijke meldingskanalen en gespecialiseerde slachtofferhulp waarborgen **27a.** Zorgen voor een effectieve coördinatie van strategieën en maatregelen tegen gendergerelateerd geweld. **27b.** Meer middelen voor preventie, instellen van uniforme gemeentelijke beschermingsmaatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Nationaal Actieplan Geweld tegen vrouwen en huiselijk geweld	VWS	JenV, SZW, OCW		5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (off- en online) **25b.** Schadelijke praktijken voorkomen en vertrouwelijke meldingskanalen en gespecialiseerde slachtofferhulp **27a.** Zorgen voor een effectieve coördinatie van strategieën en maatregelen tegen gendergerelateerd geweld. **27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen
Aanstelling adviesor-gaan t.b.v. voorko-men en bestrijden van geweld tegen vrouwen	JenV	VWS, SZW en OCW		5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**27a.** Zorgen voor een effectieve coördinatie van strategieën en maatregelen tegen gendergerelateerd geweld.
Extra middelen voor primaire preventie met een regionale aanpak	OCW		Vanaf 2027	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**27b.** Meer middelen voor preventie, instellen van uniforme gemeentelijke beschermingsmaatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen
Wetsvoorstel strafbaarstelling van psychisch geweld	JenV		2028	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**27a.** Zorgen voor een effectieve coördinatie van strategieën en maatregelen tegen gendergerelateerd geweld.
Wetsvoorstel voor strafbaarstelling van vrouwelijke genitale verminking, voor verhoging van strafmaat bij huwelijksdwang en voor strafbaarstelling van online intimidatie	JenV		1 juni 2027	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**25c.** Effectief onderzoek naar alle meldingen van schadelijke praktijken en vervolging en bestraffing van daders.
Verkenning instrument Clare's Law in Nederland	JenV			5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**25b.** Preventie, identificatie en bescherming tegen schadelijke praktijken te versterken **27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen
Verkenning mogelijk-heden aanvullende beschermingsbevelen in bestuursrechtelijk en civielrechtelijk kader	JenV			5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**25b.** Preventie, identificatie en bescherming tegen schadelijke praktijken te versterken **27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen
Verkenning verbetering strafrechtelijk aanpak van plegers en medeplichtigen van eergerelateerd geweld	JenV			5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**25b.** Preventie, identificatie en bescherming tegen schadelijke praktijken te versterken **25c.** Effectief onderzoek naar alle meldin-gen van schadelijke praktijken en vervolging en bestraffing van daders
Programma Veilige Steden	OCW		2027-2030	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**27a.** Zorgen voor een effectieve coördinatie van strategieën en maatregelen tegen gendergerelateerd geweld. **27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Actie Aletta	DEF	VRO, OCW	2026-2027	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**27a.** Zorgen voor een effectieve coördinatie van strategieën en maatregelen tegen gendergerelateerd geweld.
Bestuursakkoord "Voorkomen en bestrijden van geweld tegen vrouwen, huiselijk geweld en kindermis-handeling in Caribisch Nederland 2026-2029"	VWS	JenV, SZW, OCW	2026-2029	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie 9n sterke publieke diensten)	**27e.** De coördinatie van de preventie van gendergerelateerd geweld en femicide in Caribische Nederland versterken.
Pilot primaire preventie Caribisch Nederland	OCW		2027-2028	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**27e.** De coördinatie van de preventie van gendergerelateerd geweld en femicide in Caribische Nederland versterken
Werkagenda MBO 2023-2027 (geldt ook voor veiligheid lhbtiq+)	OCW		2023-2027	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)	**27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Wetsvoorstel burgerschaps-opdracht mbo (geldt ook voor veiligheid lhbtiq+)	OCW		Beoogde inwerking-treding 1 augustus 2028	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)	**27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen **31c.** Veiligheid van vrouwen in politiek en publiek domein garanderen: geweld/ haatzaaien stoppen, platforms aansprakelijk stellen **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Bestuursakkoord hoger onderwijs en de wetenschap (onderdeel sociale veiligheid) (geldt ook voor veiligheid lhbtiq+)	OCW		2022-2031	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Subsidieprogramma sociale veiligheid in het hoger onderwijs en de wetenschap (geldt ook voor veiligheid lhbtiq+)	OCW		t/m 2027	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)	**27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Financiering PersVeilig	OCW		Structureel	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**31c.** Veiligheid vrouwen in politiek en publiek domein waarborgen: geweld/ haatzaaien (off- en online) voorkomen, zorgen voor effectieve bescherming, daders platforms aansprakelijk stellen **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Financiering steun- en adviespunt Mores	OCW		t/m 2028	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**27a.** Zorgen voor een effectieve coördinatie van strategieën en maatregelen tegen gendergerelateerd geweld. **27b.** Meer middelen voor preventie van gendergerelateerd geweld, instellen van uniforme gemeentelijke beschermings-maatregelen, versterking reactie van politie, versterking aanpak schadelijke stereotypen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Programma Weerbaar Bestuur	BZK		Structureel	5 (gendergelijkheid) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**31c.** Veiligheid vrouwen in politiek en publiek domein: geweld/haat stoppen, platforms aansprakelijk stellen **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Subsidieprogramma FemFocus	BHOS	BZ	2026-2030	1 (geen armoede) 5 (gendergelijkheid) 17 (partnerschappen om SDG's te bereiken)	**17d**. Integreren van een genderperspectief in buitenlands beleid, beleid op vrouwen, vrede en veiligheid en wapenexport; gelijke vrouwelijke vertegenwoordiging in vredesbesluitvorming
Nationaal Actieplan 1325 (2021–2027)	BHOS		2021-2027	1 (geen armoede) 5 (gendergelijkheid) 17 (partnerschappen om SDG's te bereiken)	**17d.** Integreren van een genderperspectief in buitenlands beleid, beleid op vrouwen, vrede en veiligheid en wapenexport; gelijke vrouwelijke vertegenwoordiging in vredesbesluitvorming

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Gezondheid van vrouwen					
Nationale Strategie Vrouwengezondheid 2025-2030	VWS		2025-2030	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**39a.** Gender- en leeftijdssensitieve benaderingen in medisch onderzoek, klinische diagnose en behandeling te versterken, zorgen voor voldoende aandacht voor gezondheidsproblemen bij vrouwen na de vruchtbare leeftijd, en belemmeringen voor gezondheidsdiensten voor migrantenvrouwen wegnemen
Nationale Werkagenda Vrouwengezondheid 2026-2030	VWS		2026-2030	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**39a.** Gender- en leeftijdssensitieve benaderingen in medisch onderzoek, klinische diagnose en behandeling te versterken, zorgen voor voldoende aandacht voor gezondheidsproblemen bij vrouwen na de vruchtbare leeftijd, en belemmeringen voor gezondheidsdiensten voor migrantenvrouwen wegnemen
Kennisprogramma Vrouwspecifieke gezondheid	VWS		2024-2030	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**39a.** Gender- en leeftijdssensitieve benaderingen in medisch onderzoek, klinische diagnose en behandeling te versterken, te zorgen voor voldoende aandacht voor gezondheidsproblemen bij vrouwen na de vruchtbare leeftijd, en belemmeringen voor gezondheidsdiensten voor migrantenvrouwen weg te nemen
Versterkingsagenda Mentale gezondheid en ggz	VWS		Vanaf 2026	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**39a.** Gender- en leeftijdssensitieve benaderingen in medisch onderzoek, klinische diagnose en behandeling te versterken, te zorgen voor voldoende aandacht voor gezondheidsproblemen bij vrouwen na de vruchtbare leeftijd, en belemmeringen voor gezondheidsdiensten voor migrantenvrouwen weg te neme **39e.** Zelfmoordpreventie onder vrouwen en meiden door versterking van geestelijke gezondheidszorg
Verkenning instroom WIA	SZW, VWS		Q4 2026	3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**39a.** Gender- en leeftijdssensitieve benaderingen in medisch onderzoek, klinische diagnose en behandeling te versterken, te zorgen voor voldoende aandacht voor gezondheidsproblemen bij vrouwen na de vruchtbare leeftijd, en belemmeringen voor gezondheidsdiensten voor migrantenvrouwen weg te nemen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Vrijheid en financiële onafhankelijkheid van vrouwen					
Opschaling en verduurzaming van de aanpak Kiezen voor werk van Diversion,	SZW			1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Groeifonds-programma 'Meer uren werkt!'	SZW	VWS, OCW	2024-2033	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Alliantie Financieel sterk door werk	OCW		2023-2027	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Ontsluiten 'wat werkt' bij de arbeidstoeleiding van vrouwen.	OCW		2025-2027	1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Offensief Gelijke Kansen	SZW			1 (armoede beëindigen) 5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**11b.** Discriminatie van vrouwen voorkomen en aanpakken via wet- en regelgeving, toezicht en sanctionering **37d.** Aanpak van zwangerschapsdiscriminatie **37e.** De integratie van vrouwen met een beperking op de arbeidsmarkt versterken **45b.** Onevenredige armoedecijfers onder vrouwen met een beperking aanpakken en in werkgelegenheidsquota rekening houden met hun specifieke behoeften **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen 4**9a**. Meervoudige discriminatie van vrouwen met een migratieachtergrond aanpakken, hun arbeidsbescherming versterken en hun uitbuiting bestrijden
Wetsvoorstel aanpassing Regeling dienstverlening aan huis	SZW			5 (gendergelijkheid) 8 (waardig werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**11b.** Discriminatie van vrouwen voorkomen en aanpakken via wet- en regelgeving, toezicht en sanctionering
Stagepact MBO 2023-2027	OCW			4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)	**11b.** Discriminatie van vrouwen voorkomen en aanpakken via wet- en regelgeving, toezicht en sanctionering **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen **49a**. Meervoudige discriminatie van vrouwen met een migratieachtergrond aanpakken, hun arbeidsbescherming versterken en hun uitbuiting bestrijden

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Stimuleren vrouwelijk ondernemerschap door ondersteuning Code -V	EZK		2025-2026	5 (gendergelijkheid) 8 (eerlijk werk en economische groei) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Verkenningen rondom onderadvisering en schooladvies	OCW			4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**35a**. Uitbannen van gendersegregatie in het onderwijs
Leer- en Groeiplan taal, rekenen en digitaal voor volwassenen	OCW		Oplevering najaar 2026	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	
Implementatie EU-richtlijn loontransparantie	SZW	JenV en OCW	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37c.** Loontransparantie (EU-richtlijn) sneller implementeren en controleren
Vereenvoudiging verlofstelsel	SZW			5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Stelselherziening van de kinderopvang	SZW	FIN	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken **37b.** Vaderschap en gedeelde ouderlijke verantwoordelijkheid stimuleren, incl. betaalbare kinderopvang en hoogwaardige kinderopvangfaciliteiten
Evaluatie Wet evenwichtiger verhouding tussen mannen en vrouwen in bestuur en raad van commissarissen	OCW		2027	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**23a.** Invoering van tijdelijke speciale maatregelen, zoals bindende quota, streefcijfers met duidelijke termijnen en passende sancties bij niet-naleving.
Klimaatfondsproject 'Vrouwen in de techniek'	OCW	KGG	2025-2029	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 7 (betaalbare en duurzame energie) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**35a**. Uitbannen van gendersegregatie in het onderwijs **37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Meer meisjes in techniek via de programma's Techkwadraat en Sterk Techniekonderwijs (STO)	OCW	EZK	2025-2028	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen	**35a.** Uitbannen van gendersegregatie in het onderwijs

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Versterkingsplan voor Microchiptalent	EZK			5 (gendergelijkheid) 8 (eerlijk werk en economische groei) 9 (Industrie, Innovatie en Infrastructuur)	**35a.** Uitbannen van gendersegregatie in het onderwijs **37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Talentstrategie	OCW, EZK, SZW, WenP	AenM, VWS	v.a. 2026	5 (gendergelijkheid) 8 (eerlijk werk en economische groei) 9 (Industrie, Innovatie en Infrastructuur)	**35a.** Uitbannen van gendersegregatie in het onderwijs **37a.** Beroepssegregatie uitbannen, onder meer door middel van gerichte programma's om de deelname van vrouwen aan beter betaalde sectoren te vergroten, hun concentratie in deeltijdwerk aan te pakken en belemmeringen weg te nemen die ertoe leiden dat vrouwen hun baan opzeggen vanwege zorgtaken
Modernisering verlof- en vervangings-regelingen voor decentrale ambtsdragers	BZK			5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**31a.** Gerichte maatregelen nemen om gelijkheid in de politieke besluitvorming op alle niveaus te bereiken **37b.** Vaderschap en gedeelde ouderlijke verantwoordelijkheid stimuleren, incl. betaalbare kinderopvang en hoogwaardige kinderopvangfaciliteiten
Onderzoek naar de loopbaan van vrouwelijke lokale politici en de reden van uitvallen	BZK			5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**31a.** Gerichte maatregelen nemen om gelijkheid in de politieke besluitvorming op alle niveaus te bereiken
Mentorprogramma's en de samenwerking met Stichting Stem op een Vrouw.	BZK			5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen) 16 (vrede, justitie en sterke publieke diensten)	**31a.** Gerichte maatregelen nemen om gelijkheid in de politieke besluitvorming op alle niveaus te bereiken
Monitor representa-tie in de media	OCW			5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**25a.** Maatregelen versterken om gender-stereotypen en haatzaaien te bestrijden (ook online)
Programma SAM gericht op het vergroten van de kansen en zichtbaar-heid van vrouwen en meiden in de sport	VWS		t/m eind 2027	3 (Goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**11b.** Discriminatie van vrouwen voorkomen en aanpakken via wet- en regelgeving, toezicht en sanctionering
30% vrouwen bij defensie in 2030	DEF		Structureel	5 (gendergelijkheid)	**23a.** Invoering van tijdelijke speciale maatregelen, zoals bindende quota, streefcijfers met duidelijke termijnen en passende sancties bij niet-naleving.
Streefcijfers voor het aandeel vrouwen in het management Defensie	DEF		Structureel	5 (gendergelijkheid)	**23a.** Invoering van tijdelijke speciale maatregelen, zoals bindende quota, streefcijfers met duidelijke termijnen en passende sancties bij niet-naleving.
Alliantie Divers voor de Klas	OCW		2022-2027	4 (kwaliteitsonderwijs) 10 (ongelijkheid terugdringen)	-

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Veiligheid van lhbtiq+ personen					
Versterkte aanpak lhbtiq+-veiligheid	JenV	OCW	2026-2029	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Voortzetting programma Regenboogsteden	OCW		2027-2030	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Vergroten kennis en expertise bij politie met het Expertisecentrum Aanpak Discriminatie – Politie (ECAD-P) tbv voorkomen lhbtiq+- discriminatie	JenV		Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Roze in blauw	JenV			5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Alliantie Gelijkspelen	VWS		t/m medio 2027	3 (Goede gezondheids-zorg en welzijn) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Interdepartementale Plan van aanpak tegen online discriminatie, racisme en hate speech	EZK	BZK, SZW, VWS, JenV, OCW	Structureel	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**21a.** Basisfinanciering NGO's en gelijke toegang kleine organisaties **21b.** Bescherming activisten (online/offline) en bestrijden desinformatie **31c.** Veiligheid vrouwen in politiek en publiek domein waarborgen: geweld/ haatzaaien (off- en online) voorkomen, zorgen voor effectieve bescherming, daders platforms aansprakelijk stellen
Ondersteuning Stichting School & Veiligheid (geldt ook voor veiligheid vrouwen)	OCW		Structureel	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Ondersteuning COC Nederland (o.a. GSA's, Paarse vrijdag)	OCW		t/m 2027	3 (gezondheid/welzijn) 4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Invulling motie-Kisteman inzake verhouding artikel 1 en 23 (36699-34)	OCW		Brief najaar 2026	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Versterken van ondersteuning bij het bespreekbaar maken van gelijkwaardigheid, deskundigheids-bevordering van professionals en monitoring van lhbtiq+-acceptatie onder jongeren	OCW		2027-2029	4 (kwaliteitsonderwijs) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid verminderen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Onderzoek naar de werkbeleving van lhbtiq+ medewerkers	DEF		t/m 2027	5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Subsidiebeleidskader Focus on Freedom	BZ		2026-2030	5 (gendergelijkheid) 17 (partnerschappen om SDG's te bereiken)	**17d.** Integreren van een genderperspectief in buitenlands beleid, beleid op vrouwen, vrede en veiligheid en wapenexport; gelijke vrouwelijke vertegenwoordiging in vredesbesluitvorming **21b.** Bescherming (vrouwelijke) mensenrechtenverdedigers (online/offline) en bestrijden desinformatie **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen

Inzet op veiligheid, gezondheid en vrijheid van lhbtiq+ personen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Gezondheid van lhbtiq+ personen					
Onderzoek naar voorkomen van non-consensuele niet-noodzakelijke medische behandeling van intersekse kinderen (nnmb's)	OCW	VWS, JenV		3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Herziening kwaliteitsstandaard voor de transgenderzorg	VWS			3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Opvolging advies over wachttijden in transgenderzorg door het Landelijk Platform Transgenderzorg	VWS			3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen, incl. belemmeringen voor genderbevestigende gezondheidszorg wegnemen
Financiering seksualiteitshulpverlening en informatieverstrekking voor jongeren met vragen over seksuele en gendediversiteit en -identiteit en monitoring van seksuele- en genderdiversiteit en acceptatie daarvan in Nederland.	VWS			3 (goede gezondheid en welzijn) 5 (gendergelijkheid)	**39c.** Garanderen van toegang tot seksuele en reproductieve gezondheidsdiensten **47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen, incl. belemmeringen voor genderbevestigende gezondheidszorg wegnemen

Maatregel	Uitvoering primair	Betrokken departementen	Looptijd	SDG	CEDAW
Doel: Vrijheid in alle domeinen					
Vereenvoudiging van verbetering van de geslachtsregistratie	JenV	OCW		5 (gendergelijkheid) 3 (Goede gezondheid en welzijn) 10 (ongelijkheid terugdringen)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen, belemmeringen voor genderbevestigende gezondheidszorg wegnemen
Wetsvoorstel Kind, draagmoederschap en afstamming	JenV	VWS		5 (gendergelijkheid)	-
Initiatiefwet Wettelijke regeling meerouderschap	Kamerlid Michon-Derkzen			5 (gendergelijkheid)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Verbod conversietherapie	JenV	OCW	2027	5 (gendergelijkheid)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Aanpassing wetvoorstel AWGB en Wetboek van Strafrecht met «seksuele gericht-heid» en explicitering discriminatiegronden	BZK	JenV		5 (gendergelijkheid)	**47**. Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen
Wetsvoorstel verwijdering geslachtsregistratie op de identiteitskaart	BZK			5 (gendergelijkheid)	**47.** Versterken van maatregelen tegen (meervoudige) discriminatie van en geweld en haatmisdrijven tegen lhbti vrouwen

Deze brochure is een uitgave van:

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag

www.rijksoverheid.nl

September 2026